



# Informe sobre necesidades del mercado de trabajo

2024

Introducción	3
Situación del mercado de trabajo	6
Titulares	10
Ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE)	14
Ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE) y CC.AA.	16
Ofertas de perfiles vacantes	29
Perfiles de difícil cobertura según Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11)	31
Perfiles de difícil cobertura según el Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO-11) por CC.AA.	33
Top perfiles de difícil cobertura según sectores	51
Formación y competencias necesarias para el top perfiles de difícil cobertura según sectores	54
Anexo	78





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Introducción

Por Francisco Javier Blasco de Luna

**P**resentamos el tercer Informe sobre Necesidades del Mercado de Trabajo, publicación que, centrada en los perfiles profesionales de más difícil cobertura, pretende abordar los desajustes que actualmente lastran la creación de empleo en nuestro país.

Como en anteriores ediciones hemos consolidado, a partir de nuestra experiencia y la opinión de empresas y empleadoras, una recopilación de ofertas de difícil cobertura clasificados según los sectores de actividad (CNAE) y códigos de ocupación (CNO-11), a partir de la oferta de perfiles recogidos en nuestro histórico más reciente de vacantes, y donde se incluyen competencias y habilidades, junto con las cualificaciones requeridas.

La tasa de vacantes de empleo en España incrementó al 0,90% en el primer trimestre de 2024 desde el 0,80% en el cuarto trimestre de 2023. Desde 2001 hasta 2024, la tasa promedio ha sido del 0,71%, alcanzando un máximo histórico del 1,40% en el primer trimestre de 2010 y un mínimo del 0,40% en el cuarto trimestre de 2013.

Este incremento de la tasa de vacantes hasta niveles máximos en los últimos trece años confirma que las dificultades para emparejar oferta y demanda laboral siguen siendo altas. La situación actual se asemeja a los años del boom de la construcción en 2007, cuando la demanda superaba la disponibilidad de trabajadores cualificados. Sin embargo, la diferencia radica en que actualmente hay un millón de desempleados más, lo que complica la situación y puede generar una burbuja de empleo con consecuencias imprevisibles.

Desde la Unión Europea, las políticas laborales se han centrado en mejorar el mercado de trabajo mediante una mejor adecuación de oferta y demanda, modernizando y reforzando las instituciones del mercado laboral, especialmente los servicios de empleo. También se han eliminado obstáculos a la movilidad laboral, anticipado mejor las necesidades de cualificaciones, escasez de mano de obra y cuellos de botella, y se ha mejorado la capacidad de adaptación de trabajadores y empresas para absorber cambios económicos y sociales.

Aunque el problema es menos grave que en otros países europeos, representa un desafío para las empresas que se intensificará con la reducción del desempleo, menores cohortes de jóvenes, jubilación de la generación del baby boom, emigración de talento y desajustes formativos.

Según BBVA Research, la solución al problema creciente de las vacantes en España y la moderación de sus efectos negativos pasan por aumentar la tasa de actividad, incentivar la prolongación de la vida laboral, potenciar políticas activas de empleo centradas en la cualificación y activación, mejorar la formación, atraer talento extranjero y retener el nacional. Tanto el sector público como el sistema educativo tienen un papel clave, al igual que las empresas, que deberán reconsiderar sus estrategias de reclutamiento y formación, y ajustar las características de los puestos para aumentar su atractivo.

Una característica destacable de las economías avanzadas, incluida España, es la resiliencia de sus mercados laborales. Sin embargo, esta resiliencia no debe darse por sentada en el actual entorno de alta incertidumbre y riesgos a la baja para el crecimiento. La desaceleración económica ya es significativa en España, Europa y

globalmente, con perspectivas de crecimiento moderadas a mediano y largo plazo.

Algunos cambios en el mercado laboral son estructurales y podrían acelerarse. La reciente ola de avances en inteligencia artificial, por ejemplo, plantea desafíos para garantizar que estos avances aumenten la productividad y los salarios, en lugar de destruir empleos en áreas más expuestas a esta tecnología. El envejecimiento poblacional también representa desafíos clave, más allá de la necesidad de adaptar el sistema de pensiones al nuevo contexto demográfico.

Mejorar el funcionamiento del mercado laboral español es esencial para corregir factores que han dificultado la convergencia con la renta per cápita de la zona euro, como la baja productividad y la baja tasa de empleo. Incrementar la productividad y la tasa de empleo son elementos clave para una estrategia que apunte a una reducción sostenible de la desigualdad. Abordar estos retos requiere reformas ambiciosas que incluyan mejorar el marco institucional del mercado laboral, implementar políticas activas y pasivas de empleo, adaptar el sistema educativo, desarrollar políticas migratorias y programas de protección social, y alinear el mercado laboral con el nuevo contexto tecnológico y demográfico.



**Francisco Javier Blasco de Luna**  
Director, The Adecco Group Institute



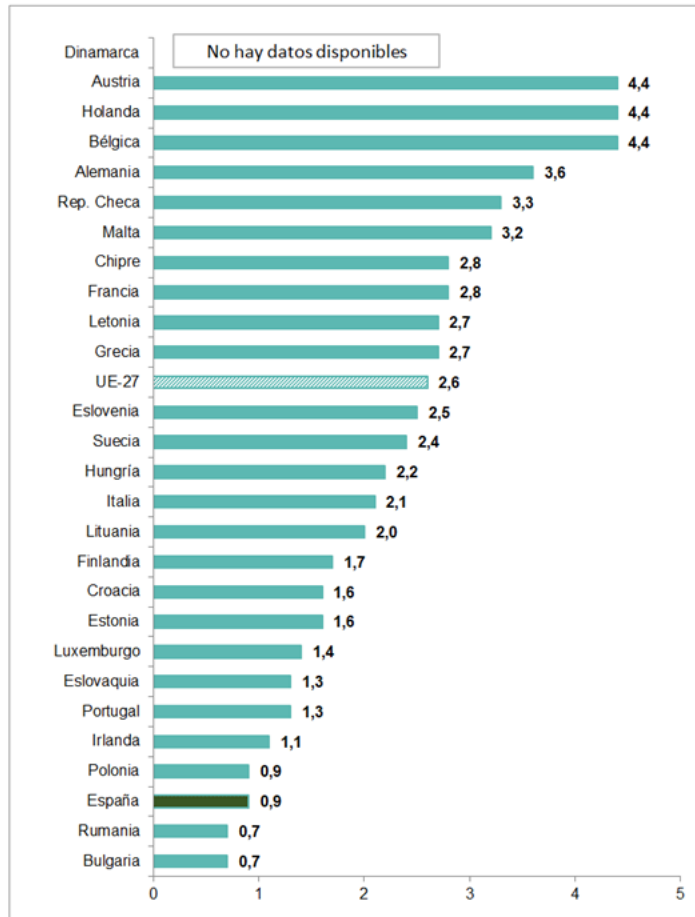
THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Situación del mercado de trabajo



**JOB VACANCY RATE**

Datos en % de 2024 T1



(1) B\_S Industria, construcción y servicios (excepto actividades de los hogares como empleadores y de organizaciones y organismos extraterritoriales).

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Eurostat

La tasa de vacantes de empleo (JVR)<sup>1</sup> en España fue del 0,9 en el primer trimestre de 2024, la misma cifra que obtuvo el primer trimestre del año anterior. Esta cifra se encuentra 1,7 puntos porcentuales por debajo de la media para la UE y a 3,5 puntos de diferencia de la tasa más alta. Únicamente se encuentra por encima de la JVR de Bulgaria y Rumania, a las que supera por 0,2 p.p.

En concreto, en España hubo 16.096.193 puestos ocupados y 145.631 puestos vacantes en el primer trimestre de 2024, de donde se obtiene esta tasa de vacantes de empleo del 0,9%.

Podemos comparar también estas cifras para los puestos vacantes y ocupados con otros países para tomar perspectiva. Por ejemplo, Alemania tuvo 1.592.118 vacantes y 42.050.866 puestos ocupados en el primer trimestre de 2024, lo que posicionó su tasa de vacantes de empleo en el

cuarto puesto con un 3,6%, a 2,7 puntos de diferencia de la tasa para España. Así, observamos que existe una gran diferencia en el número de puestos vacantes entre ambos países.

Sin embargo, no podemos entender las tensiones entre oferta y demanda de nuestro mercado de trabajo utilizando sólo la job vacancy rate. Es normal que países con bajo nivel de desempleo tengan mayores niveles de vacantes. Pero en el caso de España, el problema es más complejo y nos atreveríamos a decir que casi único en nuestro entorno, ya que debemos entender cómo pueden ser compatibles altos niveles de paro con considerables tensiones en la cobertura de vacantes. Además, si comparamos con los datos del mismo periodo para años anteriores, observamos que éstas se incrementan. Por ejemplo, al comparar con el primer trimestre de 2018, los puestos vacantes han crecido un 46%.

1 - De acuerdo con la definición proporcionada por Eurostat, se considera una vacante de empleo como un puesto remunerado de nueva creación, desocupado o a punto de quedar vacante:

- para el cual el empleador está tomando medidas activas y está dispuesto a tomar medidas adicionales para encontrar un candidato adecuado fuera de la empresa en cuestión; y
- que el empleador tiene la intención de llenar ya sea inmediatamente o dentro de un período de tiempo específico.

La tasa de vacantes de empleo, abreviada como JVR, se calcula de la siguiente manera:  $JVR = \frac{\text{número de puestos vacantes}}{\text{número de puestos ocupados} + \text{número de puestos vacantes}} * 100$

Un puesto ocupado significa un puesto remunerado dentro de la organización al que se ha asignado un empleado.

La curva de Beveridge se emplea para relacionar la tasa de vacantes (JVR) con la de desempleo. Cuanto más a la derecha se encuentra el dato, mayor fue la tasa de desempleo. Al mismo tiempo, cuanto más arriba se encuentre el dato, mayor es la tasa de vacantes para ese año.

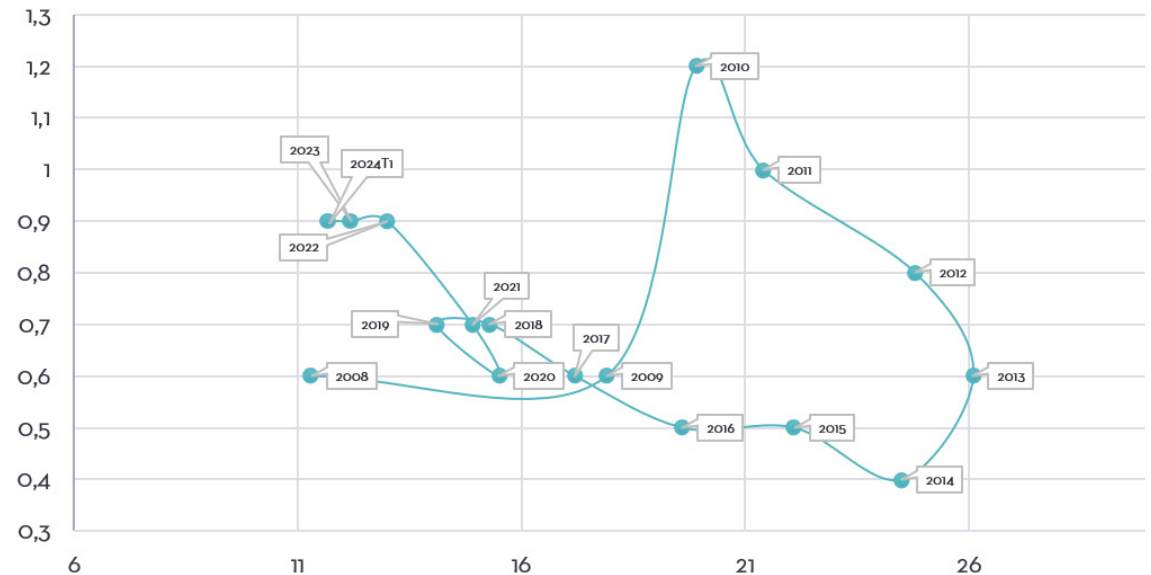
De este modo, en el caso de España observamos que desde el año 2010 hasta el 2013, la tasa de vacantes va disminuyendo y, al mismo tiempo, el desempleo aumenta. En el 2014, la tasa de vacantes continuó descendiendo, pero también lo hizo la tasa de paro, y comenzó un periodo hasta el año 2019 en el que la tasa de vacantes ascendía mientras la tasa de paro bajaba. En 2019 este movimiento favorable se estanca y en 2020 la tasa de paro vuelve a crecer mientras la tasa de vacantes decrece. En 2021 vuelve a invertirse este movimiento, aumentando la tasa de vacantes hasta el 0,7% y la tasa de paro disminuye hasta el 14,9%. En 2022, el desempleo aumenta ligeramente hasta situarse en el 13%, a la par que las vacantes aumentan hasta el 0,9%.

Al centrarnos ahora en 2022, observamos una situación de estancamiento en torno al 0,9% de vacantes y el 13% de desempleo. Cabe destacar que la tasa de vacantes no era tan alta desde el año 2011 y, además, no convivía con una tasa de desempleo inferior al 13% sino que lo hacía con una del 21,4%.

En 2023, observamos una situación de estancamiento en torno al 0,9% de vacantes, que se repite también para el primer trimestre de 2024. En cuanto al desempleo, la tasa disminuye hasta el 12,2% en 2023 (-0,8 p.p. con respecto a 2022). Cabe destacar que la tasa de vacantes no era tan alta desde el año 2011 y, además, no convivía con una tasa de desempleo inferior al 13% sino que lo hacía con una del 21,4%.

A sí, como hemos mencionado, en el primer trimestre de 2024 esta situación se mantiene estancada en cuanto a la tasa vacantes se refiere, a lo que se suma además una tasa de desempleo del 11,7% (-1,1 p.p. interanual).

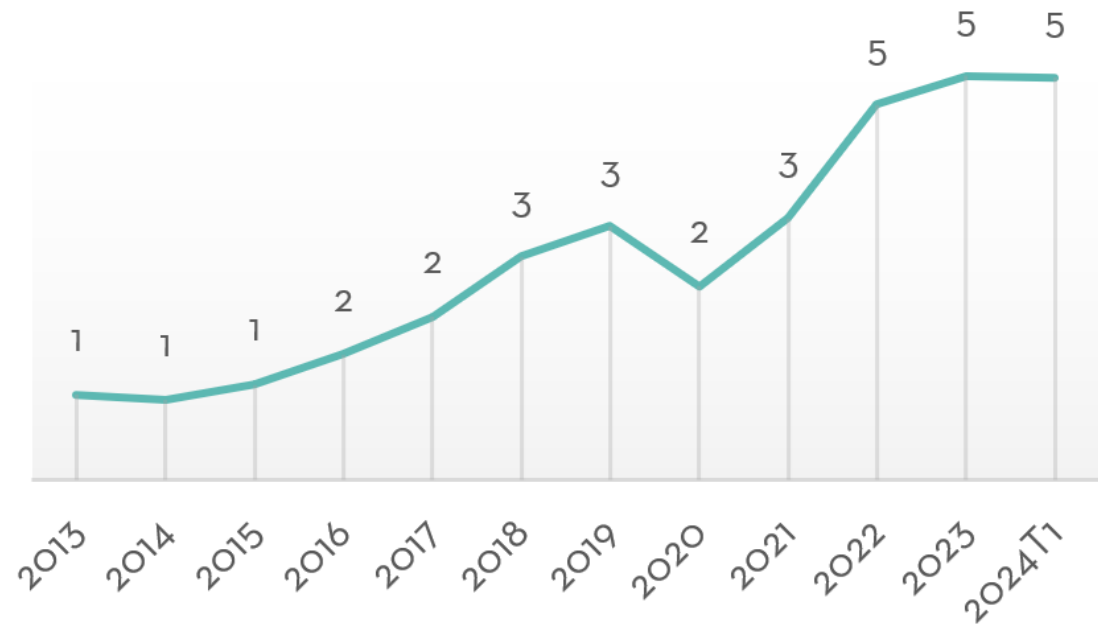
Curva de Beveridge 2008-2024T1





**A**tendiendo a los datos del INE, si dividimos el número de vacantes en España entre el número de parados, observamos que en 2023 hubo un promedio de 5 vacantes por cada 100 parados, la misma cifra que en el año anterior. En el primer trimestre de 2024 esta cifra se mantiene con 2.977.900 parados.

### Promedio puestos sin cubrir por cada 100 parados





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Titulares



Al analizar las **ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica** (CNAE) para enero-mayo de 2024, observamos que la mayor oferta de puestos de trabajo a nivel nacional se da en la división de actividad económica **“Transporte y almacenamiento”** (20,3%; +2,5 p.p. interanual). Por CC.AA., las divisiones con el porcentaje más alto de ofertas de difícil cobertura son:

- **Andalucía:** “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería” (21,7%; -3,6 p.p. interanual).
- **Aragón:** “Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería” (24%; +11,7 p.p. interanual).
- **Asturias:** “Transporte y almacenamiento” (66,7%; +58 p.p. interanual).
- **Canarias:** “Transporte y almacenamiento” (28,2%; -21,8 p.p. interanual).
- **Cantabria:** “Industria” (50%; +34,6 p.p. interanual).
- **Castilla y León:** “Industria” (33,3%; -1,9 p.p. interanual).
- **Castilla La Mancha:** “Transporte y almacenamiento” (31,9%; -2,7 p.p. interanual).
- **Cataluña:** “Industria” (23,4%; +5,6 p.p. interanual).
- **País Vasco:** “Transporte y almacenamiento” (20,8%; +12,1 p.p. interanual).
- **Madrid:** “Transporte y almacenamiento” (23,7%; +3,7 p.p. interanual).
- **La Rioja:** “Transporte y almacenamiento” (75%).
- **Baleares:** “Transporte y almacenamiento” (50%; +29,7 p.p. interanual).
- **Valencia:** “Industria” (23,1%; +9,8 p.p. interanual).
- **Extremadura:** “Comercio y ventas” (50%).
- **Galicia:** “Industria” (25%; +1,9 p.p. interanual).
- **Navarra:** “Industria” (45,5%; -19,3 p.p. interanual).
- **Murcia:** “Industria” (23,5%; +1,3 p.p. interanual).

Al analizar las ofertas de perfiles vacantes a nivel nacional para el periodo enero-mayo 2024, observamos que la mayor parte de puestos ofertados pertenecen al grupo **“Operarios y auxiliares de industria, construcción”** con un 33,8% (+4,8 p.p. interanual).

A partir de los datos obtenidos en la **Encuesta sobre necesidades del mercado** de trabajo realizada por Adecco, se ha realizado un análisis detallado de los **perfiles de difícil cobertura**, mostrando los datos totales y por CC.AA. También se muestra el análisis para el top de perfiles con mayor dificultad de cobertura según sectores, las competencias demandadas para dichos perfiles, así como la formación necesaria para cubrirlos con éxito. En el anexo I se cuenta ade-

más con más información sobre la formación necesaria para el top de perfiles por sector.

El análisis de los datos revela que **los perfiles más difíciles de cubrir** a nivel nacional son **“Mecánicos y ajustadores de maquinaria”** con un **35,7% (+10,2 p.p. interanual)**. La habilidad que lidera la lista de **competencias demandadas** para este grupo es el **“Trabajo en equipo” (18,4%)** y la formación más demandada es **“Formación profesional grado superior” (59,1%)**. En cuanto al análisis por CC.AA., éste revela que los perfiles cuya cobertura es más difícil son los siguientes:

- **Andalucía:** “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” con un 46,2% (+13,9 p.p. interanual).
- **Aragón:** “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías” con un 46,2% (+19,2 p.p. interanual).
- **Asturias:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines” (+33,7 p.p. interanual) con un 46,2%.
- **Baleares:** “Directores de operaciones” con un 42,9%.
- **Canarias:** “Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera” y “Trabajadores asalariados de los servicios de restauración” con un 50,0% (+10,9 p.p. interanual).
- **Cantabria:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” con un 66,7%.
- **Castilla-La Mancha:** “Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros” (+37,0 p.p. interanual) y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” (+25,2 p.p. interanual) con un 42,9%.
- **Castilla y León:** “Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera”, “Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas” (+25,9 p.p. interanual) y “Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines” (+11,1 p.p. interanual), y “Directores de producción” (+18,5 p.p. interanual) con un 33,3%.
- **Cataluña:** “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” (+3,4 p.p. interanual), y “Técnicos

especialistas y profesionales científicos y/o de apoyo en ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías" (+23,9 p.p. interanual) con un 35,7%.

- **Comunidad Valenciana:** "Mecánicos y ajustadores de maquinaria" (-2,2 p.p. interanual) con un 33,3%.
- **Extremadura:** "Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información" con un 100%.
- **Galicia:** "Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas" (+28,1 p.p. interanual) y "Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología" (+7,0 p.p. interanual) con un 33,3%.
- **La Rioja:** peones y técnicos para diferentes sectores, dependientes y vendedores, trabajadores de servicios de transporte y restauración, así como especialistas y técnicos de apoyo en el ámbito de tecnologías, enseñanza y salud.
- **Madrid:** "Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines" (+6,3 p.p. interanual) y "Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información" (+4,1 p.p. interanual) y "en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías" (+8,6 p.p. interanual) con un 26,8%.
- **Murcia:** "Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología" (+30 p.p. interanual), y "Mecánicos y ajustadores de maquinaria" (+40 p.p. interanual) con un 50%.
- **Navarra:** "Directores de departamentos administrativos y comerciales" (+13,3 p.p. interanual), "Directores y gerentes de otras empresas de servicios" (+23,3 p.p. interanual), "Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines", "Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines" (+13,3 p.p. interanual), "Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología" (+23,3 p.p. interanual), y "Empleados domésticos" con un 33,3%.
- **País Vasco:** consideran "Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías" (+9,6 p.p. interanual), y "en el ámbito de la salud" (+1,3 p.p. interanual) con un 26,3%.

Al analizar el top de perfiles de difícil cobertura según sectores, los perfiles más difíciles de cubrir son:

- **Industria:** "Mecánicos y ajustadores de maquinaria" con un 35,7% (+10,2 p.p. interanual), "Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología" con un 34,8% (+11,0 p.p. interanual) y "Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines" con un 33,0% (+11,9 p.p. interanual).
- **Tecnología y salud:** "Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías" con un 32,6% (+18,1 p.p. interanual), "Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información" con un 27,6% (+15,4 p.p. interanual) y "Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la salud" con un 23,1% (+12,8 p.p. interanual).
- **Agricultura, ganadería y pesca:** "Trabajadores cualificados en actividades ganaderas (incluidas avícolas, apícolas y similares)" con un 12,7% (+8,2 p.p. interanual), y "Trabajadores cualificados en actividades agrícolas" con un 10,9% (+7,8 p.p. interanual) y "Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas" con un 10,4% (+8,2 p.p. interanual).
- **Construcción:** "Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines" con un 19,9% (+9,1 p.p. interanual), "Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines" con un 14,0% (+4,0 p.p. interanual) y "Peones de la construcción y de la minería" con un 10,9% (+4,5 p.p. interanual).
- **Gestión:** "Directores de departamentos administrativos y comerciales" con un 15,4% (+13,7 p.p. interanual), "Directores de producción" con un 17,2% (-8,6 p.p. interanual) y "Directores de operaciones" con un 21,7% (+4,8 p.p. interanual).
- **Transporte:** "Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera" con un 17,2% (+7,2 p.p. interanual), "Empleados de servicios de apoyo al transporte" con un 9,0% (+1,0 p.p. interanual) y "Peones del transporte, descargadores y

reponedores” con un 6,3% (-0,3 p.p. interanual).

- **Hostelería:** “Trabajadores asalariados de los servicios de restauración” con un 18,1% (+6,7 p.p. interanual) y “Directores y gerentes de empresas de alojamiento” con un 10,0% (+7,7 p.p. interanual).

- **Otros servicios:** “Dependientes en tiendas y almacenes” con un 5,9% (-1,6 p.p. interanual), “Otro personal de limpieza” con un 5,9% (-1,1 p.p. interanual) y “Vendedores (excepto en tiendas y almacenes)” con un 8,1% (-1,2 p.p. interanual).

Aunque la formación de grado superior continúa siendo la más demandada para el top de perfiles de difícil cobertura, al profundizar en los distintos perfiles que componen estos grupos (Anexo I), observamos que las formaciones de **“Grado/Diplomatura”, “Máster” y “Doctorado”** cobran también importancia, especialmente para los perfiles relacionados con las **ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías**, así como con **tecnologías de la información y salud**.



THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE).



Gráfico 1

Porcentaje de ofertas de difícil cobertura a nivel nacional

En lo que va de año (enero-mayo de 2024), los puestos cuya cobertura es más difícil son aquellos que pertenecen a la división de actividad económica **Transporte y almacenamiento** (20,3%), que fueron también los que ocuparon el primer puesto el año anterior (+2,5 p.p.). Le siguen **Industria** con un 20,1% (+4,2 p.p. interanual), **Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería** con un 12% (+1,0 p.p. interanual) y **Actividades de las sedes centrales** con un 10,9% (-0,1 p.p. interanual). Al igual que sucede con el primer puesto, se mantiene el mismo orden para el resto de divisiones descritas con respecto al año anterior.





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

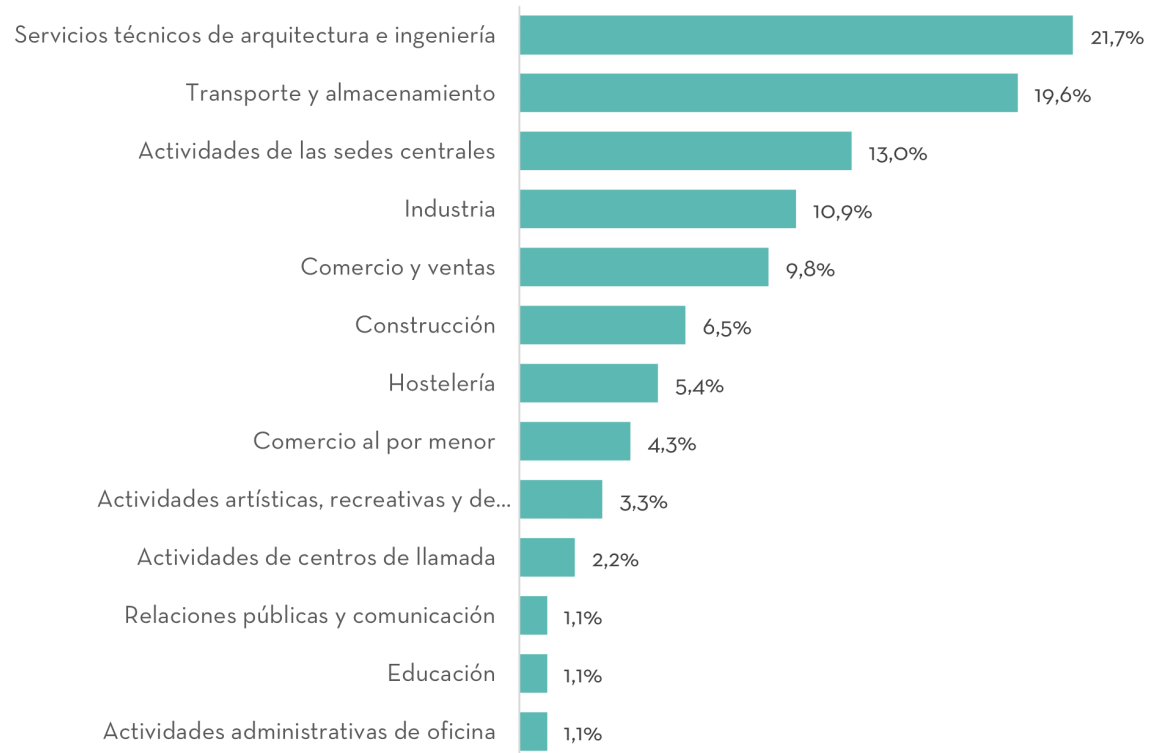
# Ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE) y CC.AA.



## Gráfico 2.1

## Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Andalucía.

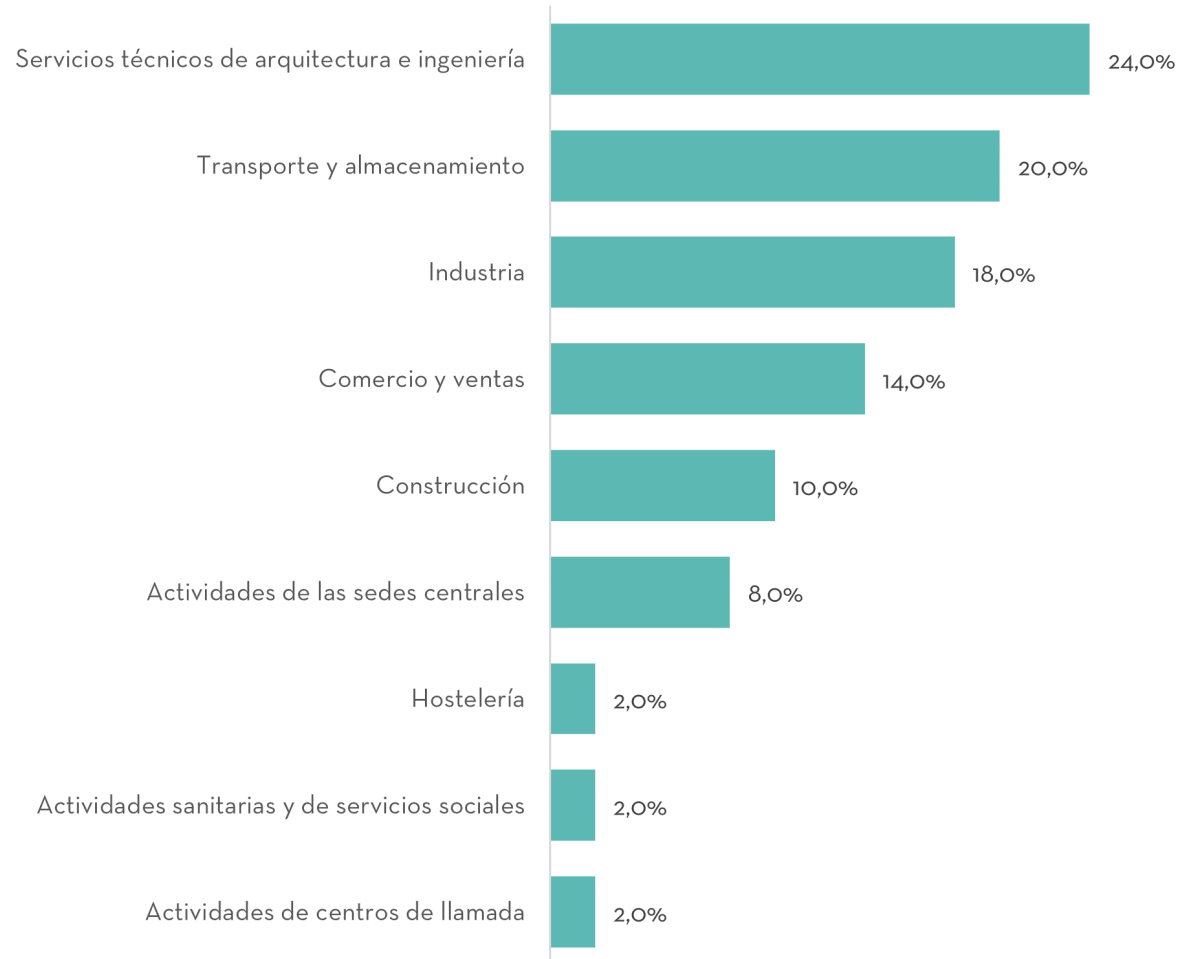
Del total de ofertas de difícil cobertura para **Andalucía** en el periodo enero-mayo 2024, es **Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería** la división de actividad económica que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 21,7% (-3,6 p.p.). Intercambia así su posición con **Transporte y almacenamiento**, que en 2023 ocupó el primer puesto y queda ahora en segundo lugar con un 19,6% (-1,8 p.p.).



## Gráfico 2.2

## Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Aragón.

Del total de ofertas de difícil cobertura para **Aragón** en el periodo enero - mayo 2024, es **Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería** la división de actividad económica que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 24,0%, mientras que el año anterior ocupó el tercer puesto (+11,7 p.p.). Intercambia así su posición con **Industria** (18,0%), que ocupó el primer lugar el año anterior (-10,4 p.p.). **Transporte y almacenamiento** pasa del cuarto al segundo puesto con un 20,0% (+8,9 p.p. interanual)



**Gráfico 2.3**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Asturias.**

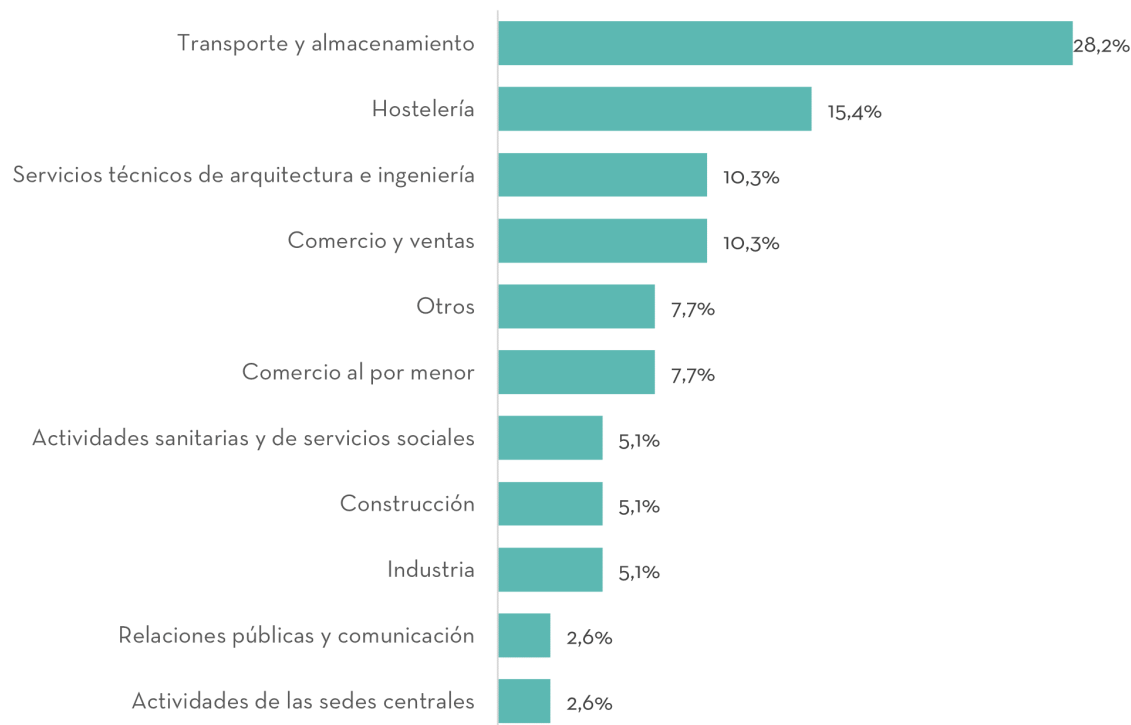
Del total de ofertas de difícil cobertura para **Asturias** en el periodo enero-mayo 2024, es **Transporte y almacenamiento** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 66,7% (+58 p.p.). Le sigue **Comercio y ventas** con un 33,3% (-1,4 p.p.), que pasa del primer puesto en el mismo periodo de 2023 al segundo.



**Gráfico 2.4**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Canarias.**

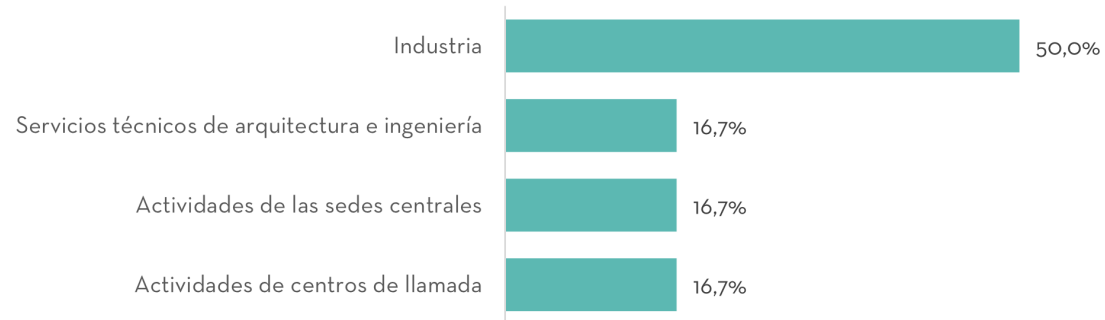
Del total de ofertas de difícil cobertura para **Canarias** en el periodo enero-mayo 2024, la mayor parte de ellas se encuentran en la división **Transporte y almacenamiento** con un 28,2% (-21,8 p.p.), tal y como sucedió el año anterior. De nuevo en segundo lugar se encuentra **Hostelería** con un 15,4% (-3,8 p.p. interanual).



**Gráfico 2.5**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Cantabria.**

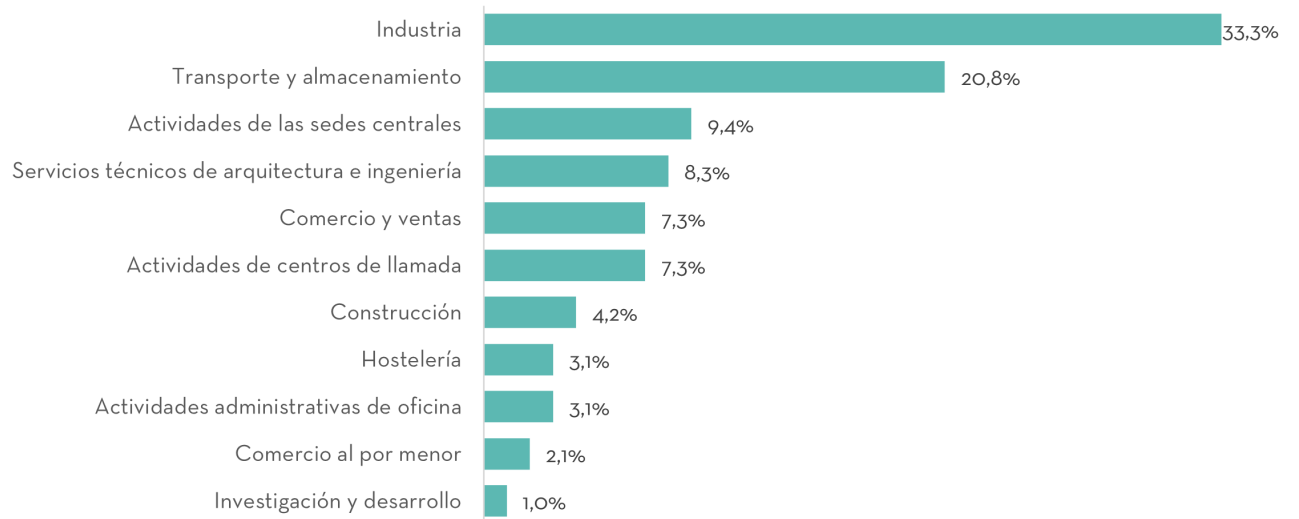
Del total de ofertas de difícil cobertura para **Cantabria** en el periodo enero-mayo 2024, es **Industria** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 50%, pasando del cuarto al primer puesto (+34,6 p.p. interanual).



**Gráfico 2.6**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Castilla y León.**

Del total de ofertas de difícil cobertura para **Castilla y León** en el periodo enero-mayo 2024, es la división de actividad económica **Industria** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 33,3%, misma posición que ocupó el año anterior (-1,9 p.p. interanual).



## Gráfico 2.7

Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA:  
Castilla La Mancha.

Del total de ofertas de difícil cobertura para **Castilla** en el periodo enero-mayo 2024, es la división de actividad económica **Transporte y almacenamiento** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 31,9%, misma posición que ocupó el año anterior (-2,7 p.p.). Le sigue **Industria**, que escala una posición hasta el segundo lugar con un 25,5% (+10,1 p.p. interanual).

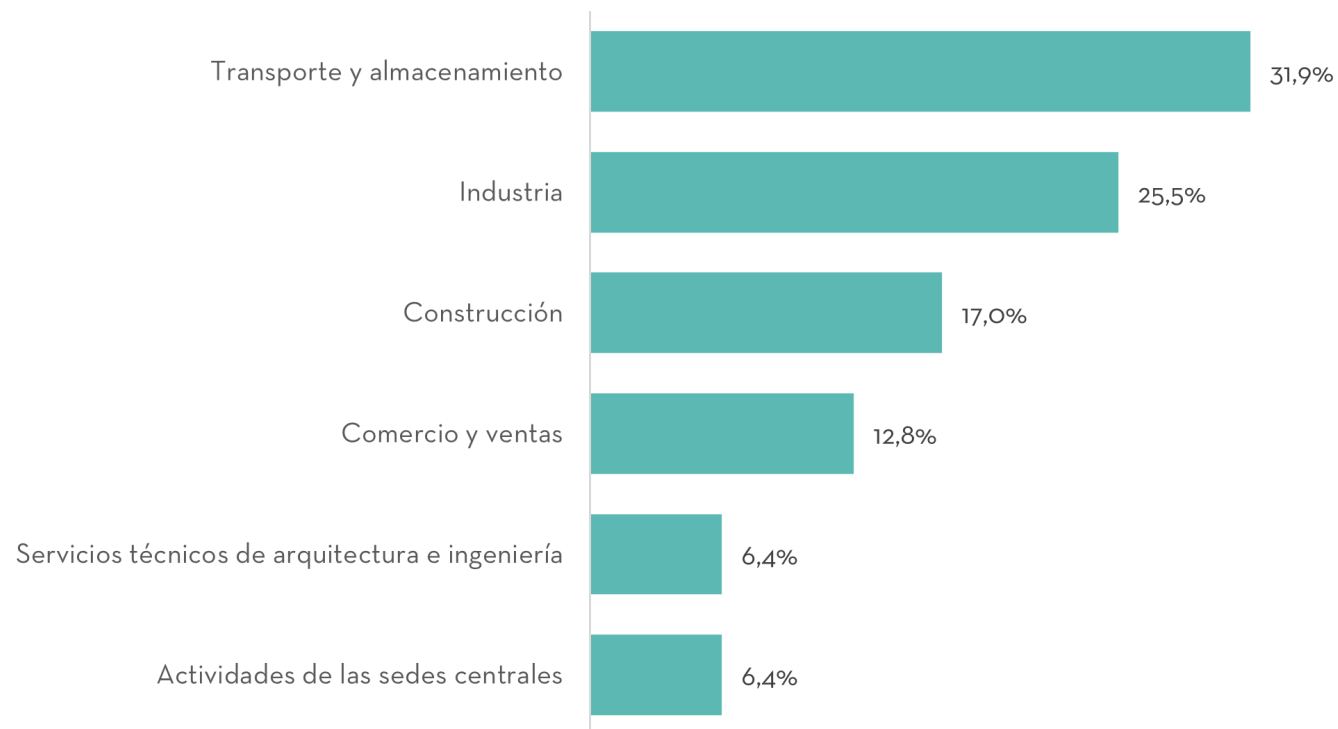


Gráfico 2.8

Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Cataluña.

Del total de ofertas de difícil cobertura para **Cataluña** en el periodo enero - mayo 2024, es **Industria** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 23,4%, ocupando de nuevo la primera posición (+5,6 p.p. interanual).



## Gráfico 2.9

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: País Vasco.**

Del total de ofertas de difícil cobertura para **País Vasco** en el periodo enero - mayo 2024, es **Transporte y almacenamiento Industria** la que cuenta con el mayor porcentaje con un 20,8%, pasando del tercer al primer lugar con respecto al año anterior (+12,1 p.p.). Industria, que en 2023 ocupaba el primer lugar, cae un puesto con un 24,6% (+6,5 p.p.).

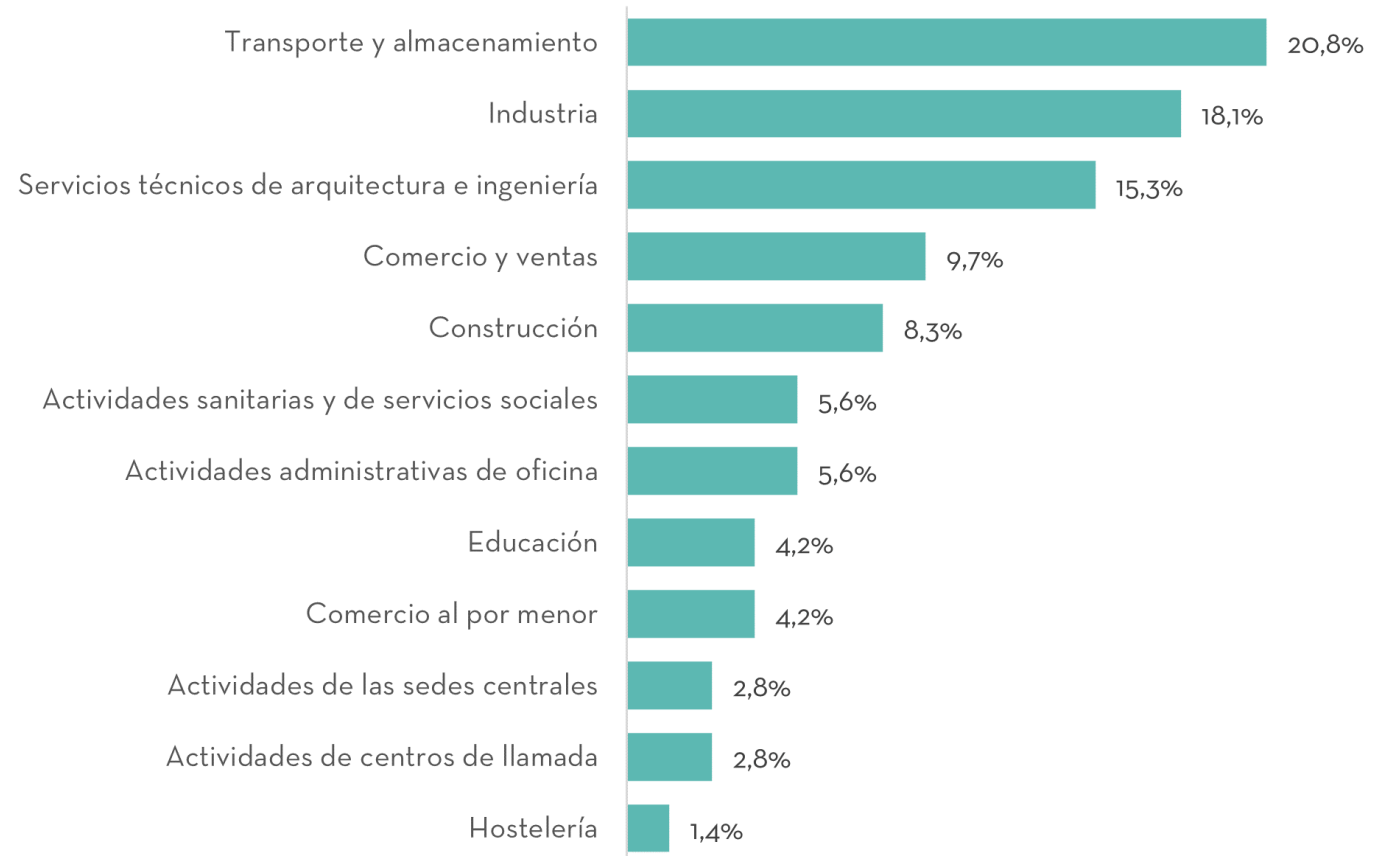


Gráfico 2.10

### Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Madrid.

Del total de ofertas de difícil cobertura para **Madrid** en el periodo enero-mayo 2024, es la división de actividad económica **Transporte y almacenamiento** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 23,7% (+3,7 p.p. interanual). Intercambia puesto con **Actividades de las sedes centrales**, que cae al segundo lugar con un 12,9% (-9,6 p.p. interanual).

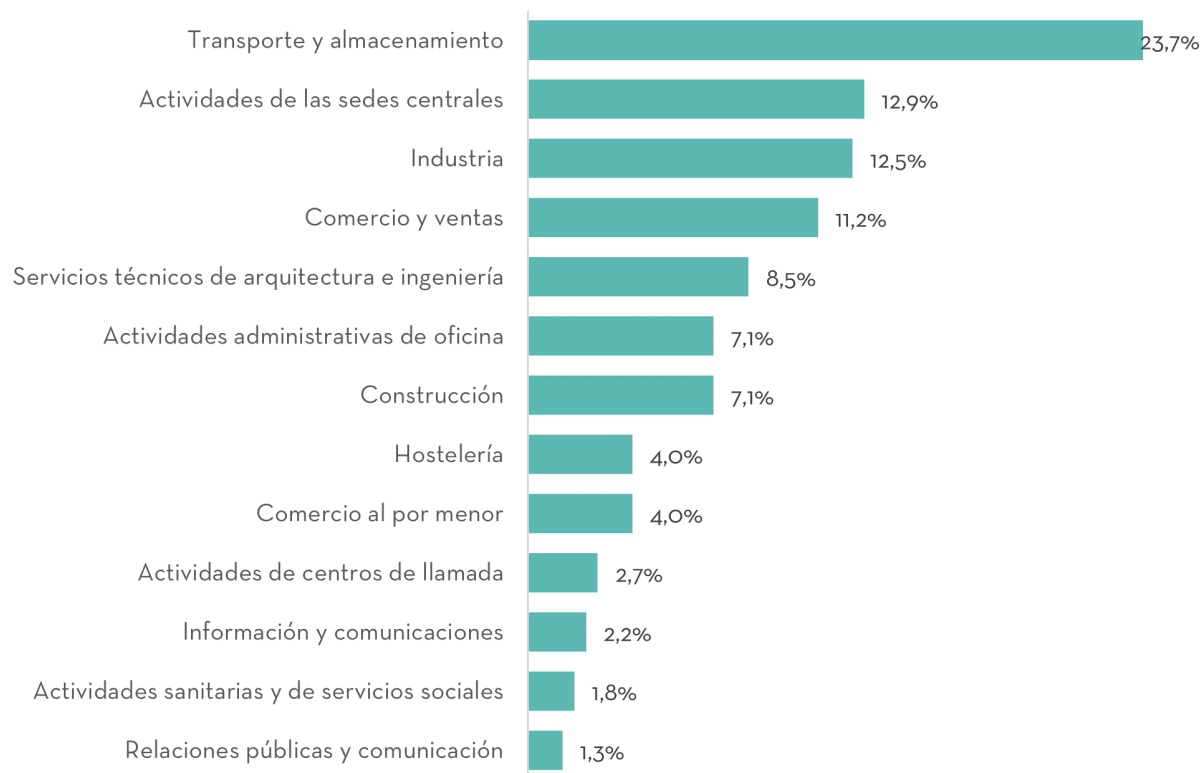




Gráfico 2.11

Porcentaje de ofertas según CC.AA: La Rioja.

Del total de ofertas de difícil cobertura para **La Rioja** en el periodo enero-mayo 2024, es **Transporte y almacenamiento** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 75%, mientras que el mismo periodo del año anterior no hubo ninguna vacante de difícil cobertura en esta división.

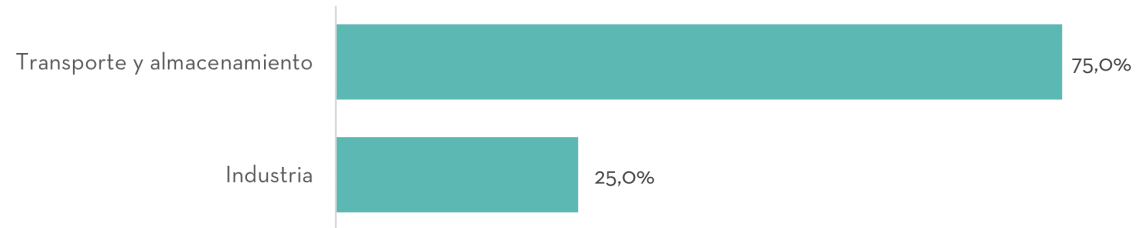


Gráfico 2.12

Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Baleares.

Del total de ofertas de difícil cobertura para **Baleares** en el periodo enero-mayo 2024, es la división de actividad económica **Transporte y almacenamiento** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 50% (+29,7 p.p. interanual).

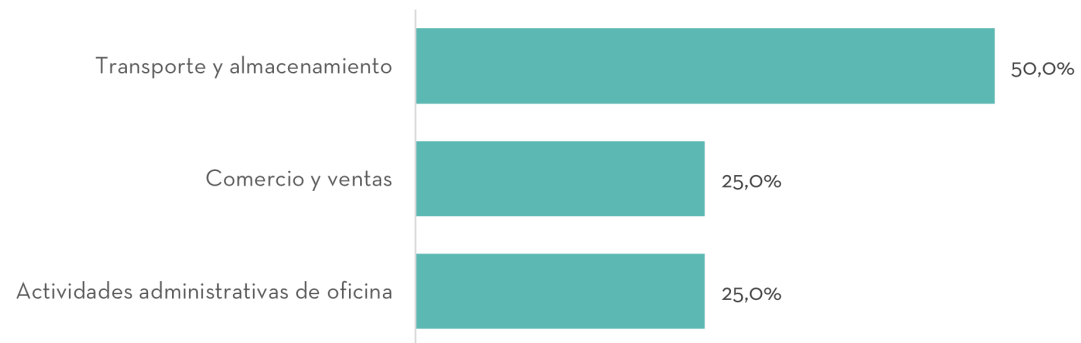
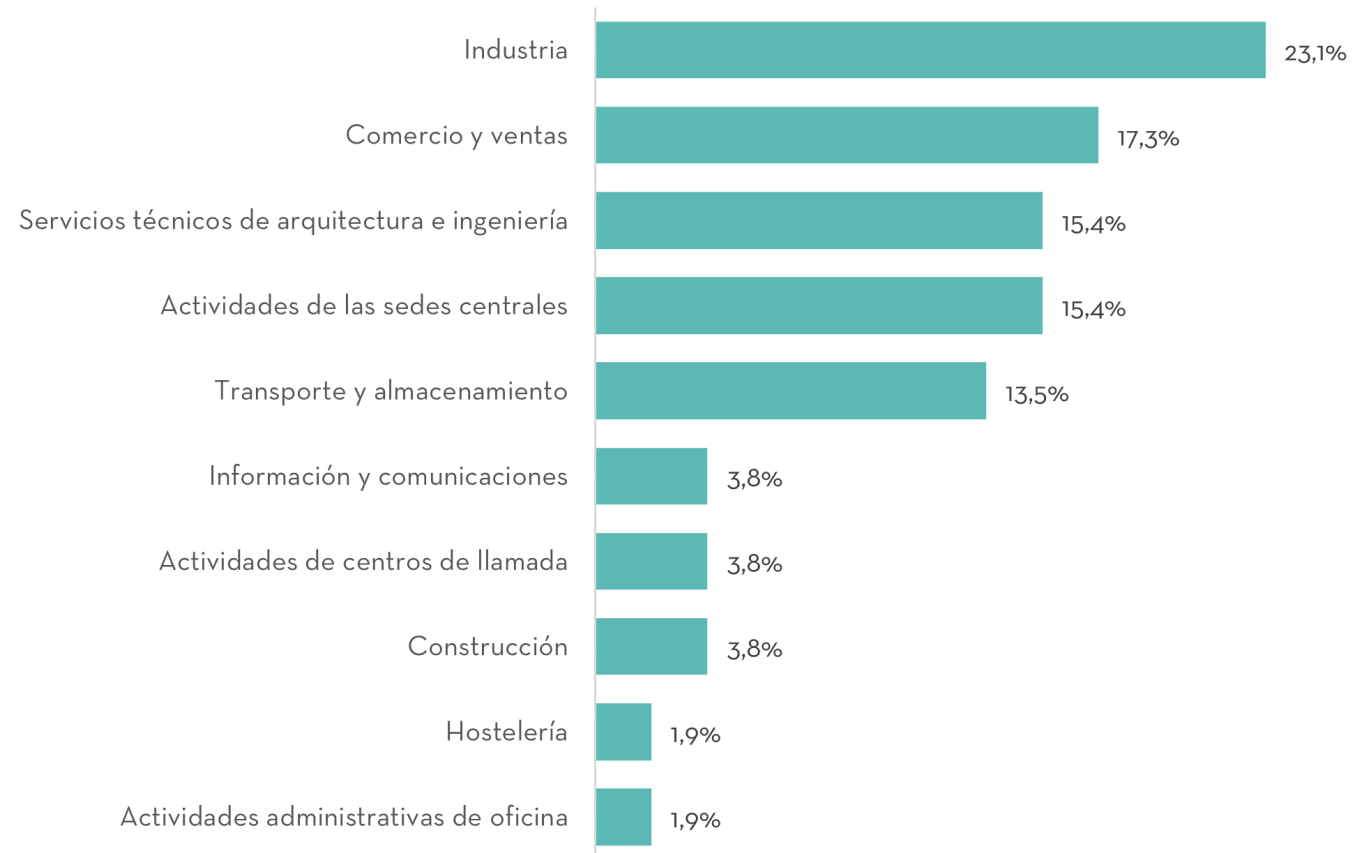


Gráfico 2.13

Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Valencia.

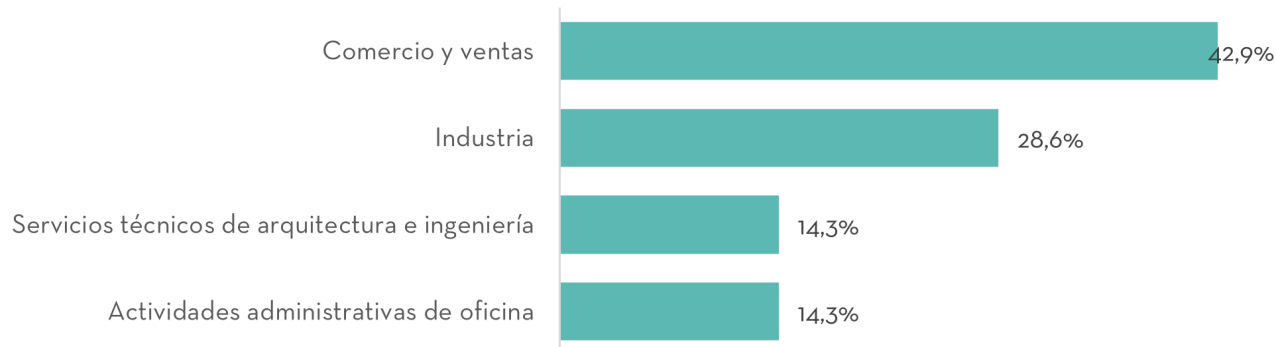
Del total de ofertas de difícil cobertura para **Valencia** en el periodo enero-mayo 2024, es la división de actividad económica **Industria** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 23,1%, escalando desde la segunda posición (+9,8 p.p. interanual).



**Gráfico 2.14**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Extremadura.**

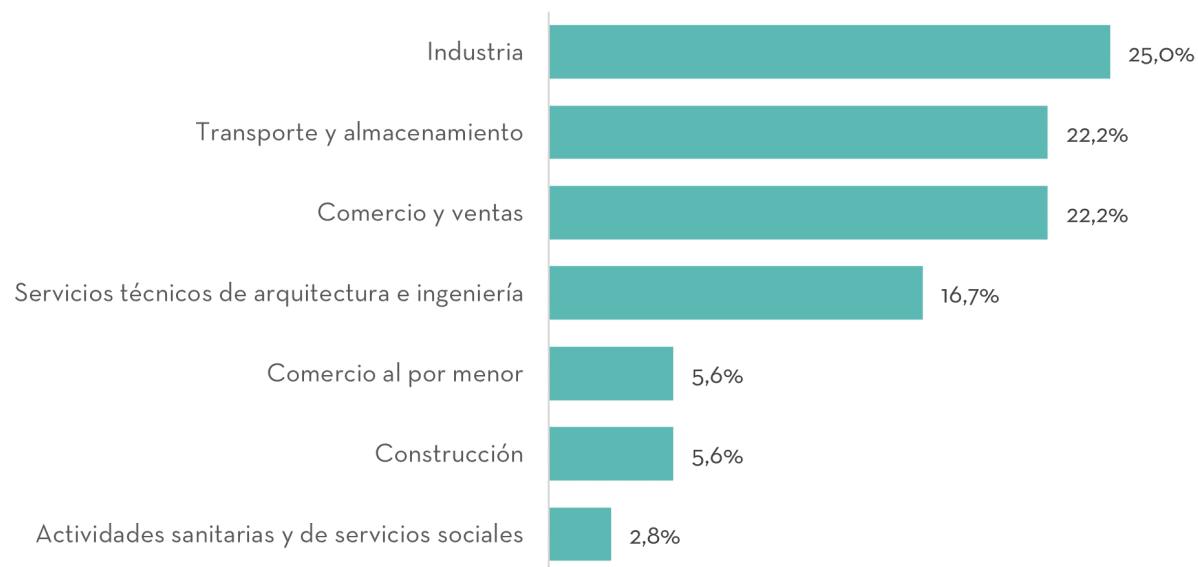
Del total de ofertas de difícil cobertura para **Extremadura** en el periodo enero-mayo 2024, es la división de actividad económica **Comercio y ventas** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 42,9%, mientras que el año anterior no hubo puestos de difícil cobertura para esta división.



**Gráfico 2.15**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Galicia.**

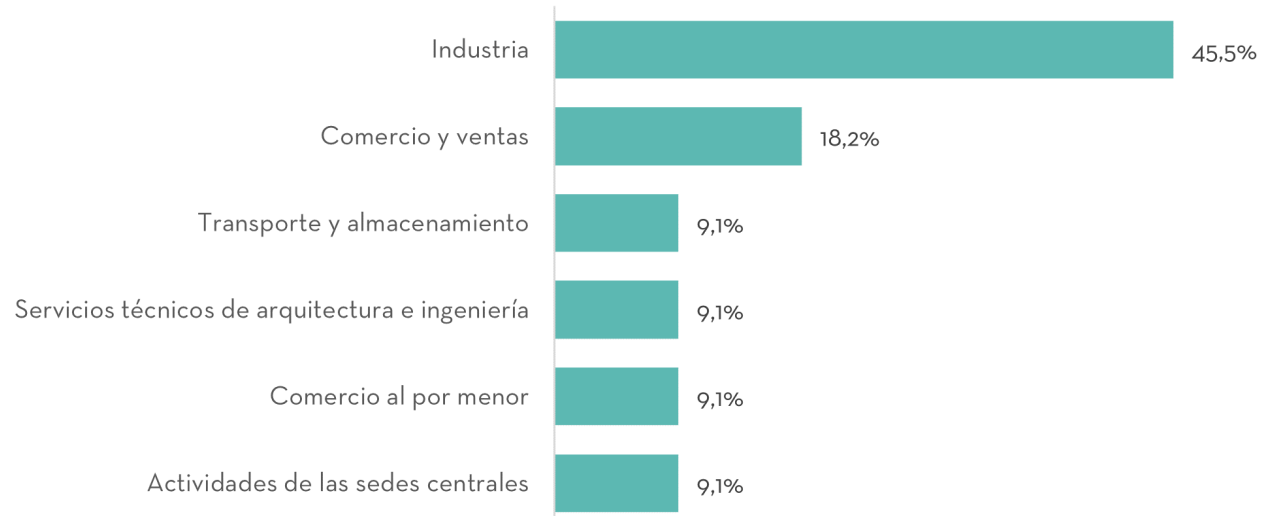
Del total de ofertas de difícil cobertura para **Galicia** en el periodo enero-mayo 2024, es **Industria** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 25%. Pasa así del cuarto al primer lugar (+1,9 p.p. interanual).



**Gráfico 2.16**

**Porcentaje de ofertas de difícil cobertura según CC.AA: Navarra.**

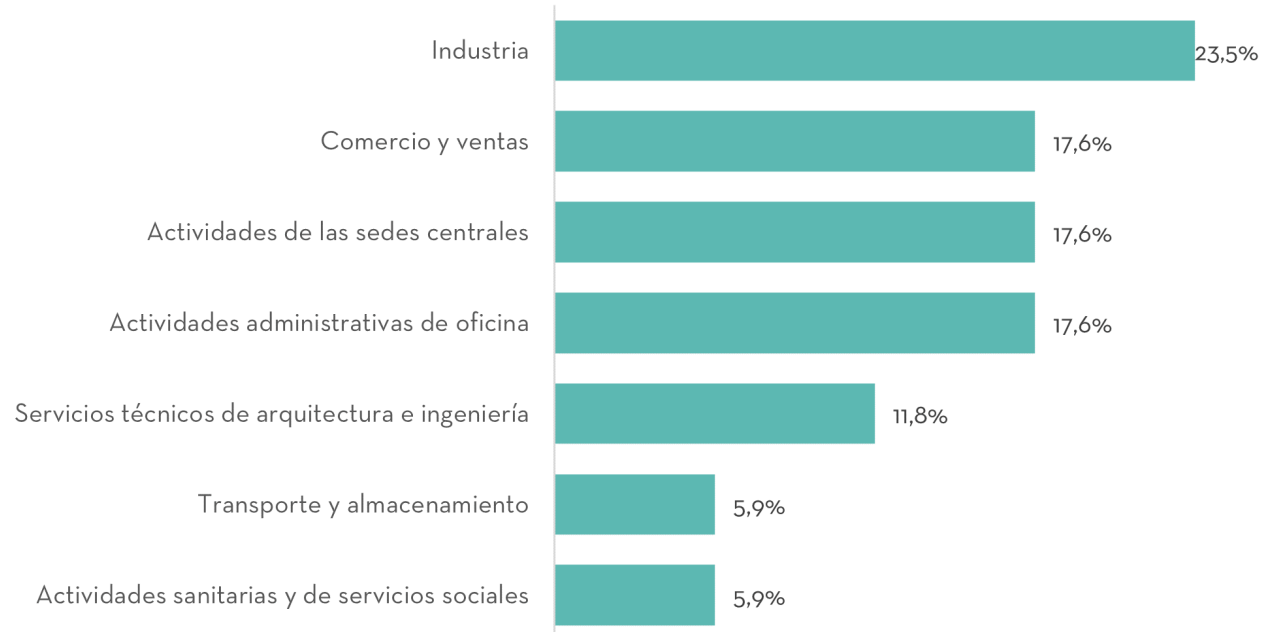
Del total de ofertas de difícil cobertura para **Navarra** en el periodo enero-mayo 2024, es **Industria** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 45,5%, misma posición que ocupó el año anterior (-19,3 p.p. interanual).



**Gráfico 2.17**

**Porcentaje de ofertas según CC.AA: Murcia.**

Del total de ofertas de difícil cobertura para **Murcia** en el periodo enero-mayo 2024, es **Industria** la que cuenta con el mayor porcentaje de ellas con un 23,5% (+1,3 p.p. interanual), posición que compartió el año anterior con Transporte y almacenamiento.





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

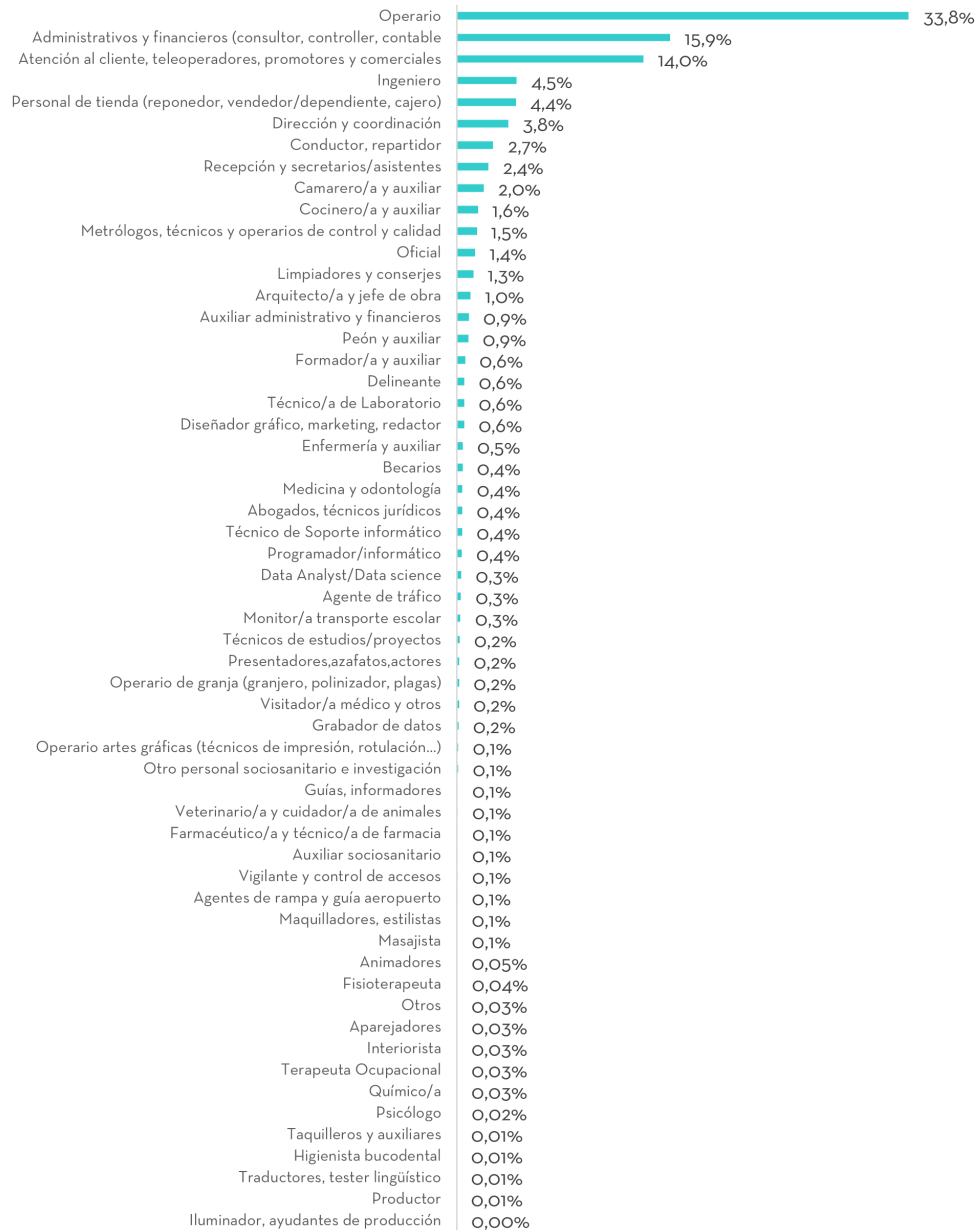
# Ofertas de perfiles vacantes



Gráfico 3

Perfiles vacantes a nivel nacional.

Del total de puestos ofertados a nivel nacional en el periodo enero-mayo 2024, es “Operario” (tornero, fresador, electromecánico, montaje, pintura, chapa, soldador, mozo de almacén, carretillero, limpieza, electricista, mecánico, frigorista, carpintero, fontanero, mantenimiento...) el perfil que cuenta con el mayor porcentaje de ofertas con un 33,8% (+4,8 p.p. interanual).





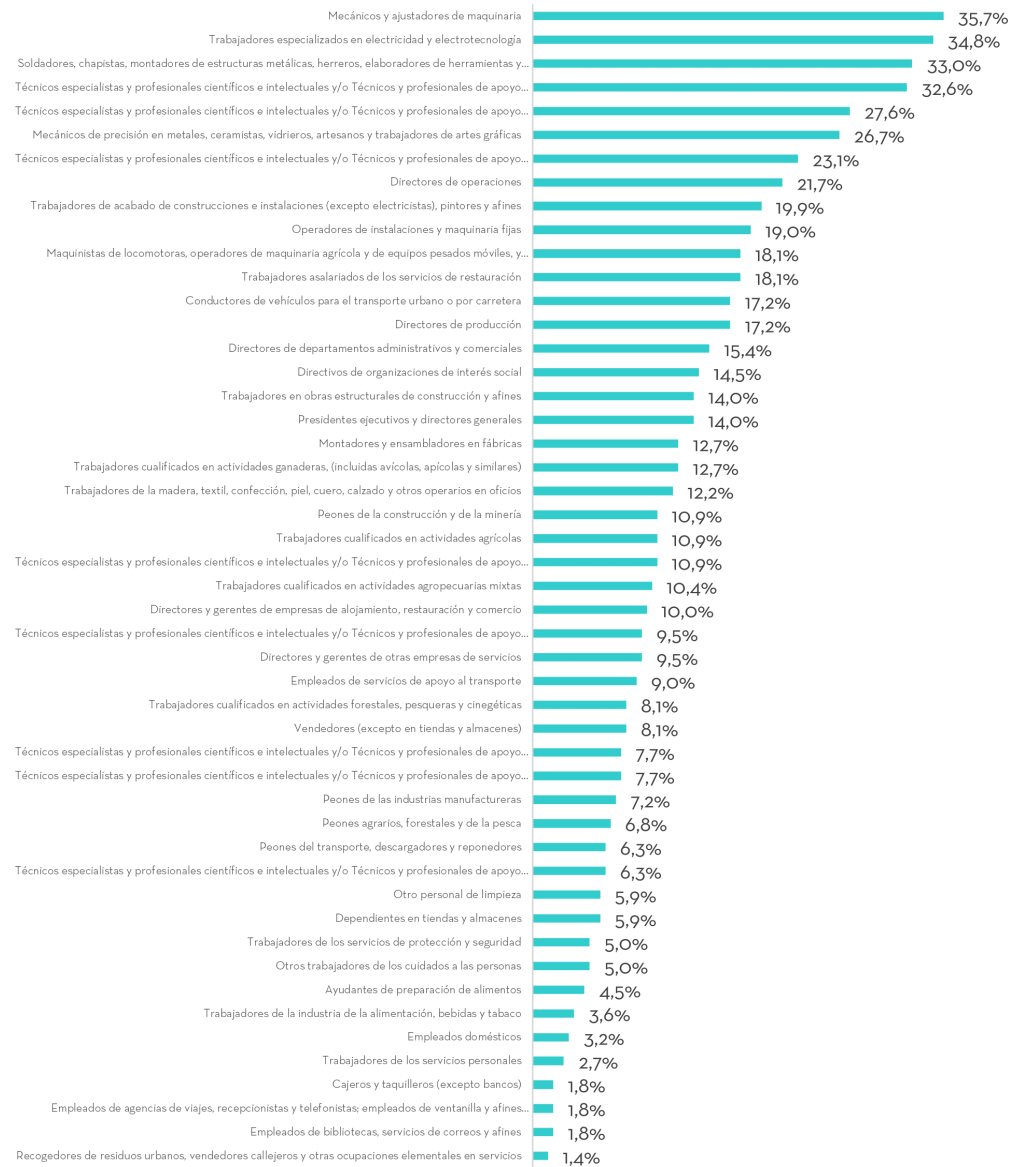
THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Perfiles de difícil cobertura según el Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO-11)

Gráfico 4.1

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura a nivel nacional.

Al tratarse de una encuesta con múltiples opciones de respuesta, los resultados están dados sobre el porcentaje de casos. De este modo, al menos el 35,7% de los expertos encuestados consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” como perfil de difícil cobertura (+10,2 p.p. interanual), mientras que “Recogedores de residuos urbanos, vendedores callejeros y otras ocupaciones elementales en servicios” ocupan el nivel más bajo con un 1,4% (+0,8 p.p. interanual).







THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Perfiles de difícil cobertura según el Catálogo Nacional de Ocupaciones (CNO-11) por CC.AA.

Gráfico 4.2

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Andalucía

Al menos el 46,2% de los expertos encuestados de Andalucía consideran “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” como perfiles de difícil cobertura (+13,9 p.p. interanual).



Gráfico 4.3

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Aragón

Al menos el 46,2% de los expertos encuestados de Aragón consideran “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos científicos y profesionales de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías” como perfil de difícil cobertura (+19,2 p.p. interanual).



Gráfico 4.4

### Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Asturias

Al menos el 46,2% de los expertos encuestados de Asturias consideran como perfil de difícil cobertura a “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” y a “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines” (+33,7 p.p. interanual).

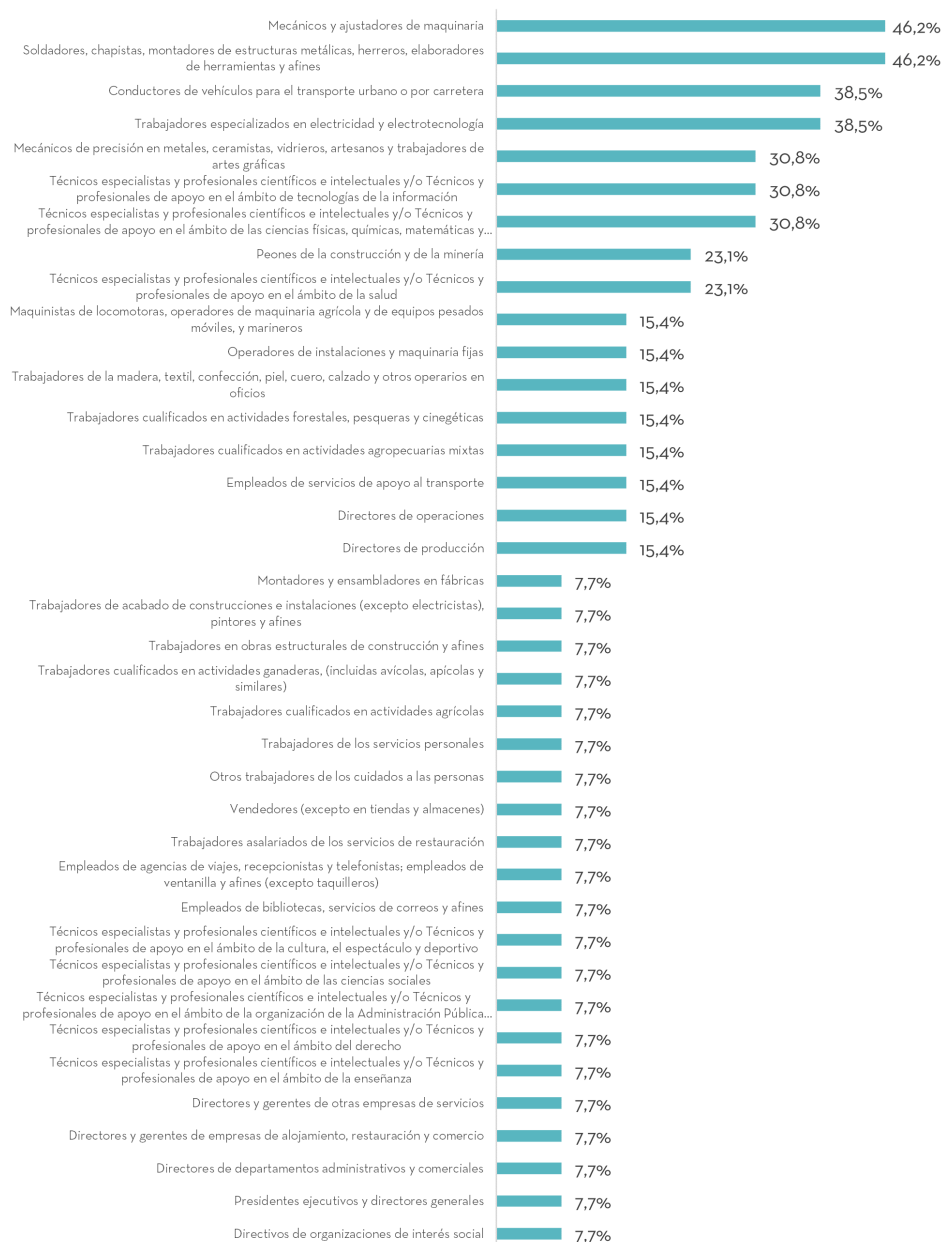


Gráfico 4.5

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Baleares

Al menos el 42,9% de los expertos encuestados de Baleares consideran a los “Directores de operaciones” como perfil cuya cobertura es más complicada, mientras que el año anterior ninguno de los expertos escogió este perfil.

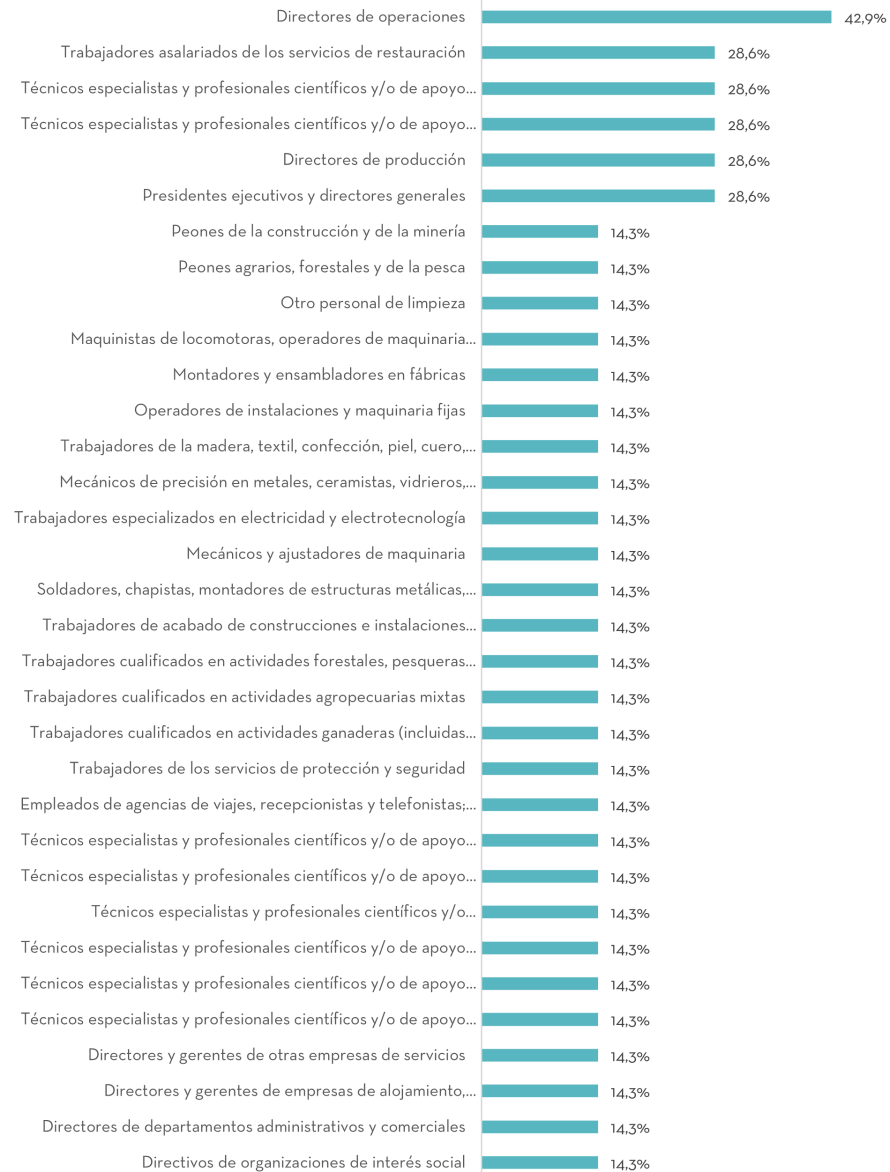


Gráfico 4.6

### Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Canarias

Al menos el 50,0% de los expertos encuestados de Canarias consideran “Trabajadores asalariados de los servicios de restauración” (+10,9 p.p. interanual) y “Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera” como perfil de difícil cobertura.

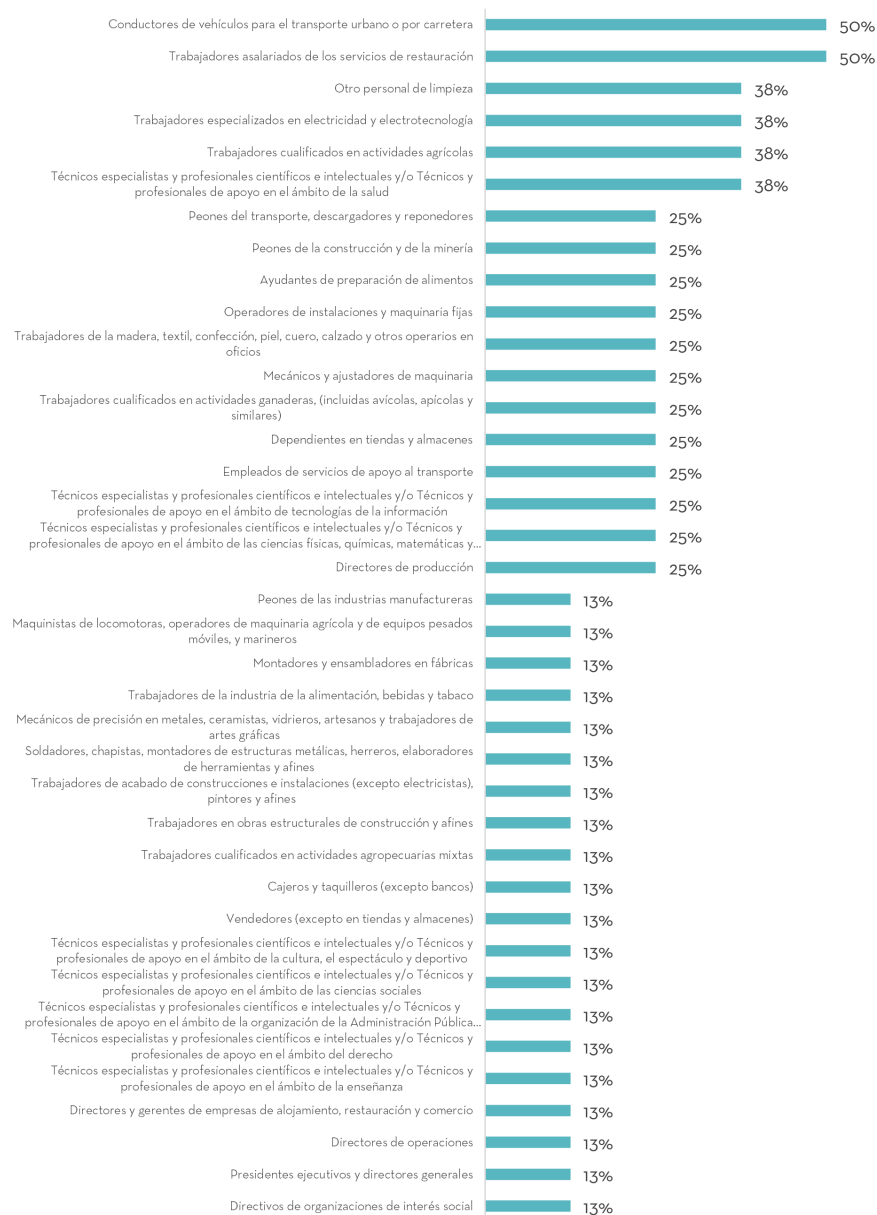


Gráfico 4.7

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Cantabria

Al menos el 66,7% de los expertos encuestados de Cantabria consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” (+33,3 p.p. interanual) y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” (+33,3 p.p. interanual) como perfiles de difícil cobertura.

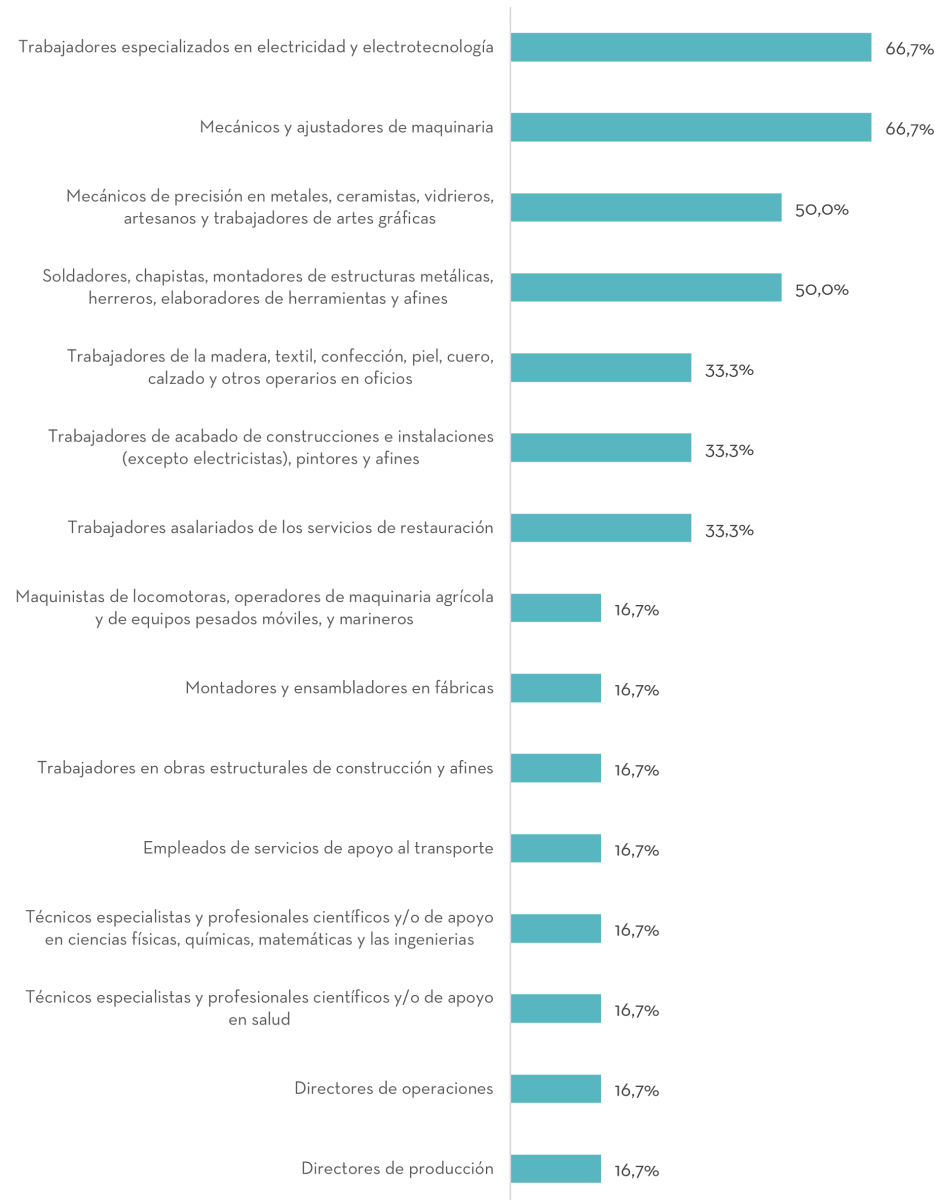


Gráfico 4.8

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Castilla-La Mancha

Al menos el 42,9% de los expertos encuestados de Castilla-La Mancha consideran “Maquinistas de locomotoras, operadores de maquinaria agrícola y de equipos pesados móviles, y marineros” (+37,0 p.p. interanual) y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” (+25,2 p.p. interanual) como perfiles de difícil cobertura.





Gráfico 4.9

### Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Castilla y León

Al menos el 33,3% de los expertos encuestados de Castilla y León consideran perfiles de difícil cobertura a “Conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera”, Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas (+25,9 p.p. interanual) y “Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines” (+11,1 p.p. interanual), y “Directores de producción” (+18,5 p.p. interanual).



Gráfico 4.10

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Cataluña

Al menos el 35,7% de los expertos encuestados de Cataluña consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” (+3,4 p.p. interanual), y “Técnicos especialistas y profesionales científicos y/o de apoyo en ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías” (+23,9 p.p. interanual) como perfil de difícil cobertura.

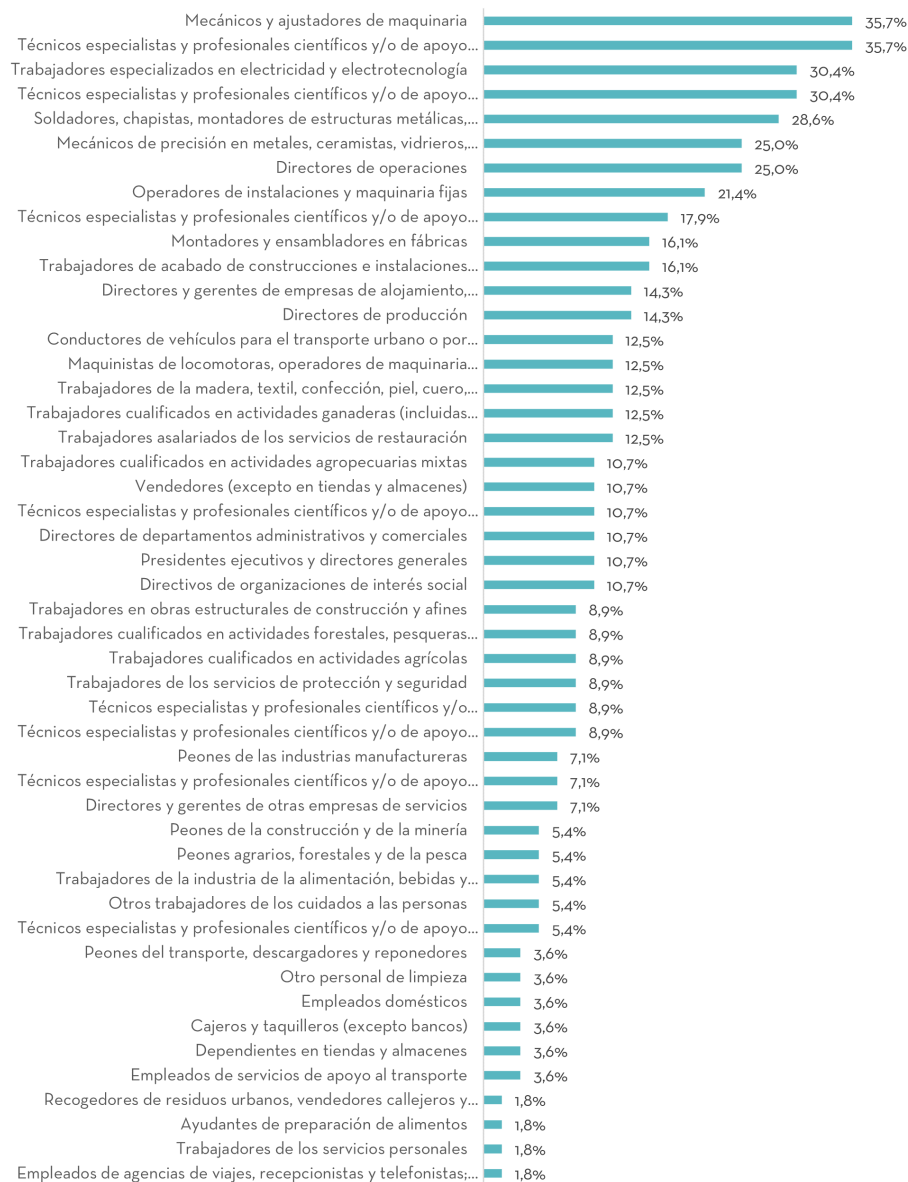


Gráfico 4.11

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Comunidad Valenciana

Al menos el 30,3% de los expertos encuestados de Comunidad Valenciana consideran “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” (-2,2 p.p. interanual) como perfil de difícil cobertura.



**Gráfico 4.12**

**Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Extremadura**

Los expertos encuestados de Extremadura consideran “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información” como perfil de difícil cobertura.

Técnicos especialistas y profesionales científicos y/o de apoyo en tecnologías de la información



Gráfico 4.13

### Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Galicia

Al menos el 33,3% de los expertos encuestados de Galicia consideran “Mecánicos de precisión en metales, ceramistas, vidrieros, artesanos y trabajadores de artes gráficas” (+28,1 p.p. interanual) y “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” (+7,0 p.p. interanual) como perfiles de difícil cobertura.



Gráfico 4.14

### Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: La Rioja

En el caso de La Rioja, todos los expertos seleccionados señalan los perfiles descritos en el gráfico, que se componen principalmente de peones y técnicos para diferentes sectores, dependientes y vendedores, trabajadores de servicios de transporte y restauración, así como especialistas y técnicos de apoyo en el ámbito de tecnologías, enseñanza y salud.

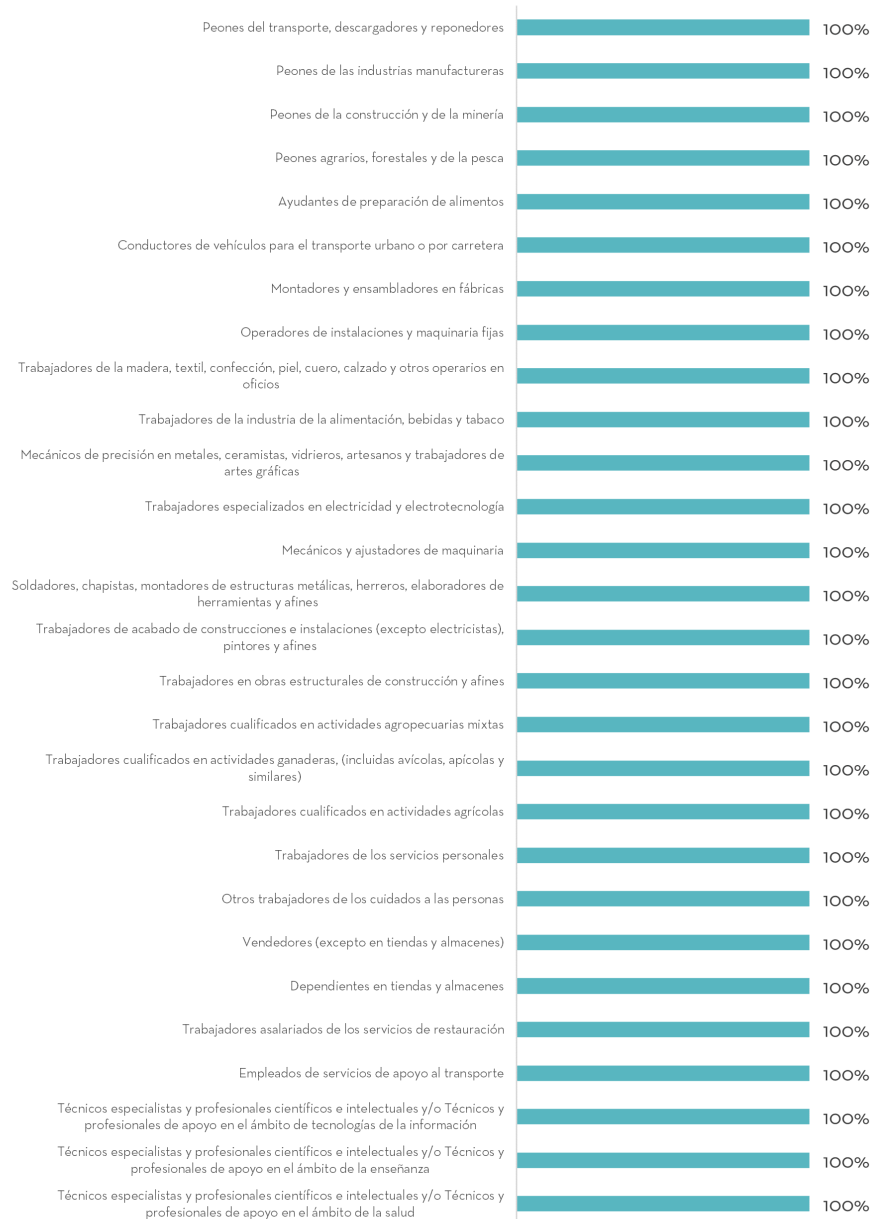


Gráfico 4.15

### Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Madrid

Al menos el 26,8% de los expertos encuestados de Madrid consideran como perfil de difícil cobertura a “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines” (+6,3 p.p. interanual) y “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o Técnicos y profesionales de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información” (+4,1 p.p. interanual) y “en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas y las ingenierías” (+8,6 p.p. interanual).

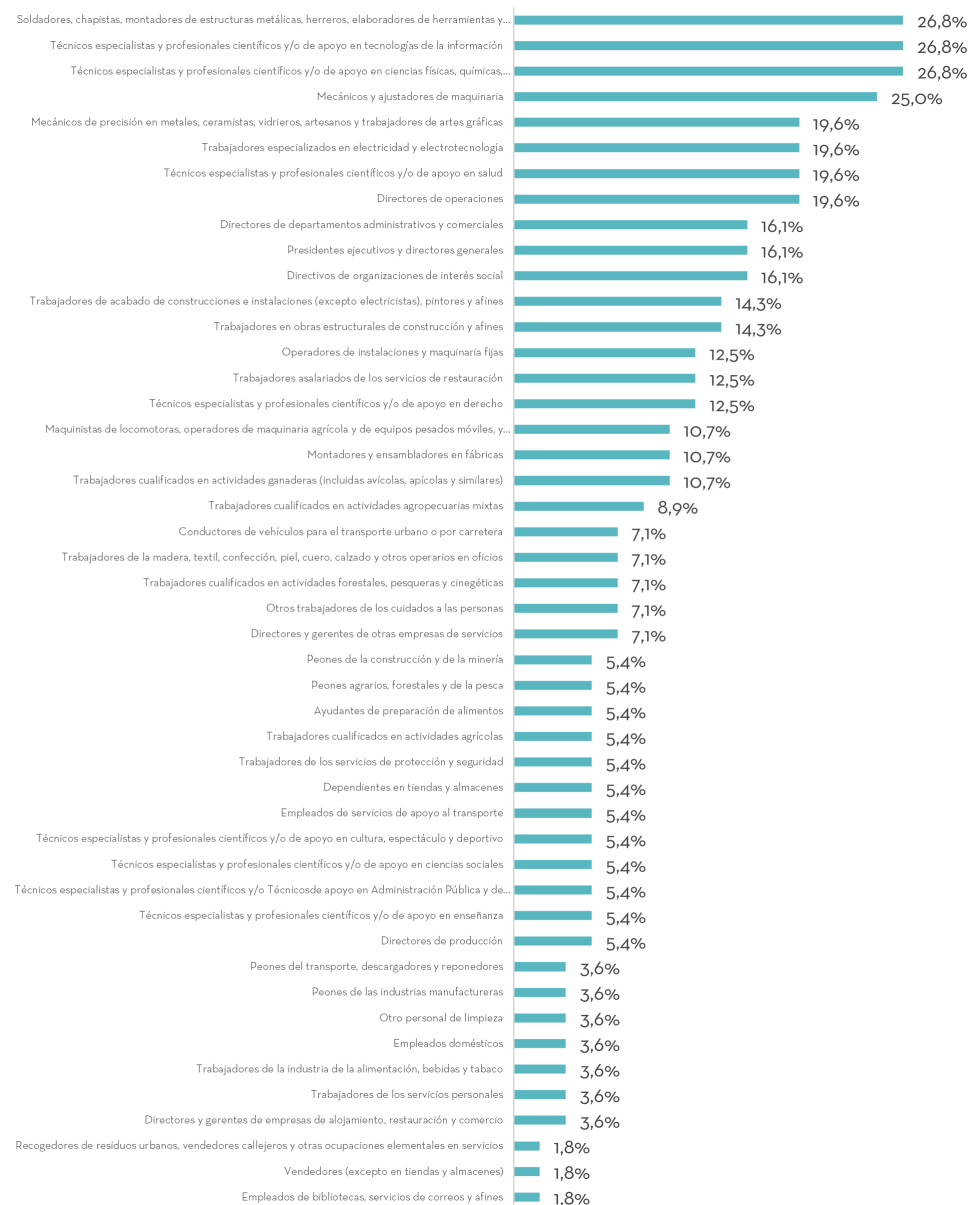


Gráfico 4.16

Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Murcia

Al menos el 50,0% de los expertos encuestados de Murcia consideran “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” (+30 p.p. interanual), y “Mecánicos y ajustadores de maquinaria” (+40 p.p. interanual) como perfiles de difícil cobertura.

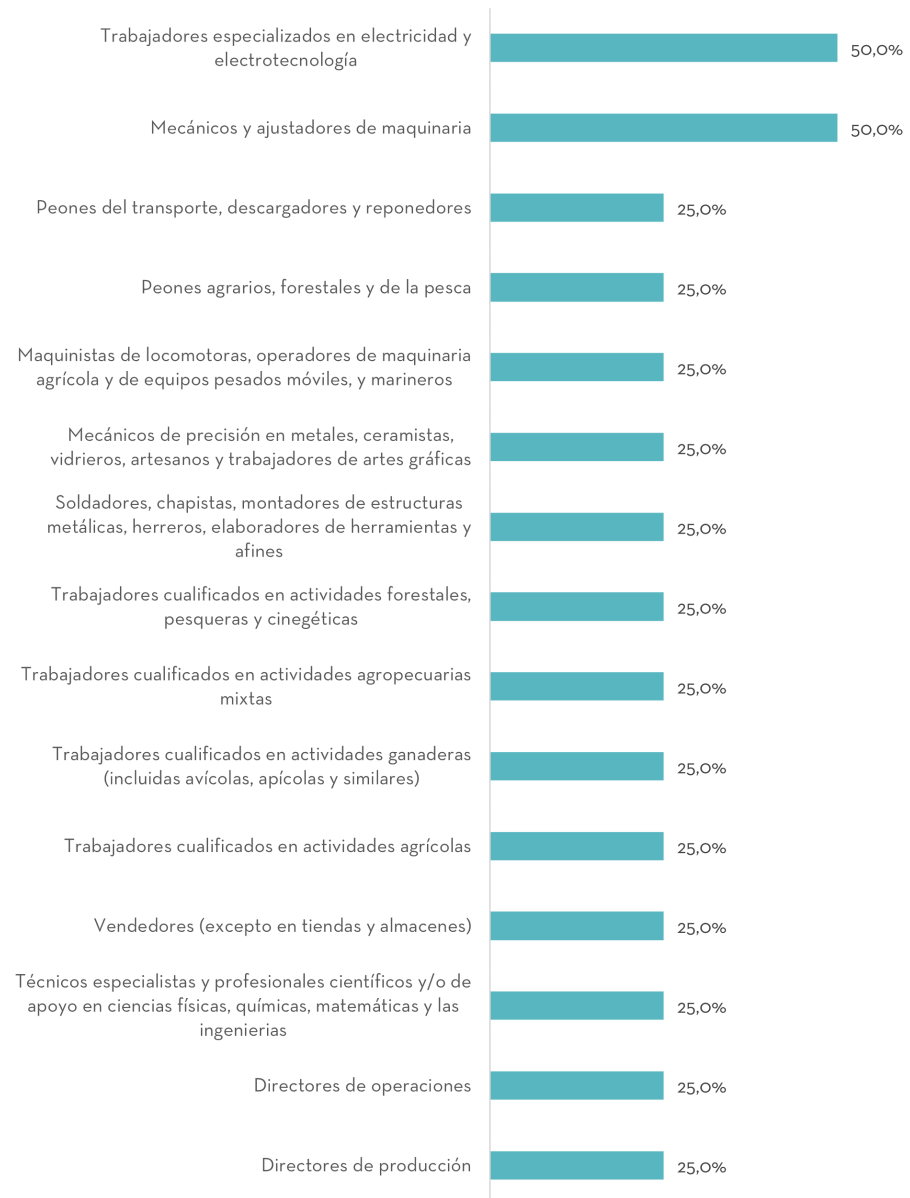




Gráfico 4.17

**Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: Navarra**

Los expertos encuestados de Navarra escogen de forma equitativa como perfiles de difícil cobertura a “Directores de departamentos administrativos y comerciales” (+13,3 p.p. interanual), “Directores y gerentes de otras empresas de servicios” (+23,3 p.p. interanual), “Trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines”, “Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines” (+13,3 p.p. interanual), “Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología” (+23,3 p.p. interanual), y “Empleados domésticos”.

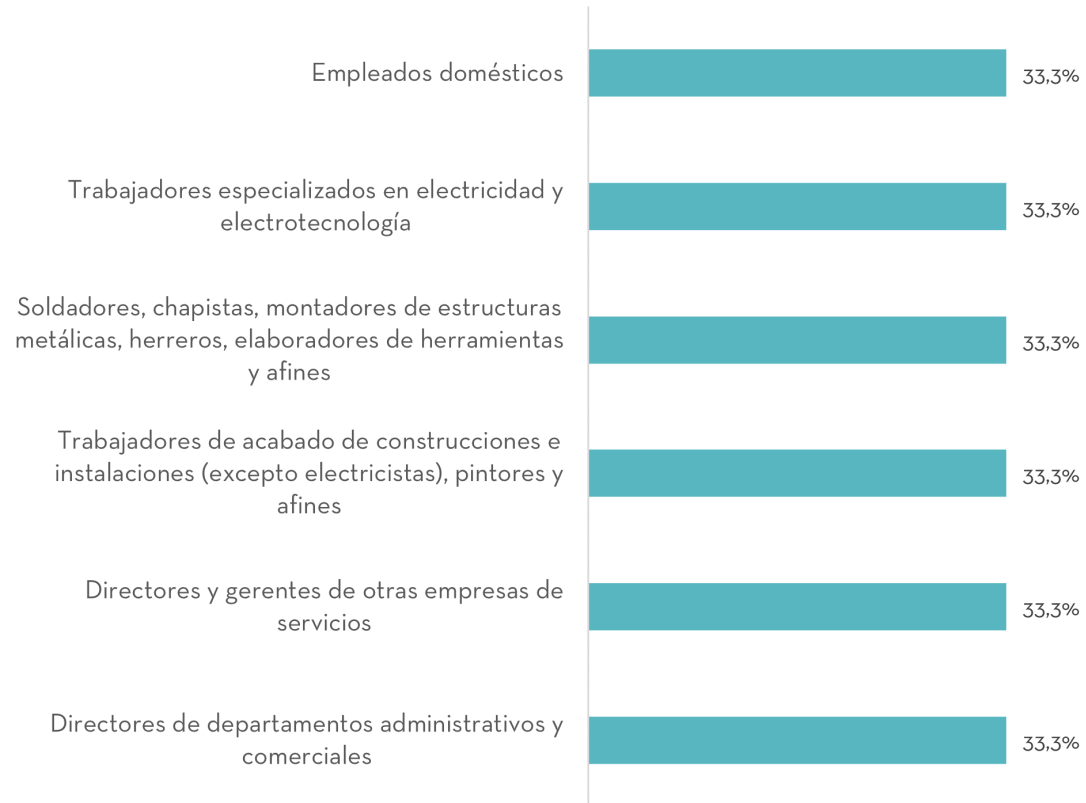


Gráfico 4.18

### Porcentaje de perfiles de difícil cobertura: País Vasco

Al menos el 26,3% de los expertos encuestados de País Vasco consideran “Técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías” (+9,6 p.p. interanual), y “en el ámbito de la salud” (+1,3 p.p. interanual) como perfiles de difícil cobertura.





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Top de perfiles de difícil cobertura según sectores

Gráfico 5

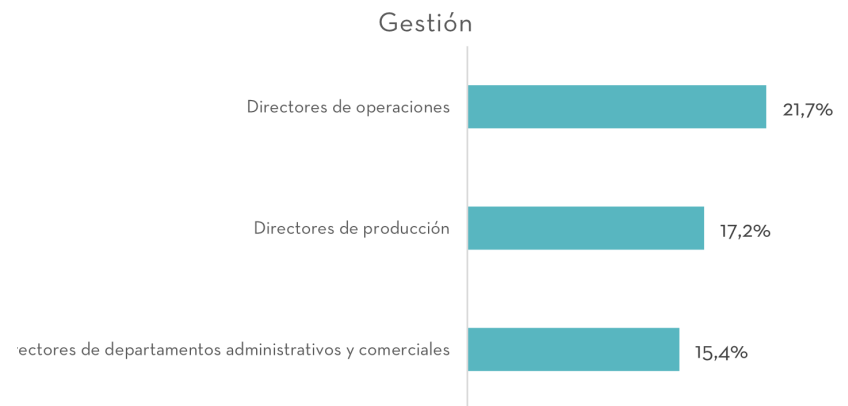
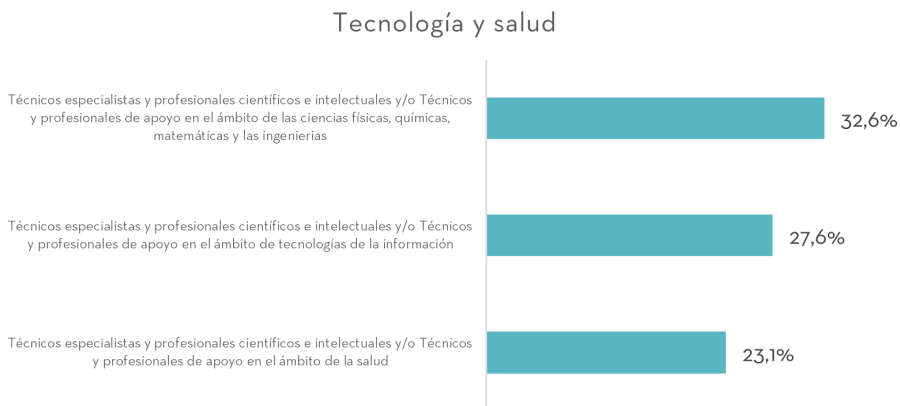
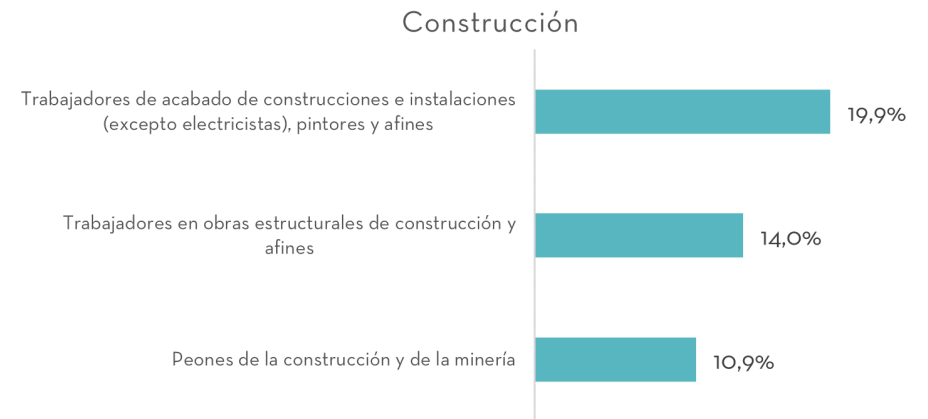
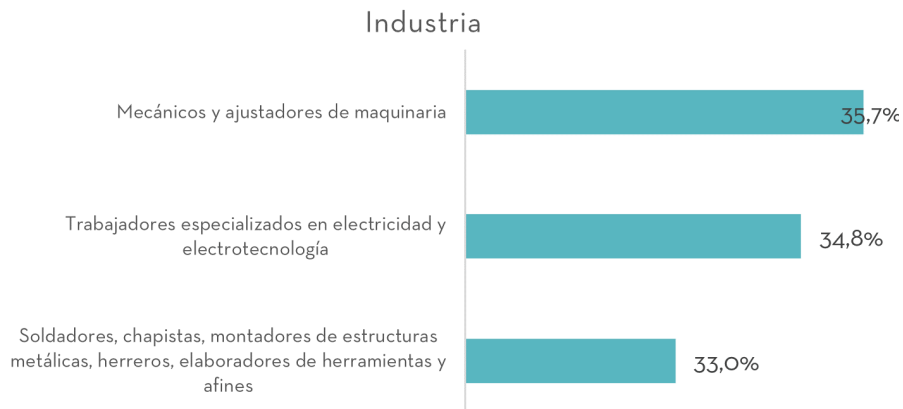
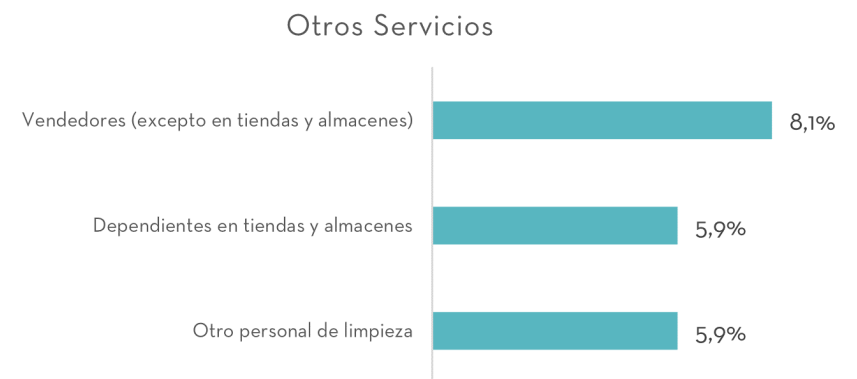
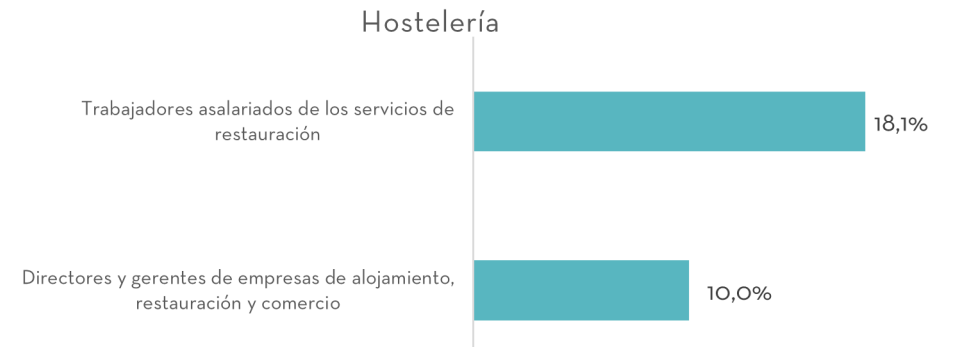
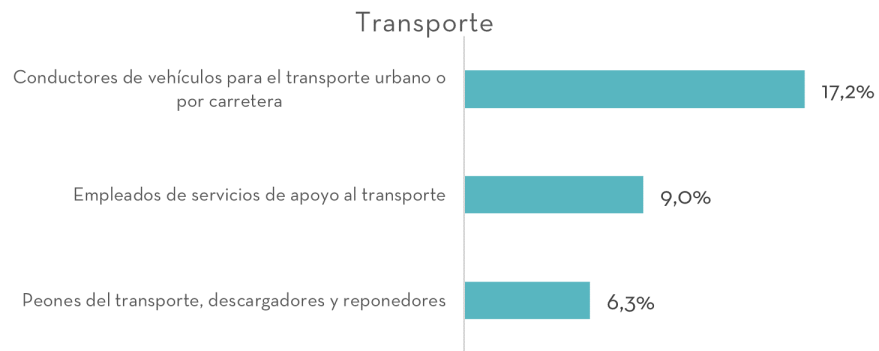


Gráfico 5





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Formación y competencias necesarias para el top de perfiles de difícil cobertura según sectores

Gráfico 6.1

Industria: formación y competencias necesarias para mecánicos y ajustadores de maquinaria

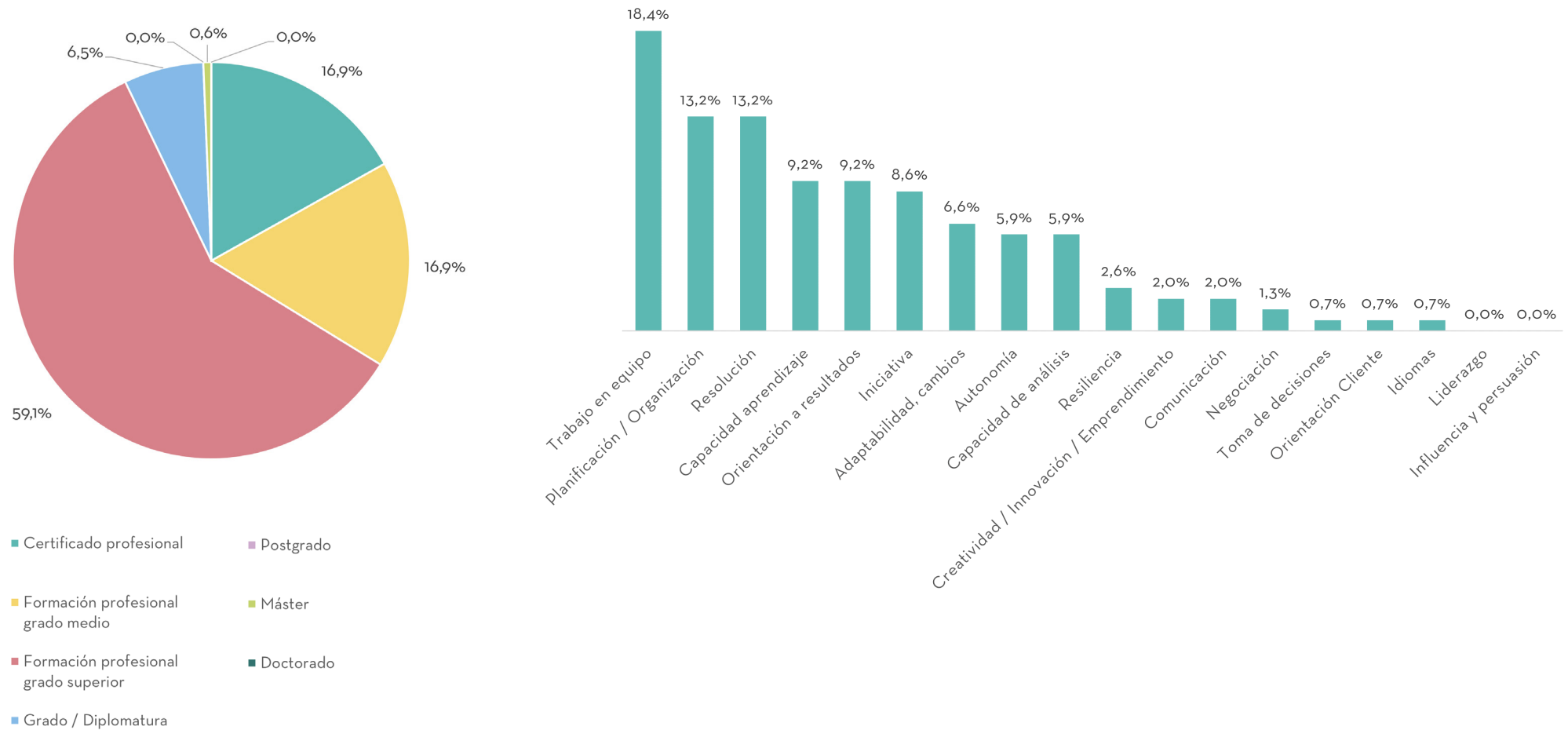


Gráfico 6.2

Industria: formación y competencias necesarias para trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología

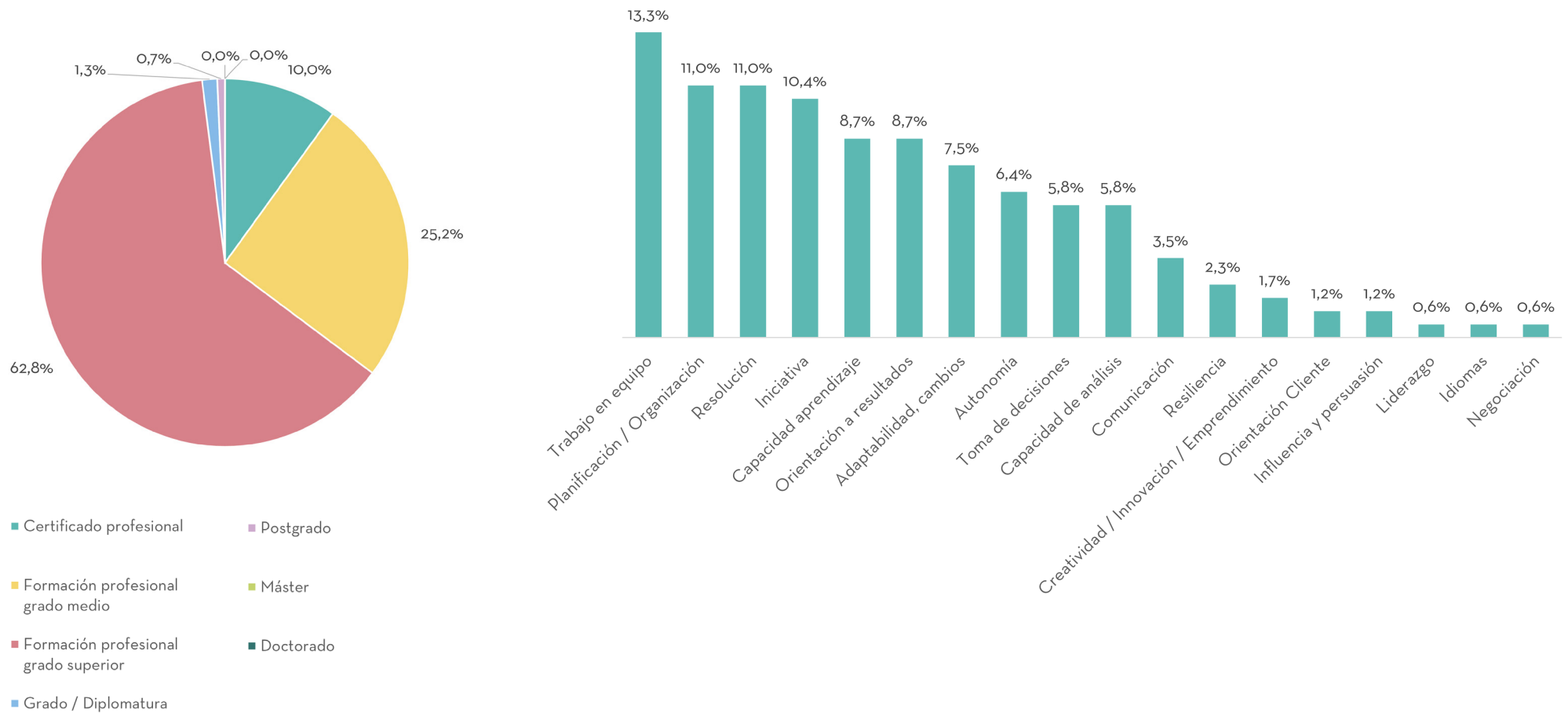
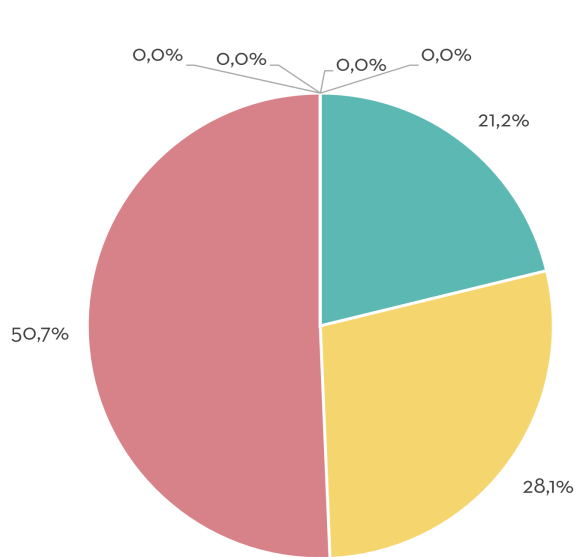




Gráfico 6.3

Industria: formación y competencias necesarias para Soldadores, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros, elaboradores de herramientas y afines



- Certificado profesional
- Postgrado
- Formación profesional grado medio
- Máster
- Formación profesional grado superior
- Doctorado
- Grado / Diplomatura

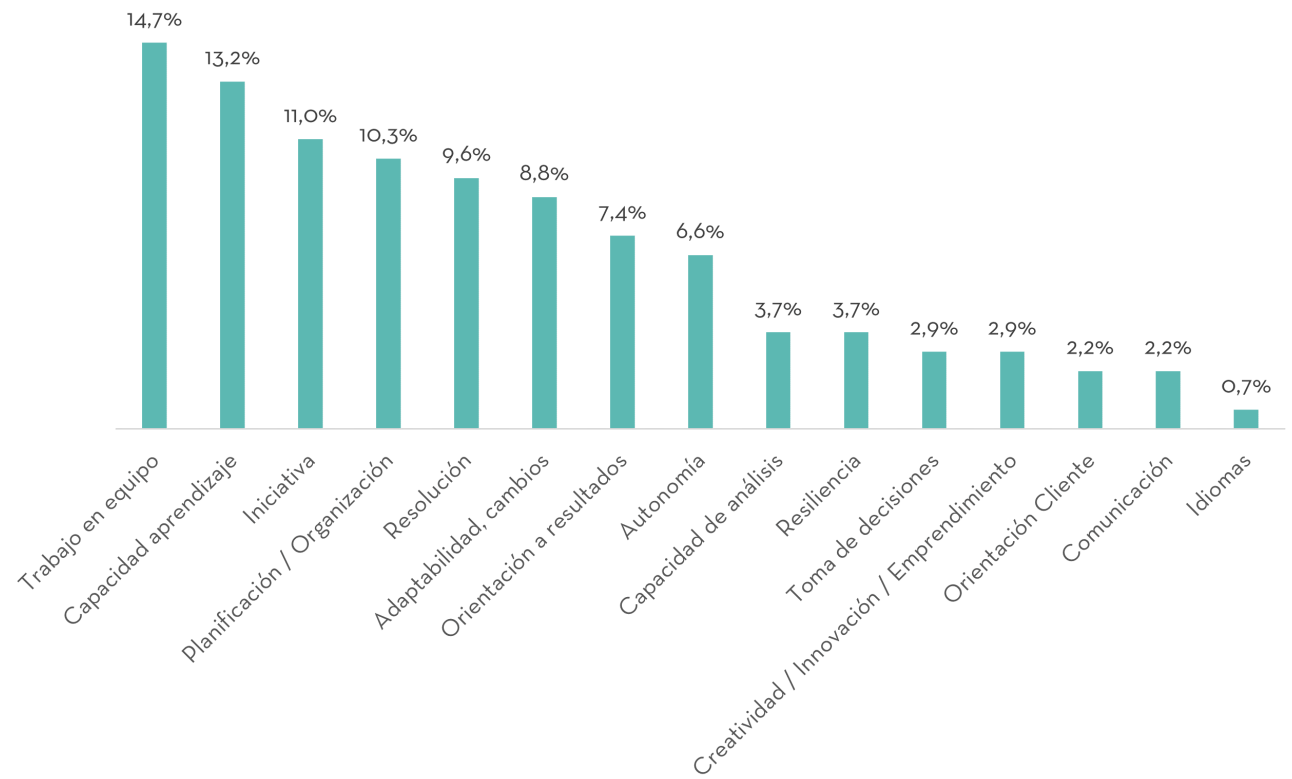
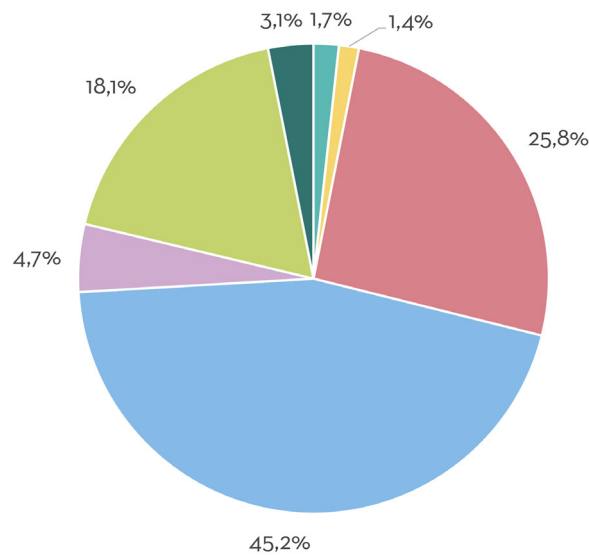


Gráfico 6.4

Tecnología y salud: formación y competencias necesarias para técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de las ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingenierías



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

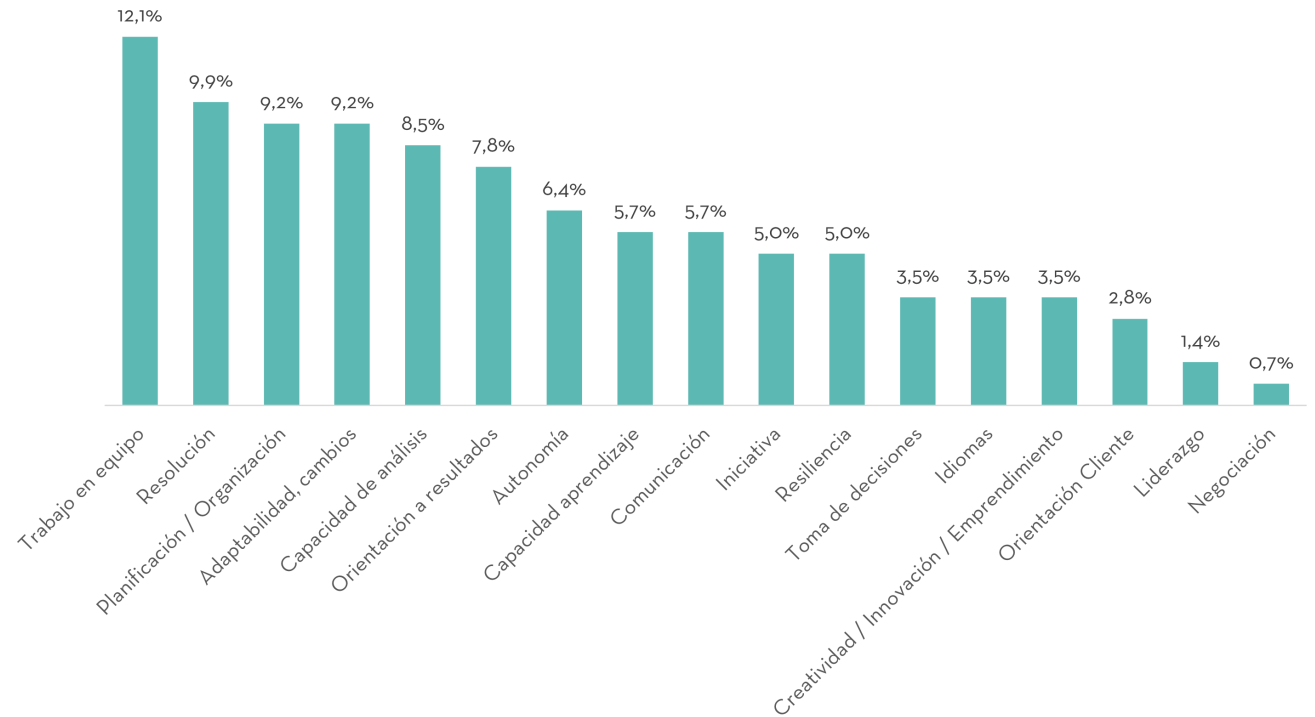


Gráfico 6.5

Tecnología y salud: formación y competencias necesarias para técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de tecnologías de la información

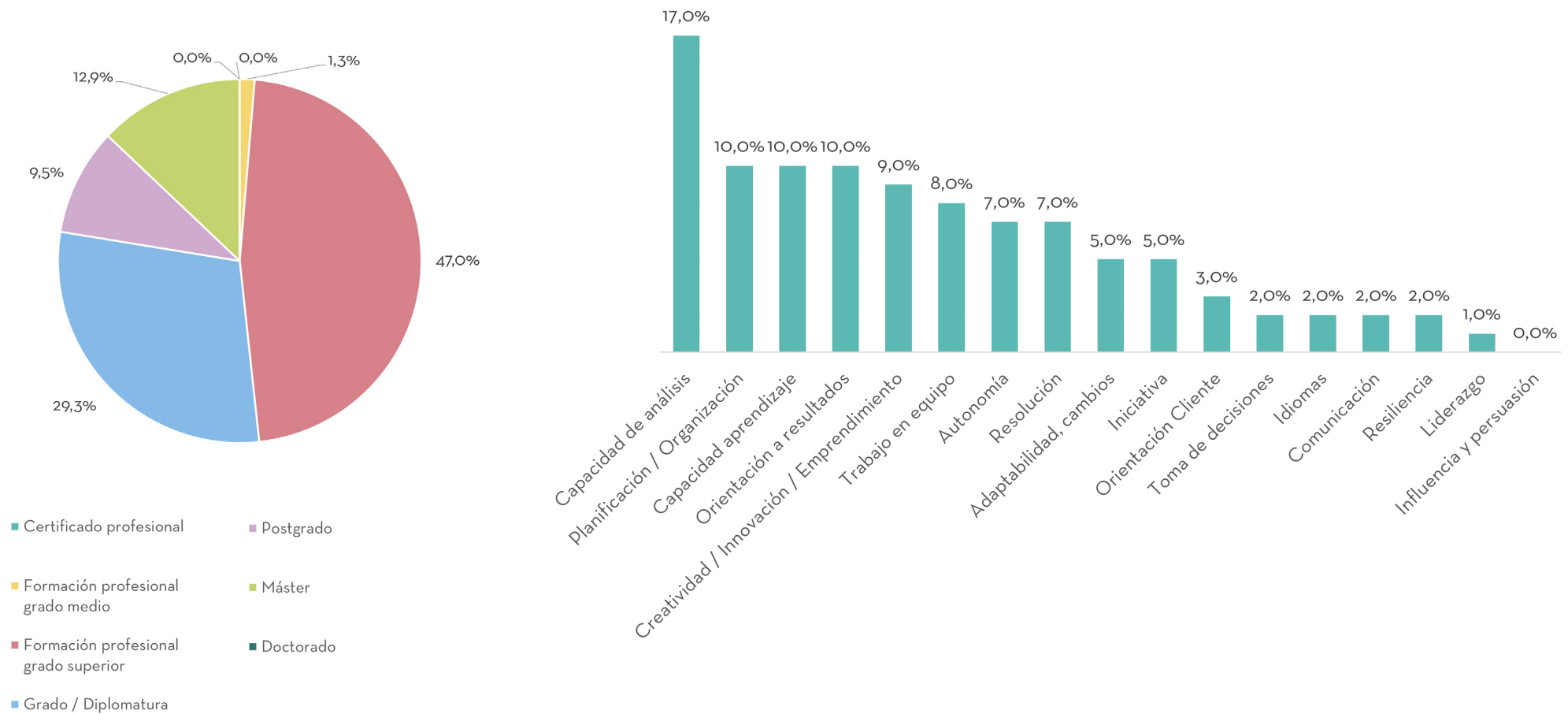
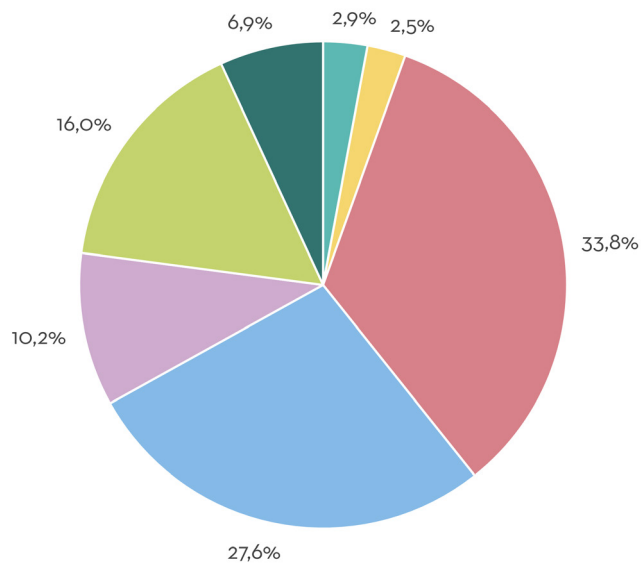


Gráfico 6.6

Tecnología y salud: formación y competencias necesarias para técnicos especialistas y profesionales científicos e intelectuales y/o de apoyo en el ámbito de la salud



- Certificado profesional
- Adaptabilidad, cambios
- Resolución
- Trabajo en equipo
- Planificación / Organización
- Capacidad de análisis
- Toma de decisiones
- Orientación Cliente
- Comunicación
- Resiliencia
- Capacidad aprendizaje
- Orientación a resultados
- Iniciativa
- Influencia y persuasión

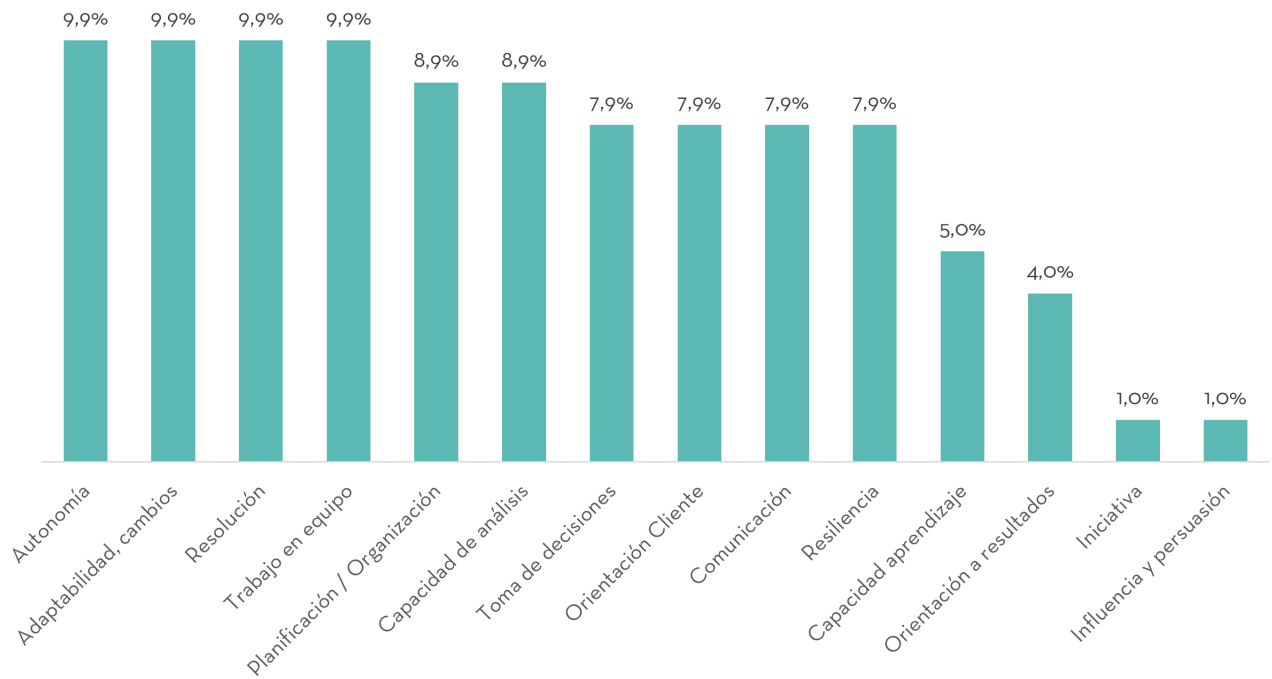
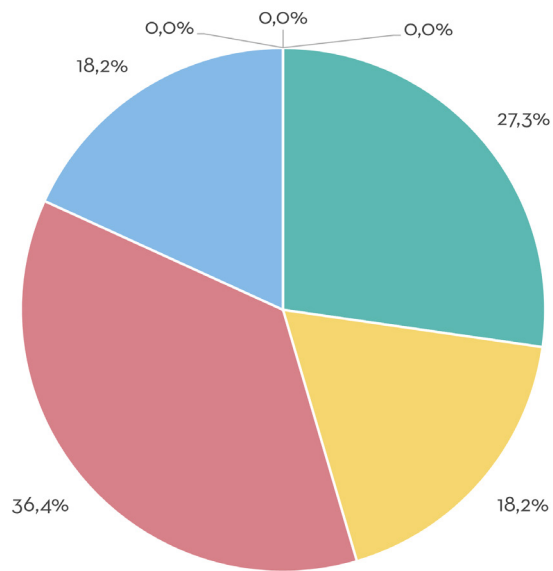


Gráfico 6.7

Agricultura, ganadería y pesca: formación y competencias necesarias para trabajadores cualificados en actividades ganaderas, incluidas avícolas, apícolas y similares



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

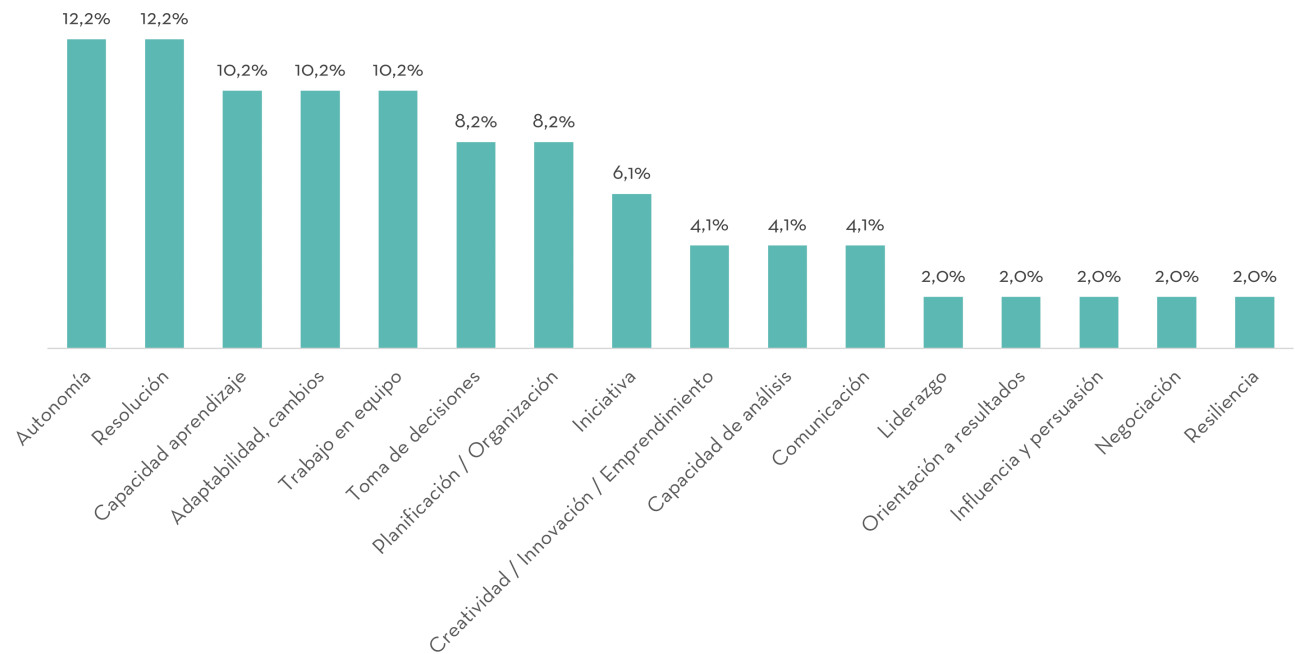
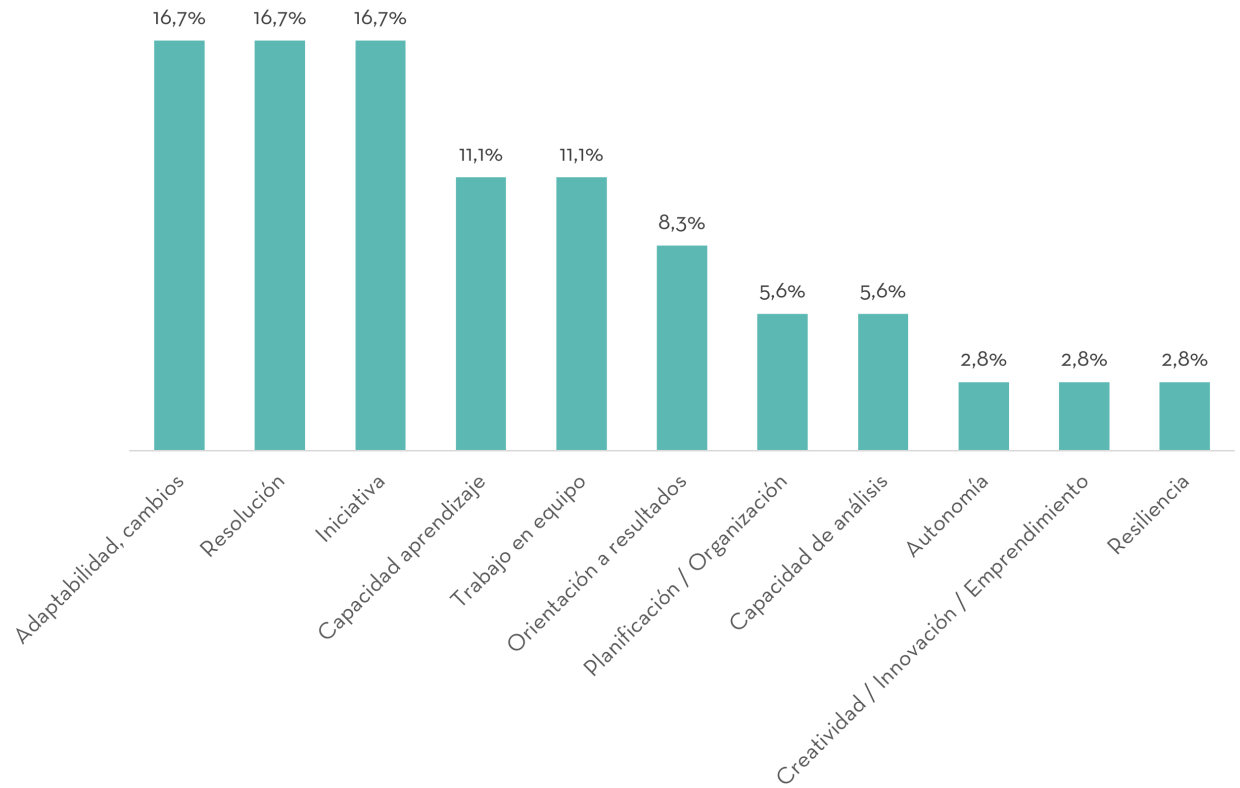
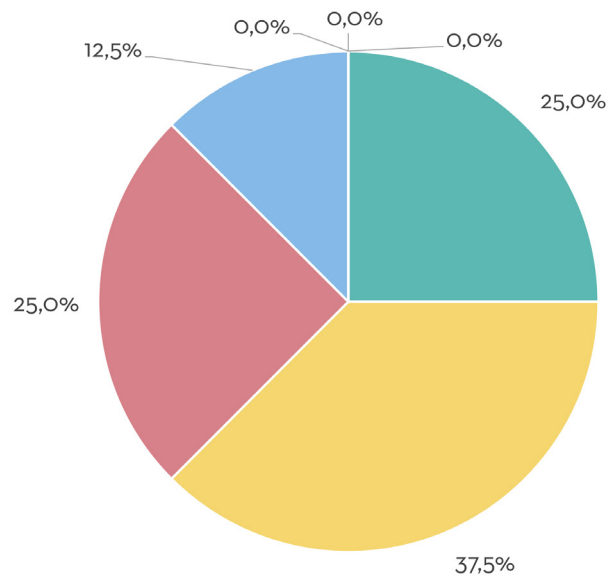


Gráfico 6.8

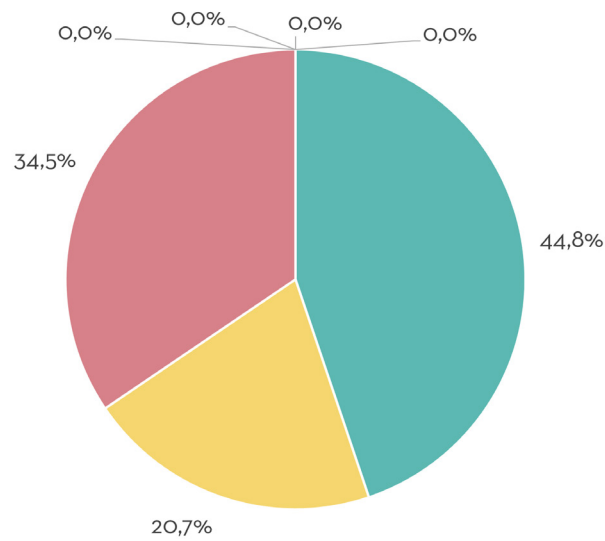
Agricultura, ganadería y pesca: formación y competencias necesarias para trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

Gráfico 6.9

Agricultura, ganadería y pesca: formación y competencias necesarias para trabajadores cualificados en actividades agrícolas



- Certificado profesional
- Postgrado
- Formación profesional grado medio
- Máster
- Formación profesional grado superior
- Doctorado
- Grado / Diplomatura

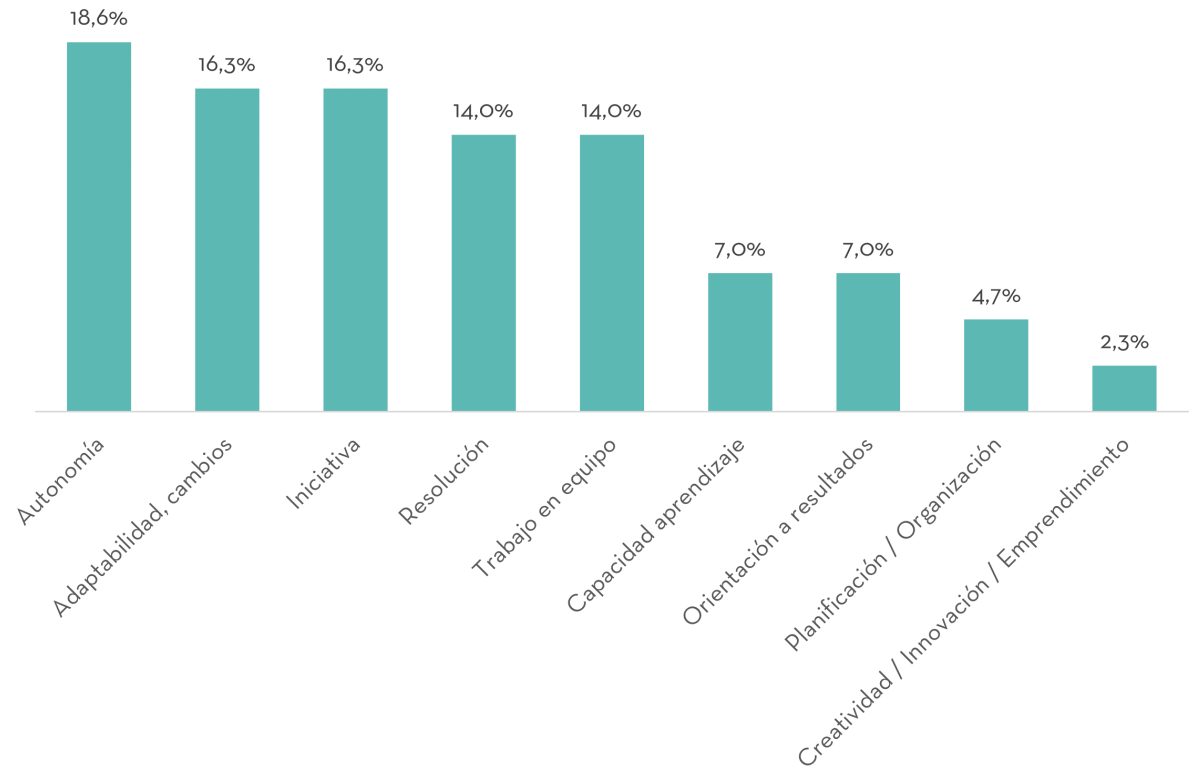
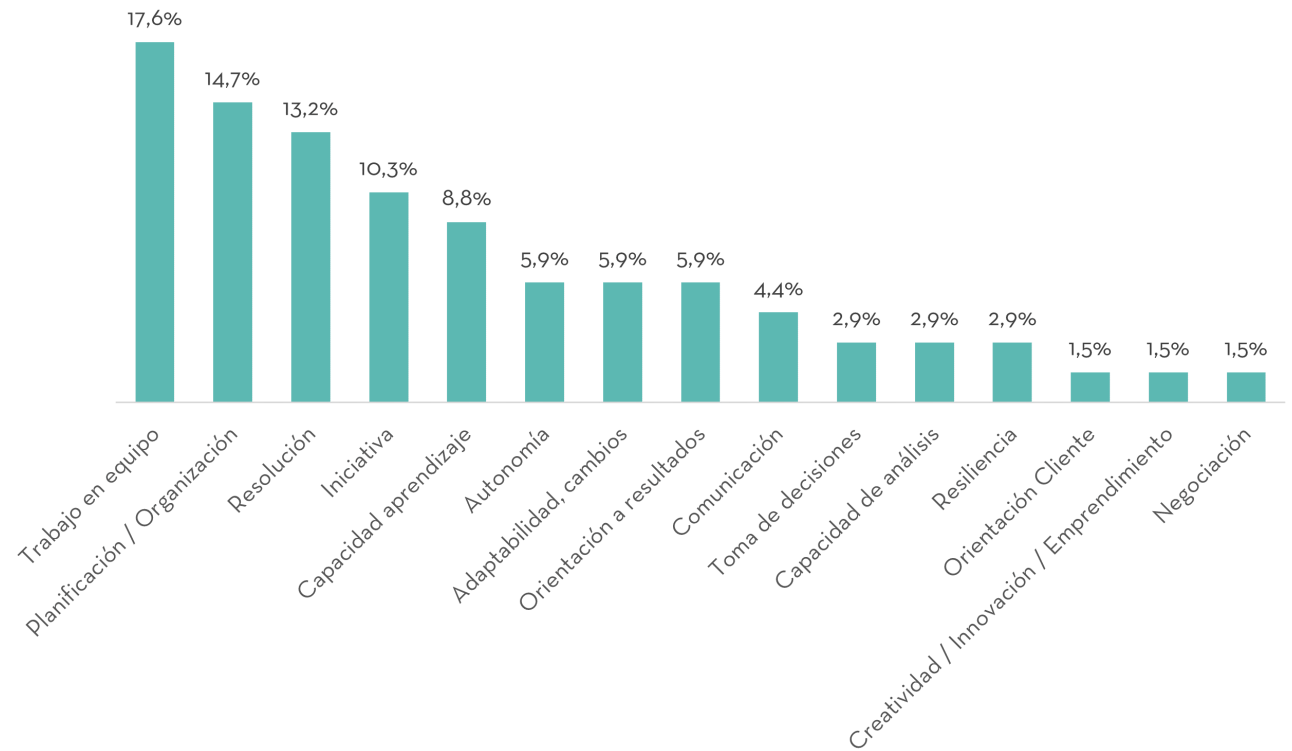
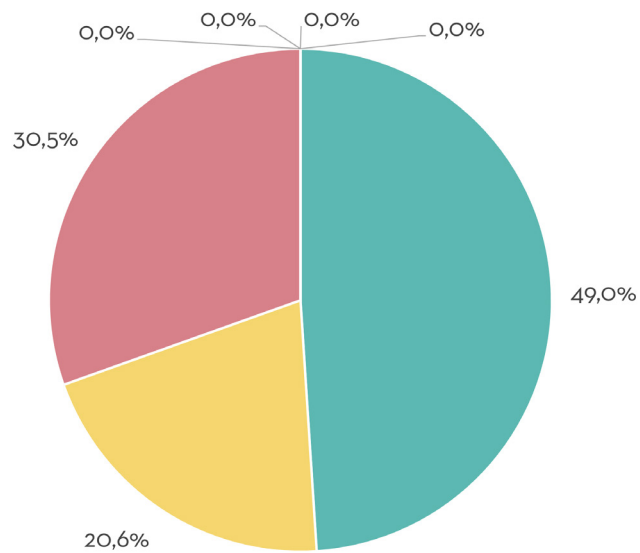


Gráfico 6.10

Construcción: formación y competencias necesarias para trabajadores de acabado de construcciones e instalaciones (excepto electricistas), pintores y afines

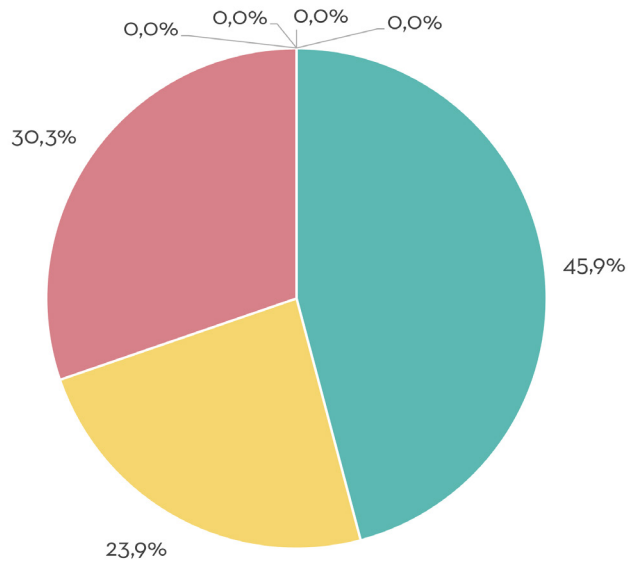


- Certificado profesional
- Postgrado
- Formación profesional grado medio
- Máster
- Formación profesional grado superior
- Doctorado
- Grado / Diplomatura



Gráfico 6.11

Construcción: formación y competencias necesarias para Trabajadores en obras estructurales de construcción y afines



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

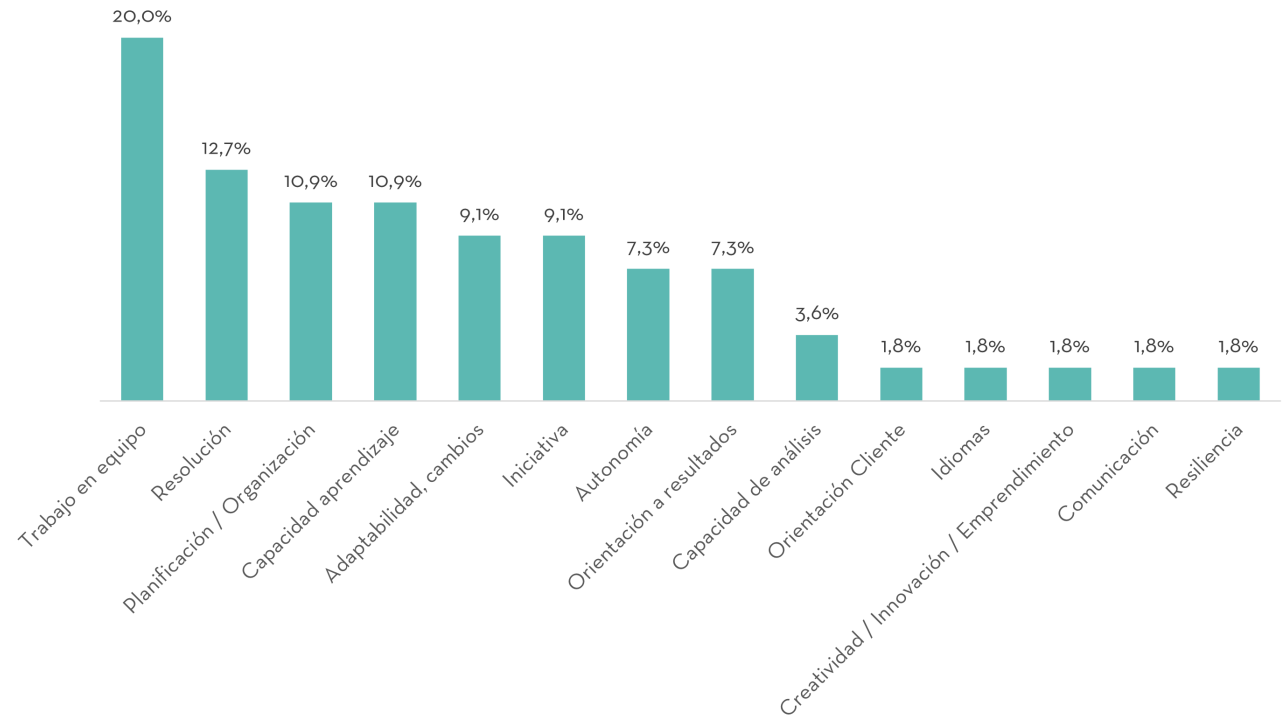
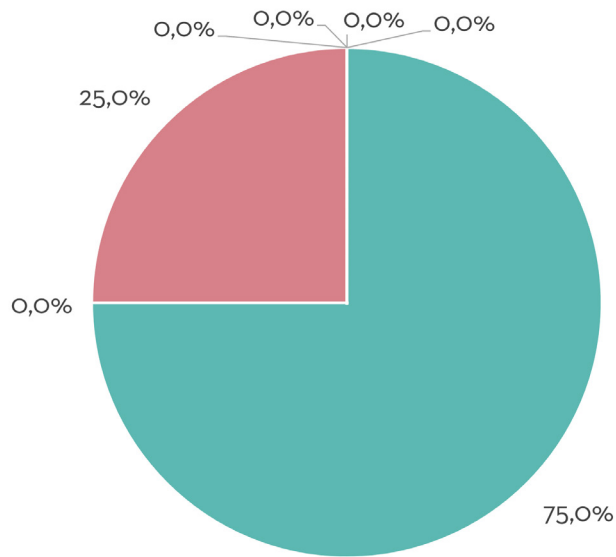


Gráfico 6.12

Construcción: peones de la construcción y la minería



- Certificado profesional
- Postgrado
- Formación profesional grado medio
- Máster
- Formación profesional grado superior
- Doctorado
- Grado / Diplomatura

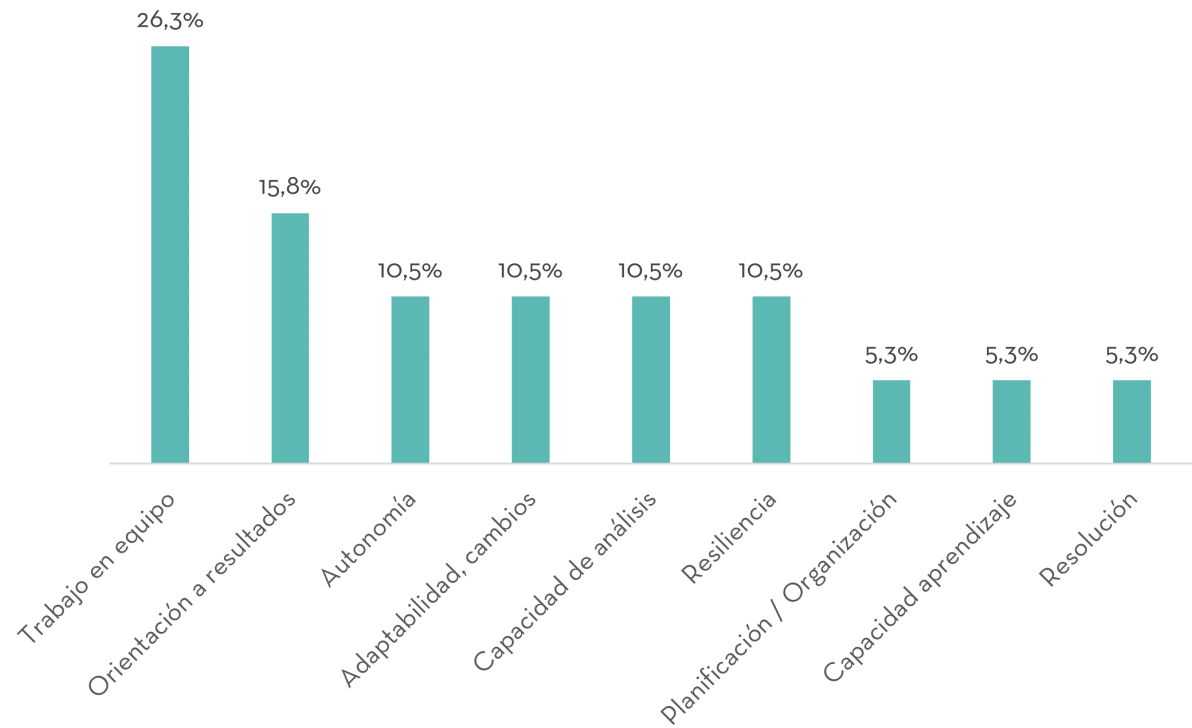
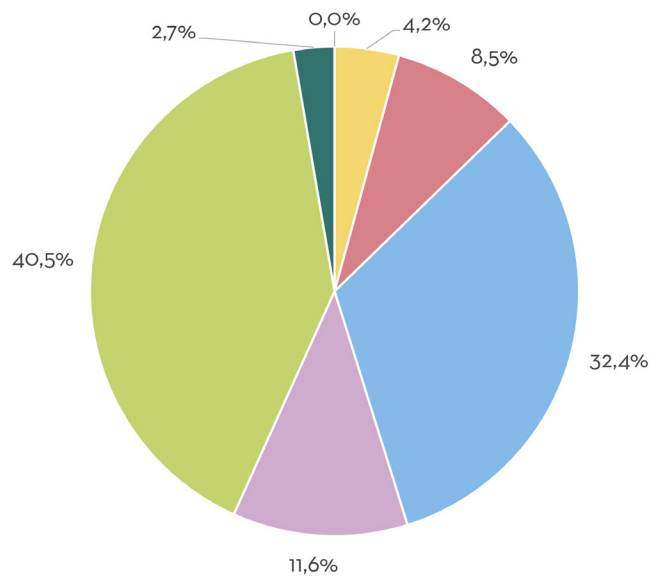


Gráfico 6.13

Gestión: formación y competencias necesarias para directores de departamentos administrativos y comerciales



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

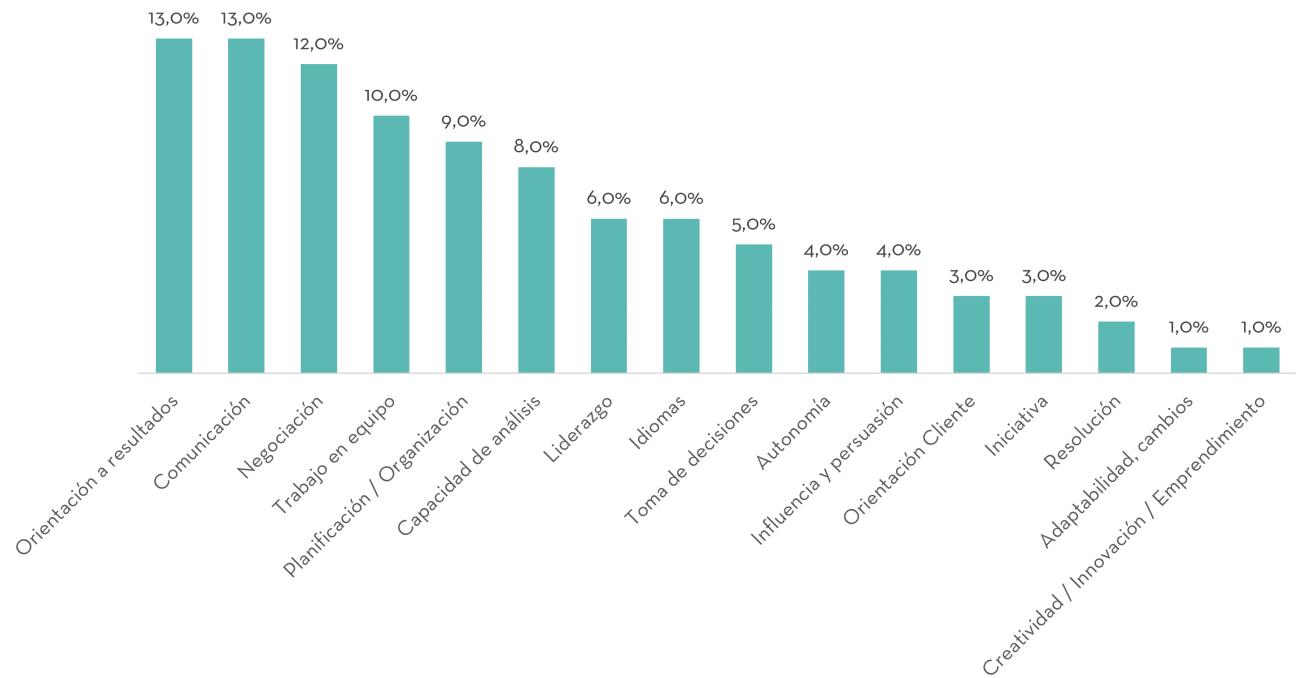
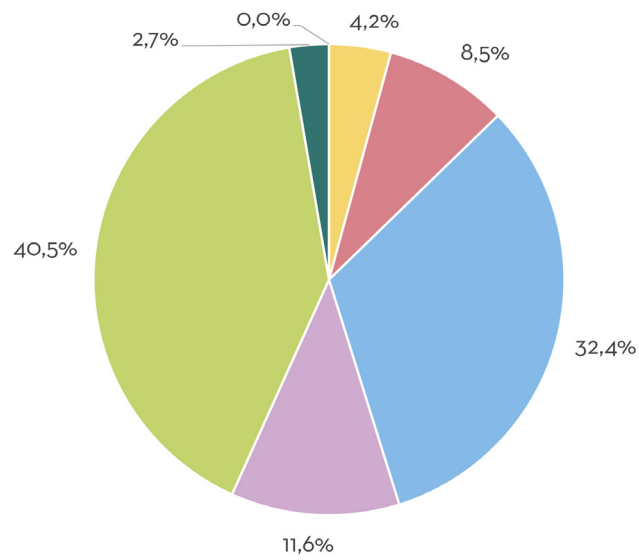


Gráfico 6.14

Gestión: formación y competencias necesarias para directores de producción



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

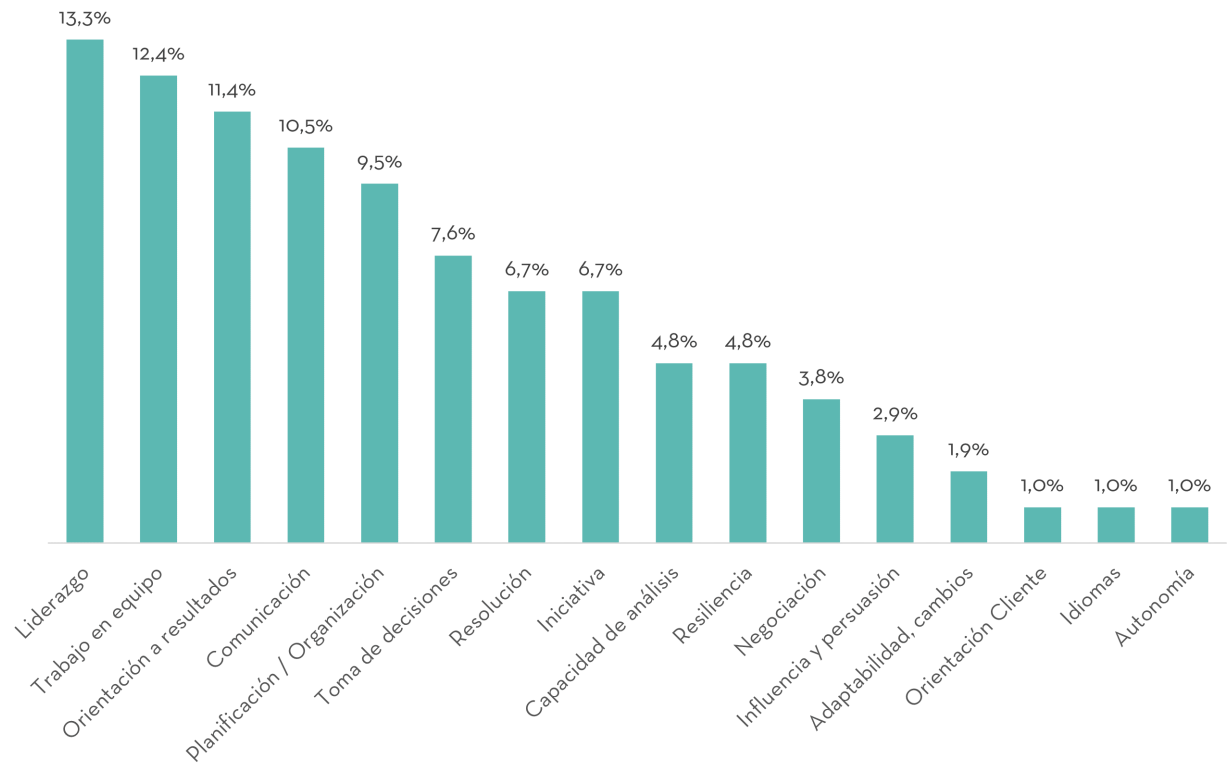


Gráfico 6.15

Gestión: formación y competencias necesarias para directores de operaciones

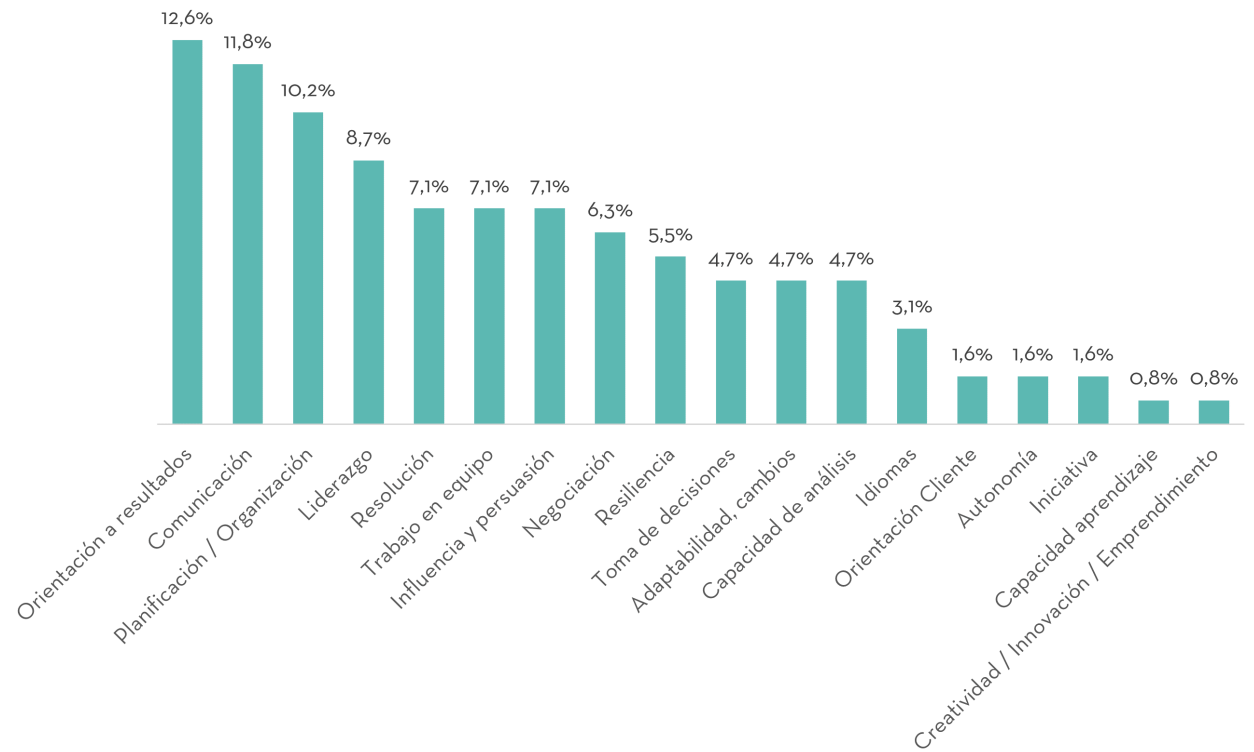
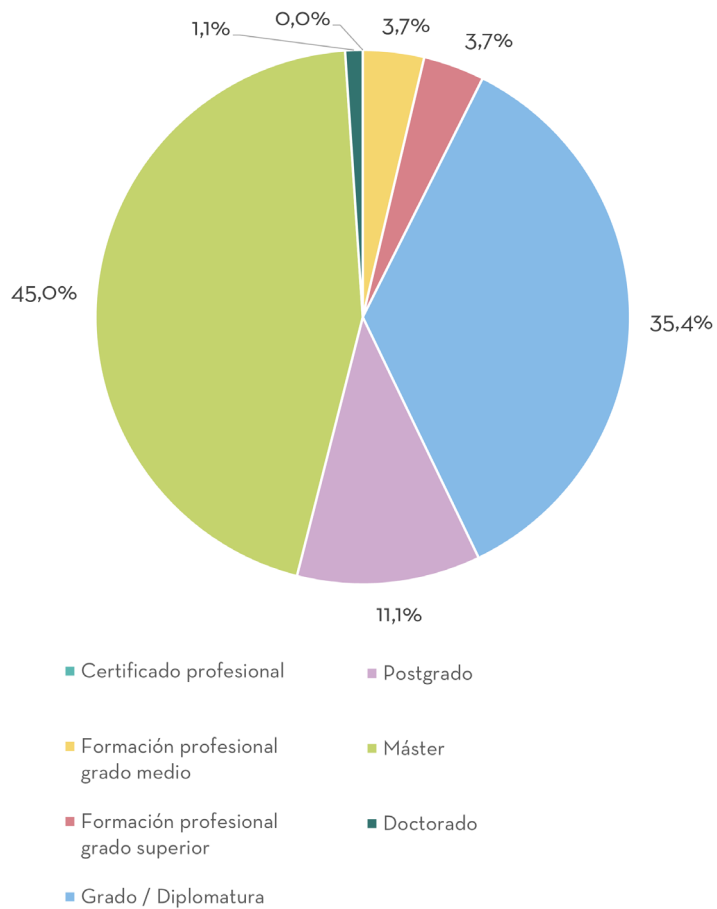
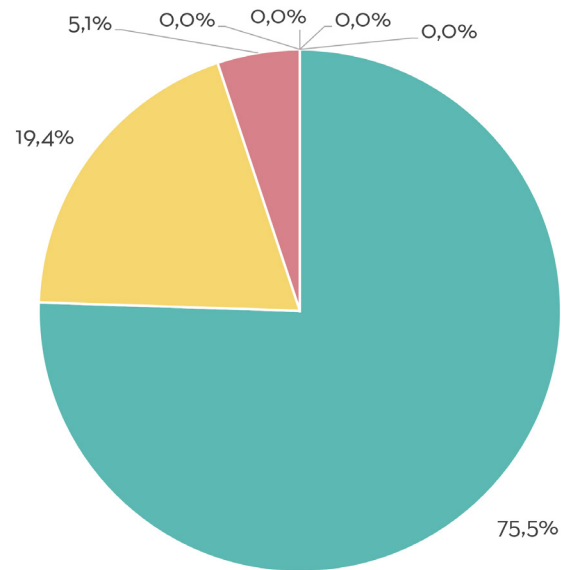


Gráfico 6.16

Transporte: formación y competencias necesarias para conductores de vehículos para el transporte urbano o por carretera



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

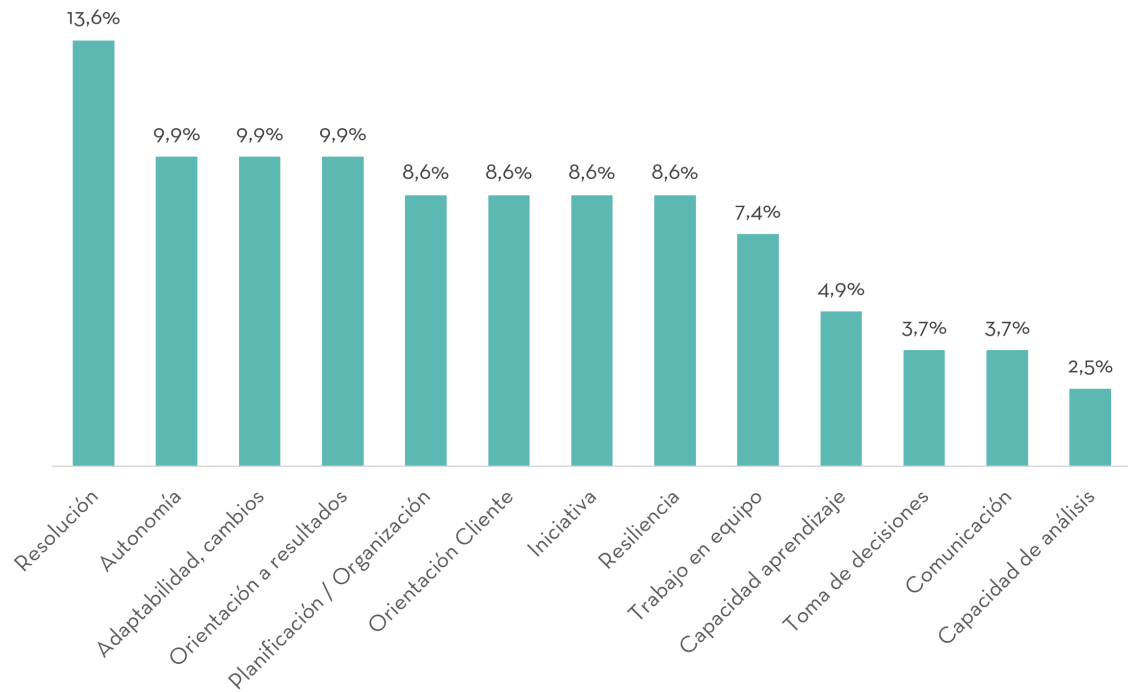
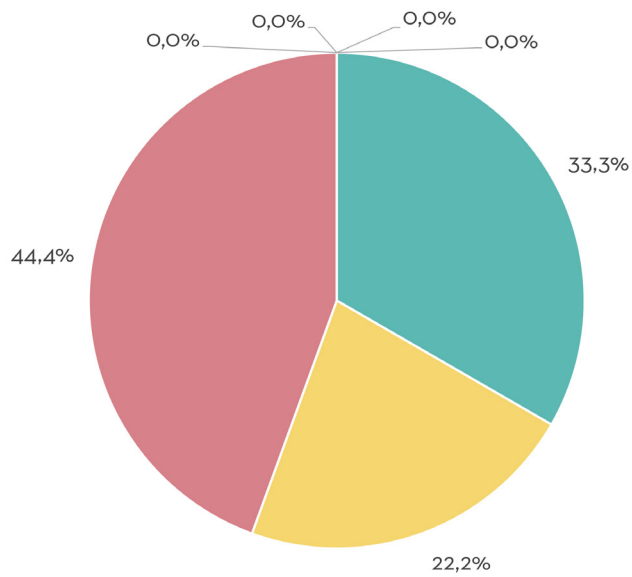


Gráfico 6.17

Transporte: formación y competencias necesarias para empleados de servicios de apoyo al transporte



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

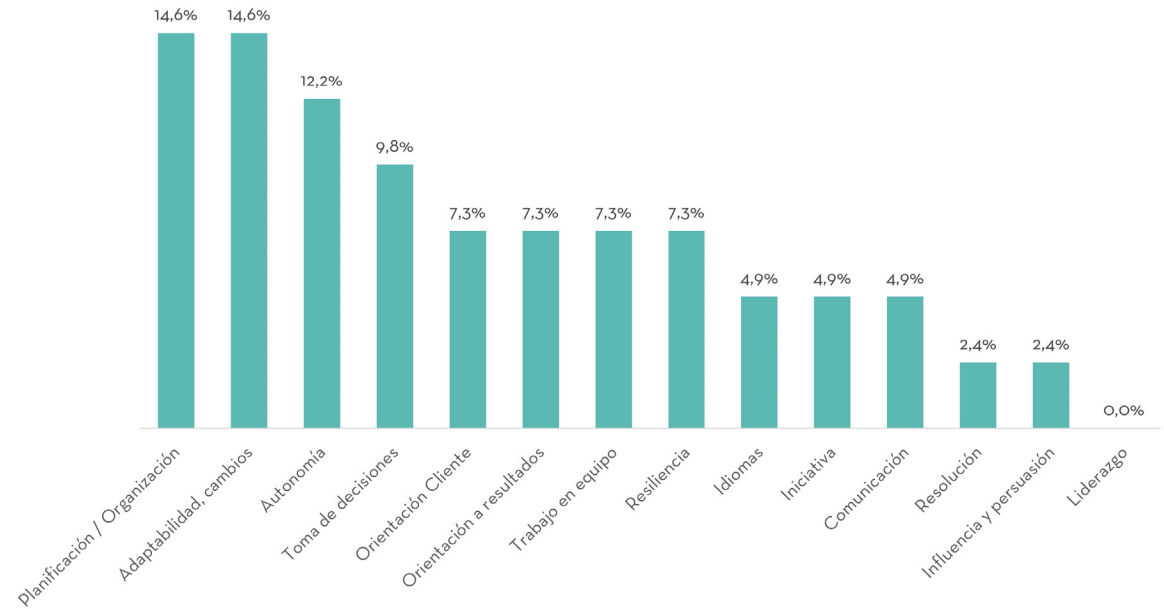


Gráfico 6.18

Transporte: formación y competencias necesarias para peones del transporte, descargadores y reponedores

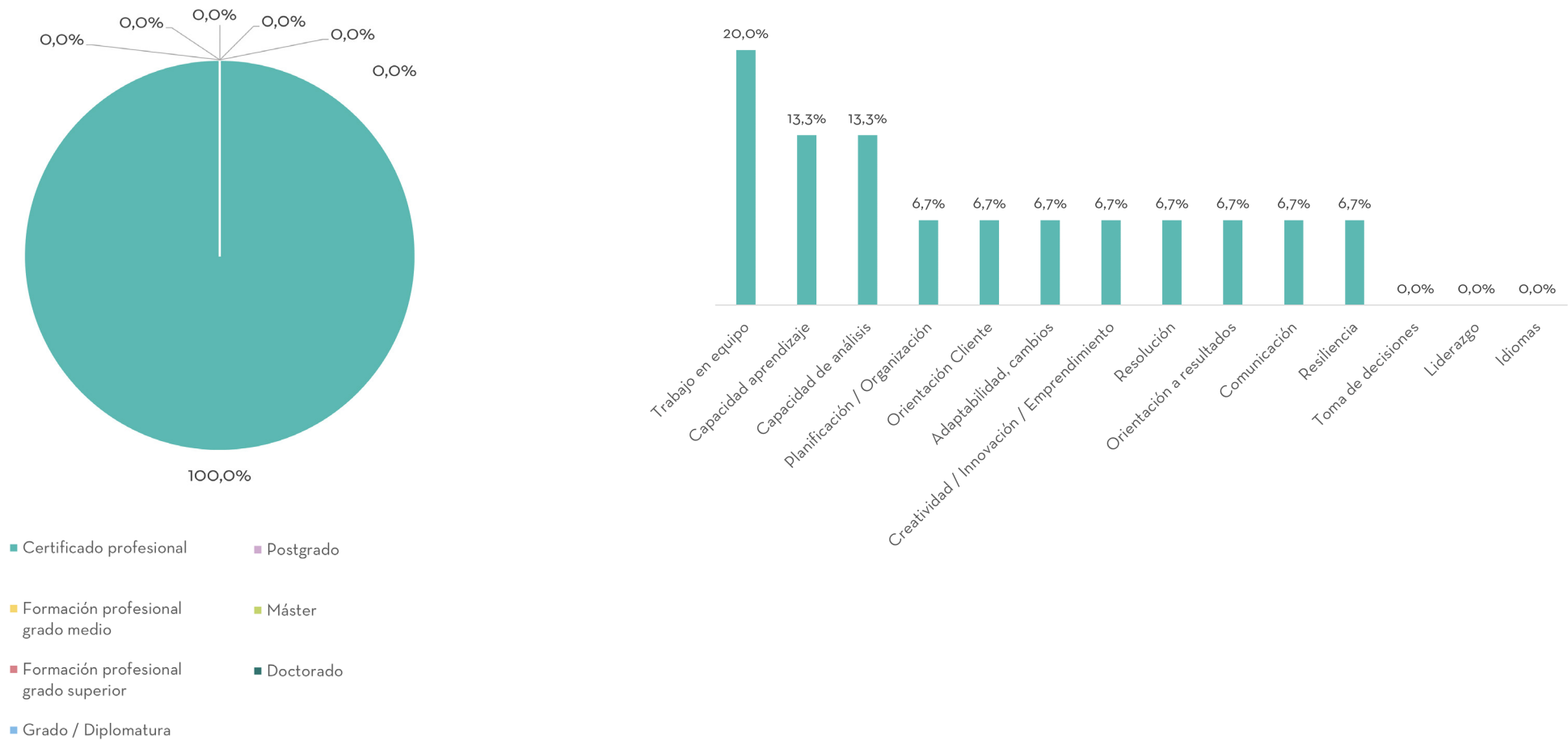




Gráfico 6.19

Hostelería: formación y competencias necesarias para trabajadores asalariados de los servicios de restauración

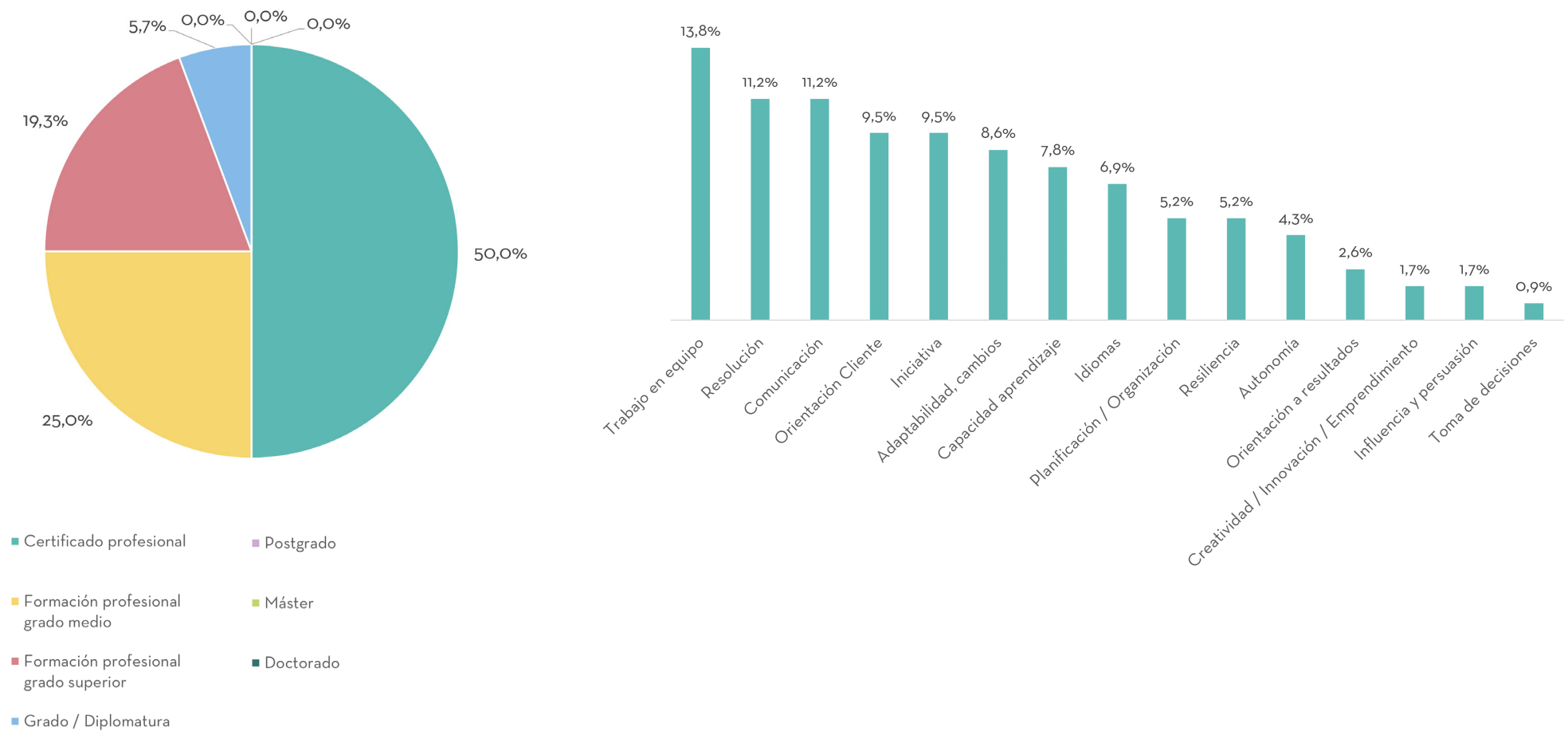
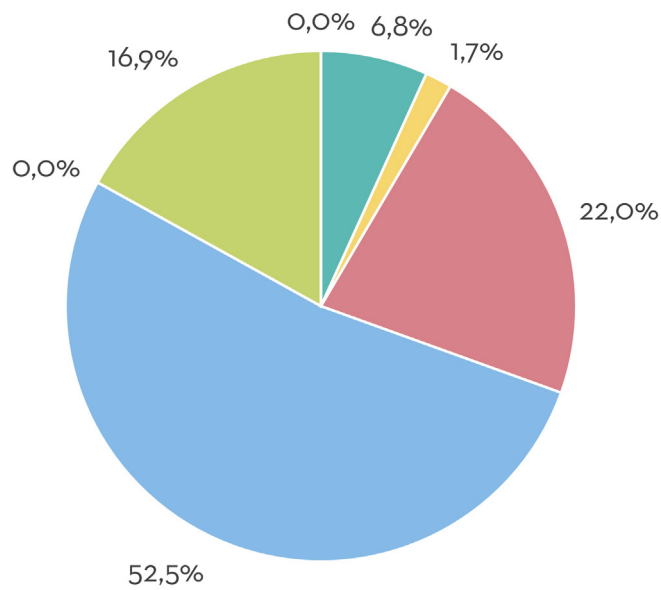


Gráfico 6.20

Hostelería: formación y competencias necesarias para directores y gerentes de empresas de alojamiento, restauración y comercio



- Certificado profesional
- Postgrado
- Formación profesional grado medio
- Máster
- Formación profesional grado superior
- Doctorado
- Grado / Diplomatura

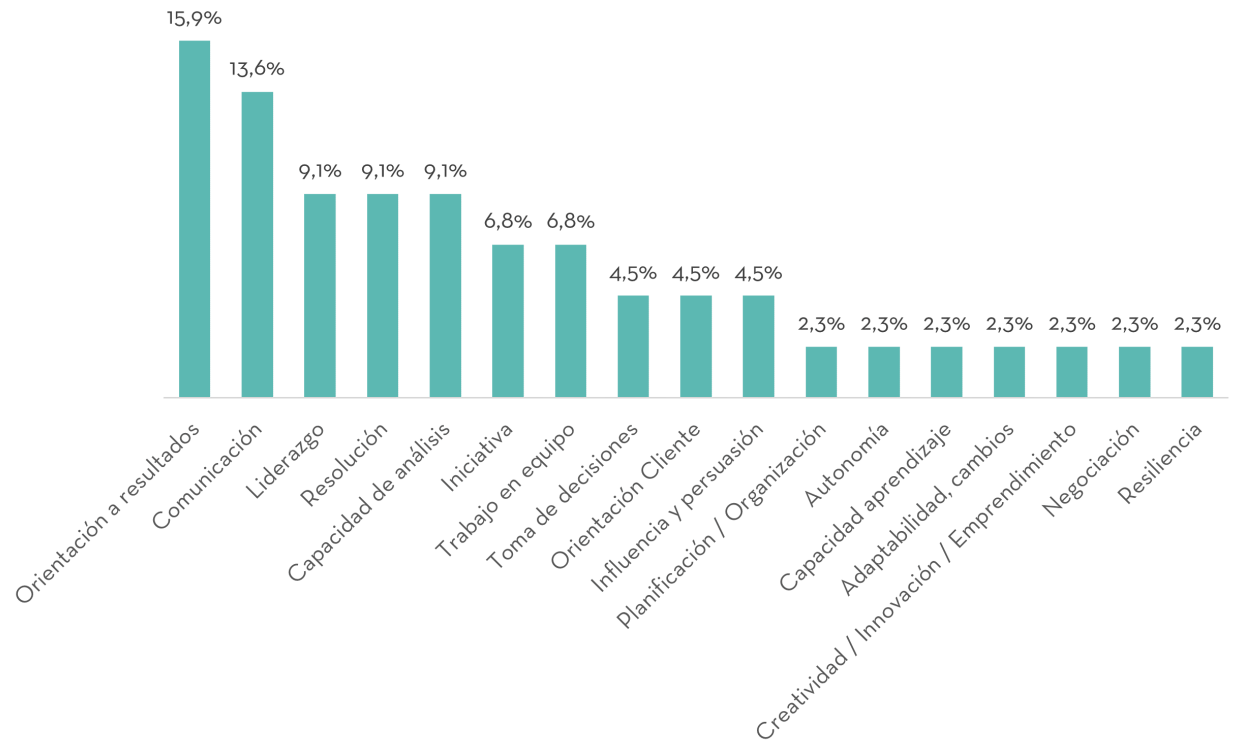


Gráfico 6.21

Otros servicios: formación y competencias necesarias para dependientes en tiendas y almacenes

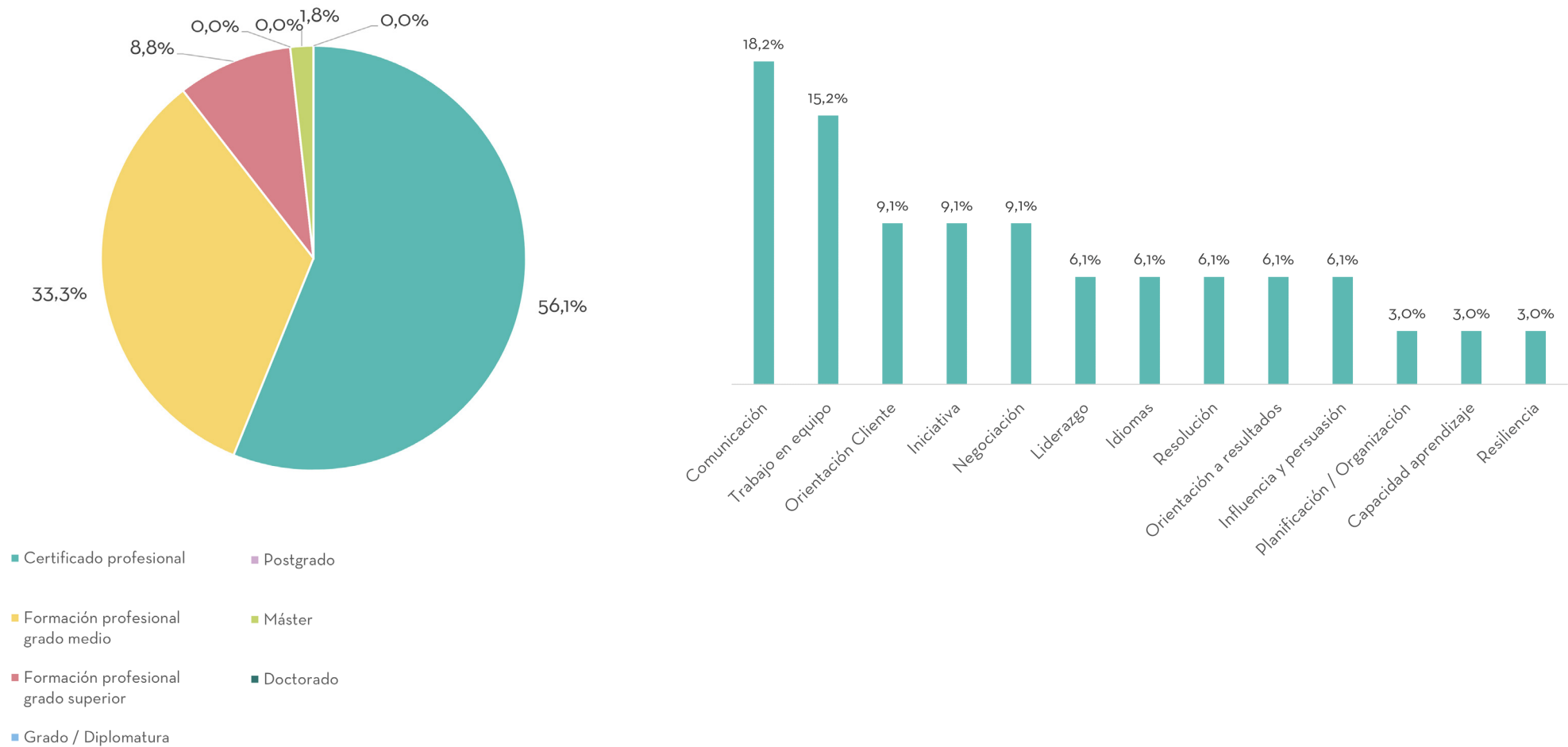
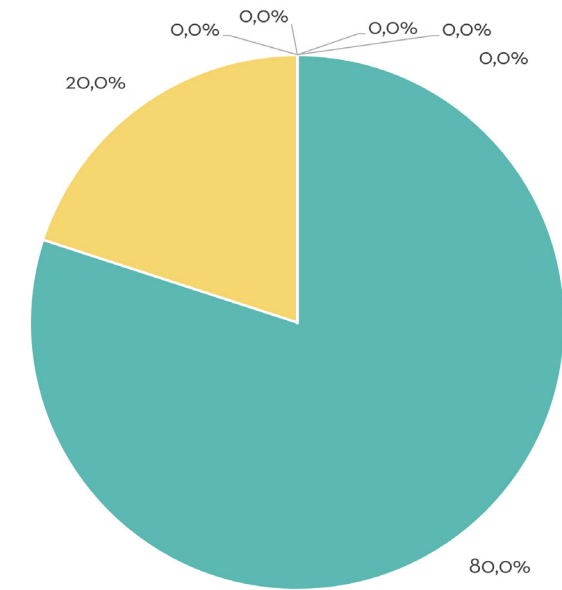


Gráfico 6.22

Otros servicios: formación y competencias necesarias para otro personal de limpieza



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado

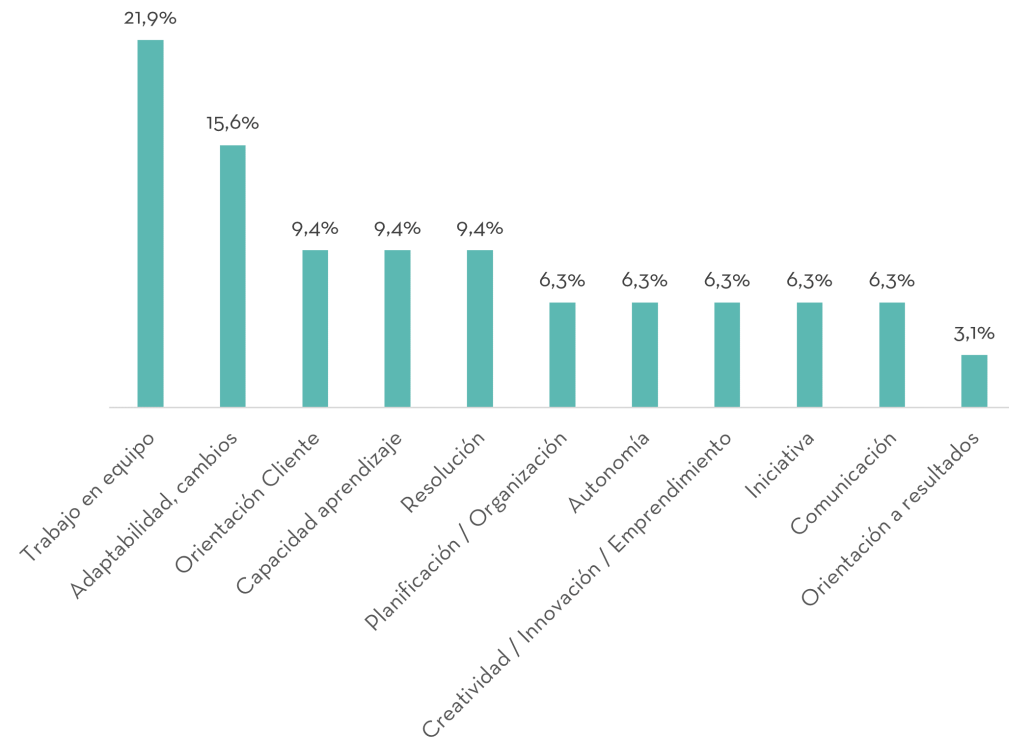
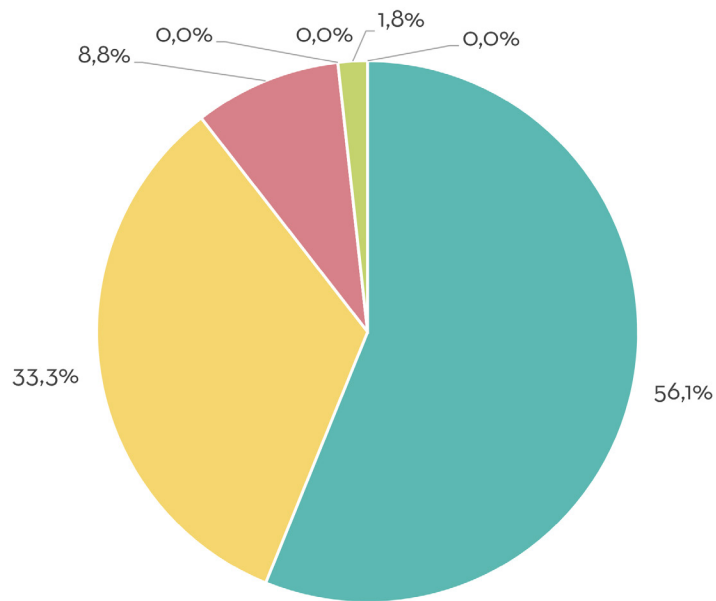
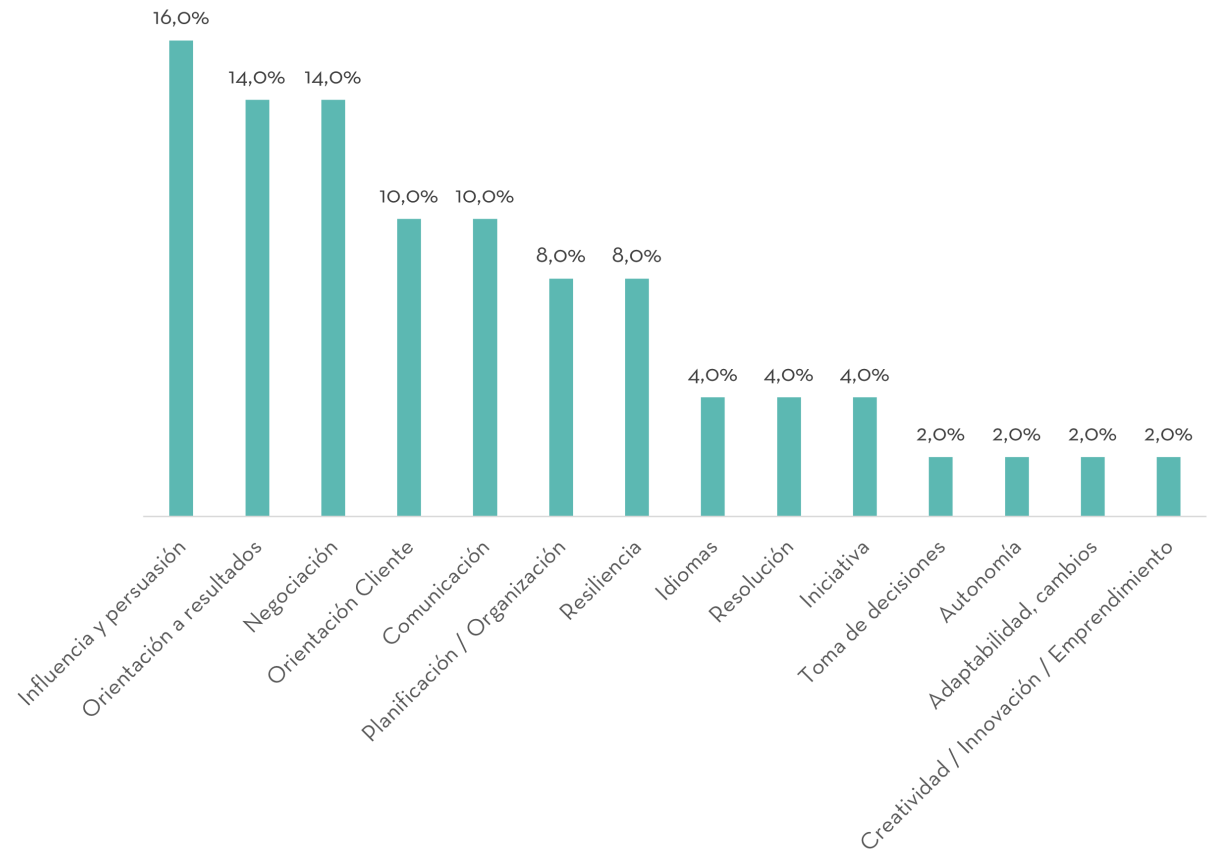


Gráfico 6.23

Otros servicios: formación y competencias necesarias para vendedores (excepto en tiendas y almacenes)



- Certificado profesional
- Formación profesional grado medio
- Formación profesional grado superior
- Grado / Diplomatura
- Postgrado
- Máster
- Doctorado





THE ADECCO GROUP  
INSTITUTE

# Anexos

Tabla 1: Formaciones para los perfiles más demandados de industria

Industria	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	12,5%	31,3%	56,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mecánicos y ajustadores de motores de avión	6,7%	6,7%	66,7%	16,7%	0,0%	3,3%	0,0%
Mecánicos y ajustadores de maquinaria agrícola e industrial	12,1%	12,1%	75,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mecánicos y ajustadores de maquinaria naval y ferroviaria	9,7%	9,7%	64,5%	16,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Reparadores de bicicletas y afines	46,4%	25,0%	28,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Electricistas de la construcción y afines	15,8%	28,9%	55,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	10,5%	26,3%	63,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Instaladores y reparadores de líneas eléctricas	13,5%	24,3%	62,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mecánicos y reparadores de equipos electrónicos	10,8%	27,0%	62,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Instaladores y reparadores en electromedicina	5,3%	23,7%	63,2%	2,6%	5,3%	0,0%	0,0%
Instaladores y reparadores en tecnologías de la información y las comunicaciones	5,4%	32,4%	56,8%	5,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Electricistas de mantenimiento y reparación	10,5%	21,1%	68,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Electrónicos de mantenimiento y reparación industrial	7,9%	18,4%	71,1%	2,6%	0,0%	0,0%	0,0%
Moldeadores y macheros	44,4%	22,2%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Soldadores y oxicrotadores	25,0%	21,9%	53,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Chapistas y caldereros	25,8%	19,4%	54,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Montadores de estructuras metálicas	23,3%	33,3%	43,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Montadores de estructuras cableadas y empalmadores de cables	16,7%	26,7%	56,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Herreros y forjadores	31,0%	20,7%	48,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Trabajadores de la fabricación de herramientas, mecánico-ajustadores, modelistas, matriceros y afines	6,7%	33,3%	60,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	9,7%	32,3%	58,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Pulidores de metales y afiladores de herramientas	20,0%	43,3%	36,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Soldadores por arco eléctrico	12,5%	28,1%	59,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Tabla 2: Formaciones para los perfiles más demandados de tecnología y salud

1. Tecnología y salud	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Médicos de familia	9,5%	0,0%	0,0%	28,6%	28,6%	23,8%	9,5%
Cirujanos	5,6%	0,0%	0,0%	16,7%	27,8%	33,3%	16,7%
Endocrinólogos	5,6%	0,0%	0,0%	22,2%	27,8%	27,8%	16,7%
Psiquiatras	10,5%	0,0%	0,0%	15,8%	31,6%	31,6%	10,5%
Oftalmólogos	5,6%	0,0%	0,0%	22,2%	27,8%	33,3%	11,1%
Médicos especializados en rehabilitación	10,0%	0,0%	0,0%	20,0%	30,0%	30,0%	10,0%
Enfermeros no especializados	4,8%	4,8%	4,8%	61,9%	9,5%	9,5%	4,8%
Enfermeros especializados (excepto matronos)	10,0%	0,0%	5,0%	45,0%	20,0%	15,0%	5,0%
Matronos	5,3%	0,0%	0,0%	31,6%	31,6%	26,3%	5,3%
Veterinarios	0,0%	0,0%	5,6%	44,4%	16,7%	27,8%	5,6%
Farmacéuticos	0,0%	0,0%	5,6%	61,1%	5,6%	22,2%	5,6%
Odontólogos	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	22,2%	22,2%	5,6%
Estomatólogos	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	27,8%	33,3%	5,6%
Fisioterapeutas	5,3%	0,0%	0,0%	52,6%	15,8%	21,1%	5,3%
Dietistas	0,0%	0,0%	31,3%	31,3%	12,5%	18,8%	6,3%
Nutricionistas	0,0%	0,0%	20,0%	46,7%	6,7%	20,0%	6,7%
Logopedas	0,0%	0,0%	0,0%	60,0%	0,0%	33,3%	6,7%
Ópticos-optometristas	0,0%	0,0%	5,9%	52,9%	5,9%	29,4%	5,9%
Terapeutas ocupacionales	5,6%	0,0%	11,1%	50,0%	11,1%	16,7%	5,6%
Podólogos	0,0%	0,0%	0,0%	62,5%	12,5%	18,8%	6,3%
Profesionales de la salud y la higiene laboral y ambiental	0,0%	0,0%	11,8%	52,9%	17,6%	11,8%	5,9%
Técnicos en radioterapia	0,0%	0,0%	53,3%	20,0%	6,7%	13,3%	6,7%
Técnicos en imagen para el diagnóstico	0,0%	0,0%	60,0%	20,0%	6,7%	6,7%	6,7%
Técnicos en anatomía patológica y citología	0,0%	0,0%	60,0%	20,0%	6,7%	6,7%	6,7%
Técnicos en laboratorio de diagnóstico clínico	0,0%	0,0%	60,0%	20,0%	0,0%	13,3%	6,7%
Técnicos en ortoprótesis	0,0%	0,0%	62,5%	18,8%	0,0%	12,5%	6,3%

1. Tecnología y salud	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Técnicos en prótesis dentales	0,0%	0,0%	53,3%	26,7%	0,0%	13,3%	6,7%
Técnicos en audióprótesis	0,0%	0,0%	53,3%	26,7%	0,0%	13,3%	6,7%
Técnicos superiores en higiene bucodental	0,0%	0,0%	53,3%	26,7%	0,0%	13,3%	6,7%
Técnicos superiores en documentación sanitaria	0,0%	0,0%	60,0%	20,0%	0,0%	13,3%	6,7%
Técnicos superiores en dietética	0,0%	0,0%	60,0%	20,0%	0,0%	13,3%	6,7%
Técnicos en optometría	0,0%	0,0%	60,0%	20,0%	0,0%	13,3%	6,7%
Ayudantes fisioterapeutas	0,0%	6,3%	62,5%	18,8%	0,0%	6,3%	6,3%
Técnicos en prevención de riesgos laborales y salud ambiental	5,9%	0,0%	35,3%	23,5%	17,6%	11,8%	5,9%
Ayudantes de veterinaria	0,0%	7,1%	64,3%	14,3%	0,0%	7,1%	7,1%
Profesionales de la acupuntura, la naturopatía y afines	0,0%	6,3%	56,3%	18,8%	6,3%	6,3%	6,3%
Técnico de laboratorio	0,0%	0,0%	76,5%	5,9%	5,9%	5,9%	5,9%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	5,0%	5,0%	70,0%	10,0%	0,0%	5,0%	5,0%
Auxiliares de enfermería de atención primaria	5,3%	5,3%	68,4%	10,5%	0,0%	5,3%	5,3%
Técnicos auxiliares de farmacia	0,0%	0,0%	82,4%	5,9%	0,0%	5,9%	5,9%
Técnicos de emergencias sanitarias	0,0%	6,3%	75,0%	6,3%	0,0%	6,3%	6,3%
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	5,3%	15,8%	63,2%	5,3%	0,0%	5,3%	5,3%
Auxiliares de enfermería	5,6%	11,1%	61,1%	11,1%	0,0%	5,6%	5,6%
Auxiliares de enfermería de geriatría	5,3%	10,5%	63,2%	10,5%	0,0%	5,3%	5,3%
Auxiliares de farmacia	0,0%	12,5%	62,5%	12,5%	0,0%	6,3%	6,3%
Cuidadores de personas con discapacidad y/o dependencia, en instituciones	11,8%	23,5%	47,1%	5,9%	0,0%	5,9%	5,9%



Tabla 2: Formaciones para los perfiles más demandados de tecnología y salud

2. Tecnología y salud	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Físicas	0,0%	0,0%	0,0%	57,9%	5,3%	21,1%	15,8%
Astrónomos	5,6%	0,0%	0,0%	61,1%	5,6%	11,1%	16,7%
Meteorólogos	0,0%	0,0%	6,3%	62,5%	12,5%	12,5%	6,3%
Químicos	0,0%	0,0%	10,0%	50,0%	5,0%	20,0%	15,0%
Geólogos	0,0%	0,0%	6,3%	62,5%	6,3%	12,5%	12,5%
Geofísicos	0,0%	0,0%	6,3%	56,3%	12,5%	18,8%	6,3%
Matemáticas y actuarios	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	5,0%	30,0%	15,0%
Estadísticas	0,0%	0,0%	0,0%	52,6%	21,1%	15,8%	10,5%
Biólogos	4,8%	0,0%	0,0%	52,4%	4,8%	19,0%	19,0%
Botánicas	5,3%	0,0%	5,3%	57,9%	5,3%	21,1%	5,3%
Zoólogos	0,0%	0,0%	11,1%	55,6%	5,6%	22,2%	5,6%
Ingenieros agrónomos	4,5%	0,0%	0,0%	72,7%	9,1%	13,6%	0,0%
Ingenieros de montes	4,8%	0,0%	0,0%	66,7%	9,5%	19,0%	0,0%
Ingenieros técnicos agrícolas	4,8%	0,0%	0,0%	66,7%	9,5%	19,0%	0,0%
Ingenieros técnicos forestales y del medio natural	4,5%	0,0%	0,0%	59,1%	18,2%	18,2%	0,0%
Profesionales de la protección ambiental	5,6%	0,0%	16,7%	38,9%	16,7%	22,2%	0,0%
Enólogos	0,0%	0,0%	17,6%	52,9%	17,6%	11,8%	0,0%
Ingenieros industriales y de producción	0,0%	0,0%	0,0%	58,3%	12,5%	25,0%	4,2%
Ingenieros en construcción y obra civil	3,8%	0,0%	0,0%	53,8%	15,4%	23,1%	3,8%
Ingenieros mecánicas	0,0%	0,0%	0,0%	62,5%	4,2%	29,2%	4,2%
Ingenieros aeronáuticos	0,0%	0,0%	0,0%	52,4%	4,8%	38,1%	4,8%
Ingenieros químicos	0,0%	0,0%	0,0%	52,4%	4,8%	38,1%	4,8%
Ingenieros de minas, metalúrgicos y afines	0,0%	0,0%	0,0%	55,0%	10,0%	30,0%	5,0%
Ingenieros ambientales	0,0%	0,0%	5,3%	52,6%	5,3%	36,8%	0,0%
Ingenieros en electricidad	0,0%	0,0%	0,0%	62,5%	4,2%	29,2%	4,2%
Ingenieros electrónicos	0,0%	0,0%	0,0%	60,0%	8,0%	28,0%	4,0%
Ingenieros en telecomunicaciones	0,0%	0,0%	0,0%	65,2%	4,3%	26,1%	4,3%
Arquitectos	4,8%	0,0%	4,8%	66,7%	4,8%	14,3%	4,8%
Arquitectos paisajistas	0,0%	0,0%	5,6%	66,7%	5,6%	16,7%	5,6%
Urbanistas e ingenieros de tráfico	0,0%	0,0%	5,3%	63,2%	10,5%	15,8%	5,3%
Ingenieros geógrafos y cartógrafos	0,0%	0,0%	5,3%	63,2%	5,3%	21,1%	5,3%
Ingenieros técnicos industriales y de producción	0,0%	0,0%	4,3%	65,2%	4,3%	21,7%	4,3%
Ingenieros técnicos de obras públicas	4,8%	0,0%	0,0%	66,7%	4,8%	19,0%	4,8%
Ingenieros técnicos mecánicas	0,0%	0,0%	0,0%	63,6%	13,6%	18,2%	4,5%
Ingenieros técnicos aeronáuticos	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	4,8%	23,8%	4,8%
Ingenieros técnicos químicos	0,0%	0,0%	0,0%	63,2%	0,0%	31,6%	5,3%
Ingenieros técnicos de minas, metalúrgicos y afines	0,0%	0,0%	0,0%	65,0%	5,0%	25,0%	5,0%
Ingenieros técnicos en electricidad	4,5%	0,0%	0,0%	63,6%	4,5%	22,7%	4,5%
Ingenieros técnicos en electrónica	0,0%	0,0%	0,0%	65,0%	5,0%	25,0%	5,0%
Ingenieros técnicos en telecomunicaciones	0,0%	0,0%	0,0%	63,6%	4,5%	27,3%	4,5%
Arquitectos técnicos y técnicos urbanistas	0,0%	0,0%	9,5%	71,4%	4,8%	9,5%	4,8%
Diseñadores de productos y de prendas	0,0%	0,0%	15,0%	55,0%	10,0%	15,0%	5,0%
Ingenieros técnicos en topografía	0,0%	0,0%	10,5%	63,2%	5,3%	15,8%	5,3%
Diseñadores gráficos y multimedia	0,0%	0,0%	25,0%	55,0%	10,0%	5,0%	5,0%

2. Tecnología y salud	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Diseñadores gráficos y multimedia	0,0%	0,0%	25,0%	55,0%	10,0%	5,0%	5,0%
Ingenieros de organización industrial	4,5%	0,0%	4,5%	59,1%	0,0%	27,3%	4,5%
Ingeniero de seguridad	4,5%	0,0%	0,0%	63,6%	4,5%	22,7%	4,5%
Delineantes y dibujantes técnicos	0,0%	0,0%	42,9%	42,9%	0,0%	14,3%	0,0%
Técnicos en ciencias físicas y químicas	0,0%	0,0%	57,9%	26,3%	0,0%	15,8%	0,0%
Técnicos en construcción	4,3%	4,3%	52,2%	26,1%	0,0%	13,0%	0,0%
Técnicos en electricidad	0,0%	4,3%	69,6%	13,0%	0,0%	13,0%	0,0%
Técnicos en electrónica (excepto electromedicina)	4,2%	0,0%	70,8%	12,5%	0,0%	12,5%	0,0%
Técnicos en electrónica, especialidad en electromedicina	0,0%	0,0%	72,7%	13,6%	0,0%	13,6%	0,0%
Técnicos en mecánica	0,0%	4,3%	69,6%	13,0%	0,0%	13,0%	0,0%
Técnicos y analistas de laboratorio en química industrial	5,0%	0,0%	60,0%	20,0%	0,0%	15,0%	0,0%
Técnicos en metalurgia y minas	0,0%	5,0%	75,0%	5,0%	0,0%	15,0%	0,0%
Técnicos en instalaciones de producción de energía	0,0%	0,0%	71,4%	14,3%	0,0%	14,3%	0,0%
Técnicos en instalaciones de tratamiento de residuos, de aguas y otras operados en plantas similares	9,5%	4,8%	61,9%	14,3%	0,0%	9,5%	0,0%
Técnicos en control de instalaciones de procesamiento de productos químicos	5,0%	0,0%	70,0%	15,0%	0,0%	10,0%	0,0%
Técnicos de refinerías de petróleo y gas natural	4,8%	4,8%	57,1%	23,8%	0,0%	9,5%	0,0%
Técnicos en control de procesos de producción de metales	0,0%	4,8%	61,9%	23,8%	0,0%	9,5%	0,0%
Técnicos en control de procesos no clasificados bajo otros epígrafes	0,0%	5,0%	65,0%	20,0%	0,0%	10,0%	0,0%
Técnicos en ciencias biológicas (excepto en áreas sanitarias)	4,8%	0,0%	61,9%	23,8%	0,0%	9,5%	0,0%
Técnicos agropecuarios	4,5%	4,5%	63,6%	18,2%	0,0%	9,1%	0,0%
Técnicos forestales y del medio natural	4,8%	4,8%	66,7%	14,3%	0,0%	9,5%	0,0%
Jefes y oficiales de máquinas	0,0%	4,3%	69,6%	13,0%	4,3%	8,7%	0,0%
Capitanes y oficiales de puente	0,0%	0,0%	50,0%	30,0%	0,0%	20,0%	0,0%
Pilotos de aviación y profesionales afines	0,0%	4,8%	28,6%	38,1%	0,0%	28,6%	0,0%
Controladores de tráfico aéreo	0,0%	4,8%	33,3%	28,6%	4,8%	28,6%	0,0%
Técnicos en seguridad aeronáutica	0,0%	0,0%	42,9%	28,6%	4,8%	23,8%	0,0%
Técnicos de control de calidad	4,3%	0,0%	65,2%	21,7%	0,0%	8,7%	0,0%
Técnicos en medio ambiente	8,7%	0,0%	56,5%	21,7%	0,0%	13,0%	0,0%
Operadores de cadenas automatizadas de montaje, en general	5,0%	15,0%	50,0%	20,0%	0,0%	10,0%	0,0%
Jefes de máquinas de buque mercante	0,0%	5,0%	55,0%	25,0%	0,0%	15,0%	0,0%
Supervisores en ingeniería de minas	0,0%	5,0%	25,0%	55,0%	0,0%	15,0%	0,0%
Supervisores de la construcción	4,5%	0,0%	40,9%	40,9%	0,0%	13,6%	0,0%
Supervisores de industrias alimenticias y del tabaco	0,0%	5,0%	35,0%	45,0%	5,0%	10,0%	0,0%
Supervisores de industrias química y farmacéutica	0,0%	0,0%	40,0%	45,0%	0,0%	15,0%	0,0%
Supervisores de industrias de transformación de plásticos, caucho y resinas naturales	0,0%	5,0%	35,0%	45,0%	5,0%	10,0%	0,0%
Supervisores de industrias de la madera y pastero papeleras	0,0%	5,3%	36,8%	42,1%	5,3%	10,5%	0,0%
Supervisores de la producción en industrias de artes gráficas y en la fabricación de productos de papel	0,0%	5,3%	36,8%	42,1%	5,3%	10,5%	0,0%
Supervisores de otras industrias manufactureras	0,0%	5,3%	36,8%	42,1%	0,0%	15,8%	0,0%

Tabla 2: Formaciones para los perfiles más demandados de tecnología y salud

3. Tecnología y salud	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Analistas de sistemas	0,0%	0,0%	38,1%	42,9%	9,5%	9,5%	0,0%
Analistas y diseñadores de software	0,0%	0,0%	42,9%	38,1%	9,5%	9,5%	0,0%
Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	0,0%	0,0%	52,6%	26,3%	10,5%	10,5%	0,0%
Diseñadores y administradores de bases de datos	0,0%	5,0%	30,0%	45,0%	10,0%	10,0%	0,0%
Administradores de sistemas y redes	0,0%	0,0%	47,6%	33,3%	9,5%	9,5%	0,0%
Analistas de redes informáticas	0,0%	0,0%	47,6%	33,3%	9,5%	9,5%	0,0%
Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	0,0%	0,0%	68,4%	10,5%	10,5%	10,5%	0,0%
Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	0,0%	0,0%	66,7%	16,7%	5,6%	11,1%	0,0%
Técnicos en redes	0,0%	4,8%	61,9%	19,0%	4,8%	9,5%	0,0%
Técnicos de la Web	0,0%	0,0%	63,2%	21,1%	5,3%	10,5%	0,0%
Programadores informáticos	0,0%	0,0%	52,4%	28,6%	9,5%	9,5%	0,0%
Técnicos de grabación audiovisual	0,0%	0,0%	68,8%	12,5%	6,3%	12,5%	0,0%
Técnicos de radiodifusión	0,0%	5,9%	58,8%	17,6%	5,9%	11,8%	0,0%
Técnicos de ingeniería de las telecomunicaciones	0,0%	0,0%	33,3%	38,9%	11,1%	16,7%	0,0%
Técnicos en informática de gestión	0,0%	0,0%	57,9%	21,1%	10,5%	10,5%	0,0%
Técnicos en sistemas microinformáticos	0,0%	11,8%	47,1%	17,6%	11,8%	11,8%	0,0%
Analista de datos	0,0%	0,0%	25,0%	40,0%	15,0%	20,0%	0,0%
Especialista en contenido multimedia	0,0%	0,0%	46,2%	23,1%	15,4%	15,4%	0,0%
Especialista en ciberseguridad	0,0%	0,0%	31,6%	36,8%	5,3%	26,3%	0,0%
Ingeniero de datos	0,0%	0,0%	5,3%	52,6%	15,8%	26,3%	0,0%

Tabla 3: Formaciones para los perfiles más demandados de agricultura, ganadería y pesca

Agricultura, ganadería y pesca	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	40,0%	20,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	50,0%	20,0%	30,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Jardineros	44,4%	22,2%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Trabajadores cualificados en actividades ganaderas de vacuno	27,3%	18,2%	36,4%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Trabajadores cualificados en actividades ganaderas de ovino	27,3%	18,2%	36,4%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Trabajadores cualificados en actividades de caprino	27,3%	18,2%	36,4%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Trabajadores cualificados en actividades ganaderas de porcino	27,3%	18,2%	36,4%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Trabajadores cualificados en apicultura y sericultura	27,3%	18,2%	36,4%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Trabajadores cualificados en la avicultura y la cunicultura	27,3%	18,2%	36,4%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%
Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas	25,0%	37,5%	25,0%	12,5%	0,0%	0,0%	0,0%

Tabla 4: Formaciones para los perfiles más demandados de construcción

Construcción	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	58,3%	16,7%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Montadores de prefabricados estructurales (sólo hormigón)	58,3%	16,7%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Albañiles	58,3%	16,7%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Canteros, tronzadores, labrantes y grabadores de piedras	58,3%	25,0%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Carpinteros (excepto ebanistas)	38,5%	38,5%	23,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Instaladores de cerramientos metálicos y carpinteros metálicos (excepto montadores de estructuras metálicas)	33,3%	41,7%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mantenedores de edificios	41,7%	16,7%	41,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Instaladores de fachadas técnicas	33,3%	25,0%	41,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Instaladores de sistemas de impermeabilización en edificios	33,3%	16,7%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Escayolistas	66,7%	13,3%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Aplicadores de revestimientos de pasta y mortero	66,7%	20,0%	13,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Fontaneros	40,0%	33,3%	26,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Montadores-instaladores de gas en edificios	40,0%	26,7%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Instaladores de conductos en obra pública	33,3%	26,7%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Pintores y empapeladores	62,5%	6,3%	31,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Pintores en las industrias manufactureras	50,0%	25,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Soladores, colocadores de parquet y afines	37,5%	12,5%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mecánicos-instaladores de refrigeración y climatización	25,0%	18,8%	56,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Montadores de cubiertas	46,7%	26,7%	26,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Instaladores de material aislante térmico y de insonorización	43,8%	31,3%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Cristaleros	66,7%	20,0%	13,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Montadores-instaladores de placas de energía solar	40,0%	13,3%	46,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personal de limpieza de fachadas de edificios y chimeneas	66,7%	16,7%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Soladores	37,5%	18,8%	43,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Alicatadores	66,7%	20,0%	13,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Peones de obras públicas	75,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Peones de la construcción de edificios	75,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Peones de la minería, canteras y otras industrias extractivas	75,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Tabla 5: Formaciones para los perfiles más demandados de gestión

Gestión	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Directores financieros	0,0%	5,6%	5,6%	27,8%	0,0%	55,6%	5,6%
Directores de recursos humanos	0,0%	5,9%	5,9%	23,5%	5,9%	58,8%	0,0%
Director organización y personas	0,0%	5,3%	5,3%	31,6%	15,8%	42,1%	0,0%
Directores de políticas y planificación	0,0%	5,3%	5,3%	31,6%	15,8%	36,8%	5,3%
Directores comerciales y de ventas	0,0%	5,0%	5,0%	35,0%	25,0%	30,0%	0,0%
Directores de publicidad	0,0%	5,6%	11,1%	33,3%	16,7%	33,3%	0,0%
Directores de relaciones públicas	0,0%	5,9%	17,6%	23,5%	11,8%	41,2%	0,0%
Directores de investigación y desarrollo	0,0%	5,3%	0,0%	26,3%	10,5%	36,8%	21,1%
directores de departamento de control de calidad	0,0%	0,0%	10,5%	36,8%	21,1%	26,3%	5,3%
Directores de departamento de instalaciones y mantenimiento	0,0%	5,3%	15,8%	52,6%	5,3%	21,1%	0,0%
Directores de departamento de marketing	0,0%	6,3%	0,0%	43,8%	6,3%	43,8%	0,0%
Director relaciones laborales	0,0%	5,3%	0,0%	31,6%	10,5%	52,6%	0,0%
Gerente de cuentas	0,0%	0,0%	21,1%	26,3%	5,3%	47,4%	0,0%
Director de producto	0,0%	0,0%	15,0%	30,0%	10,0%	45,0%	0,0%
Directores de producción de explotaciones agropecuarias y forestales	5,3%	10,5%	21,1%	47,4%	5,3%	10,5%	0,0%
Directores de producción de explotaciones pesqueras y acuícolas	5,6%	11,1%	22,2%	44,4%	5,6%	11,1%	0,0%
Directores de industrias manufactureras	0,0%	4,8%	14,3%	47,6%	14,3%	19,0%	0,0%
Directores de explotaciones mineras	0,0%	5,6%	11,1%	66,7%	5,6%	11,1%	0,0%
Directores de empresas de abastecimiento, transporte, distribución y afines	5,3%	5,3%	26,3%	31,6%	10,5%	21,1%	0,0%
Directores de empresas de construcción	0,0%	5,6%	33,3%	38,9%	5,6%	16,7%	0,0%
Directores de servicios de tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	0,0%	4,0%	4,0%	40,0%	4,0%	48,0%	0,0%
Directores de servicios sociales para niños	0,0%	0,0%	5,0%	45,0%	10,0%	40,0%	0,0%
Directores-gerentes de centros sanitarios	0,0%	4,8%	0,0%	33,3%	9,5%	52,4%	0,0%
Directores de servicios sociales para personas mayores	0,0%	5,3%	10,5%	21,1%	21,1%	42,1%	0,0%
Directores de otros servicios sociales	0,0%	5,3%	5,3%	31,6%	15,8%	42,1%	0,0%
Directores de servicios de educación	0,0%	5,0%	0,0%	30,0%	15,0%	50,0%	0,0%
Directores de sucursales de bancos	0,0%	4,8%	0,0%	33,3%	9,5%	47,6%	4,8%
Directores de servicios financieros	0,0%	0,0%	4,3%	34,8%	8,7%	47,8%	4,3%
Directores de seguros	0,0%	4,8%	4,8%	47,6%	9,5%	33,3%	0,0%

Tabla 6: Formaciones para los perfiles más demandados de transporte

Transporte	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Empleados de servicios de apoyo al transporte	33,3%	22,2%	44,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Conductores propietarios de automóviles, taxis y furgonetas	76,9%	23,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	76,9%	23,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Conductores de autobuses	71,4%	21,4%	7,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Conductores de tranvías	60,0%	26,7%	13,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Conductores propietarios de camiones	81,3%	12,5%	6,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Conductores asalariados de camiones	81,3%	12,5%	6,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Conductores de motocicletas y ciclomotores	81,8%	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Conductores de vehículos de tracción animal para el transporte de personas y similares	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Reponedores	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Tabla 7: Formaciones para los perfiles más demandados de hostelería

Hostelería	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Directores y gerentes de hoteles	0,0%	0,0%	12,5%	62,5%	0,0%	25,0%	0,0%
Directores y gerentes de otras empresas de servicios de alojamiento	0,0%	0,0%	12,5%	62,5%	0,0%	25,0%	0,0%
Directores y gerentes de restaurantes	11,1%	0,0%	22,2%	55,6%	0,0%	11,1%	0,0%
Directores y gerentes de bares, cafeterías y similares	22,2%	0,0%	44,4%	22,2%	0,0%	11,1%	0,0%
Directores y gerentes de empresas de catering y otras empresas de restauración	11,1%	11,1%	11,1%	55,6%	0,0%	11,1%	0,0%
Directores y gerentes de empresas de comercio al por mayor	0,0%	0,0%	25,0%	50,0%	0,0%	25,0%	0,0%
Directores y gerentes de empresas de comercio al por menor	0,0%	0,0%	25,0%	62,5%	0,0%	12,5%	0,0%
Cocineros asalariados	39,1%	21,7%	34,8%	4,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Camareros asalariados	61,9%	19,0%	14,3%	4,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Camareros de barra y/o dependientes de cafetería	66,7%	19,0%	9,5%	4,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Camareros de sala o jefes de rango	34,8%	39,1%	17,4%	8,7%	0,0%	0,0%	0,0%

Tabla 8: Formaciones para los perfiles más demandados de otros servicios

Otros servicios	Certificado profesional	Formación profesional grado medio	Formación profesional grado superior	Grado / Diplomatura	Postgrado	Máster	Doctorado
Jefes de sección de tiendas y almacenes	50,0%	16,7%	16,7%	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%
Vendedores en tiendas y almacenes	40,0%	40,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Encargados de tienda	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dependientes de calzado y artículos de piel	75,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dependientes de carnicería y/o charcutería	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dependientes de comercio, en general	60,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dependientes de frutería	60,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dependientes de panadería, pastelería y confitería	60,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dependientes de perfumería y droguería	60,0%	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dependiente de pescadería	60,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Dependientes de tejidos y prendas de vestir	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personal de limpieza	83,3%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Limpiadores en seco a mano y afines	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Limpiadores de vehículos	75,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Limpiadores de ventanas	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Camareros de pisos (hostelería)	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Lavaderos, limpiadores y planchadores de ropa a mano	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Vendedores en quioscos	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Vendedores en mercados ocasionales y mercadillos	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Operadores de telemarketing	42,9%	14,3%	42,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Expendedores de gasolineras	50,0%	33,3%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Vendedores a domicilio	77,8%	22,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Promotores de venta	70,0%	10,0%	10,0%	10,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Modelos de moda, arte y publicidad	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Vendedores por teléfono	66,7%	11,1%	22,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Los datos que se reflejan en el apartado de **perfiles de difícil cobertura** del informe proceden de los resultados obtenidos en la **Encuesta sobre necesidades del mercado de trabajo** realizada por Adecco. Dicha encuesta fue enviada a **10.420 empresas** y se obtuvo una muestra representativa con un nivel de confianza del 95% y un margen de error de **±6,59%** de acuerdo con la siguiente ecuación para el cálculo del tamaño muestral\*:

$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

Donde n: tamaño de muestra; N: tamaño de la población; z = parámetro estadístico que depende del nivel de confianza; e: error de estimación; p: probabilidad de que ocurra el evento estudiado; q: probabilidad de que no ocurra el evento estudiado.

Al tratarse de una encuesta con múltiples opciones de respuesta, los resultados están dados sobre el porcentaje de casos para el apartado de perfiles de difícil cobertura. Para el apartado de formación y competencias necesarias se han dado los resultados sobre el porcentaje de respuestas.

Los datos relacionados con los **puestos vacantes y empleos ofertados** se han seleccionado a partir de las **bases de datos de Adecco**. Para las ofertas de empleo de difícil cobertura según divisiones de actividad económica (CNAE) a nivel nacional y por CC.AA se presentaron los datos relativos al periodo enero-mayo 2024. Para los perfiles vacantes a nivel nacional se presentaron los datos relativos al periodo enero-mayo 2024.

Los datos sobre las tasas de puestos vacantes (JVR), tasa de desempleo y número de parados se han obtenido de Eurostat y del INE.

---

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, Data Analyst del Adecco Group Institute.





**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: [adeccoinstitute.es](https://adeccoinstitute.es)



---

## THE ADECCO GROUP

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

**Adecco**

**LHH**

**AKKODIS**

**FUNDACIÓN ADECCO**



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE