



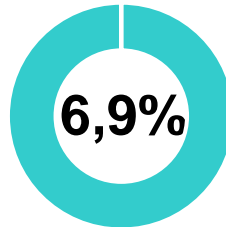
THE ADECCO GROUP
INSTITUTE



Análisis absentismo laboral: nacional

Gráfico 1.1

Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2024 T2



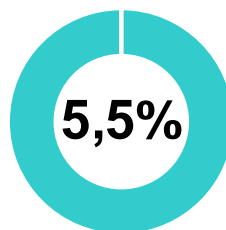
Variaciones a nivel nacional. 2024 T2



La tasa de absentismo en España para el segundo trimestre de 2024 es del 6,9%. Esta cifra ha disminuido 0,4 puntos porcentuales con respecto al primer trimestre de 2024 y ha aumentado 0,2 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. Al focalizarnos en el absentismo por incapacidad temporal, la tasa es del 5,5% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).

Gráfico 1.2

Tasa de absentismo laboral por I.T a nivel nacional. 2024 T2



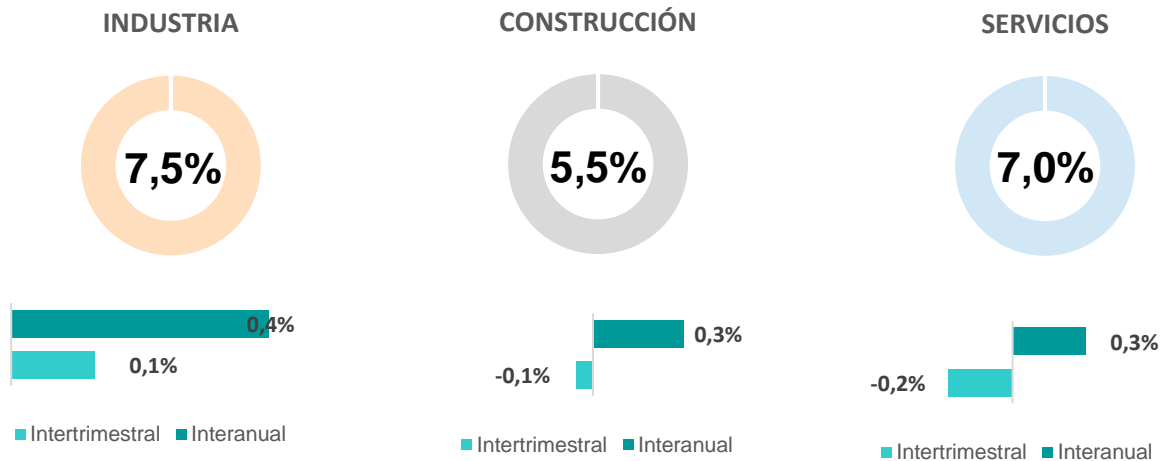
Variaciones I.T a nivel nacional. 2024 T2



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.1

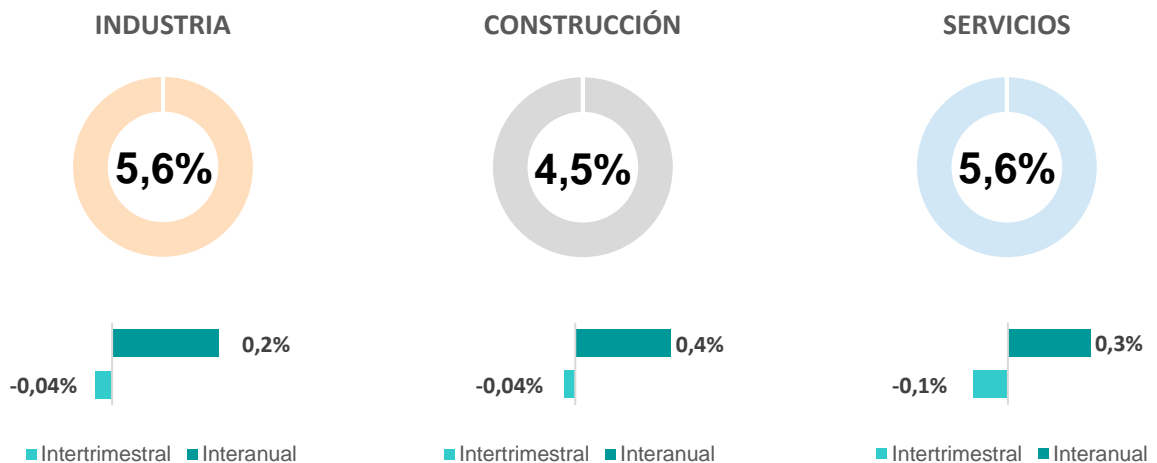
Absentismo laboral según sectores y variaciones. 2024 T2



En el segundo trimestre de 2024, el sector Industria sitúa su tasa de absentismo en el 7,5% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,4 p.p. interanuales), seguido del sector Servicios con un 7,0% (+0,3 p.p. intertrimestrales; -0,2 p.p. interanuales). En cambio, Construcción es el menos afectado con un 5,5% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales). Al centrarnos en el absentismo por incapacidad temporal, el sector Industria es el más perjudicado con una tasa de 5,6% (+0,2 p.p. intertrimestrales; -0,04 p.p. interanuales), así como Servicios con un 5,6% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales), y seguido de Construcción con un 4,5% (-0,04 p.p. intertrimestrales; +0,4% interanuales).

Gráfico 2.2

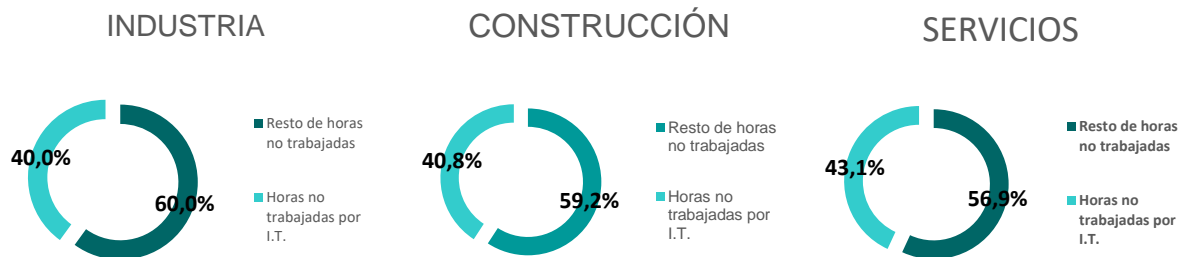
Absentismo laboral por I.T y variaciones según sectores. 2024 T2



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.3

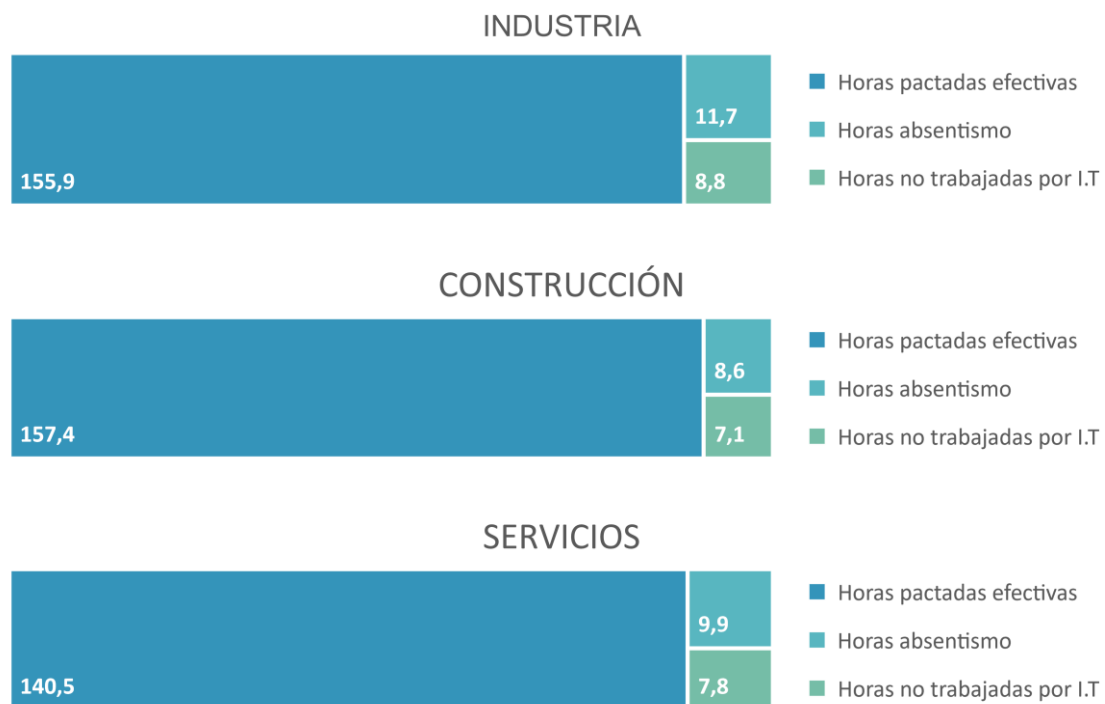
Horas no trabajadas según sectores. 2024 T2



El porcentaje de horas no trabajadas por incapacidad temporal supone aproximadamente un 43,1% en Servicios, un 40,0% en Industria y un 40,8% en Construcción. En cuanto al número de horas pactadas efectivas por trabajador, es el sector de la Construcción el que logra el mayor número por persona/mes con 157,4. Otro modo de analizar el absentismo del trimestre consistiría en calcular el número de personas que se ausentan de su puesto de trabajo en este periodo. Teniendo en cuenta que en el segundo trimestre de 2024 la jornada pactada fue de 454 horas/trabajador y hubo 30 horas de absentismo/persona, podemos concluir que las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.205.851 asalariados no hubieran acudido ningún día a su puesto de trabajo (-1,3% intertrimestral; +8,8% interanual).

Gráfico 2.4

Desglose de horas por trabajador/mes según sectores. 2024 T2



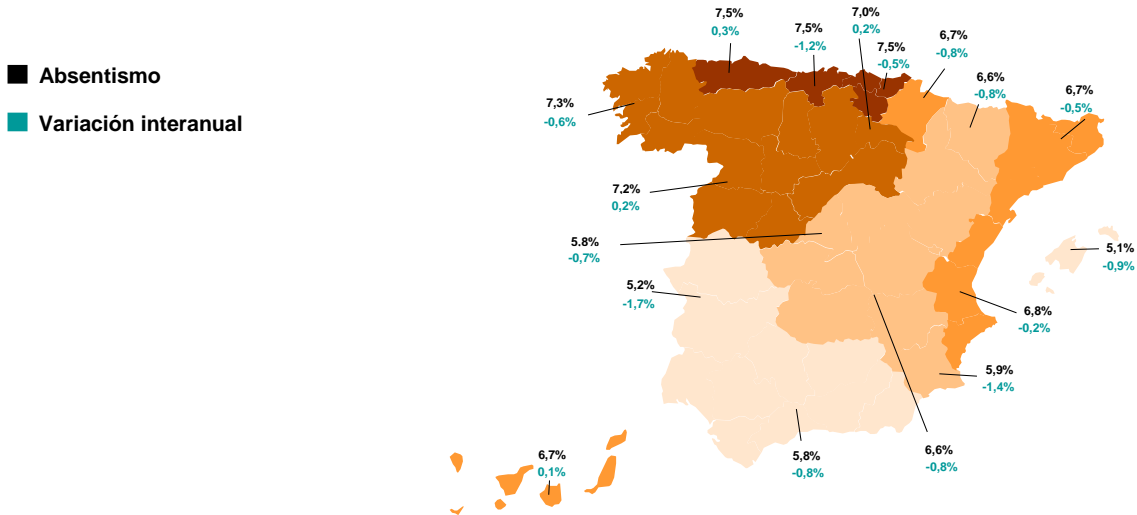
Horas pactadas efectivas: horas pactadas y horas extras a las que se restan las horas no trabajadas por festivos y razones técnicas o económicas.

Horas absentismo: Horas no trabajadas por I.T, por maternidad, por permisos remunerados, por compensación horas extras, no trabajadas y remuneradas, perdidas en el lugar de trabajo, por conflictividad laboral y por otras causas.

Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA.

Gráfico 2.5

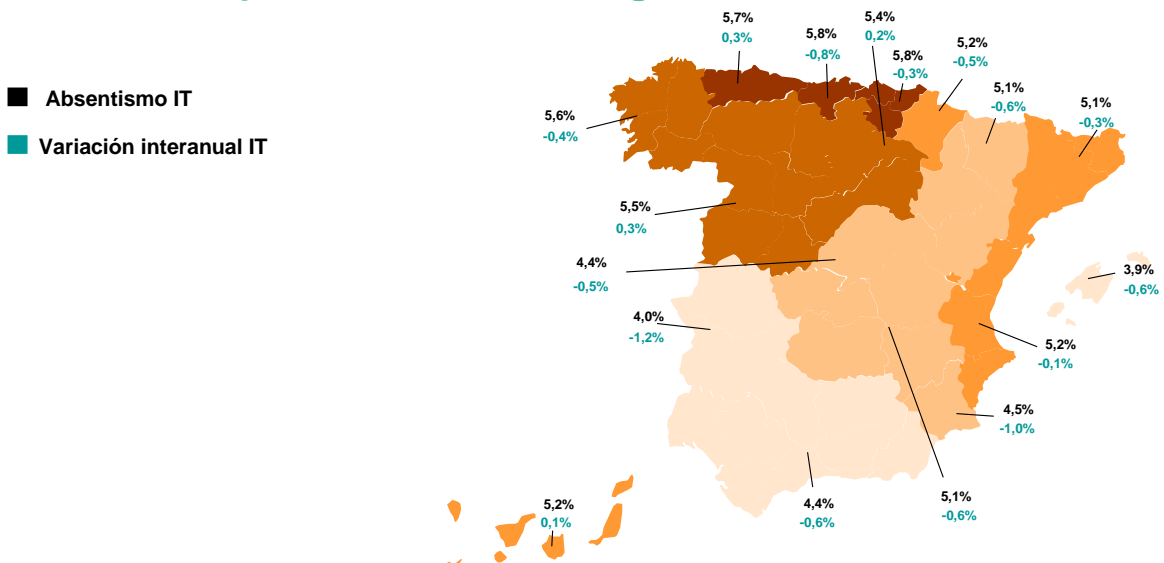
Absentismo en Industria según CC.AA. 2024 T2



El sector Industria se ha visto afectado en mayor medida en País Vasco con una tasa de absentismo de 7,5% (-0,5 p.p. interanuales), Cantabria con 7,5% (-1,2 p.p. interanuales) y Asturias con 7,5% (+0,3 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Baleares con 5,1% (-0,9 p.p. interanuales), Extremadura con 5,2% (-1,7 p.p. interanuales) y Andalucía con 5,8% (-0,8 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, País Vasco continúa a la cabeza con un 5,8% (-0,3 p.p. interanuales), mientras que Baleares permanece como la CC.AA. menos afectada con un 3,9% (-0,6 p.p. interanuales).

Gráfico 2.6

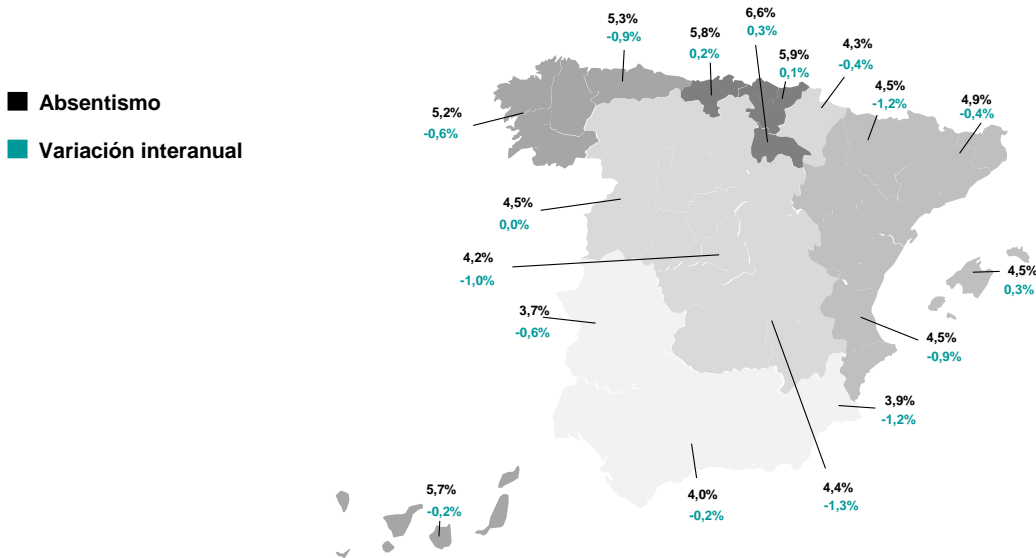
Absentismo por I.T en Industria según CC.AA. 2024 T2



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA.

Gráfico 2.7

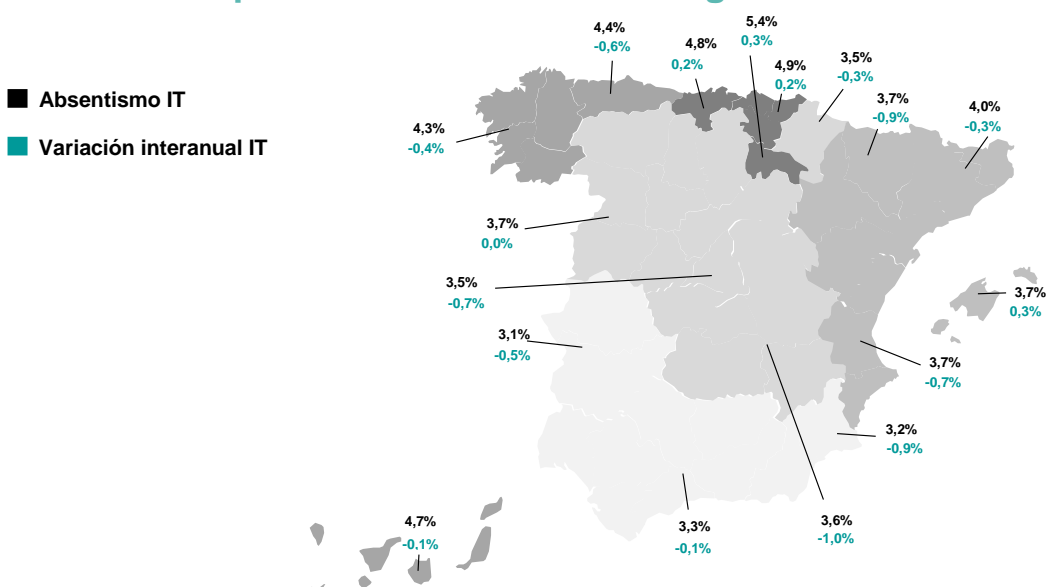
Absentismo en Construcción según CC.AA. 2024 T2



Las CC.AA. más afectadas en Construcción son La Rioja con un 6,6% (+0,3 p.p. interanuales), País Vasco con 5,9% (+0,1 p.p. interanuales) y Cantabria con 5,8% (+0,2 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura con 3,7% (-0,6 p.p. interanuales), Murcia con 3,9% (-1,2 p.p. interanuales) y Andalucía con 4,0% (-0,2 p.p. interanuales). Poniendo el foco en el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA. más afectadas son de nuevo La Rioja, País Vasco y Cantabria, mientras que Extremadura es la menos perjudicada con un 3,1% (-0,5 p.p. interanuales).

Gráfico 2.8

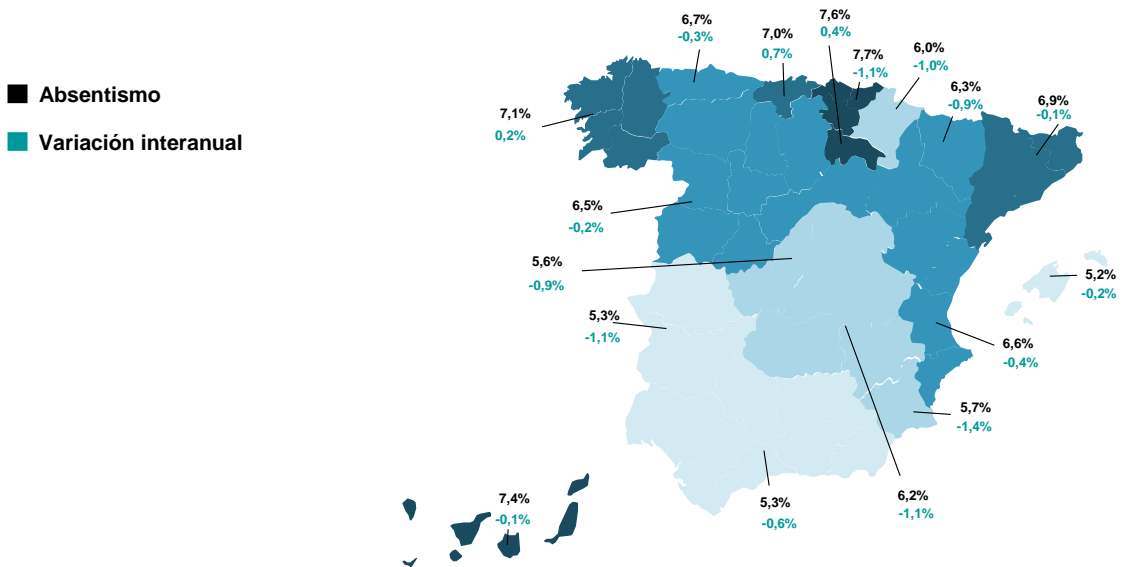
Absentismo por I.T en Construcción según CC.AA. 2024 T2



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA.

Gráfico 2.9

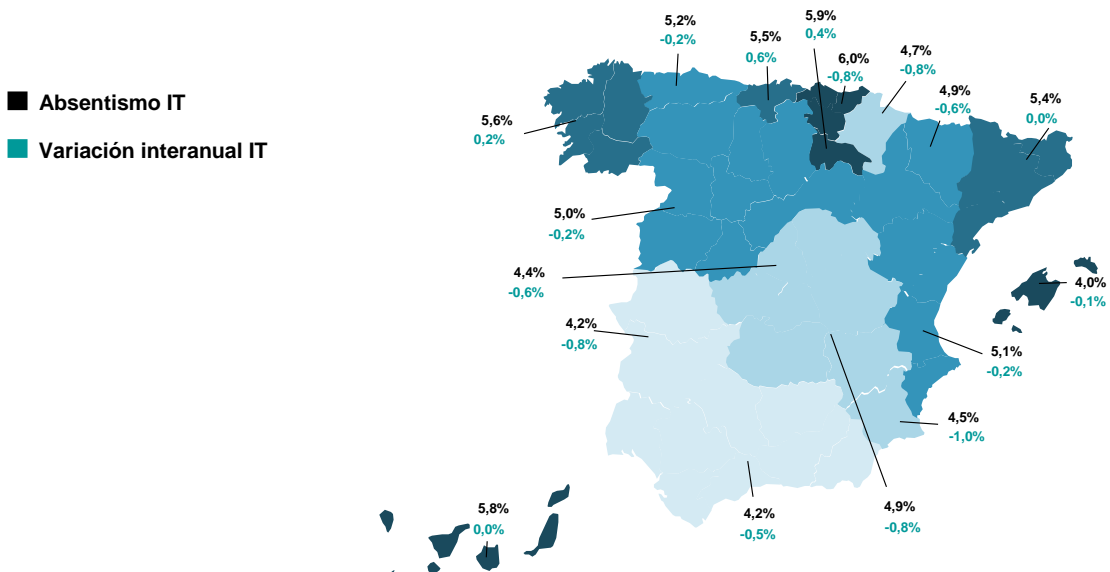
Absentismo en Servicios según CC.AA. 2024 T2



Las comunidades más afectadas por el absentismo laboral en el sector Servicios son País Vasco con un 7,7% (-1,1 p.p. interanuales), La Rioja con un 7,6% (+0,4 p.p. interanuales) y Canarias con un 7,4% (-0,1 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Baleares con un 5,2% (-0,2 p.p. interanuales), Extremadura con un 5,3% (-1,1 p.p. interanuales) y Andalucía con un 5,3% (-0,6 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA. más afectadas son de nuevo País Vasco, La Rioja y Canarias, mientras que Baleares, Extremadura y Andalucía son las menos perjudicadas.

Gráfico 2.10

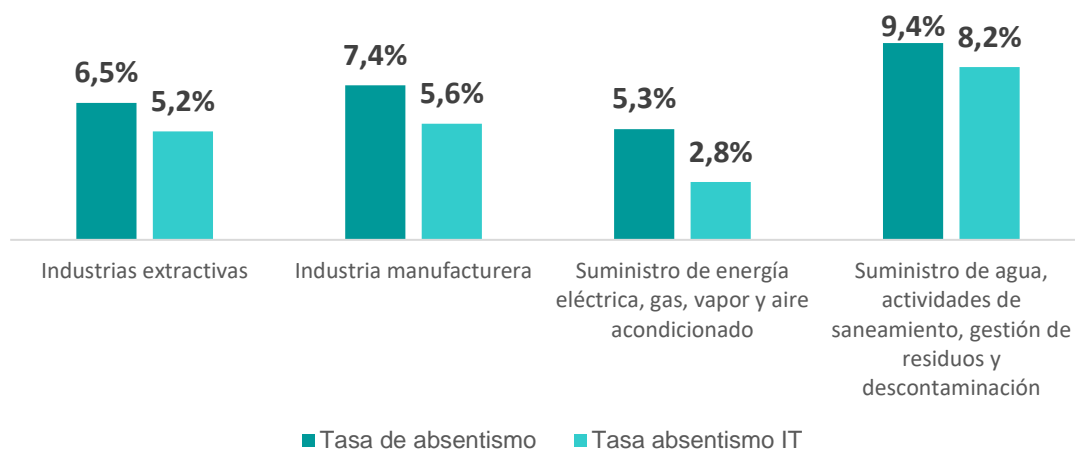
Absentismo por I.T en Servicios según CC.AA. 2024 T2



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.1

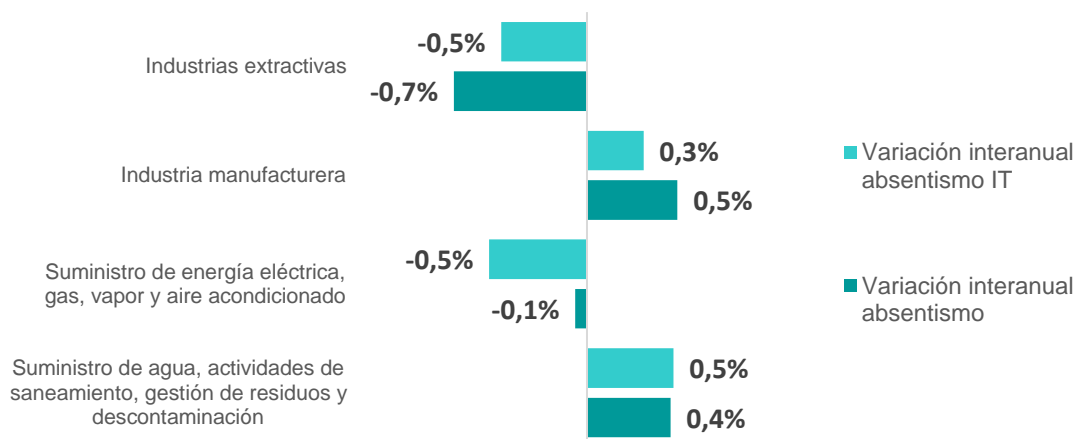
Absentismo en Industria según secciones. 2024 T2



Dentro del sector Industria, es la sección “Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación” la más afectada por el absentismo laboral, tanto a nivel global, con una tasa de 9,4% (+0,4 p.p. interanuales), como por incapacidad temporal con una tasa de 8,6% (+0,5 p.p. interanuales).

Gráfico 3.2

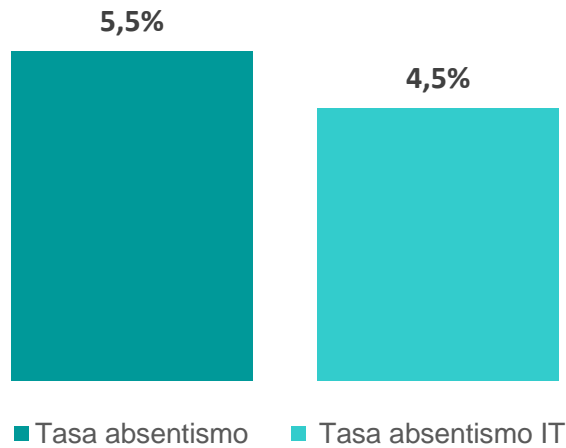
Variación interanual en Industria según secciones. 2024 T2



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.3

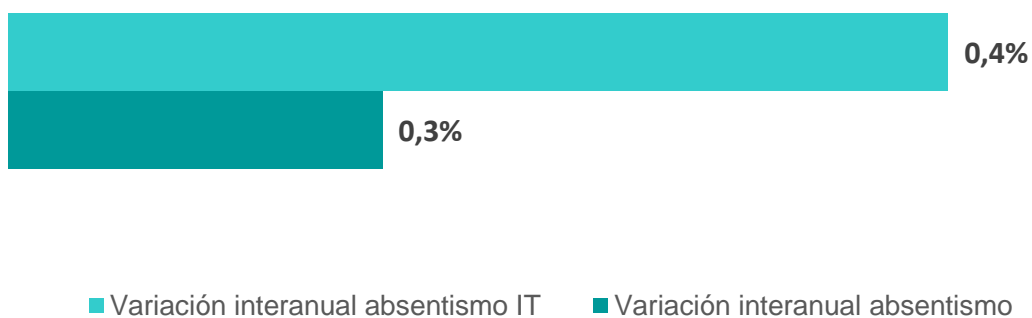
Absentismo en Construcción según secciones. 2024 T2



La tasa de absentismo para el sector Construcción es del 5,5% (+0,4 p.p. interanuales) para el segundo trimestre de 2024. Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, la tasa para el segundo trimestre de 2024 es del 4,5% (+0,3 p.p. interanuales).

Gráfico 3.4

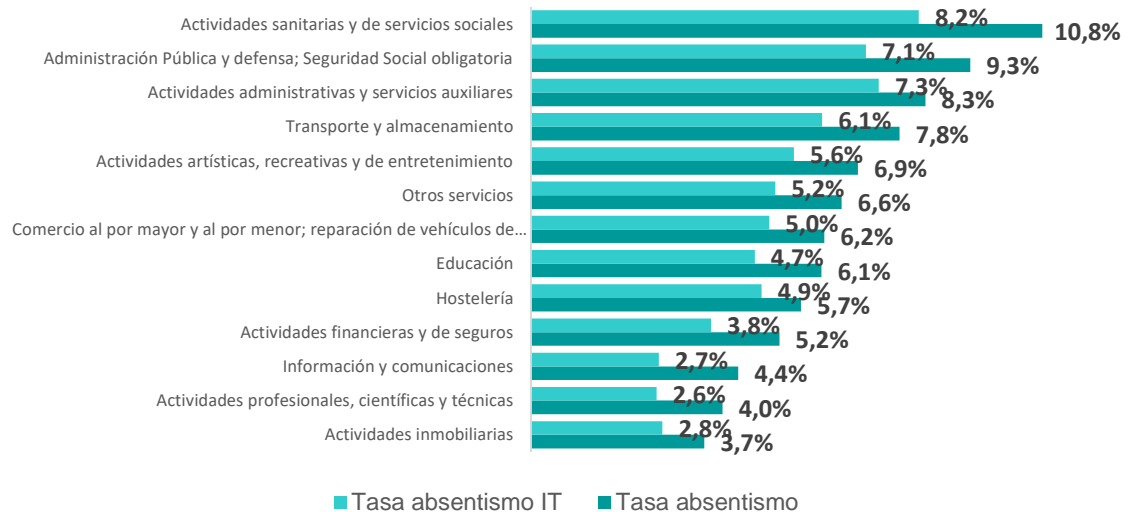
Variación interanual en Construcción según secciones. 2024 T2



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.5

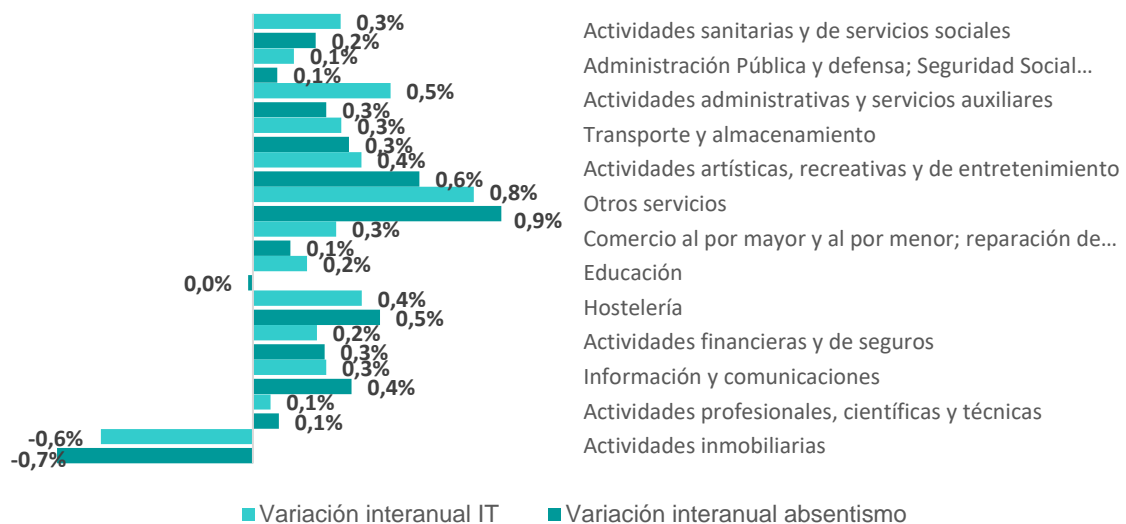
Absentismo en Servicios según secciones. 2024 T2



Dentro de las secciones de Servicios, es “Actividades sanitarias y de servicios sociales” la que sufre la mayor tasa de absentismo con 10,8% (+0,2 p.p. interanuales) y por incapacidad temporal con 8,2% (+0,3 p.p. interanuales). Los niveles más bajos serían para “Actividades inmobiliarias” con un 3,7% de absentismo general (-0,7 p.p. interanuales) y para “Actividades profesionales, científicas y técnicas” con un 4,0% (+0,1 p.p. interanuales) por incapacidad temporal.

Gráfico 3.6

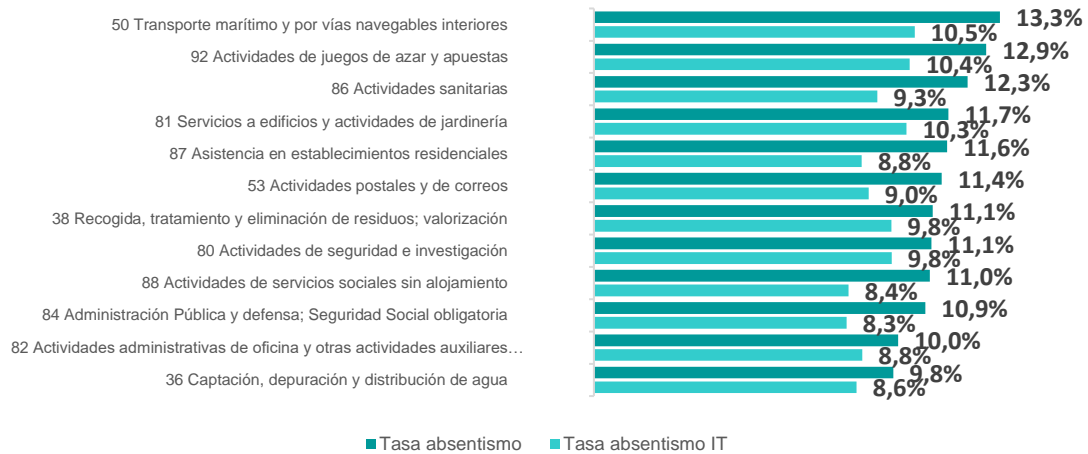
Variación interanual en Servicios según secciones. 2024 T2



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.1

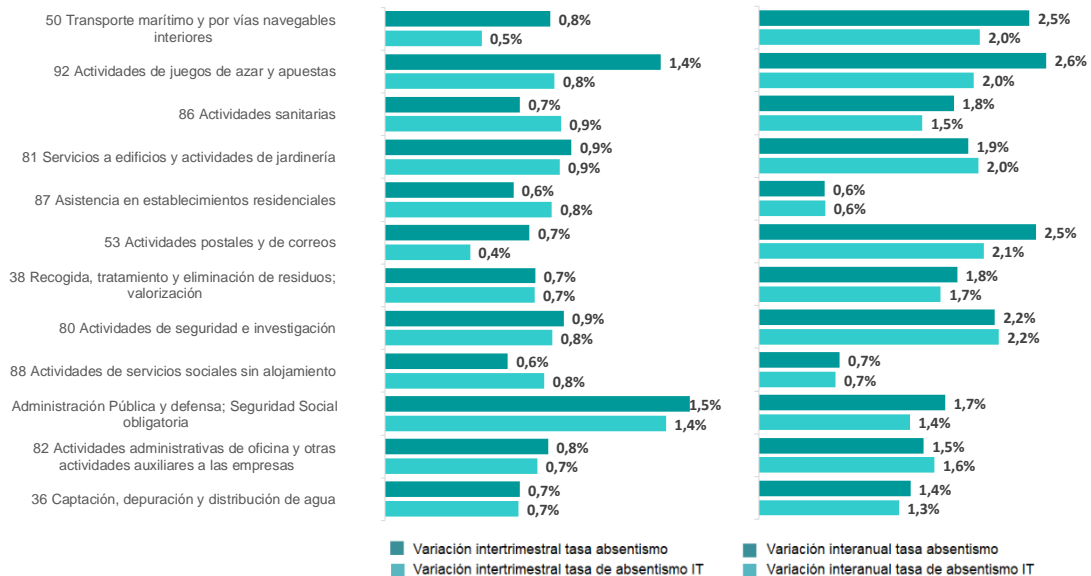
Top 12 divisiones con mayor absentismo. 2024 T2



Dentro del top 12 de las divisiones con mayor nivel de absentismo, la tasa de absentismo más alta es para “Transporte marítimo y por vías navegables” con un 13,3% (+0,8 p.p. intertrimestrales, +2,5 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el máximo está en la misma actividad con un 10,5% (+0,5 p.p. intertrimestrales; +2,0 p.p. interanuales).

Gráfico 4.2

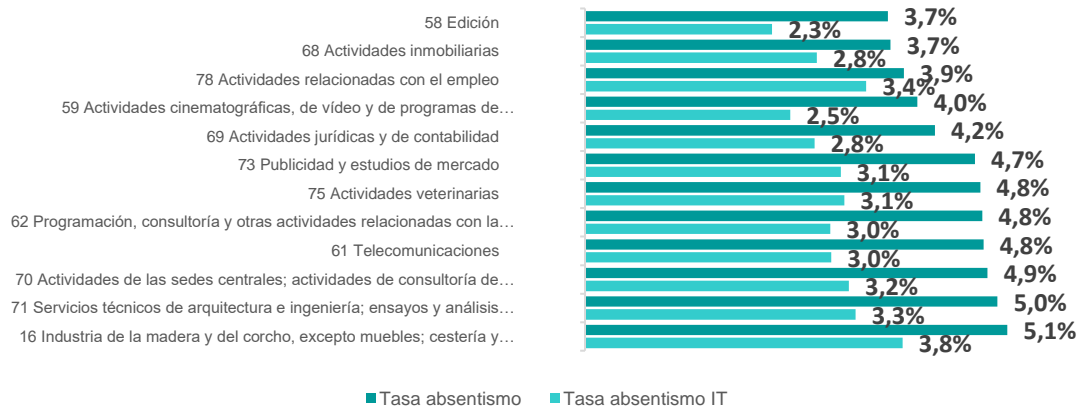
Variaciones top 12 divisiones con mayor absentismo. 2024 T2



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.3

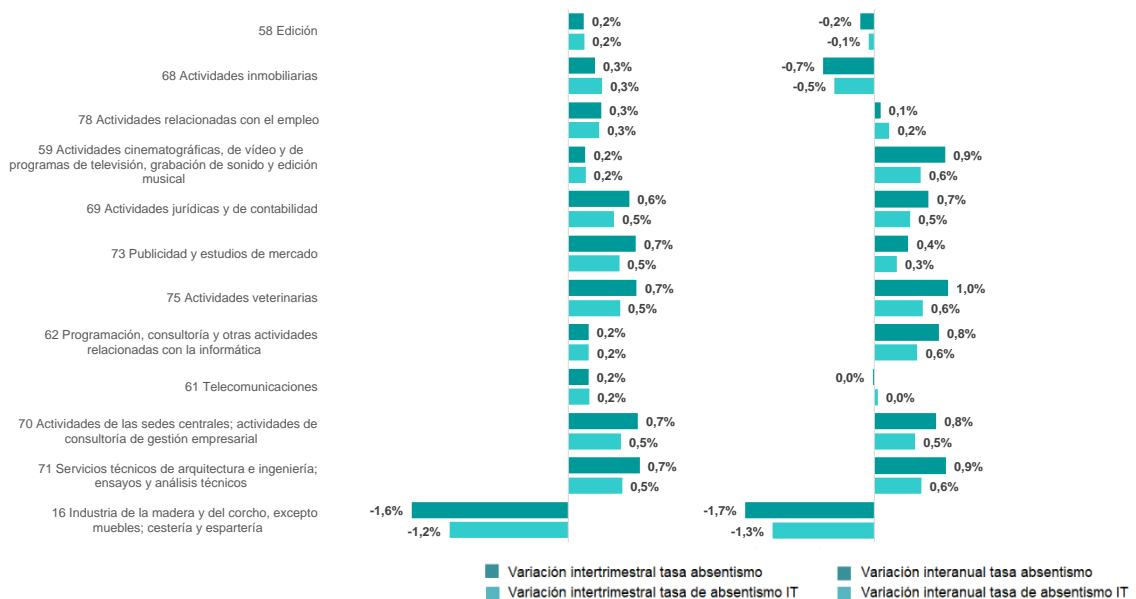
Top 12 divisiones con menor absentismo. 2024 T2



Dentro del top 12 de las divisiones con menor nivel de absentismo, "Edición" es la que cuenta con la menor tasa de absentismo con un 3,7% (+0,2% intertrimestrales; -0,2% interanuales), así como "Actividades inmobiliarias" con 3,7% (+0,3 p.p. intertrimestrales; -0,7 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el mínimo se encuentra en Edición con un 2,3% (+0,2 p.p. intertrimestrales; -0,1 p.p. interanuales).

Gráfico 4.4

Variaciones top 12 divisiones con menor absentismo. 2024 T2



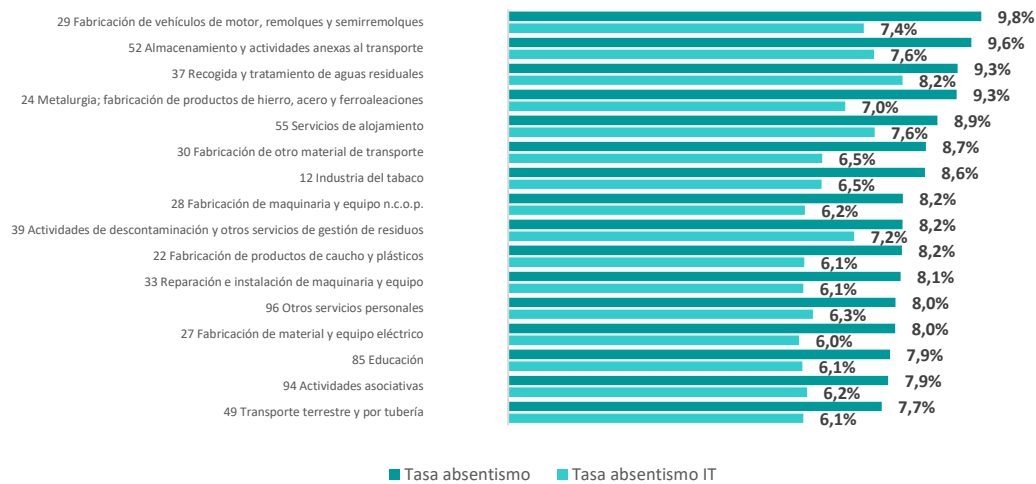
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.5

Divisiones con absentismo por encima del promedio. 2024 T2

Promedio tasa de absentismo: 6,9% (-0,4 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

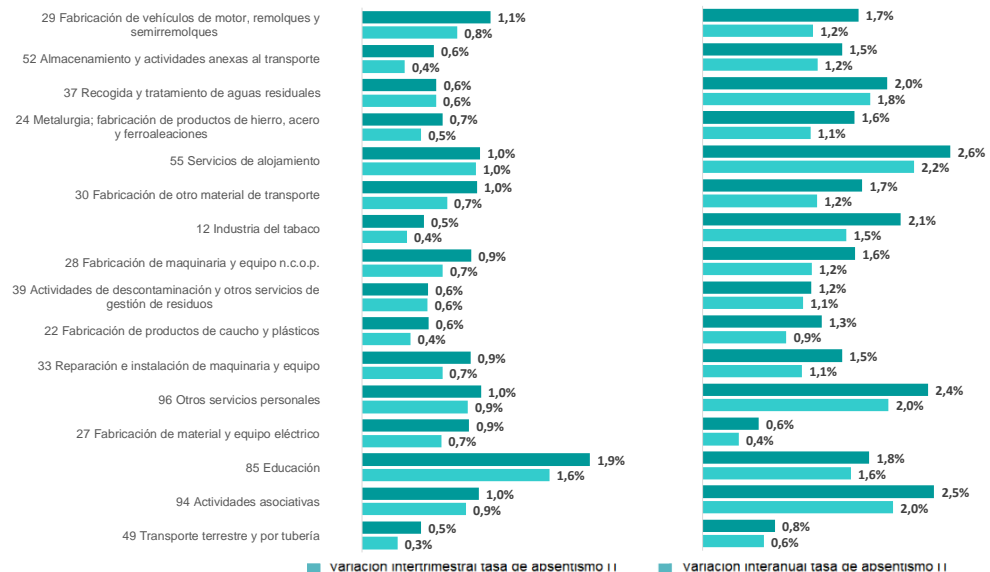
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,5% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 16 divisiones por encima del promedio (6,9% para absentismo total). Dentro de esta lista, es “Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques” la que cuenta con la mayor tasa con un 9,8% (+1,1 p.p. intertrimestrales; +1,7 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T para estas divisiones, es “Recogida y tratamiento de aguas residuales” la que cuenta con la tasa más alta con un 8,2% (+0,6% intertrimestrales; +1,8% interanuales).

Gráfico 4.6

Variaciones divisiones con absentismo por encima del promedio. 2024 T2



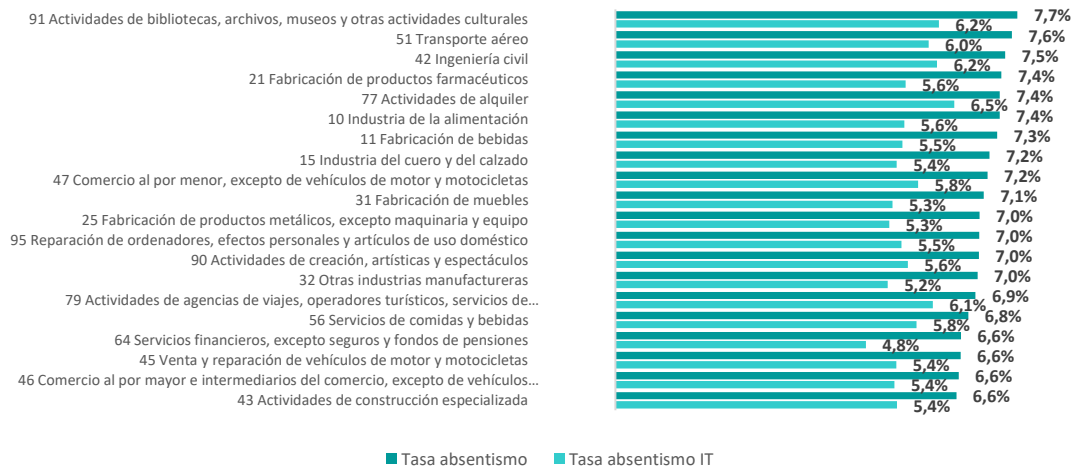
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.7

Divisiones con absentismo cercano al promedio. 2024 T2

Promedio tasa de absentismo: 6,9% (-0,4 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

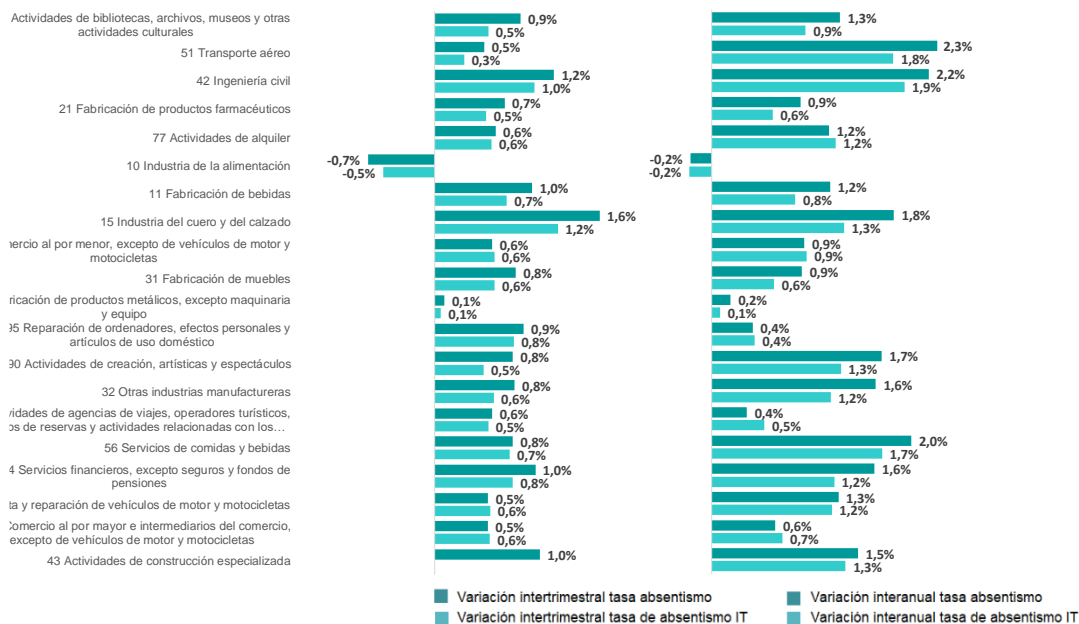
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,5% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 20 divisiones cercanas al promedio (6,9%). Dentro de esta lista, “Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades” cuenta con la tasa más alta con un 7,7% (+0,9% intertrimestral; +1,3% interanual).

Gráfico 4.8

Variaciones divisiones con absentismo cercano al promedio. 2024 T2



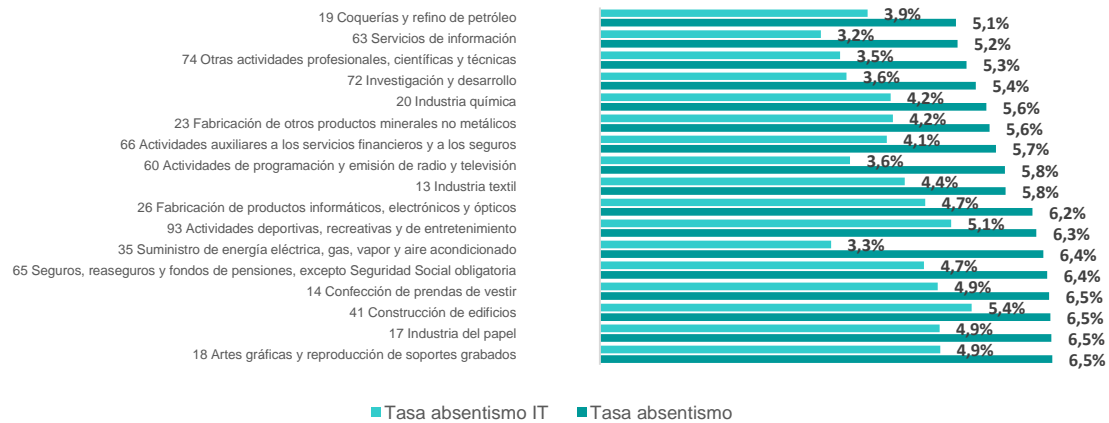
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.9

Divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2024 T2

Promedio tasa de absentismo: 6,9% (-0,4 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

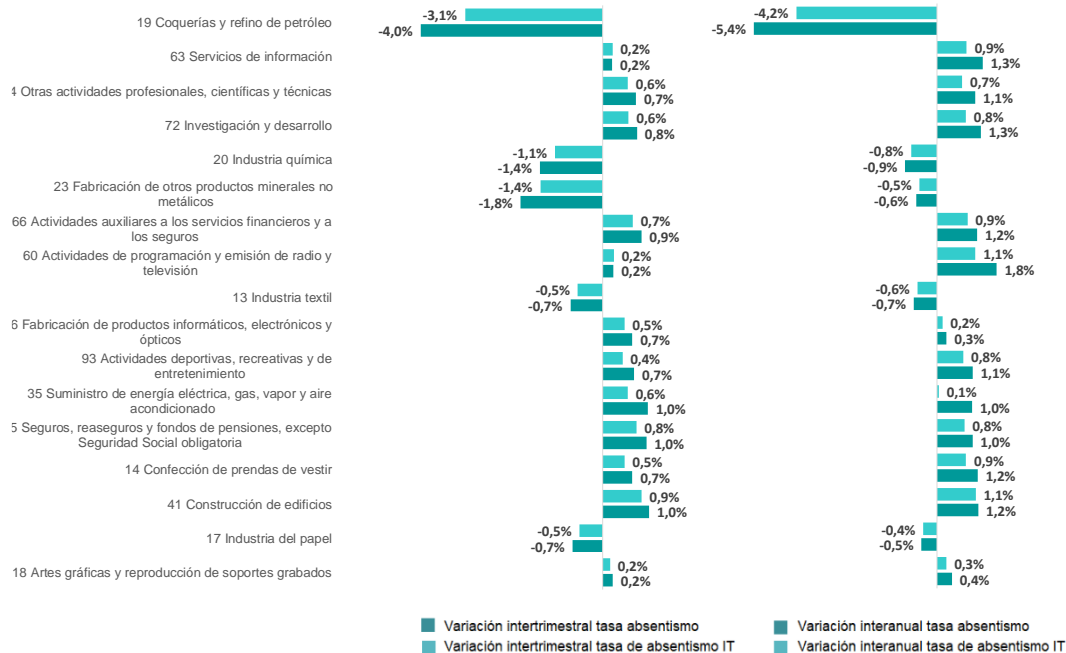
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,5% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 17 divisiones por debajo del promedio (6,9%). Dentro de esta lista, "Coquerías y refino de petróleo" es la que cuenta menor tasa con un 5,1% (-4,0 p.p. intertrimestrales; -5,4 p.p. interanuales).

Gráfico 4.10

Variaciones divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2024 T2

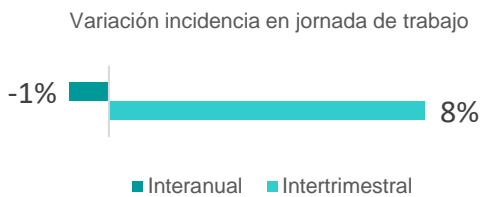
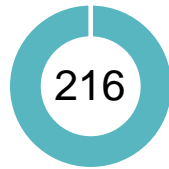


Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes total

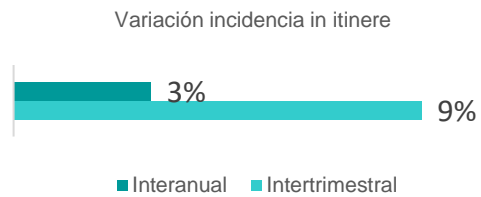
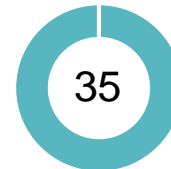
Gráfico 5.1

Incidencia de accidentes y variaciones relativas. 2024 T2

Incidencia accidentes en jornada de trabajo



Incidencia accidentes in itinere



En el segundo trimestre de 2024, la incidencia se sitúa en 216 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (+8% intertrimestral; -1% interanual) y en 35 in itinere (+9% intertrimestral; +3% interanual). Al observar el número de accidentes, éstos se sitúan en 138.694 en jornada de trabajo (+10% intertrimestral; +1% interanual) y 22.295 in itinere (+11% intertrimestral; +5% interanual).

Gráfico 5.2

Número de accidentes y variaciones relativas. 2024 T2

Número de accidentes en jornada de trabajo
136.645 (2023 T2) 138.694 (2024 T2)

125.573 (2024 T1)

2023 T2 2024 T1 2024 T2

Número de accidentes in itinere

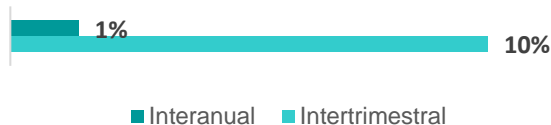
21.143 (2023 T2)

20.071 (2024 T1)

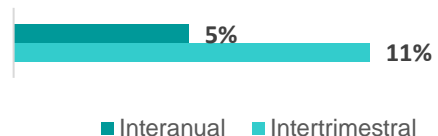
22.295 (2024 T2)

2023 T2 2024 T1 2024 T2

Variación accidentes en jornada de trabajo



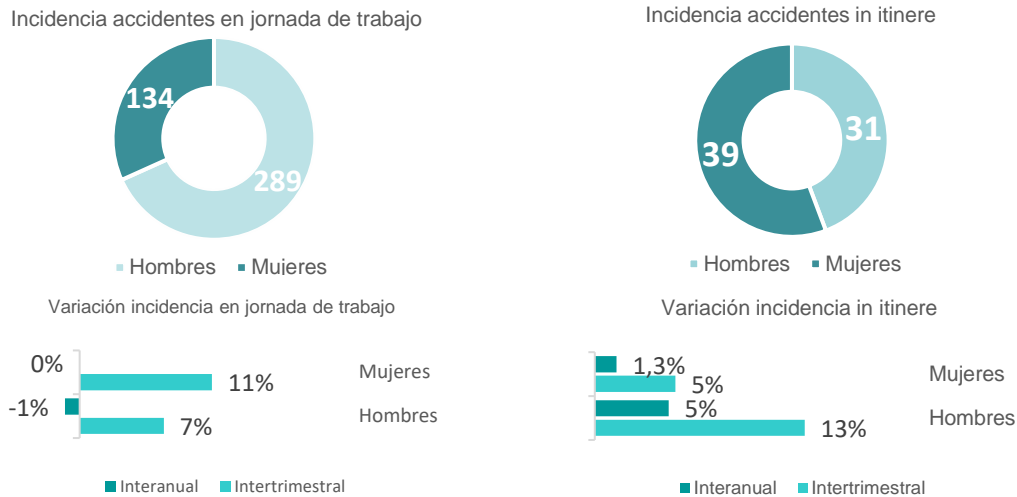
Variación accidentes in itinere



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.3

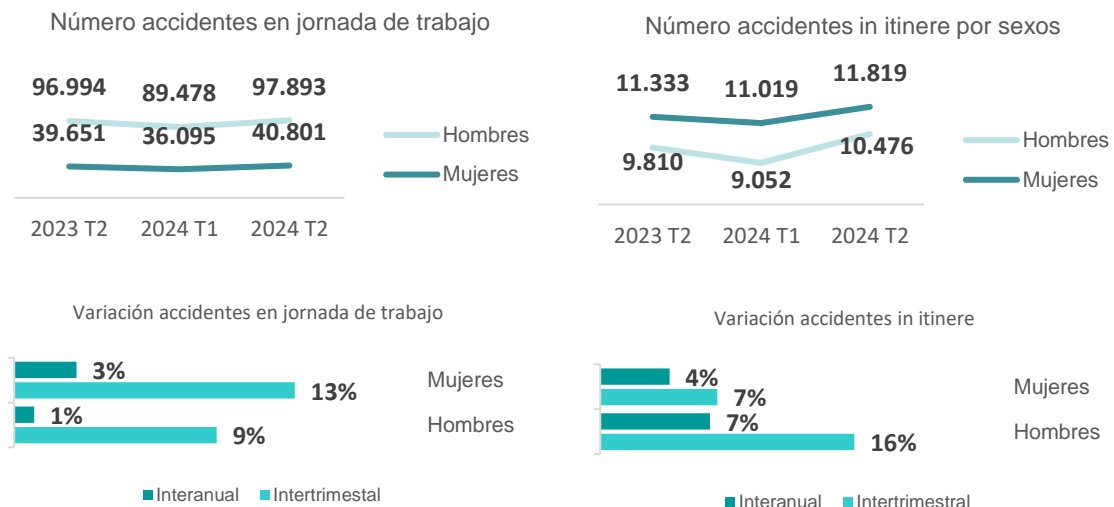
Incidencia de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2024 T2



Al segmentar por sexos, la incidencia en jornada de trabajo es de más del doble para los hombres con 289 (+7% intertrimestral; -1% interanual) frente a las mujeres con 134 (+11% intertrimestral; 0% interanual). En cambio, vemos que son ellas las que obtienen la incidencia más alta in itinere con una cifra de 39 (+5% intertrimestral; +1,3% interanual) frente a 31 (+13% intertrimestral; +5% interanual). Centrándonos en el número de accidentes en jornada de trabajo, éstos se sitúan en 97.893 para los hombres y en 40.801 para las mujeres, mientras que in itinere ellas alcanzan los 11.819 frente a los 10.476 de los hombres.

Gráfico 5.4

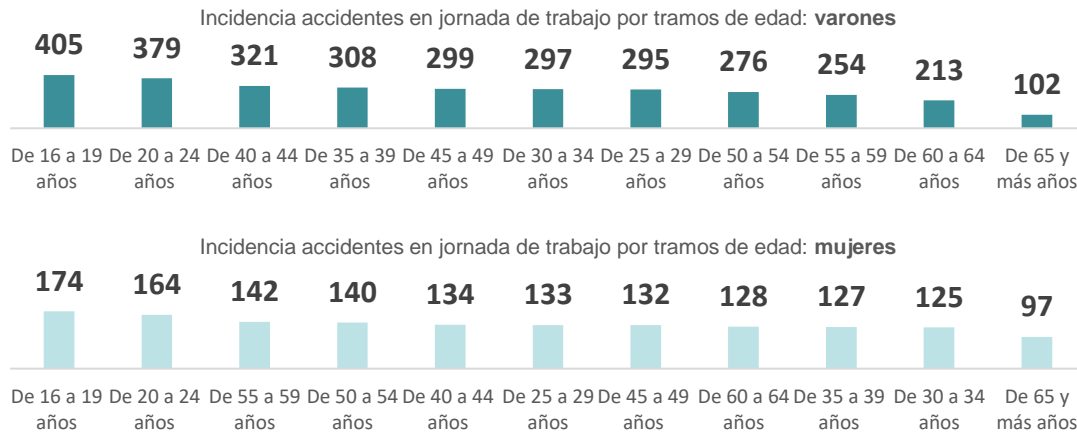
Número de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2024 T2



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.5

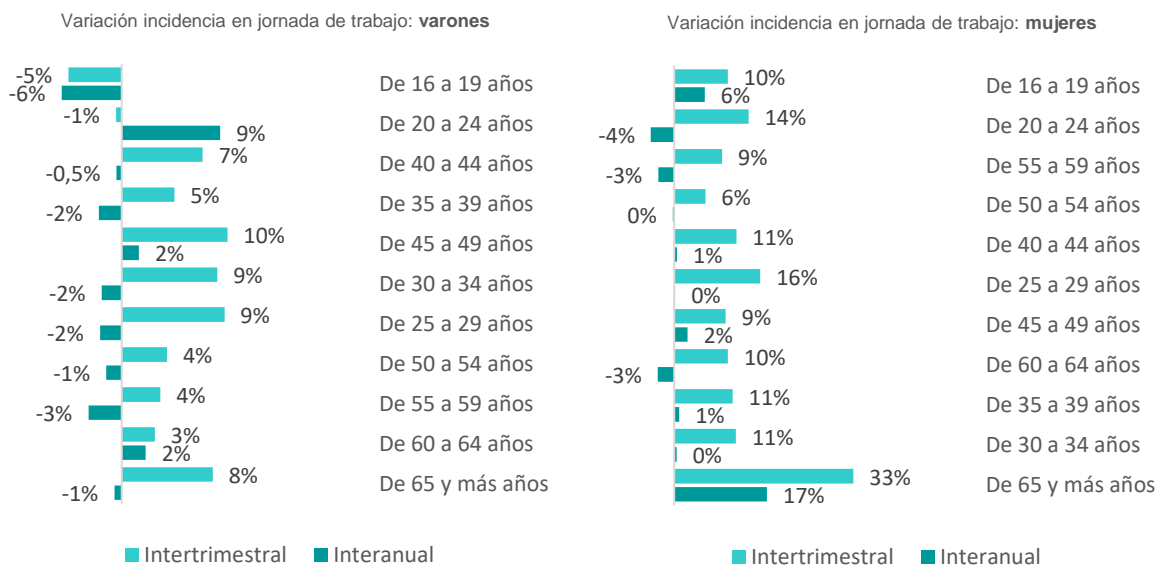
Incidencia de accidentes por sexo y edad en jornada de trabajo. 2024 T2



En el segundo trimestre de 2024, los varones (405) y las mujeres (174) de 16 a 19 años son los que sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo. No obstante, tanto ellos disminuyen sus cifras con respecto al trimestre anterior un 5%, mientras que ellas aumentan un 10%. A nivel interanual, los varones de este tramo de edad reducen además un 6%, frente al aumento del 6% de las mujeres.

Gráfico 5.6

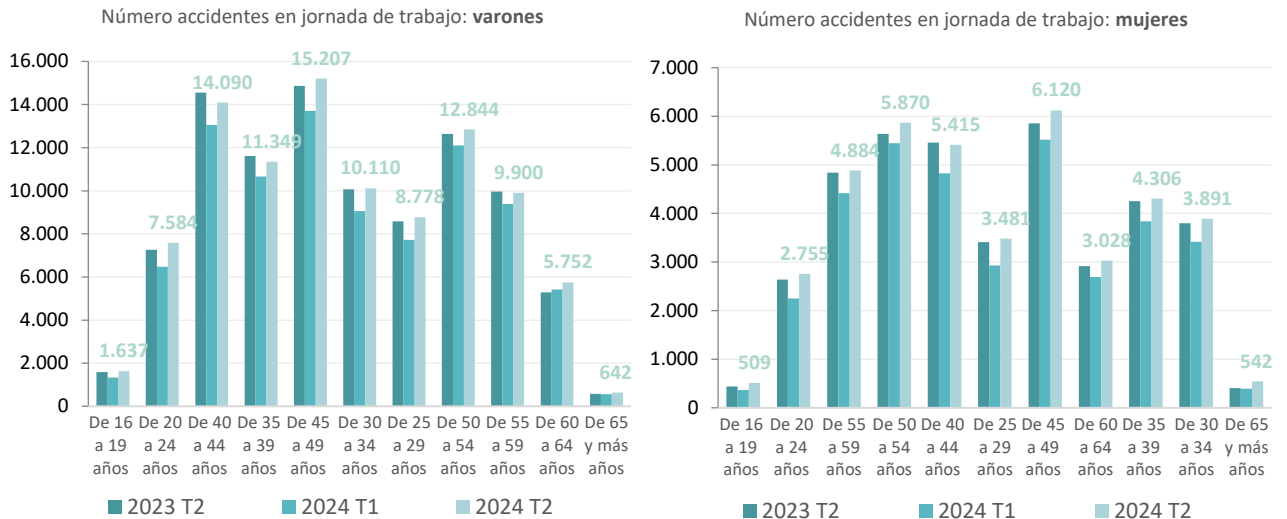
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2024 T2



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.7

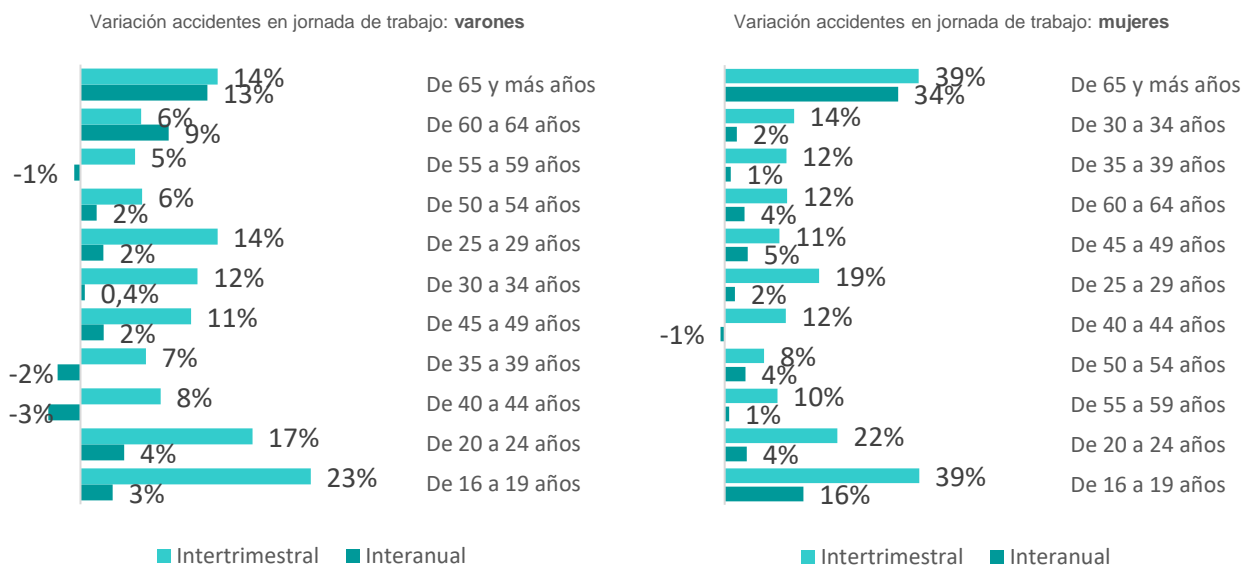
Número de accidentes por sexos y edad en jornada de trabajo. 2024 T2



Centrándonos en el número de accidentes, vemos que el mayor número suceden entre los 45 y 49 años para los hombres (15.207) y las mujeres (6.120). A nivel interanual, los hombres aumentan sus cifras para este tramo de edad un 2%, mientras que las mujeres aumentan un 5%.

Gráfico 5.8

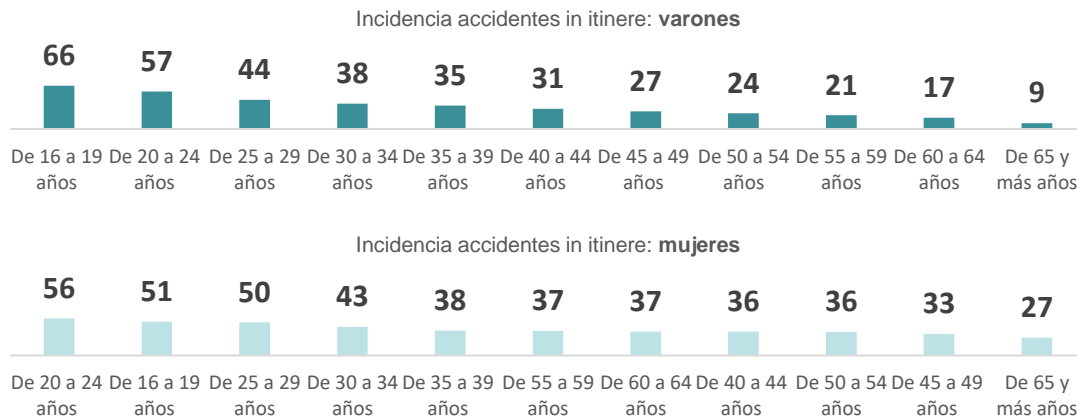
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2024 T2



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.9

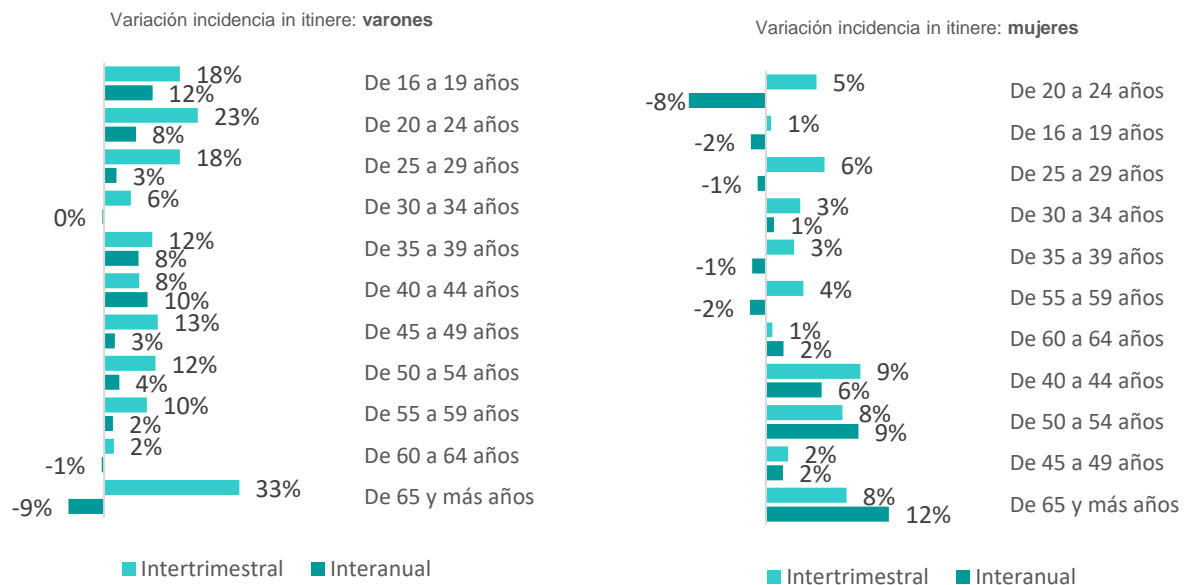
Incidencia de accidentes por sexo y edad in itinere. 2024 T2



En el segundo trimestre de 2024, son tanto las mujeres de 20 a 24 años con una incidencia de 56 (+5% intertrimestral; -8% interanual), y los hombres más jóvenes con 66 (+18% intertrimestral; +12% interanual), los que sufren la mayor incidencia de accidentes in itinere.

Gráfico 5.10

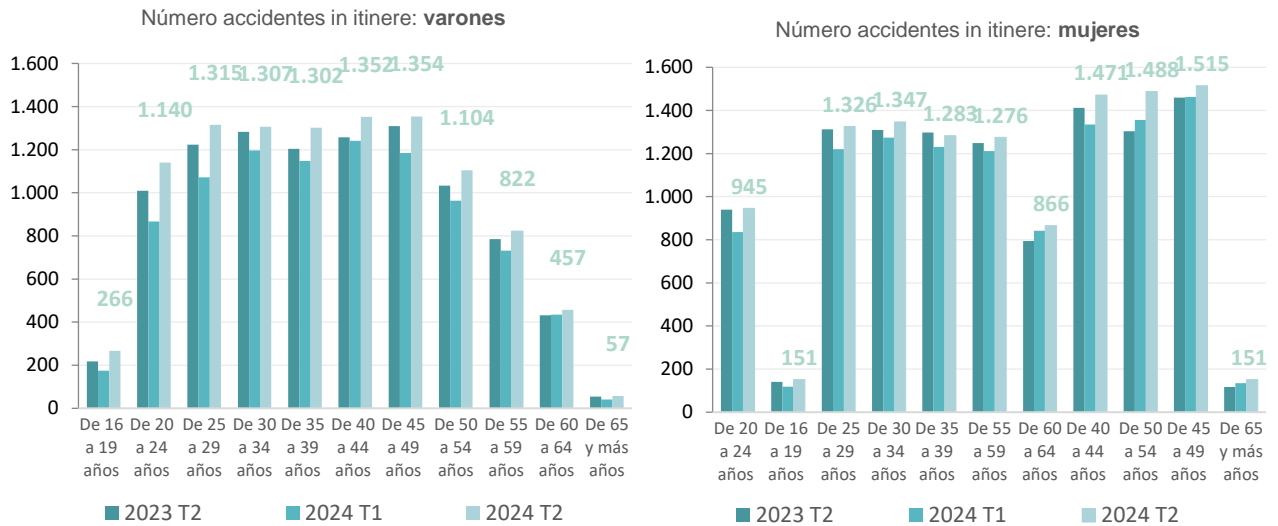
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2024 T2



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.11

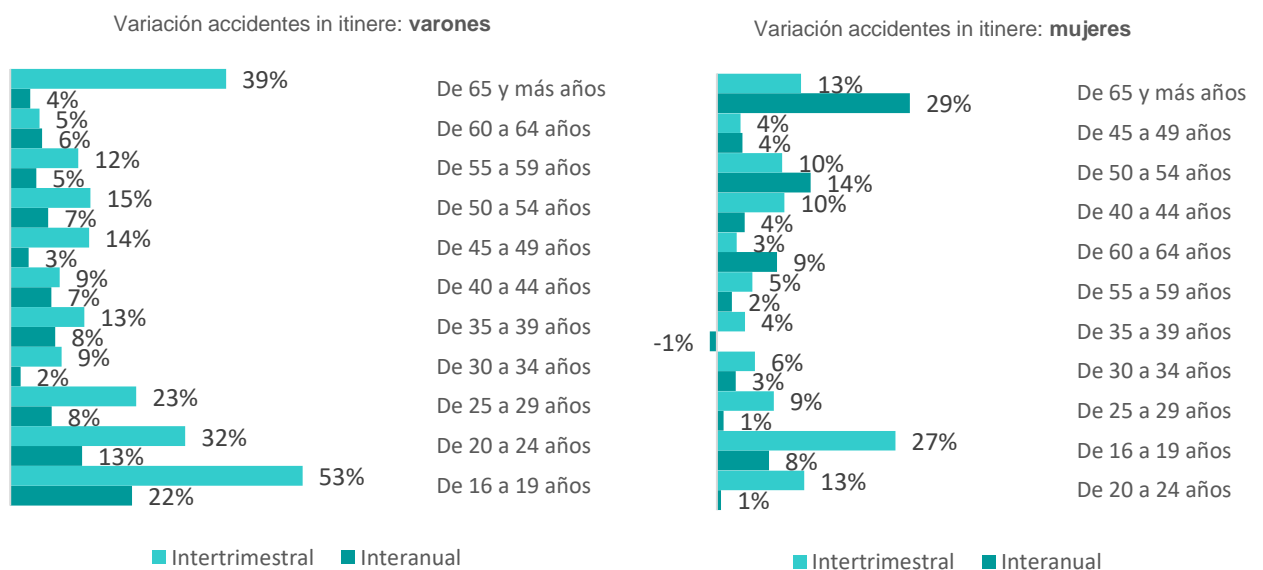
Número de accidentes por sexos y edad in itinere. 2024 T2



Centrándonos en el número de accidentes in itinere para el segundo trimestre de 2024, vemos que el mayor número suceden entre los 45 y 49 años para los hombres (1.354) y las mujeres (1.515). Destaca el aumento interanual para los hombres de 65 y más años (+29%).

Gráfico 5.12

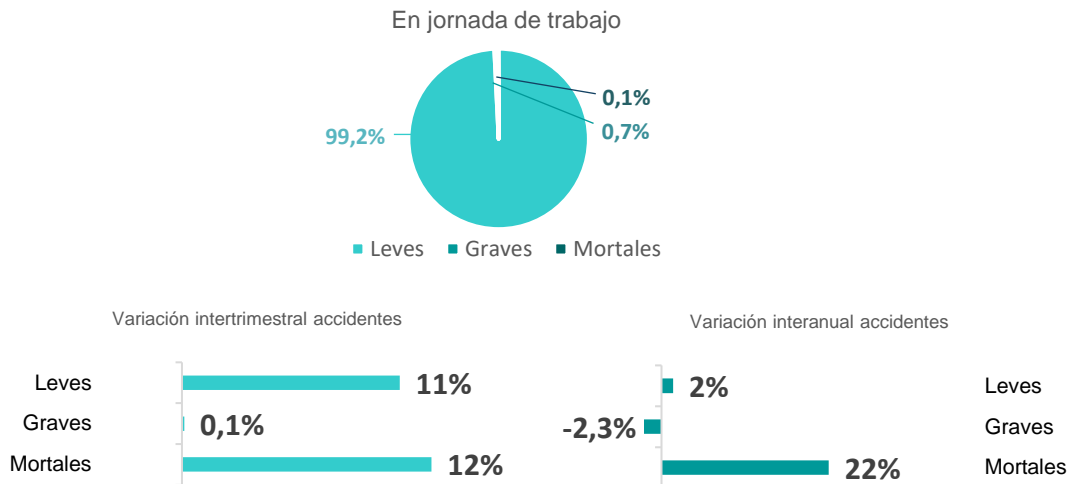
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2024 T2



Análisis siniestralidad: porcentaje de accidentes según gravedad

Gráfico 6.1

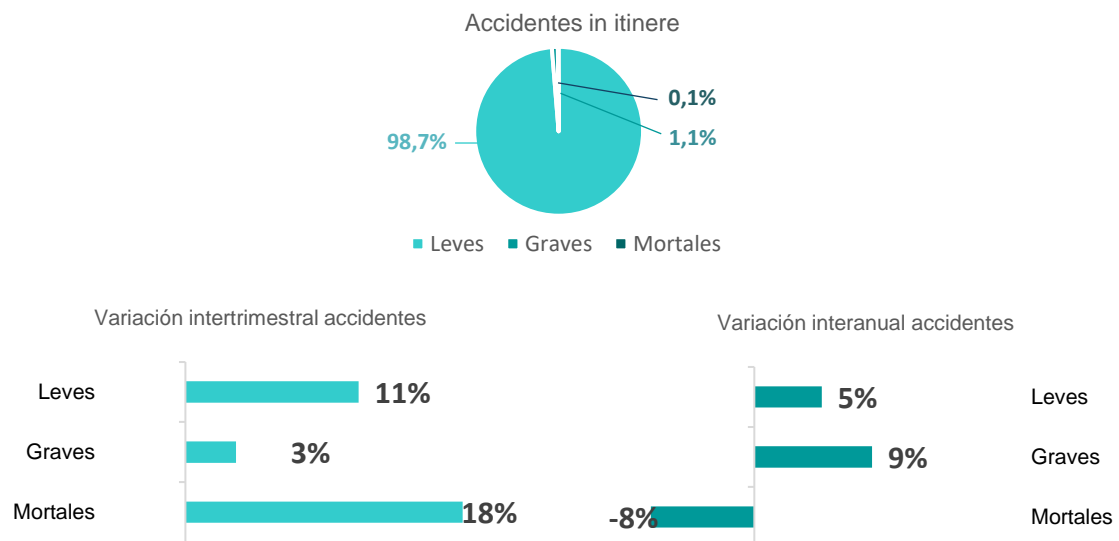
Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad y variaciones. 2024 T2



En cuanto a la gravedad de los accidentes, se observa que el 99,2% son de carácter leve en jornada de trabajo (137.624 accidentes) y el 98,7% in itinere (22.008 accidentes). El número de accidentes mortales en jornada de trabajo se sitúa en 158 (+12% intertrimestral; +22% interanual) y se sitúa en 33 (+18% intertrimestral; -8% interanual).

Gráfico 6.2

Porcentaje de accidentes in itinere según gravedad y variaciones. 2024 T2

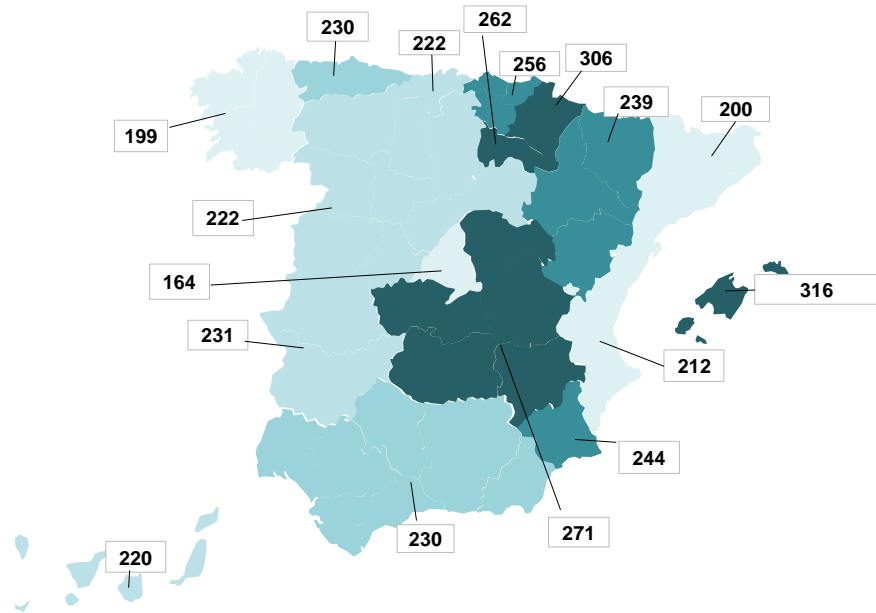


Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.1

Incidencia de accidentes en jornada de trabajo. 2024 T2

Incidencia total: 216

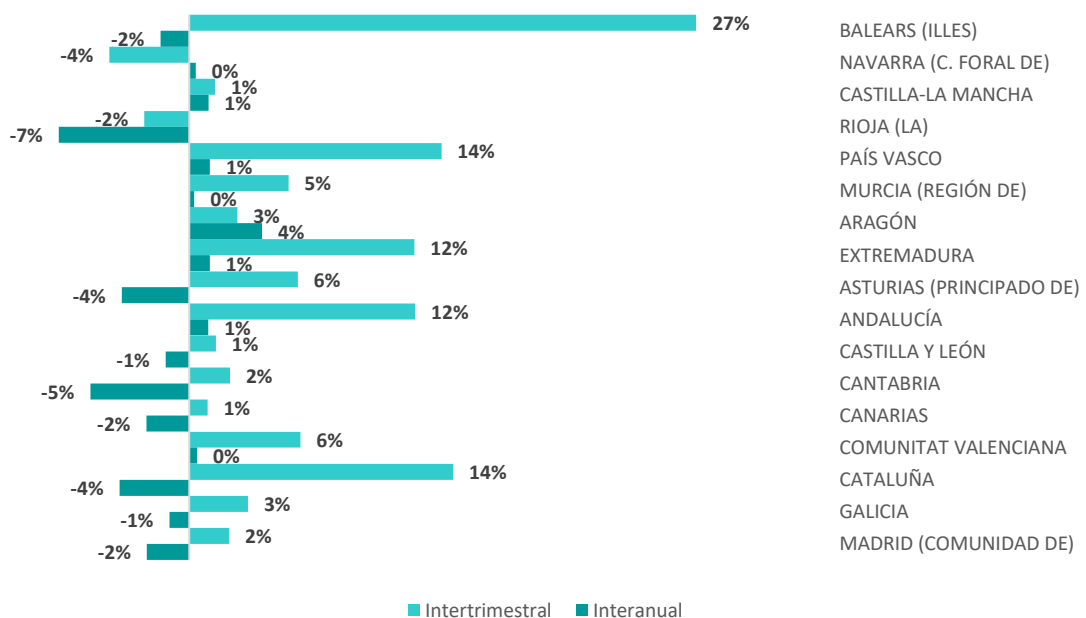


Las CC.AA. más afectadas son Baleares con una incidencia de 316 (+27% intertrimestral, -2% interanual), Navarra con una incidencia de 306 (-4% intertrimestral; 0% interanual), Castilla La Mancha con 271 (+1% intertrimestral; +1% interanual) y La Rioja con 262 (-2% intertrimestral; -7% interanual). Los niveles más bajos se localizan en Madrid con 164 (+2% intertrimestral; -2% interanual) y Galicia con 199 (+3% intertrimestral; -1% interanual).

Gráfico 7.2

Variación relativa de incidencia en jornada de trabajo. 2024 T2

Total: +8% intertrimestral; -1% interanual

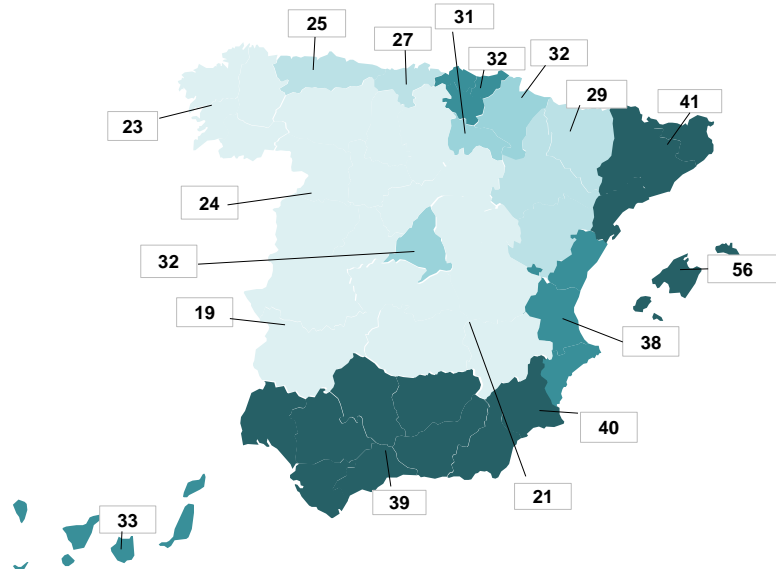


Análisis siniestralidad: CC.AA.

Gráfico 7.3

Incidencia de accidentes in itinere. 2024 T2

Incidencia total: 35

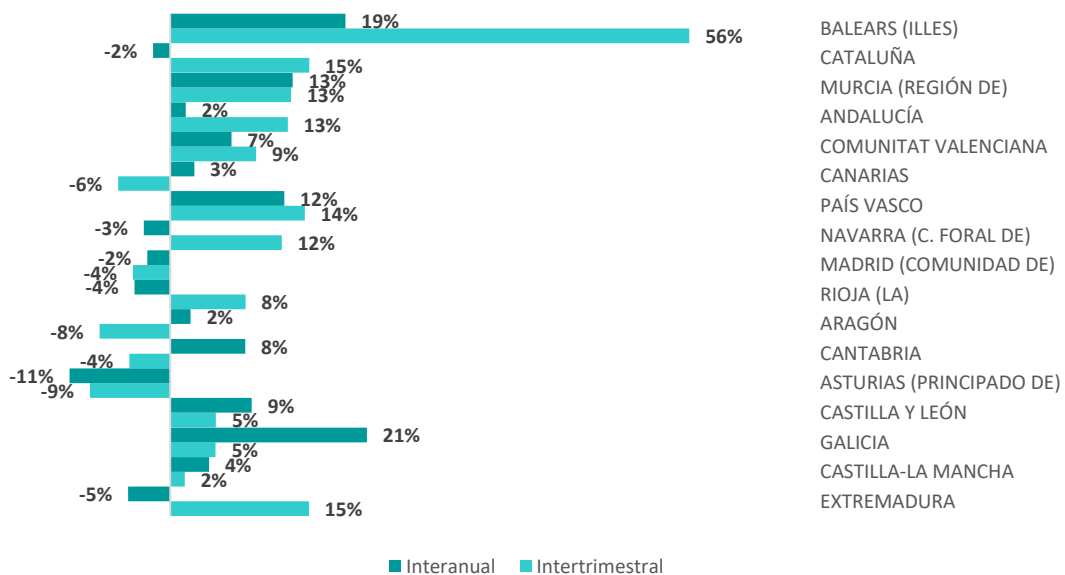


Poniendo el foco en la incidencia de accidentes in itinere, las CC.AA. más afectadas son Baleares con 56 (+56% intertrimestral; +19% interanual) y Cataluña con 41 (+15% intertrimestral; -2% interanual). Los niveles más bajos son para Extremadura con 32 (+15% intertrimestral; -5% interanual) y Castilla La Mancha con 21 (+2% intertrimestral; +4% interanual).

Gráfico 7.4

Variación relativa de incidencia in itinere. 2024 T2

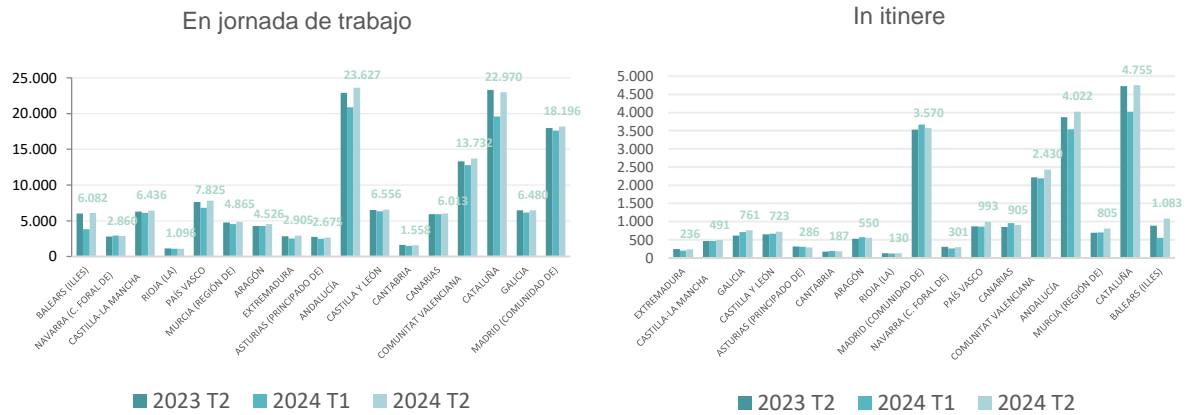
Total: +9% intertrimestral; +3% interanual



Análisis siniestralidad: CC.AA.

Gráfico 7.5

Número de accidentes según CC.AA. 2024 T2



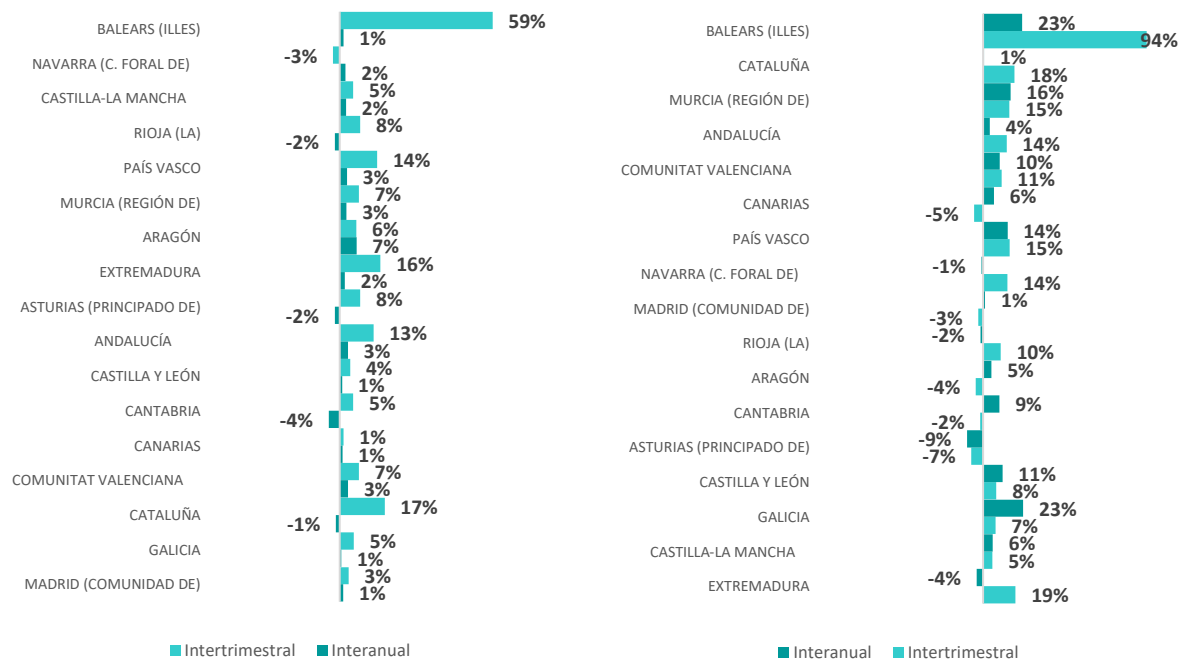
Poniendo el foco en el número de accidentes en jornada de trabajo (138.694 en total), observamos que Andalucía con 23.627 (+13% intertrimestral; +3% interanual) y Cataluña con 22.970 (+17% intertrimestral; -1% interanual) son las más perjudicadas. In itinere (22.295 en total), Cataluña alcanza los 4.755 accidentes (+18% intertrimestral; +1% interanual) y Andalucía 4.022 (+14% intertrimestral; +4% interanual).

Gráfico 7.6

Variación relativa de accidentes según CC.AA. 2024 T2

Total en jornada de trabajo: +8% intertrimestral; -1% interanual

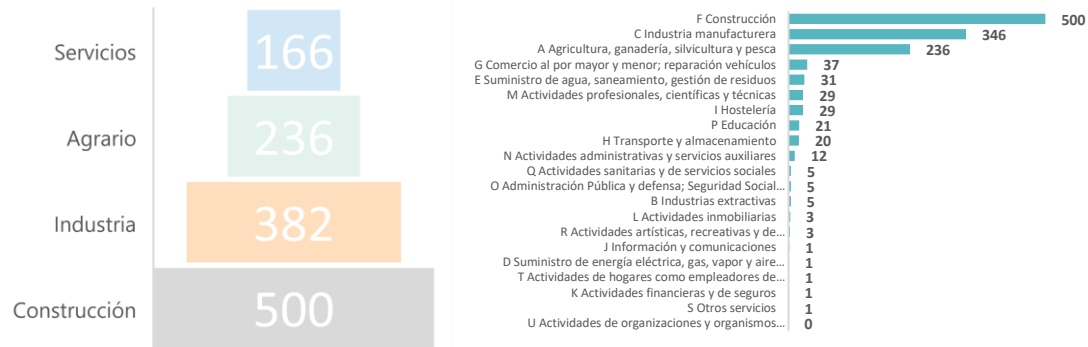
Total in itinere: +9% intertrimestral; +3% interanual



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.1

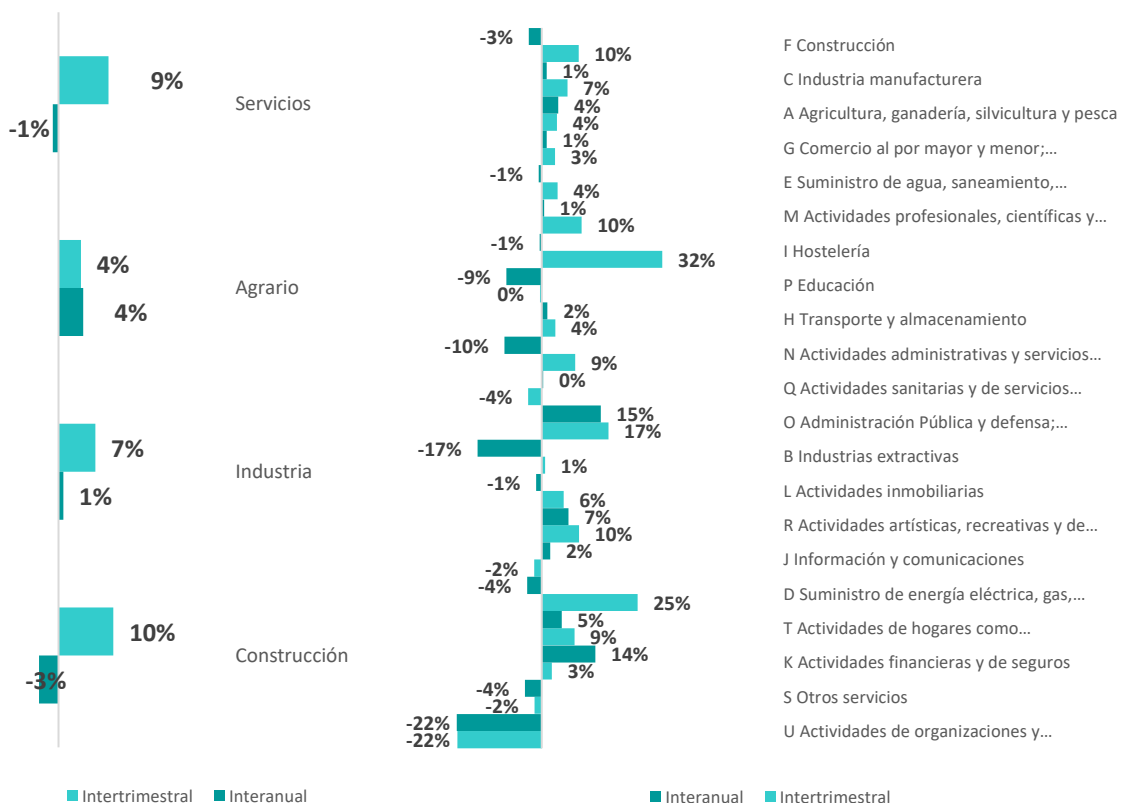
Incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2024 T2



El sector más afectado por la incidencia de accidentes es Construcción con 500 (+10% intertrimestral; -3% interanual), seguido de Industria con 382 (+7% intertrimestral; +1% interanual) y del sector Agrario con 236 (+4% intertrimestral; +4% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector Servicios con 166 (+9% intertrimestral; -1% interanual).

Gráfico 8.2

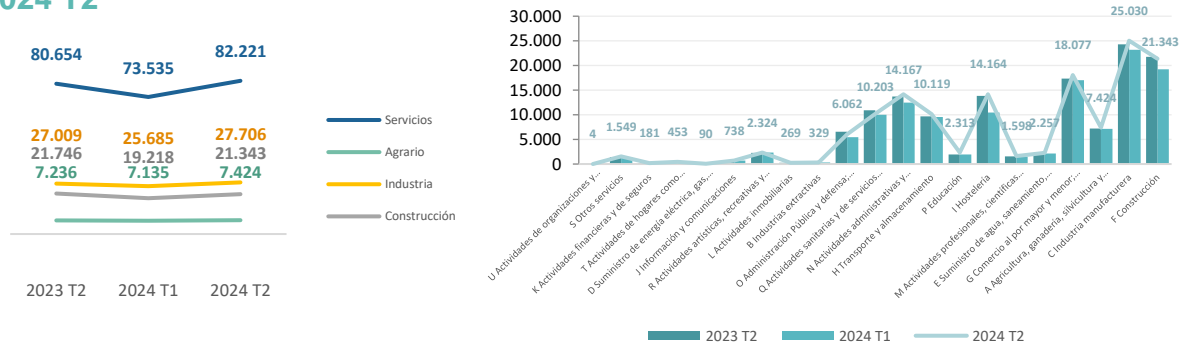
Variación relativa de incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2024 T2



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.3

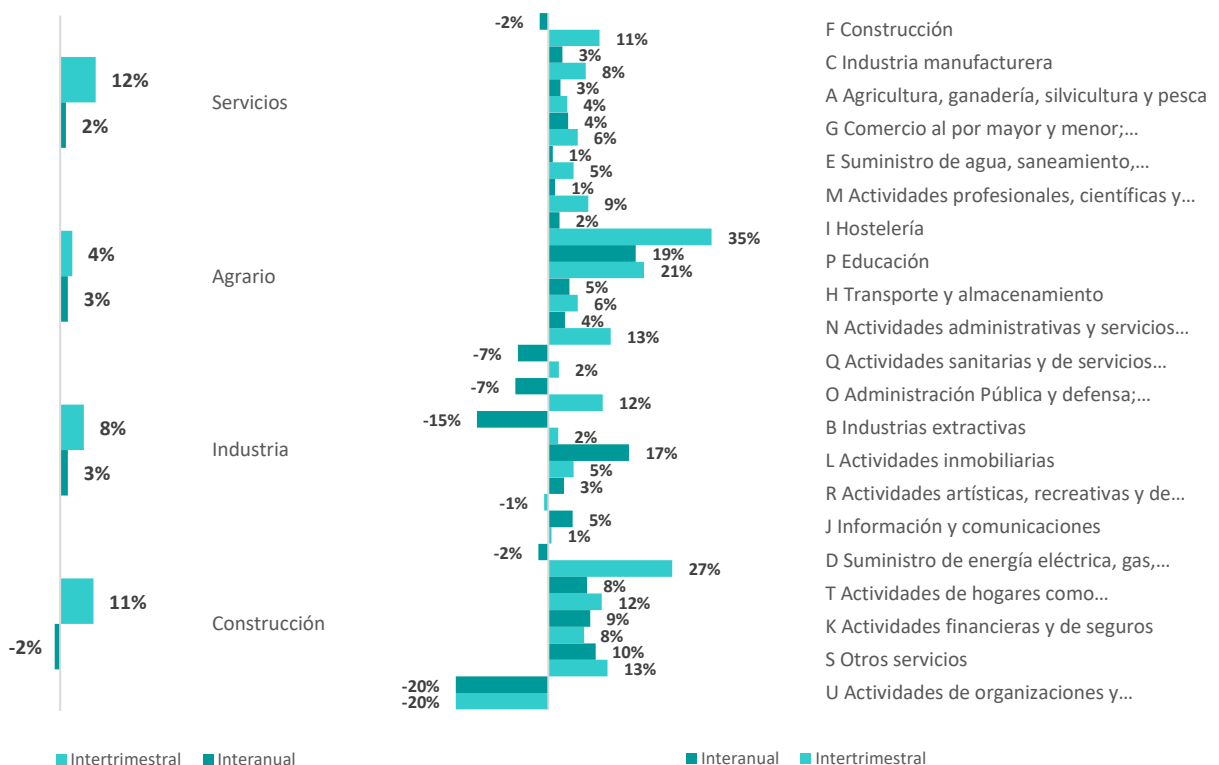
Número de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2024 T2



Poniendo el foco en el número de accidentes, Servicios con 82.221 (+12% intertrimestral; +2% interanual) es el más perjudicado en el segundo trimestre de 2024, seguido de Industria con 27.706 (+8% intertrimestral; +3% interanual) y Construcción con 21.343 (+11% intertrimestral; -2% interanual). En cambio, el sector Agrario sería el menos afectado con 7.424 accidentes en jornada de trabajo (+4% intertrimestral; +3% interanual).

Gráfico 8.4

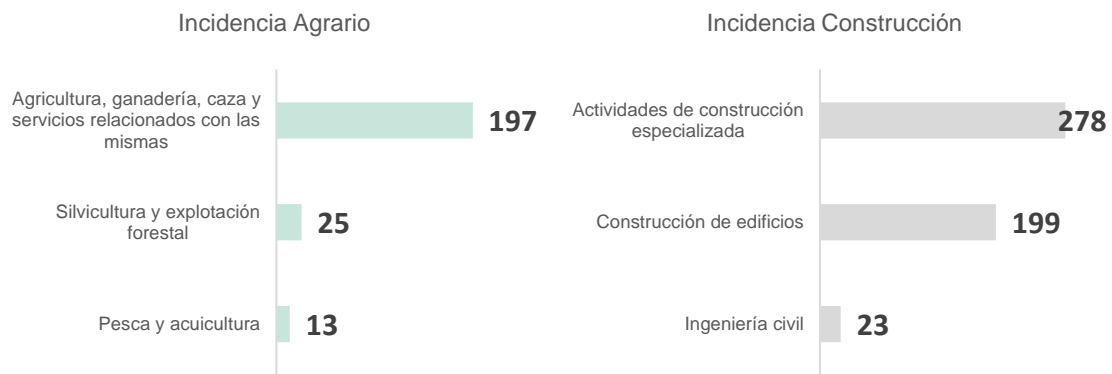
Variación relativa de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2024 T2



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.1

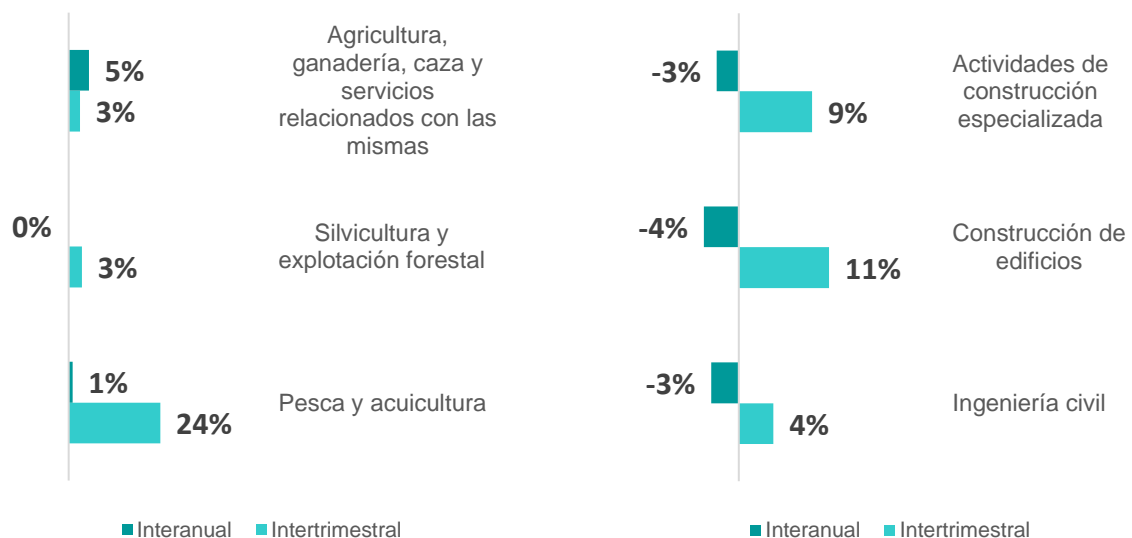
Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T2



Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados” sería la más perjudicada dentro del sector Agrario con una incidencia de 197 (+3% intertrimestral; +5% interanual), mientras que para el sector Construcción, la división más afectada sería “actividades de construcción especializada” con una incidencia de 278 (+9% intertrimestral; -3% interanual).

Gráfico 9.2

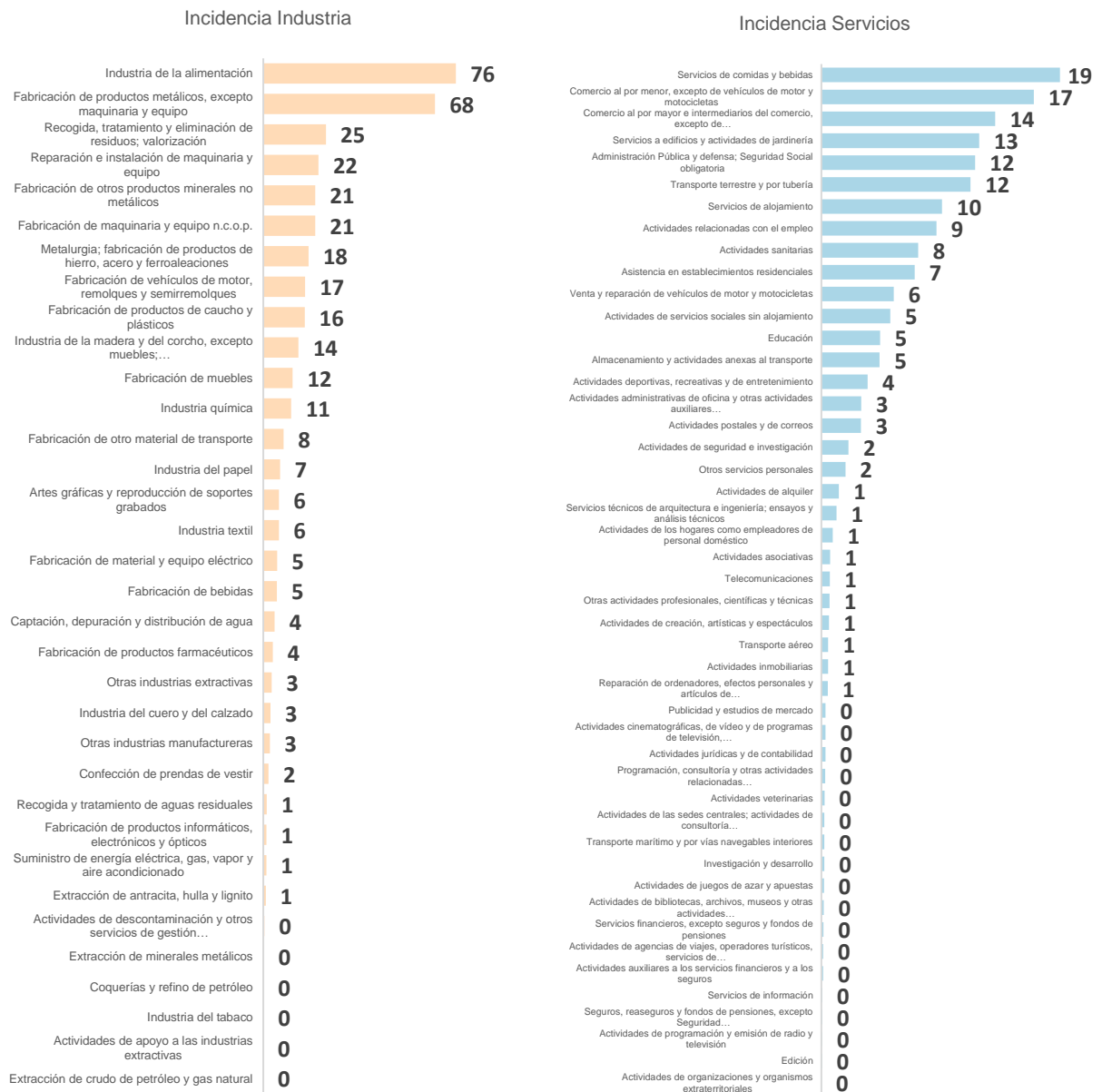
Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T2



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.3

Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T2

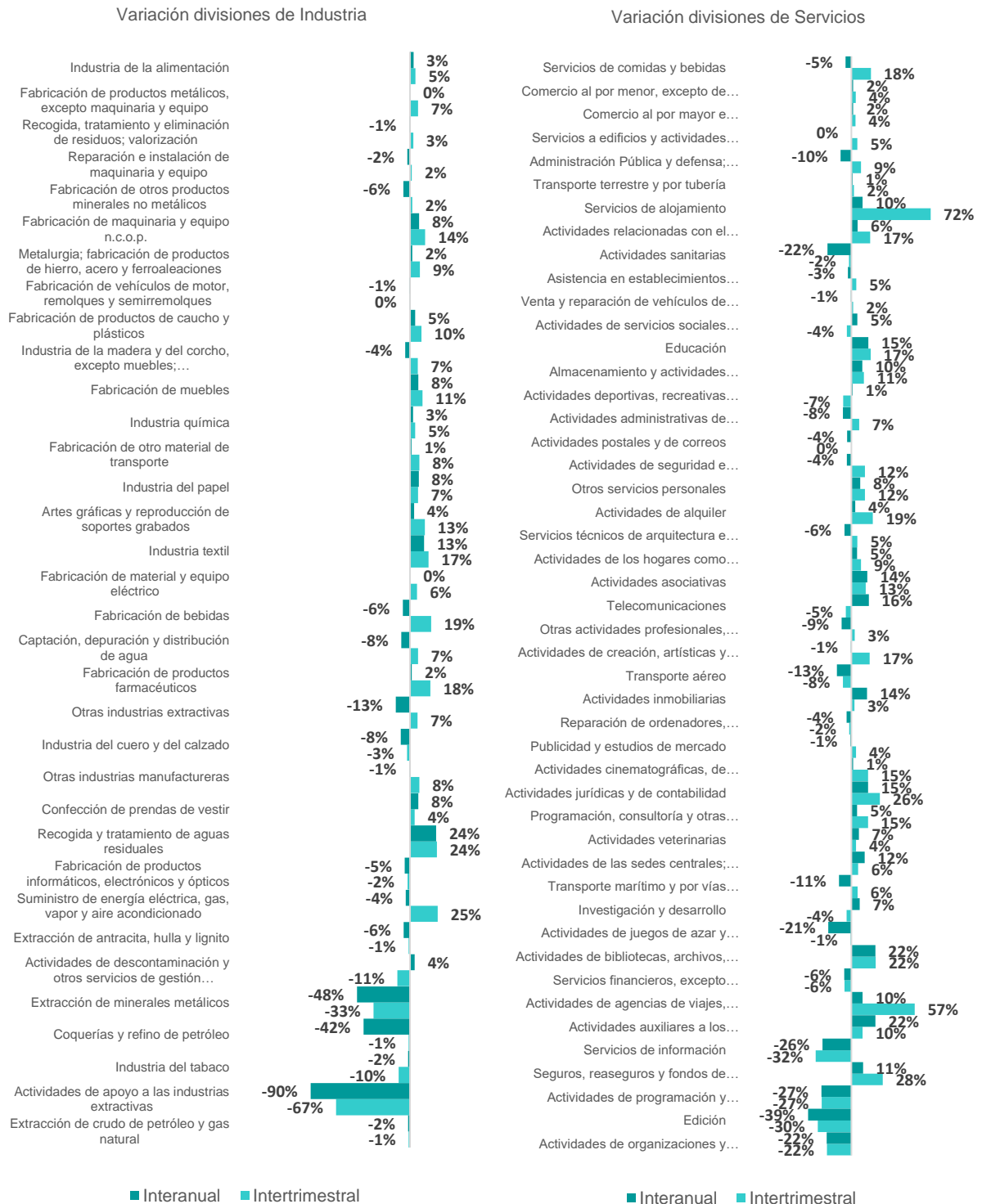


Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “Industria de la alimentación” con 76 (+5% intertrimestral; +3% interanual) sería la más perjudicada dentro del sector Industria, mientras que para el sector Servicios, la división más afectada sería “Servicio de comidas y bebidas” con 19 (+18% intertrimestral; -5% interanual).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.4

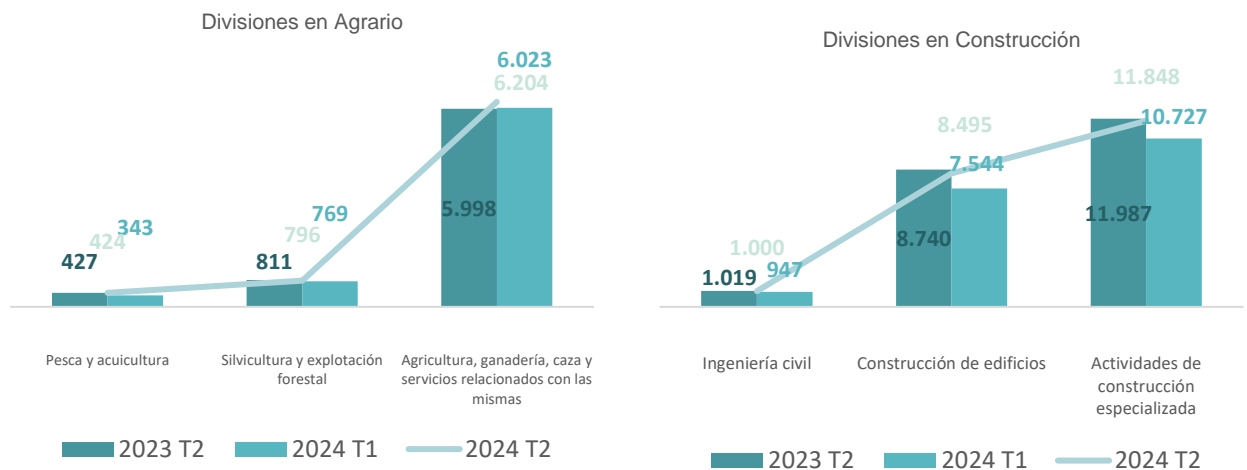
Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T2



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.5

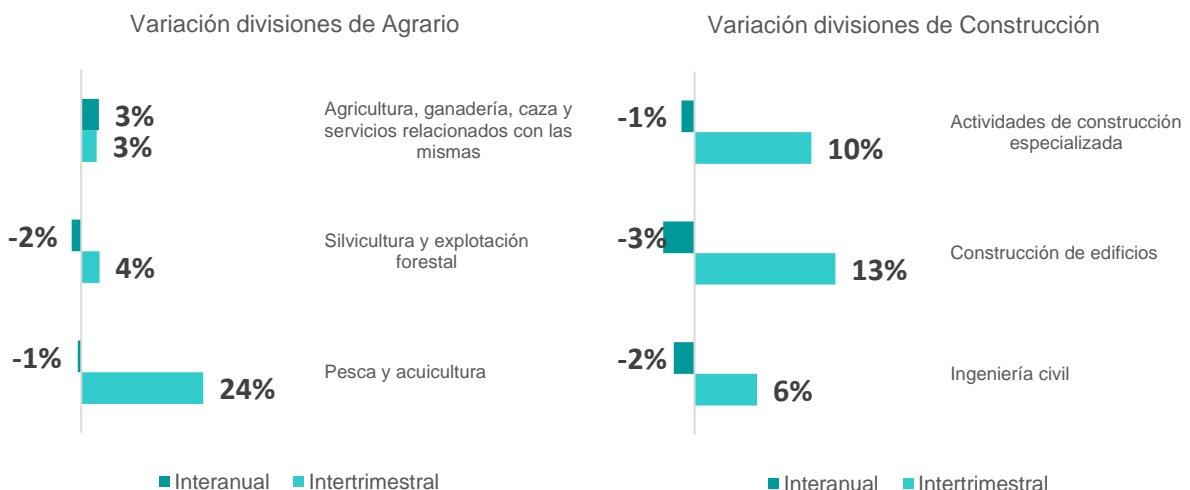
Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T2



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados” sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Agrario con 6.204 accidentes (+3% intertrimestral; +3% interanual), mientras que para Construcción continuaría siendo “actividades de construcción especializada” con 11.848 (+10% intertrimestral; -1% interanual).

Gráfico 9.6

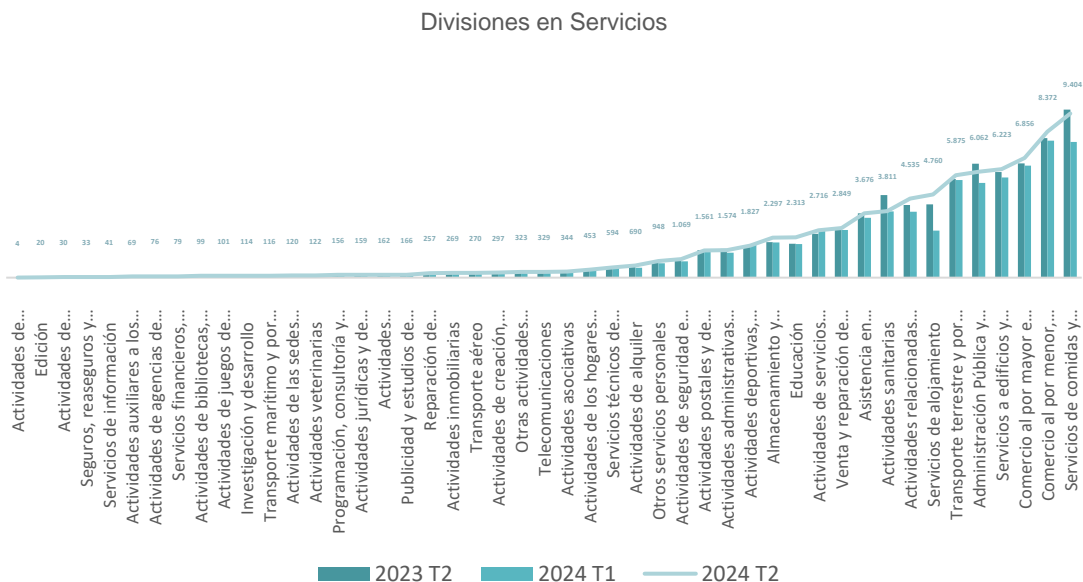
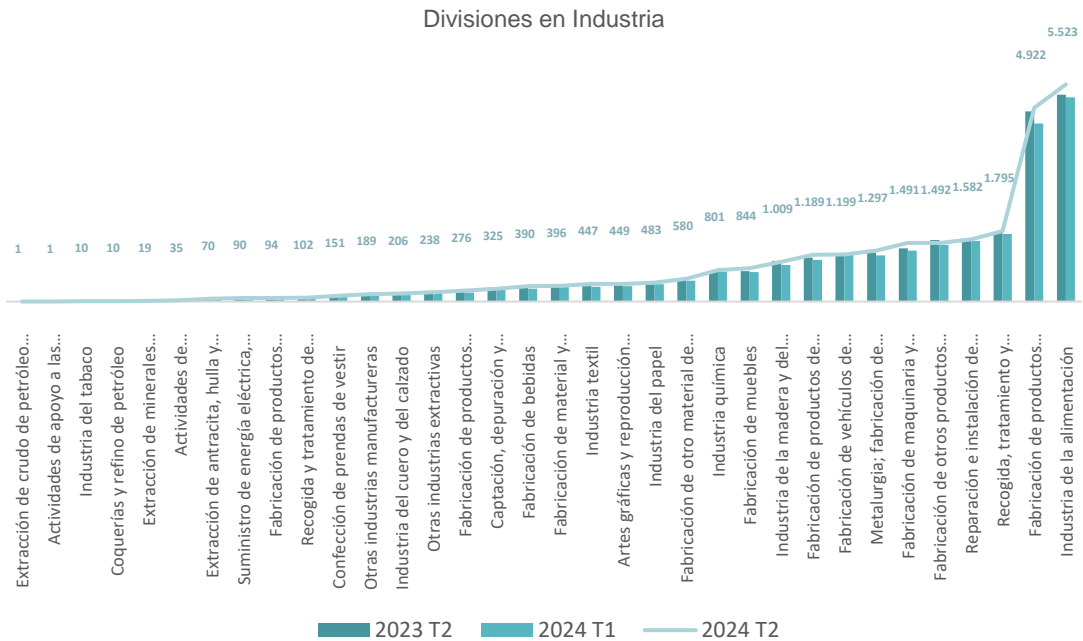
Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T2



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.7

Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T2



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “Industria de la alimentación” sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Industria con 5.523 accidentes (+6% intertrimestral; +5% interanual), mientras que para Servicios sería “Servicios de comidas y bebidas” con 9.404 accidentes (+21% intertrimestral; -2% interanual).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.8

Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2024 T2

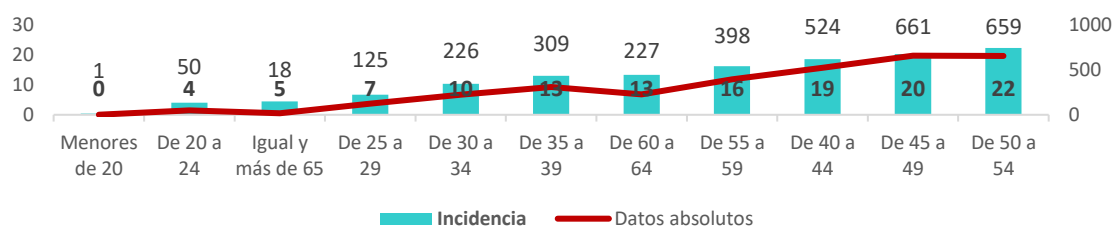


Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad y sexo

Gráfico 11.1

Partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad. 2024 T2

En el segundo trimestre de 2024, la incidencia total de partes comunicados con baja es de 15 por cada 100.000 trabajadores (+2,1% intertrimestral; +1,1% interanual), que se traducen en 3.198 partes comunicados con baja (+4,5% intertrimestral; +3,6% interanual). La mayor incidencia se da en las personas de 50 a 54 años con un total de 22 (+9,0% intertrimestral; +7,7% interanual), mientras que la menor incidencia es para los menores de 20 con una incidencia de 0,5 (-80,0% intertrimestral; -85,7% interanual).



Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	0	-86,9%	-84,4%	1	-85,7%	-80,0%
De 20 a 24	4	-16,4%	-26,2%	50	-10,7%	-20,6%
Igual y más de 65	5	-17,0%	-13,9%	18	-5,3%	-10,0%
De 25 a 29	7	4,5%	-3,1%	125	7,8%	0,0%
De 30 a 34	10	3,9%	16,8%	226	6,1%	19,6%
De 35 a 39	13	-2,3%	-2,7%	309	-2,2%	-1,3%
De 40 a 44	13	7,4%	0,1%	227	14,6%	2,7%
De 45 a 49	16	-16,5%	-4,3%	398	-13,9%	-2,7%
De 50 a 54	19	4,9%	2,6%	524	2,7%	3,1%
De 55 a 59	20	8,7%	6,2%	661	10,2%	7,5%
De 60 a 64	22	7,7%	9,0%	659	11,7%	11,1%
TOTALES	15	1,1%	2,1%	3.198	3,6%	4,5%

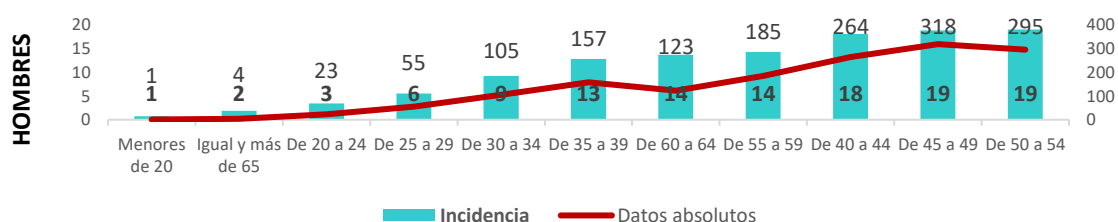
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad y sexo

Gráfico 11.2

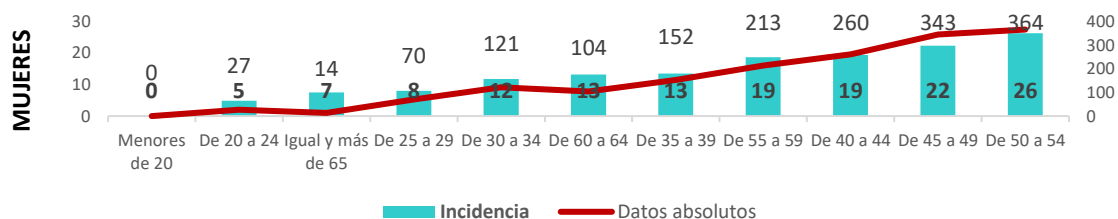
Partes comunicados con baja: incidencia y número según sexos. 2024 T2

En el segundo trimestre de 2024, la incidencia total de partes comunicados con baja es de 7 para los hombres (-1,2% intertrimestral; -49,1% interanual) y de 15 para las mujeres (+5,4% intertrimestral; -4,6% interanual). La mayor incidencia se produce en las personas de entre 50 y 54 años para los hombres y para las mujeres, mientras que la menor incidencia se da en menores de 20.

En cuanto al número de comunicados con baja, hay un total de 1.530 en el caso de los hombres (+1,0% intertrimestral; -1,9% interanual) y 1.668 para el caso de las mujeres (+7,9% intertrimestral; +9,2% interanual).



Hombres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	1	-81,7%	-74,2%	1	-80,0%	-66,7%
Igual y más de 65	2	-29,5%	-61,8%	4	-20,0%	-60,0%
De 20 a 24	3	-21,7%	-28,6%	23	-17,9%	-23,3%
De 25 a 29	6	-17,7%	-25,4%	55	-14,1%	-22,5%
De 30 a 34	9	-7,5%	11,2%	105	-5,4%	14,1%
De 35 a 39	13	-10,7%	-2,8%	157	-10,8%	-1,3%
De 40 a 44	14	11,1%	-1,2%	123	18,3%	1,7%
De 45 a 49	14	-21,2%	-8,7%	185	-19,2%	-7,0%
De 50 a 54	18	-1,0%	-1,6%	264	-3,6%	-1,1%
De 55 a 59	19	11,6%	6,6%	318	12,4%	7,8%
De 60 a 64	19	2,2%	8,0%	295	5,4%	10,1%
TOTALES	7	-49,1%	-1,2%	1.530	-1,9%	1,0%



Mujeres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
De 20 a 24	5	-11,6%	-24,0%	27	-3,6%	-18,2%
Igual y más de 65	7	-12,9%	34,3%	14	0,0%	40,0%
De 25 a 29	8	32,2%	26,4%	70	34,6%	29,6%
De 30 a 34	12	16,3%	22,1%	121	18,6%	24,7%
De 35 a 39	13	3,2%	1,7%	104	10,6%	4,0%
De 40 a 44	13	8,2%	-2,6%	152	8,6%	-1,3%
De 45 a 49	19	-12,0%	-0,1%	213	-8,6%	1,4%
De 50 a 54	19	11,7%	7,2%	260	10,2%	7,9%
De 55 a 59	22	6,0%	5,8%	343	8,2%	7,2%
De 60 a 64	26	12,5%	9,8%	364	17,4%	12,0%
TOTALES	15	-4,6%	5,4%	1.668	9,2%	7,9%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según grupo de enfermedad

Gráfico 12

Partes comunicados con baja: incidencia y número según grupo de enfermedad

En el segundo trimestre de 2024, la mayor incidencia según grupo de enfermedad es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 13 por cada 100.000 trabajadores (+4,9% intertrimestral; +0,5% interanual), que se traducen en 2.739 partes comunicados con baja (+19,4% intertrimestral; +10,0% interanual).



Grupo de enfermedad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	7	38,6%	14,0%	0	-40,0%	-16,7%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	-13,3%	1,2%	88	-11,1%	3,5%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	-17,8%	-12,1%	107	-15,7%	-10,1%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados	1	16,0%	-13,9%	126	16,9%	-11,9%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	1	39,9%	-18,0%	131	42,4%	-16,0%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	13	0,5%	4,9%	2.739	3,0%	7,3%

Este grupo es el de mayor incidencia para ambos sexos, donde observamos una incidencia de 12 para los hombres (+1,6% intertrimestral; -2,5% interanual) que se traducen en 1.300 partes comunicados con baja (+4,1% intertrimestral; -0,4% interanual), y de 14 para las mujeres (+8,1% intertrimestral; +3,3% interanual) que suponen 1.439 partes comunicados con baja (+10,4% intertrimestral; +6,4% interanual).

Grupo de enfermedad: hombres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	17,5%	17,1%	6	20,0%	20,0%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	0	4,7%	-22,4%	31	9,9%	-20,5%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	0	-38,1%	-35,5%	43	-38,8%	-33,8%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	-32,3%	-0,3%	47	-30,9%	2,2%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados	1	20,1%	-9,5%	103	22,6%	-7,2%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	12	-2,5%	1,6%	1.300	-0,4%	4,1%

Grupo de enfermedad: mujeres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	-	-2,1%	1	-	0,0%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados	0	1,6%	-29,7%	23	4,5%	-28,1%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	28,5%	2,9%	41	32,3%	5,1%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	5,4%	16,0%	64	8,5%	18,5%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	1	54,2%	-16,4%	100	56,7%	-14,5%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	14	3,3%	8,1%	1.439	6,4%	10,4%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CNAE

Gráfico 13.1

Partes comunicados con baja: incidencia según divisiones de la CNAE

En el segundo trimestre de 2024, es “Extracción de antracita, hulla y lignito” la división de actividad económica con mayor incidencia con 1.035 partes comunicados con baja por cada 100.000 trabajadores (sin partes en el anterior trimestre; +5,1% interanual). No obstante, es en “Industria de la alimentación” donde se produce el mayor número de partes comunicados con 313 (-6,8% intertrimestral; -10,3% interanual).

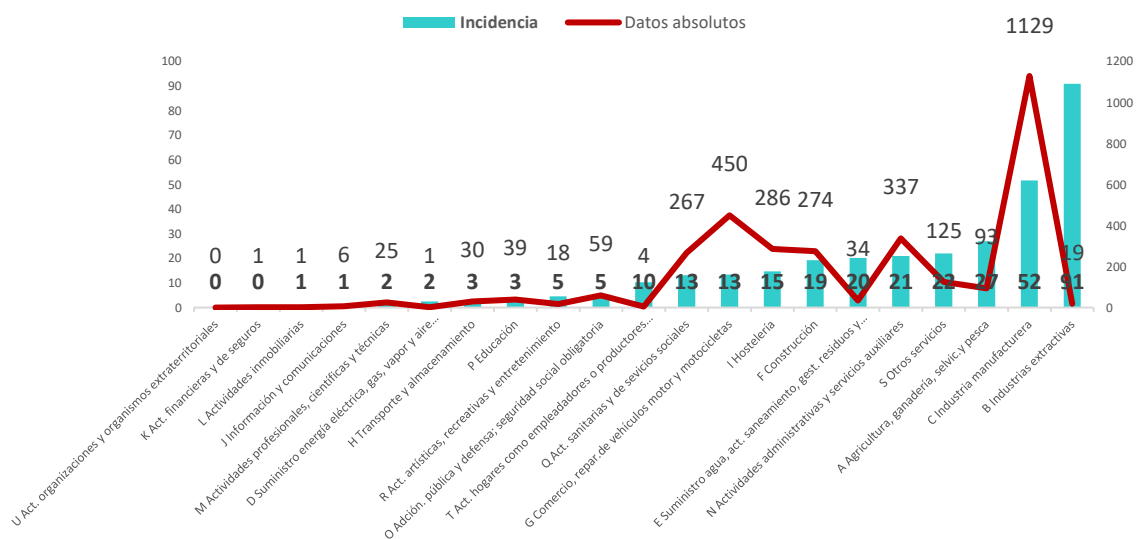
CNAE	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
05 Extracción de antracita, hulla y lignito	1035	5,1%	-	1	0,0%	-
03 Pesca y acuicultura	333	202,0%	-17,7%	9	200,0%	-18,2%
50 Transporte marítimo y por vías navegables	128	63,0%	63,0%	17	54,5%	100,0%
08 Otras industrias extractivas	105	55,8%	-15,8%	17	54,5%	-15,0%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques	100	23,7%	16,7%	152	25,6%	18,9%
15 Industria del cuero y del calzado	76	-8,0%	-10,3%	30	-14,3%	-11,8%
23 Fabricación de otros productos...	76	50,8%	27,4%	79	51,9%	29,5%
10 Industria de la alimentación	73	-12,8%	-8,5%	313	-10,3%	-8,8%
24 Metalurgia: fabricación de material y...	71	-6,0%	23,1%	56	-5,1%	24,4%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	63	24,7%	31,4%	33	26,9%	32,0%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquina.	60	-5,8%	34,8%	165	-4,1%	36,4%
13 Industria textil	50	-6,8%	127,6%	23	-8,0%	130,0%
30 Fabricación de otro material de transporte.	47	-3,0%	2,3%	29	3,6%	3,6%
39 Actividades de descontaminación y otros	40	-5,9%	-66,7%	1	0,0%	-66,7%
17 Industria del papel	36	4,0%	139,1%	17	6,3%	142,9%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	35	-2,3%	3,6%	241	0,4%	6,6%
16 Industria de la madera y del corcho, excepto muebles	35	-22,0%	-38,7%	34	-20,9%	-38,2%
96 Otros servicios personales	32	-19,3%	16,8%	20	-20,0%	17,8%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	31	18,2%	11,4%	115	21,1%	15,0%
07 Extracción de minerales...	31	-11,9%	-23,4%	41	-10,9%	-22,6%
87 Asistencia en establecimientos residenciales	31	-	-	1	-	-
20 Industria química	30	-0,2%	54,0%	33	3,1%	67,1%
26 Fabricación de productos informáticos, electró. ópticos	29	860,1%	23,2%	10	900,0%	25,0%
01 Agricultura, ganadería, caza y servicios	26	-20,5%	-23,8%	81	-20,6%	-22,9%
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	26	-15,1%	5,7%	30	-11,8%	7,1%
38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos	25	34,7%	34,0%	28	40,0%	40,0%
11 Fabricación de bebidas	24	201,2%	135,7%	12	200,0%	140,0%
18 Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	24	-4,3%	21,2%	17	-5,6%	21,4%
31 Fabricación de muebles	23	-48,4%	-58,8%	15	-48,3%	-59,5%
55 Servicios de alojamiento	21	12,8%	9,0%	96	18,6%	43,3%
43 Actividades relacionadas con el empleo	21	-3,3%	12,5%	171	-1,7%	14,0%
42 Ingeniería civil	19	-30,5%	-1,1%	42	44,8%	27,3%
32 Otras industrias manufactureras	19	-21,9%	-27,8%	8	-20,0%	-27,3%
41 Construcción de edificios	19	-1,6%	-3,3%	91	0,0%	-2,2%
45 Venta y reparación de vehículos de motor	17	-2,3%	-17,6%	54	0,0%	-16,9%
47 Comercio al por menor, excepto de vehículos motor	15	18,7%	8,7%	290	19,8%	11,5%
95 Reparación de ordenadores, efectos personales y uso dom.	15	40,2%	-10,4%	8	33,3%	-11,1%
56 Servicios de comidas y bebidas	13	-48,3%	-44,7%	6	-50,0%	-45,5%
82 Actividades administrativas de oficina y activ. Aux. empresas	13	21,1%	13%	190	25,0%	8,6%
97 Actividades de los hogares como empleado	11	-18,6%	14,7%	5	-16,7%	150,0%
46 Comercio al por mayor e intermediarios, excepto v. motor	10	-54,2%	-57,1%	4	-55,6%	-66,7%
86 Actividades sanitarias	10	-18,0%	-4,1%	106	-16,5%	-4,5%
75 Actividades veterinarias	9	59,0%	-1,1%	3	200,0%	0,0%
21 Fabricación de productos farmacéuticos	9	-56,1%	17,7%	6	-53,8%	20,0%
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	9	-6,7%	-28,0%	39	2,6%	-28,4%
02 Silvicultura y explotación forestal	9	-40,6%	-31,7%	3	-40,0%	-25,0%
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	6	-56,3%	-22,3%	5	-54,5%	-16,7%
77 Actividades de alquiler	6	-1,7%	12,1%	6	0,0%	20,0%
84 Administración Pública y defensa. Seguridad Soc. oblig.	5	-18,3%	6,3%	59	-22,4%	9,3%
93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	5	38,2%	-13,7%	13	44,4%	-13,3%
73 Publicidad y estudios de mercado	5	-39,7%	-42,1%	13	-35,0%	-38,1%
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	3	-35,3%	-21,6%	4	-33,3%	-20,0%
85 Educación	3	-14,1%	-8,5%	39	-2,5%	-11,4%
51 Transporte aéreo	3	13,0%	16,2%	1	0,0%	0,0%
35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire c.	2	-	-	1	-	-
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas.	2	-1,3%	-21,9%	4	0,0%	-20,0%
58 Edición	2	95,1%	-	2	100,0%	-
53 Actividades postales y de correos	2	95,1%	-	2	100,0%	-
49 Transporte terrestre y por tubería	2	-44,7%	-30,7%	12	-42,9%	-29,4%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	2	480,9%	6,3%	8	500,0%	200,0%
99 Actividades cinematográficas, de vídeo y prog. telev.	2	-	-67,3%	1	-	-66,7%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería	2	-52,2%	-18,1%	5	-50,0%	-16,7%
84 Actividades asociativas	1	-71,8%	-32,9%	2	-71,4%	-33,3%
80 Actividades de seguridad e investigación	1	95,0%	-34,9%	2	100,0%	-33,3%
70 Actividades de las sedes. central, activ. Consult. Gest. Empr.	1	-4,9%	-1,7%	2	0,0%	0,0%
61 Telecomunicaciones	1	-52,2%	-26,3%	3	-50,0%	-25,0%
72 Investigación y desarrollo	1	-5,2%	-75,3%	1	0,0%	-75,0%
68 Actividades inmobiliarias	1	-4,0%	-67,4%	1	0,0%	-66,7%
64 Servicios financieros, excepto seguros y fondos pens.	0	-2,6%	-	1	0,0%	-
62 Programación, consultoría y otras activ. Informáticas	0	-	-1,5%	1	-	0,0%
98 Actividades de los hogares como productores de bienes	0	-	-	0	-	-
06 Extracción de crudo de petróleo y gas natural	0	-	-	0	-	-
09 Actividades de apoyo a las industrias extractivas	0	-	-	0	-	-
12 Industria del tabaco	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
19 Coquerías y refino de petróleo	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
37 Recogida y tratamiento de aguas residuales	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
60 Actividades de programación y emisión de radio y telev.	0	-	-	0	-	-
63 Servicios de información	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
65 Seguros, reaseguros y fondos...	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
66 Seguros, reaseguros y fondos de pensiones	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
79 Actividades de agencias de viajes, operadores turis.	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
91 Actividades de agencias de viajes, operadores turis.	0	-	-	0	-	-
92 Actividades de juegos de azar y apuestas	0	-100,0%	-100,0%	0	-100,0%	-100,0%
99 Actividades de organizaciones y organ. Extraterritoriales	0	-	-	0	-	-100,0%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CNAE

Gráfico 13.2

Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE

En el segundo trimestre de 2024, “Industrias extractivas” es la sección de actividad económica con mayor incidencia de partes comunicados con baja con un total de 91 (-5,7% intertrimestral; +61,9% interanual), seguida de “Industria manufacturera” con 52 (+4,8% intertrimestral; -3,5% interanual) y “Agricultura, selvic. y pesca” con 27 (-24,0% intertrimestral; -15,5% interanual). En cuanto al número de partes comunicados con baja, es “Industria manufacturera” la que cuenta con el dato más alto con 1.129 (+6,0% intertrimestral; -1,9% interanual).



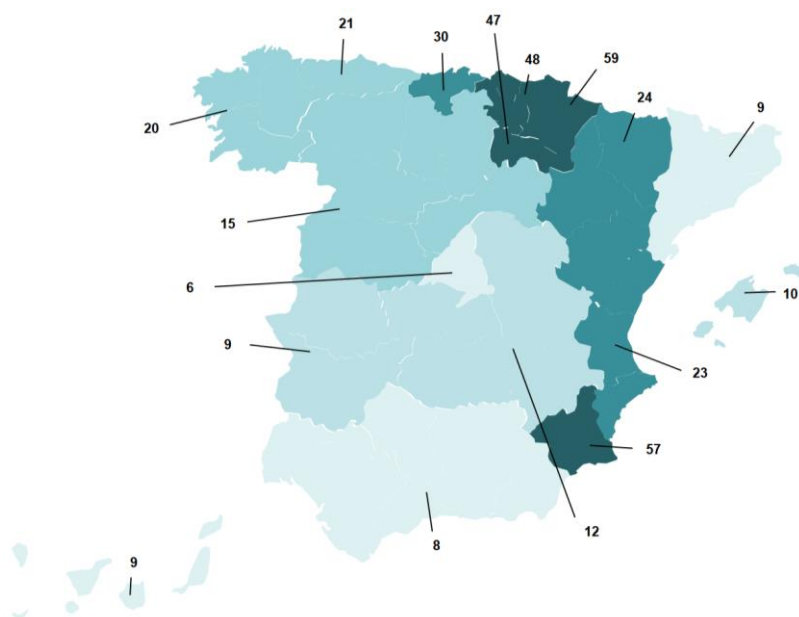
Secciones	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
U Act. organizaciones y organismos extraterritoriales	0	-	-	0	-	-
K Act. financieras y de seguros	0	-67,4%	-0,6%	1	-66,7%	0,0%
L Actividades inmobiliarias	1	-4,0%	-67,4%	1	0,0%	-66,7%
J Información y comunicaciones	1	-17,7%	-34,1%	6	-14,3%	-33,3%
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	2	-3,6%	-8,8%	25	0,0%	-7,4%
D Suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado.	2	-	-	1	-	-
H Transporte y almacenamiento	3	-32,7%	-26,8%	30	-30,2%	-25,0%
P Educación	3	-14,1%	-8,5%	39	-2,5%	-11,4%
R Act. artísticas, recreativas y entretenimiento	5	-17,7%	-23,3%	18	-14,3%	-21,7%
O Adción. pública y defensa; seguridad social obligatoria	5	-18,3%	6,3%	59	-22,4%	9,3%
T Act. hogares como empleadores o productores bienes y servicios	10	-54,2%	-67,1%	4	-55,6%	-66,7%
Q Act. sanitarias y de servicios sociales	13	37,2%	-1,6%	267	42,8%	0,4%
G Comercio, repar.de vehículos motor y motocicletas	13	5,0%	1,4%	450	6,4%	3,2%
I Hostelería	15	18,5%	5,5%	286	22,7%	18,2%
F Construcción	19	-4,4%	6,1%	274	-2,8%	7,5%
E Suministro agua, act. saneamiento, gest. residuos y descontam.	20	13,3%	31,2%	34	17,2%	36,0%
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	21	0,0%	5,1%	337	3,1%	9,8%
S Otros servicios	22	14,2%	9,6%	125	15,7%	11,6%
A Agricultura, ganadería, selvic.y pesca	27	-15,5%	-24,0%	93	-15,5%	-22,5%
C Industria manufacturera	52	-3,5%	4,8%	1129	-1,9%	6,0%
B Industrias extractivas	91	61,9%	-5,7%	19	58,3%	-5,0%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.1

Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA

En el segundo trimestre de 2024, la mayor incidencia de partes comunicados con baja es para Navarra con 59 (+10,8% intertrimestral; -1,3% interanual), Murcia con 57 (-4,9% intertrimestral; -15,0% interanual) y País Vasco con 48 (+8,6% intertrimestral; -1,6% interanual). En cambio, la menor incidencia sería para Madrid con 6 (-9,0% intertrimestral; +17,6% interanual) y Andalucía con 8 (+10,9% intertrimestral; +10,2% interanual).



Partes comunicados con baja	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	8	10,2%	10,9%
ARAGON	24	-0,3%	4,6%
ASTURIAS (PPDO. DE)	21	-30,2%	-8,9%
BALEARES (ISLAS)	10	31,9%	31,2%
CANARIAS	9	-29,3%	-27,1%
CANTABRIA	30	1,7%	11,9%
CASTILLA Y LEON	15	-4,4%	-8,2%
CASTILLA-LA MANCHA	12	2,9%	-7,7%
CATALUÑA	9	2,2%	7,9%
CMDAD. VALENCIANA	23	19,6%	19,1%
EXTREMADURA	9	-4,4%	15,5%
GALICIA	20	2,0%	-16,4%
MADRID (CMDAD. DE)	6	17,6%	-9,0%
MURCIA (REGION DE)	57	-15,0%	-4,9%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	59	-1,3%	10,8%
PAIS VASCO	48	-1,6%	8,6%
LA RIOJA	47	21,0%	-5,9%
TOTAL	15	1,1%	2,1%

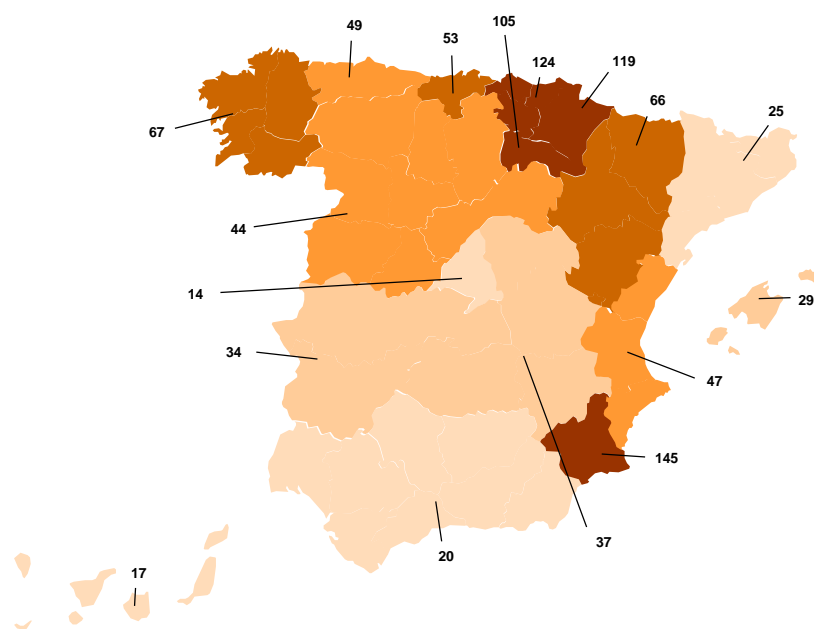
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.2

Partes comunicados con baja: incidencia en Industria

En el segundo trimestre de 2024, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector industria es de 49 por cada 100.000 trabajadores (+5,2% intertrimestral; -2,4% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de Murcia con 145 (+8,5% intertrimestral; 0,0% interanual), País Vasco con 124 (+8,6% intertrimestral; -8,2% interanual) y Navarra con 119 (+22,7% intertrimestral; -7,4% interanual), mientras que Madrid con 14 (-19,0% intertrimestral; -8,6% interanual) y Canarias con 17 (+15,4% intertrimestral; -15,2% interanual) serían las menos afectadas.



Partes comunicados con baja: Industria	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	20	3,2%	-18,6%
ARAGON	66	-5,3%	-11,0%
ASTURIAS (PPDO. DE)	49	-31,3%	-2,2%
BALEARES (ISLAS)	29	10,7%	334,3%
CANARIAS	17	-15,2%	15,4%
CANTABRIA	53	-11,3%	11,3%
CASTILLA Y LEON	44	1,1%	-1,7%
CASTILLA-LA MANCHA	37	4,3%	2,9%
CATALUÑA	25	-4,2%	8,5%
CMDAD. VALENCIANA	47	18,8%	38,1%
EXTREMADURA	34	-16,0%	-21,1%
GALICIA	67	0,8%	-9,4%
MADRID (CMDAD. DE)	14	-8,6%	-19,0%
MURCIA (REGION DE)	145	0,0%	8,5%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	119	-7,4%	22,7%
PAIS VASCO	124	-8,2%	8,6%
LA RIOJA	105	0,3%	-3,5%
TOTAL	49	-2,4%	5,2%

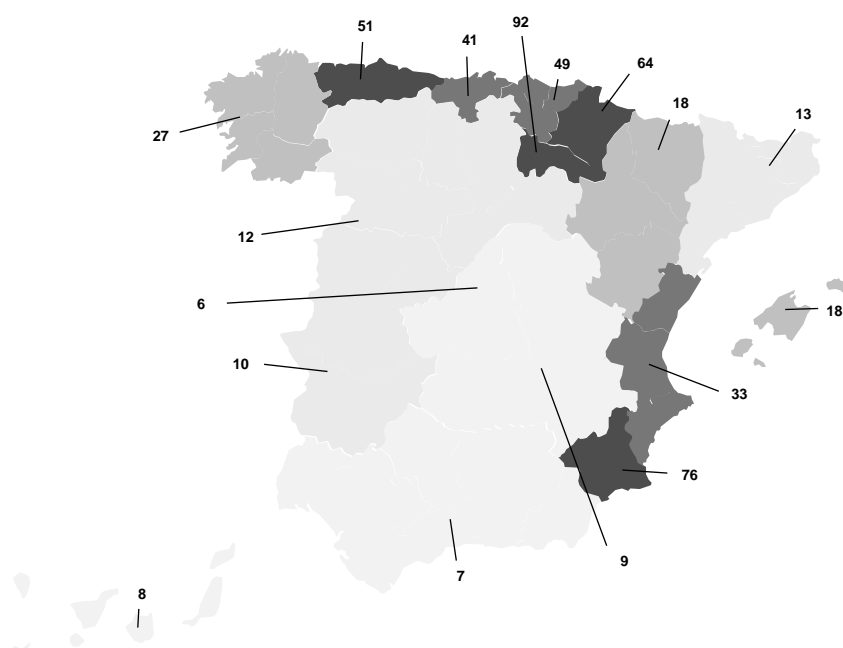
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.3

Partes comunicados con baja: incidencia en Construcción

En el segundo trimestre de 2024, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector Construcción es de 19 por cada 100.000 trabajadores (+6,1% intertrimestral; -4,4% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de La Rioja con 92 (+293,5% intertrimestral; +168,4% interanual) y Murcia con 76 (+48,9% intertrimestral; +20,2% interanual). En cambio, Madrid con una incidencia de 6 (+7,0% intertrimestral; +40,0% interanual) y Andalucía con 7 (-12,7% intertrimestral; -51,4% interanual) son las menos perjudicadas.



Partes comunicados con baja: Construcción	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	7	-51,4%	-12,7%
ARAGON	18	38,1%	37,2%
ASTURIAS (PPDO. DE)	51	6,6%	-18,4%
BALEARES (ISLAS)	18	20,9%	3,2%
CANARIAS	8	-45,0%	-59,0%
CANTABRIA	41	0,4%	-31,0%
CASTILLA Y LEON	12	-20,6%	-1,8%
CASTILLA-LA MANCHA	9	-24,4%	-1,4%
CATALUÑA	13	14,6%	30,4%
CMDAD. VALENCIANA	33	16,5%	14,8%
EXTREMADURA	10	-1,6%	197,7%
GALICIA	27	36,8%	3,6%
MADRID (CMDAD. DE)	6	40,0%	7,0%
MURCIA (REGION DE)	76	20,2%	48,9%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	64	-14,7%	47,3%
PAIS VASCO	49	-39,4%	-20,0%
LA RIOJA	92	168,4%	293,5%
TOTAL	19	-4,4%	6,1%

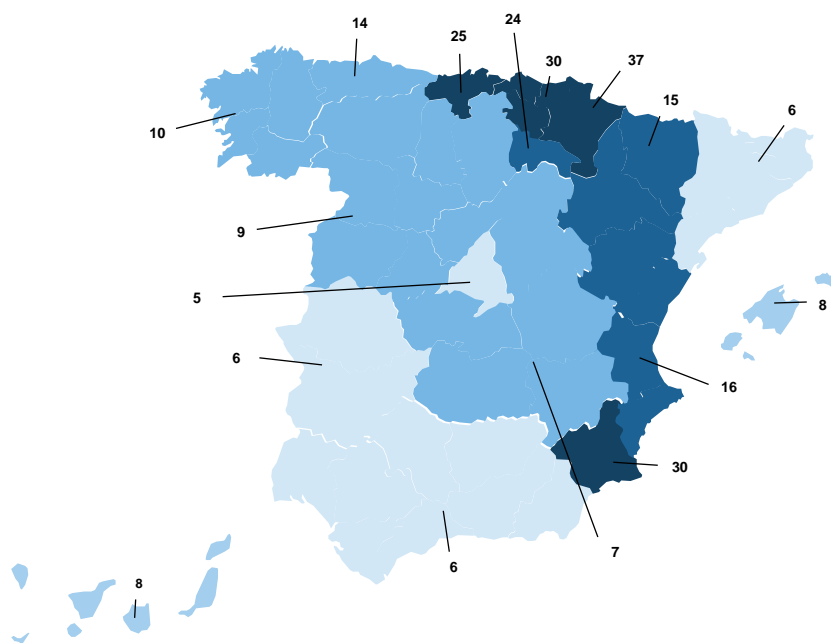
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.4

Partes comunicados con baja: incidencia en Servicios

En el segundo trimestre de 2024, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector servicios es de 10 por cada 100.000 trabajadores (+1,7% intertrimestral; +6,3% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de Navarra con 37 (-1,6% intertrimestral; +11,9% interanual) y Murcia con 30 (-12,2% intertrimestral; -21,0% interanual), mientras que Madrid con 5 (-7,8% intertrimestral; +25,9% interanual), Extremadura con 6 (+74,1% intertrimestral; +57,7% interanual) y Cataluña con 6 (+4,4% intertrimestral; +3,8% interanual) cuentan con la menor incidencia.



Partes comunicados con baja: Servicios	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	6	27,6%	29,4%
ARAGON	15	7,9%	25,1%
ASTURIAS (PPDO. DE)	14	-37,8%	-6,8%
BALEARES (ISLAS)	8	41,6%	34,0%
CANARIAS	8	-30,1%	-22,3%
CANTABRIA	25	8,4%	22,3%
CASTILLA Y LEON	9	-11,2%	-16,9%
CASTILLA-LA MANCHA	7	4,1%	-8,2%
CATALUÑA	6	3,8%	4,4%
CMIDAD. VALENCIANA	16	20,8%	16,7%
EXTREMADURA	6	57,7%	74,1%
GALICIA	10	-7,2%	-28,6%
MADRID (CMDAD. DE)	5	25,9%	-7,8%
MURCIA (REGION DE)	30	-21,0%	-12,2%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	37	11,9%	-1,6%
PAIS VASCO	30	20,6%	14,6%
LA RIOJA	24	24,9%	-34,2%
TOTAL	10	6,3%	1,7%

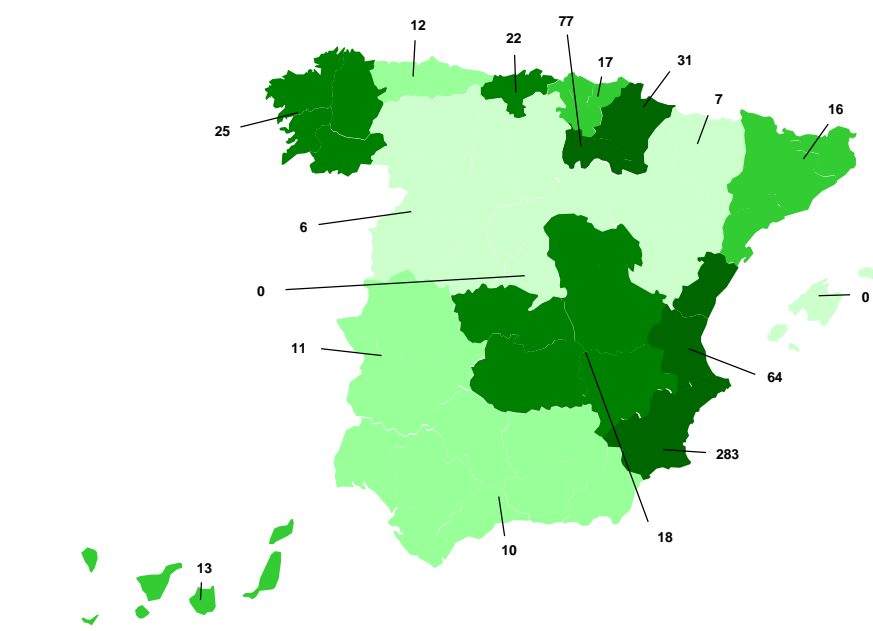
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA. y sectores

Gráfico 14.5

Partes comunicados con baja: incidencia en Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca

En el segundo trimestre de 2024, la incidencia de partes comunicados con baja en Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca es de 27 por cada 100.000 trabajadores (-24,0% intertrimestral; -15,5% interanual).

La incidencia es mayor para las comunidades de Murcia con 283 (-32,3% intertrimestral; -42,1% interanual) y La Rioja con 77 (+270,6% intertrimestral; +95,2% interanual), mientras que Baleares, Madrid, Castilla La Mancha, y Aragón son las menos afectadas.



Partes comunicados con baja: Agricultura	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	10	243,0%	129,9%
ARAGON	7	-60,1%	95,0%
ASTURIAS (PPDO. DE)	12	3,9%	-50,0%
BALEARES (ISLAS)	0	-	-100,0%
CANARIAS	13	-	-80,4%
CANTABRÍA	22	3,3%	-
CASTILLA Y LEÓN	6	-	187,5%
CASTILLA-LA MANCHA	18	19,9%	-46,7%
CATALUÑA	16	401,9%	64,3%
CMDAD. VALENCIANA	64	53,7%	-38,8%
EXTREMADURA	11	-71,7%	-35,9%
GALICIA	25	106,4%	14,2%
MADRID (CMDAD. DE)	0	-100,0%	-
MURCIA (REGION DE)	283	-42,1%	-32,3%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	31	-32,9%	-50,5%
PAIS VASCO	17	-74,8%	-50,6%
LA RIOJA	77	95,2%	270,6%
TOTAL	27	-15,5%	-24,0%

Anexo

Estadísticas oficiales y definición de absentismo utilizada:

Para obtener más información se recomienda acceder al “Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo”.

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea). Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las horas pactadas efectivas.

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral). El absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTes, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante. También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo*:



Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal*, el cálculo sería:

$$\frac{\text{Horas no trabajadas por incapacidad temporal}}{\text{Horas pactadas efectivas}}$$

Incidencia de accidentes y partes comunicados con baja:

Para el cálculo de la incidencia de accidentes se ha realizado la siguiente operación:

$$\frac{atr_*}{afi} \cdot 100.000$$

Atr = Media mensual de los accidentes de trabajo ocurridos durante el periodo de referencia calculada como el acumulado de accidentes dividido entre el número de meses del periodo de referencia.

Afi = Media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, calculada con los últimos datos de afiliación para el periodo de referencia.

Para el cálculo de la incidencia de partes comunicados con baja:

A efectos de cálculo, se ha utilizado el número de partes comunicados con baja (P) y la media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, calculada con los últimos datos de afiliación del periodo de referencia (Afi) para elaborar los índices de incidencia (número de partes comunicados con baja por cada 100.000 trabajadores). Para ello, se utiliza la siguiente fórmula: $\frac{P}{Afi} \cdot 100.000$.

Resumen de las fuentes de información utilizadas:

- Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Enfermedades profesionales del Observatorio de las Contingencias Profesionales de la Seguridad Social.

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, Data Analyst del Adecco Group Institute.

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>



THE ADECCO GROUP

Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

+ BADENOCH
CLARK

LHH

AKKA
modis

Spring
Professional

FUNDACIÓN ADECCO