



THE ADECCO GROUP
INSTITUTE



Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.

Marzo 2024

Titulares

Absentismo

El análisis refleja que la **tasa de absentismo*** en España para el cuarto trimestre de 2023 es del **7,2%**. Esta cifra ha aumentado **0,3 p.p.** con respecto al tercer trimestre de 2023 y **0,6 p.p.** con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al **absentismo por I.T**, la **tasa*** es del **5,6%**, cifra que aumenta con respecto al trimestre anterior (**+0,1 p.p.**) y con respecto al cuarto trimestre de 2022 (**+0,5 p.p.**). Las **CC.AA más afectadas** son **Asturias** con una **tasa de absentismo** de **8,3%**, **País Vasco** con **7,9%** y **Galicia** con **7,8%**. Al poner el foco sobre el **absentismo por incapacidad temporal**, las **CC.AA más afectadas** son de nuevo **Asturias (6,5%)**, **País Vasco (6,2%)** y **Galicia (6,2%)**.

El análisis por sectores muestra que **Industria es el más afectado por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2023: **7,7%** para la **tasa general (-0,03 p.p. intertrimestral; +0,6 p.p. interanual)** y **5,9%** por **I.T (-0,05 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual)**, seguido de **Servicios** con una **tasa general de 7,3% (+0,2 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual)** y por **I.T. de 5,6% (+0,1 p.p. intertrimestral; +0,5 p.p. interanual)**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado y se encuentra con una **tasa general de 5,8% (+0,2 p.p. intertrimestral; +0,6 p.p. interanual)** y **5,0%** por **I.T (+0,3 p.p. intertrimestral; +0,8 p.p. interanual)**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral** en el cuarto trimestre de 2023 según sectores:

- En el sector Industria se encuentran **Cantabria (9,3%)**, **Asturias (9,1%)** y **País Vasco (1,0%)**.
- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (7,6%)**, **Asturias (7,0%)** y **Cantabria (7,0%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (8,3%)**, **País Vasco (8,0%)** y **Canarias (7,8%)**.

El porcentaje de **horas no trabajadas por I.T supone aproximadamente el 29,9% del total** en **Servicios** y el **27,8%** en **Industria**, mientras que el sector **Construcción** es el menos afectado con un **27,2%**.

En cuanto a las **CC.AA más afectadas por el absentismo laboral por I.T** en el cuarto trimestre de 2023:

- En el sector Industria se encuentran **Cantabria (7,1%)**, **Asturias (6,9%)** y **País Vasco (6,5%)**.
- En el sector Construcción se encuentran **Galicia (6,6%)**, **Cantabria (6,1%)** y **Asturias (6,0%)**.
- En el sector Servicios se encuentran **Asturias (6,4%)**, **País Vasco (6,1%)** y **Baleares (6,1%)**.

La **división económica con mayor nivel de absentismo general** es “**Actividades sanitarias**” con **11,2% (-1 p.p. intertrimestrales, +0,7 p.p. interanuales)**, mientras que “**Act. Cinematográficas, de vídeo y programas**” presenta el menor absentismo con **3,4% (+0,4 p.p. intertrimestrales; +0,9 p.p. interanuales)**.

Al analizar la jornada pactada y las horas de absentismo del cuarto trimestre de 2023, podemos concluir que **las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.168.968 asalariados no trabajaron durante este periodo (+8,8% intertrimestral; +11,9% interanual).**

Siniestralidad

El análisis refleja que la **incidencia*** se sitúa en **214** accidentados por cada 100.000 trabajadores **en jornada de trabajo** (-5% intertrimestral; -5% interanual) y en **37 para itinere** (+5% intertrimestral; +1% interanual). En cuanto a la **gravedad de los accidentes**, se observa que el **99,2%** son de **carácter leve en jornada de trabajo** (132.730 accidentes), mientras que **in itinere** alcanzan el **98,7%** (22.675 accidentes). Los **accidentes mortales en jornada de trabajo** representan el **0,1%** y suponen 150 accidentes (-3% intertrimestral; -9% interanual).

La **incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo** es para los más jóvenes (**16-19 años**) en el caso de los **varones** con **449** (-29% intertrimestral; -13% interanual) y en el de las **mujeres** con **198** (-38% intertrimestral; -8% interanual). **El mayor número de accidentes** sucede entre los **45 y 49 años** para los **hombres** con **14.612** (-0,2% intertrimestral; -1% interanual) y para las **mujeres** con **5.888** (-4% intertrimestral; -0,5% interanual) **en jornada de trabajo**. La incidencia más alta **in itinere** es de nuevo para los **varones de 16 a 19 años** con un **73** (-33% intertrimestral; +6% interanual) y las **mujeres** de 20 a 24 con un **61** (-15% intertrimestral; -9% interanual), mientras que el **mayor número de accidentes** suceden entre los **40-44 años** para los **varones (1.451)** y entre los **45-49 años** las **mujeres (1.609)**.

Las **CC.AA más afectadas** son **Baleares** con una incidencia de **317** (-27% intertrimestral, -11% interanual), **Navarra** con una incidencia de **297** (-1% intertrimestral; -3% interanual), **La Rioja** con **275** (+4% intertrimestral; -5% interanual) y **Castilla La Mancha** con **270** (-5% intertrimestral; -7% interanual). Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las CC.AA más afectadas son **Baleares** con **49** (-31% intertrimestral; -7% interanual) y **Cataluña** con **44** (+8% intertrimestral; -7% interanual).

El **sector más afectado** por la incidencia de accidentes es **Construcción** con **488** (-7% intertrimestral; -4% interanual), seguido de **Industria** con **369** (-1% intertrimestral; -1% interanual) y del sector **Agrario** con **231** (+6% intertrimestral; +5% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con **166** (-7% intertrimestral; -7% interanual).

En cuanto a la **incidencia de accidentes por covid-19**, ésta es de **0,1 por cada 100.000 trabajadores** (-76% intertrimestral; -98% interanual). En cuanto al número de accidentes con baja por covid-19, se han producido 63 (-75% intertrimestral; -98% interanual), ninguno mortal.

Enfermedades profesionales (CEPROSS)

En el cuarto trimestre de 2023, la **incidencia total de partes comunicados con baja** es de **13 por cada 100.000 trabajadores** (+5,4% intertrimestral; +9,2% interanual). Las personas **más afectadas** son las de **40 a 44 años** con una incidencia de **17** (+14,6% intertrimestral; +17,3% interanual). Al segmentar según sexos, **las mujeres** tienen una

incidencia de **13** (+6,7% intertrimestral; +16,1% interanual) frente a **12** para los **hombres** (+4% intertrimestral; +2,9% interanual). En cuanto a los agentes causantes de los partes comunicados con baja, son los **agentes físicos** los que cuentan con la mayor incidencia con **10** (+6,9% intertrimestral; +4,8% interanual).

Al focalizarnos en las **divisiones de actividad económica según CNAE**, la mayor incidencia es para **“Pesca y acuicultura con 369 partes comunicados con baja** por cada 100.000 trabajadores. Y dentro de las **secciones de actividad económica según CNAE**, es para **“Industrias extractivas” con 53** (-37,7% intertrimestral; -20,2% interanual).

En cuanto a las CC.AA, la **mayor incidencia** se produce en **Navarra con 53** (+39% intertrimestral; +40% interanual), **Murcia con 47** (-26% intertrimestral; +2% interanual) y **País Vasco con 34** (-7% intertrimestral; -6% interanual), mientras que las cifras más bajas son para **Madrid con 6** (+26% intertrimestral; +48% interanual) y **Andalucía con 7** (+12% intertrimestral; +12% interanual). Al segmentar **según sectores**:

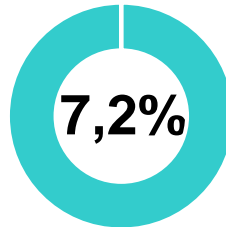
- **Industria:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (133)**, **Navarra (113)** y **La Rioja (96)**, mientras que **Canarias (10)** y **Madrid (10)** cuentan con las cifras más bajas.
- **Construcción:** Las CC.AA más afectadas son **La Rioja (35)** y **País Vasco (31)**, mientras que **Madrid (3)** y **Canarias (5)** tienen las incidencias más bajas.
- **Servicios:** Las CC.AA más afectadas son **Navarra (34)** y **Cantabria (26)**, mientras que **Extremadura (3)** y **Andalucía (5)** cuentan con la menor incidencia.
- **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca:** Las CC.AA más afectadas son **Murcia (311)** y **C. Valenciana (52)**, mientras que **Madrid (0)**, **Cantabria (0)**, **La Rioja (0)**, y **Baleares (0)** son las que cuentan con la incidencia más baja.

Si comparamos entre los distintos sectores, la mayor **incidencia** de partes comunicados con baja es para **Industria con 42** (+9,9% intertrimestral; +4,9% interanual), seguido de **Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca con 25** (-8,7% intertrimestral; +6,2% interanual) y **Construcción con 14** (-18% intertrimestral; +10,6% interanual), mientras que el sector **Servicios con 9** (+8,5% intertrimestral; +12,9% interanual) **es el que cuenta con la incidencia más baja.**

Análisis absentismo laboral: nacional

Gráfico 1.1

Tasa de absentismo laboral a nivel nacional. 2023 T4



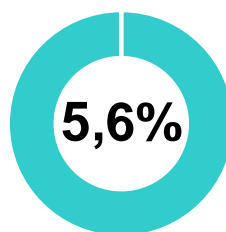
Variaciones a nivel nacional. 2023 T4



La tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2023 es del 7,2%. Esta cifra ha aumentado 0,3 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2023 y 0,6 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. Al focalizarnos en el absentismo por incapacidad temporal, la tasa es del 5,6% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

Gráfico 1.2

Tasa de absentismo laboral por I.T a nivel nacional. 2023 T4



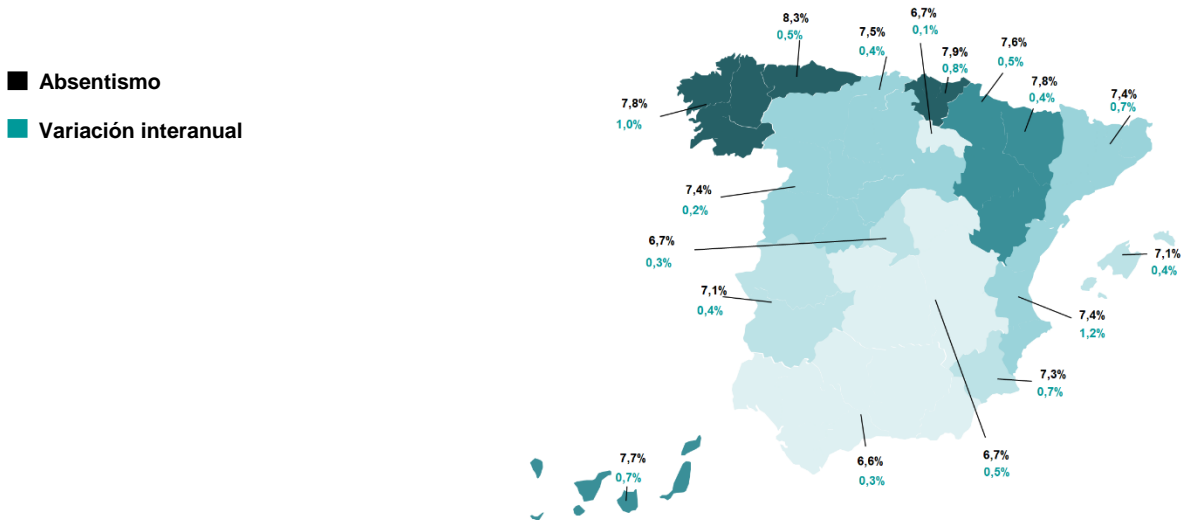
Variaciones I.T a nivel nacional. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: nacional según CC.AA

Gráfico 1.3

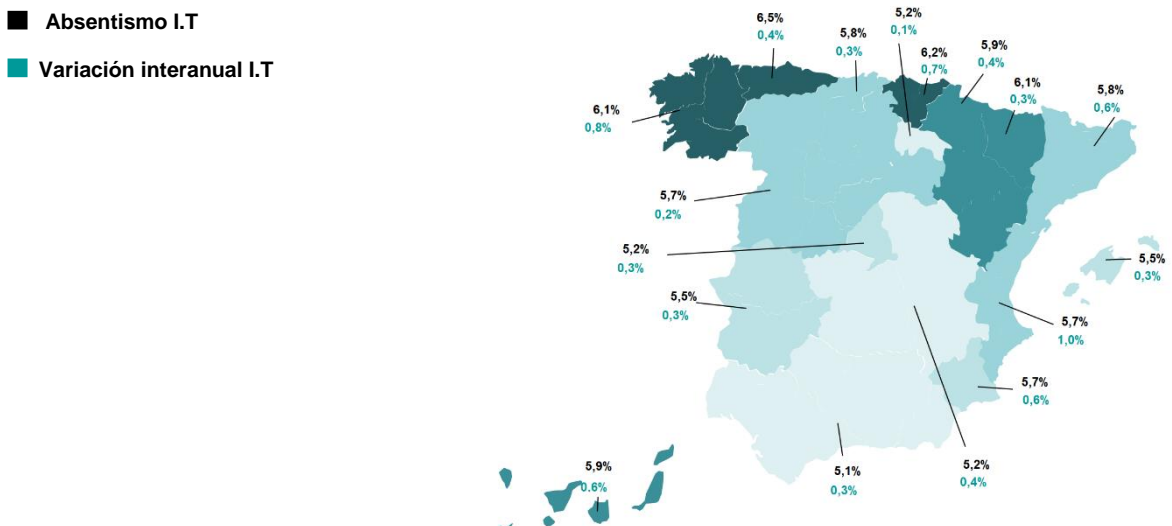
Absentismo según CC.AA. 2023 T4



Las CC.AA más afectadas son Asturias con una tasa de absentismo de 8,3% (+0,5 p.p. interanuales), País Vasco con 7,9%, (+0,8 p.p. interanuales) y Galicia con un 7,8% (+1 p.p. interanuales). Las menores tasas de absentismo se localizan en Andalucía con un 6,6% (+0,3 p.p. interanuales), La Rioja con 6,7% (+0,1 p.p. interanuales) y Castilla La Mancha con un 6,6% (+0,5 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA más perjudicadas son de nuevo Asturias con un 6,5% (+0,4 p.p. interanuales), País Vasco con un 6,2% (+0,7 p.p. interanuales) y Galicia con 6,2% (+0,8 p.p. interanuales).

Gráfico 1.4

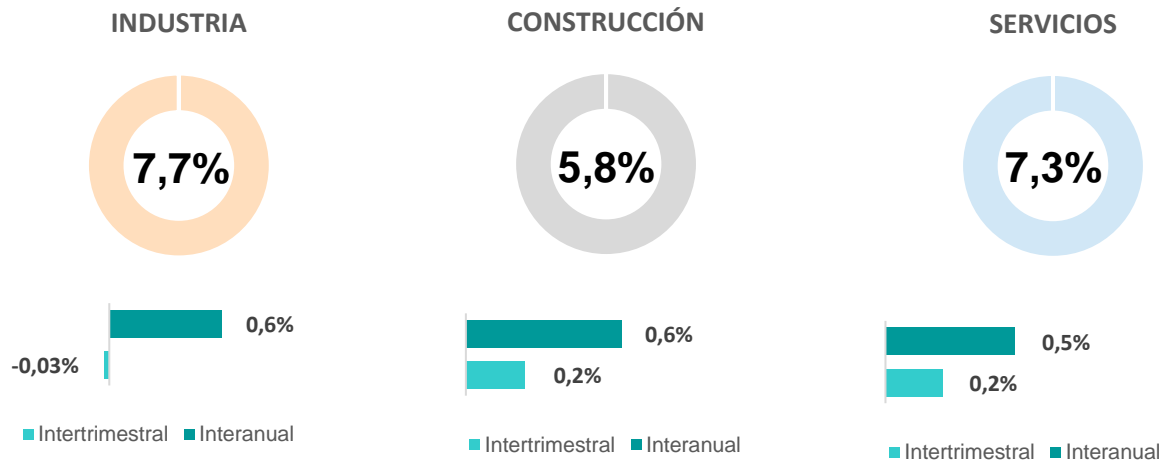
Absentismo por I.T según CC.AA. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.1

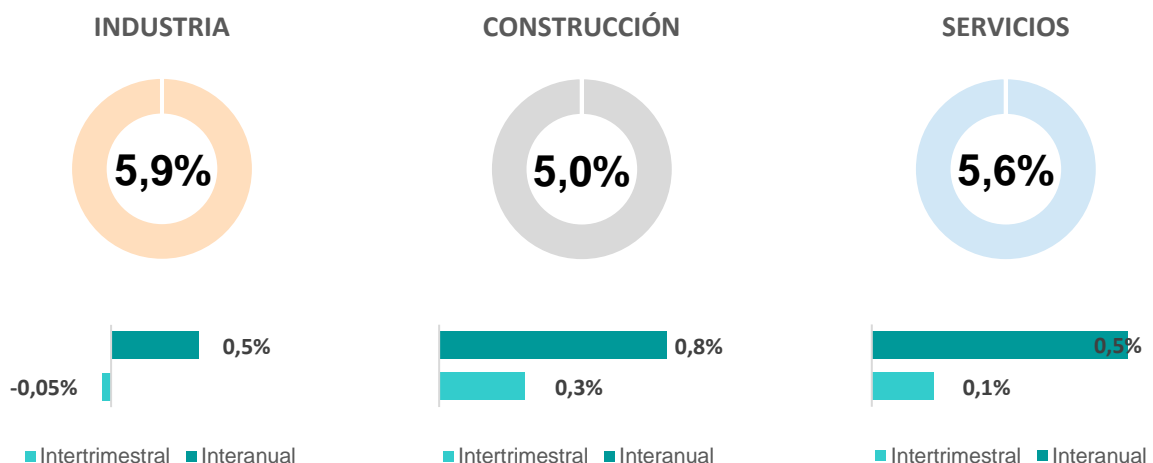
Absentismo laboral según sectores y variaciones. 2023 T4



En el cuarto trimestre de 2023, el sector Industria disminuye su tasa de absentismo hasta el 7,7% (-0,03 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales), seguido del sector Servicios con un 7,3% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales). En cambio, Construcción es el menos afectado con un 5,8% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales). Al centrarnos en el absentismo por incapacidad temporal, el sector Industria es el más perjudicado con una tasa de 5,9% (-0,05 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales), seguido de Servicios con un 5,6% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales) y Construcción con un 5,0% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,8% interanuales).

Gráfico 2.2

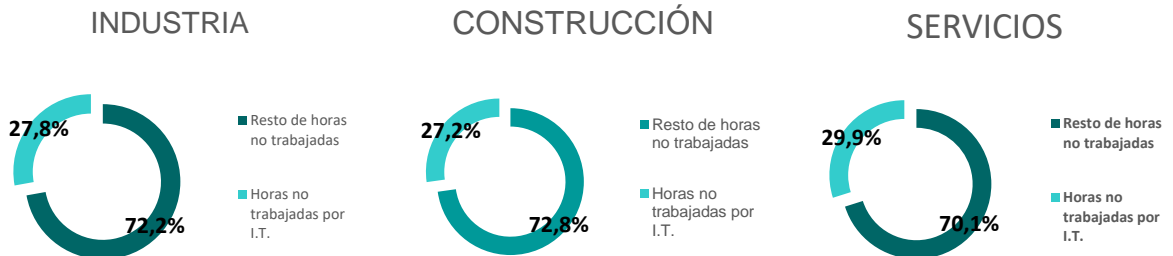
Absentismo laboral por I.T y variaciones según sectores. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: sectores

Gráfico 2.3

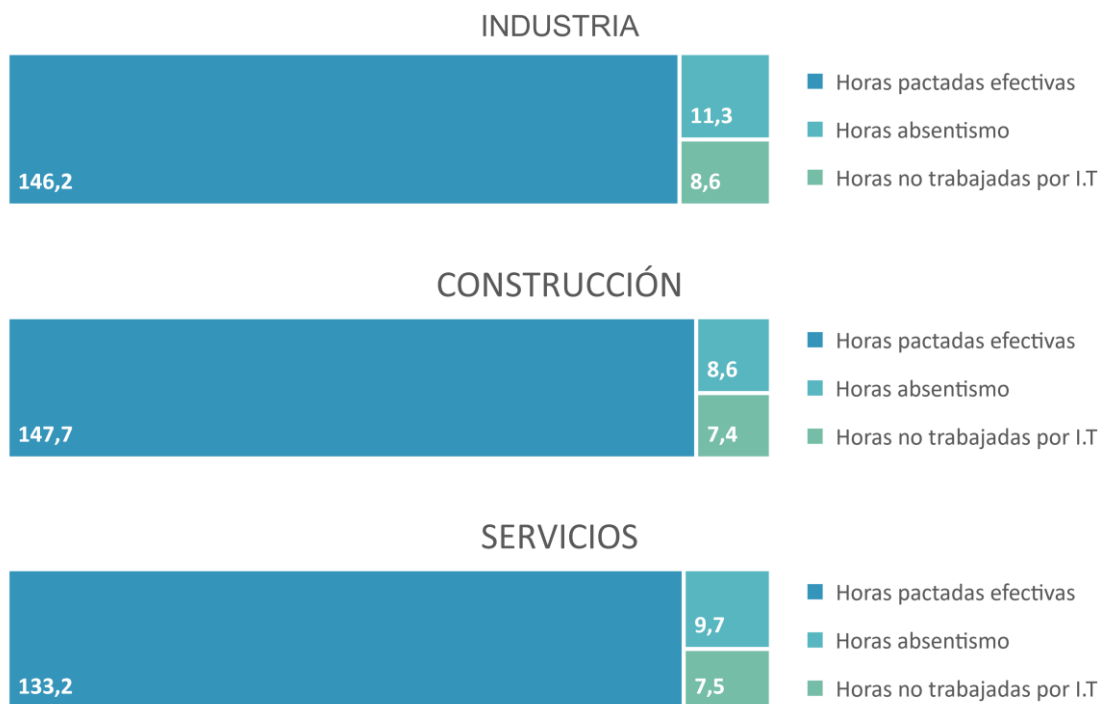
Horas no trabajadas según sectores. 2023 T4



El porcentaje de horas no trabajadas por incapacidad temporal supone aproximadamente un 29,9% en Servicios, un 27,8% en Industria y un 27,2% en Construcción. En cuanto al número de horas pactadas efectivas por trabajador, es el sector de la Construcción el que logra el mayor número por persona/mes con 147,7. Otro modo de analizar el absentismo del trimestre consistiría en calcular el número de personas que se ausentan de su puesto de trabajo en este periodo. Teniendo en cuenta que en el cuarto trimestre de 2023 la jornada pactada fue de 454 horas/trabajador y hubo 29 horas de absentismo/persona, podemos concluir que las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que 1.168.968 asalariados no hubieran acudido ningún día a su puesto de trabajo (+8,8% intertrimestral; +11,9% interanual).

Gráfico 2.4

Desglose de horas por trabajador/mes según sectores. 2023 T4



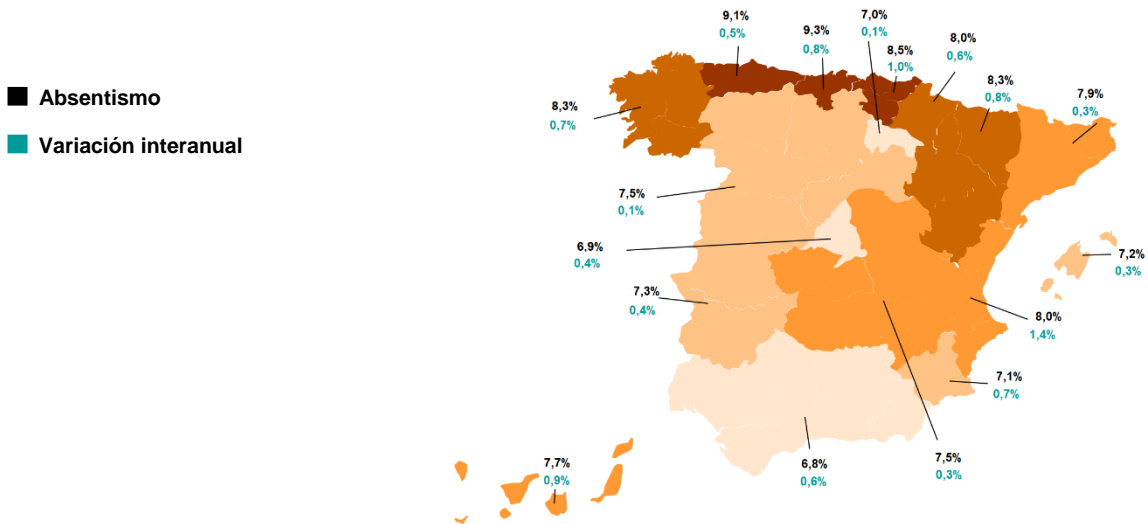
Horas pactadas efectivas: horas pactadas y horas extras a las que se restan las horas no trabajadas por festivos y razones técnicas o económicas.

Horas absentismo: Horas no trabajadas por I.T., por maternidad, por permisos remunerados, por compensación horas extras, no trabajadas y remuneradas, perdidas en el lugar de trabajo, por conflictividad laboral y por otras causas.

Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA

Gráfico 2.5

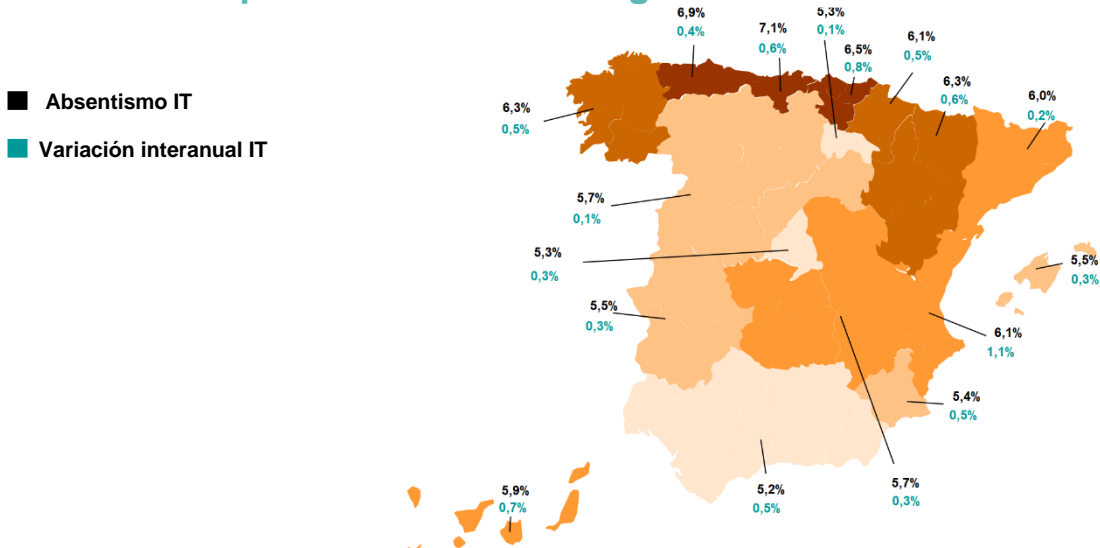
Absentismo en Industria según CC.AA. 2023 T4



El sector Industria se ha visto afectado en mayor medida en Cantabria con una tasa de absentismo de 9,3% (+0,8 p.p. interanuales), Asturias con 9,1% (+0,5 p.p. interanuales) y País Vasco con 1,0% (+0,8 p.p. interanuales). Los niveles más bajos se localizan en Andalucía con 6,8% (+0,6 p.p. interanuales), Madrid con 6,9% (+0,4 p.p. interanuales) y La Rioja con 7,0% (+0,1 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, Asturias continúa a la cabeza con un 6,9% (+0,4 p.p. interanuales), mientras que Andalucía permanece como la CC.AA menos afectada con un 5,2% (+0,5 p.p. interanuales).

Gráfico 2.6

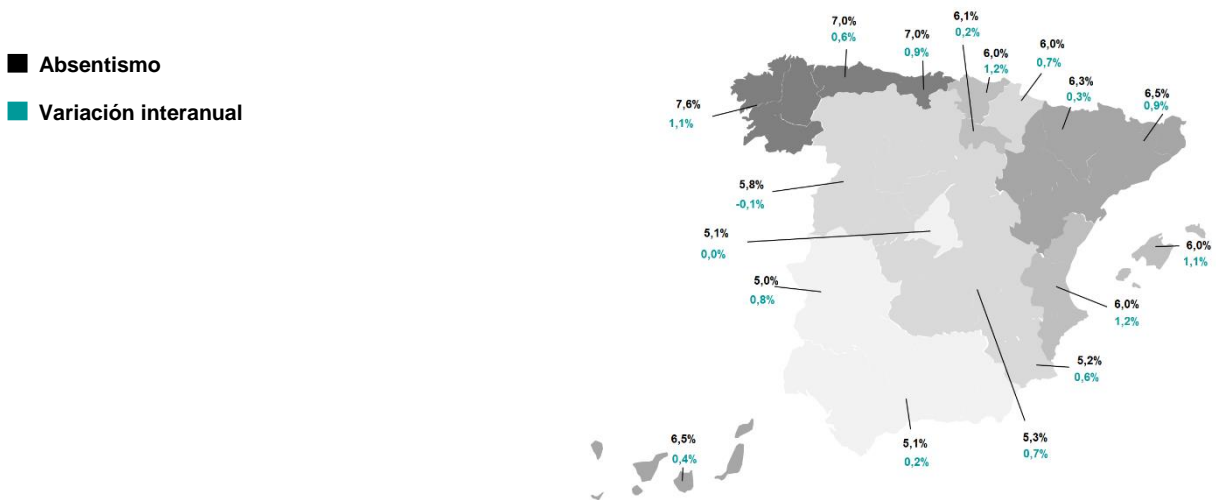
Absentismo por I.T en Industria según CC.AA. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA

Gráfico 2.7

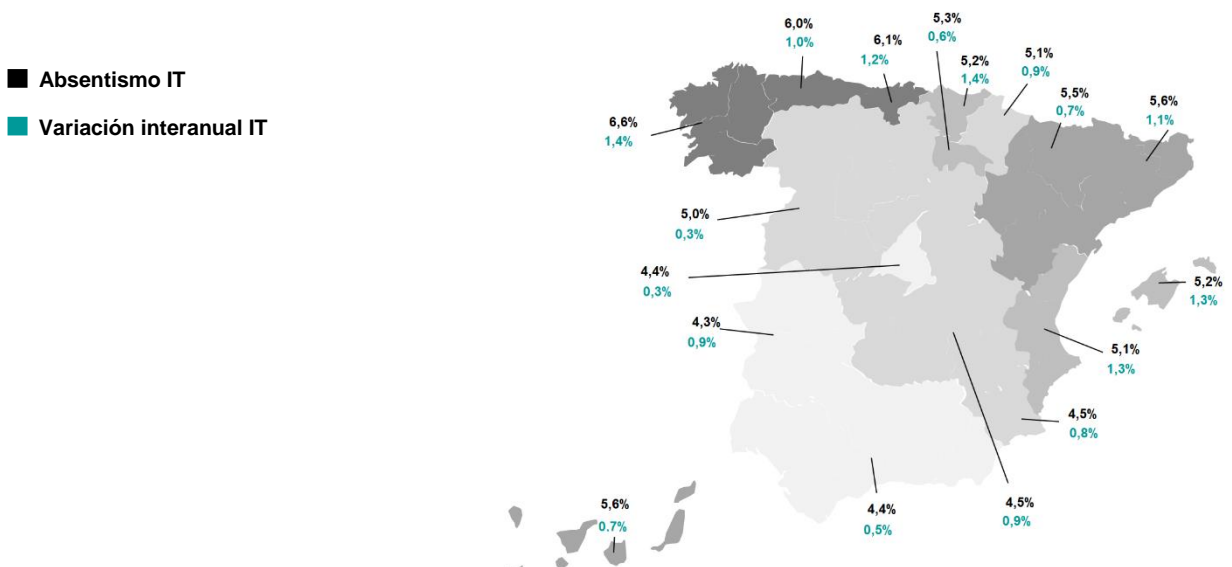
Absentismo en Construcción según CC.AA. 2023 T4



Las CC.AA más afectadas en Construcción son Galicia con un 7,6% (+1,1 p.p. interanuales), Asturias con 7,0% (+0,6 p.p. interanuales) y Cantabria con 7,0% (+0,9 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en Extremadura con 5,0% (+0,8 p.p. interanuales), Madrid con 5,1%, +0,0 p.p. interanuales) y Andalucía con 5,1% (+0,62p.p. interanuales). Poniendo el foco en el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA más afectadas son de nuevo Galicia, Asturias y Cantabria, mientras que Extremadura es la menos perjudicada con un 4,3% (+0,9 p.p. interanuales).

Gráfico 2.8

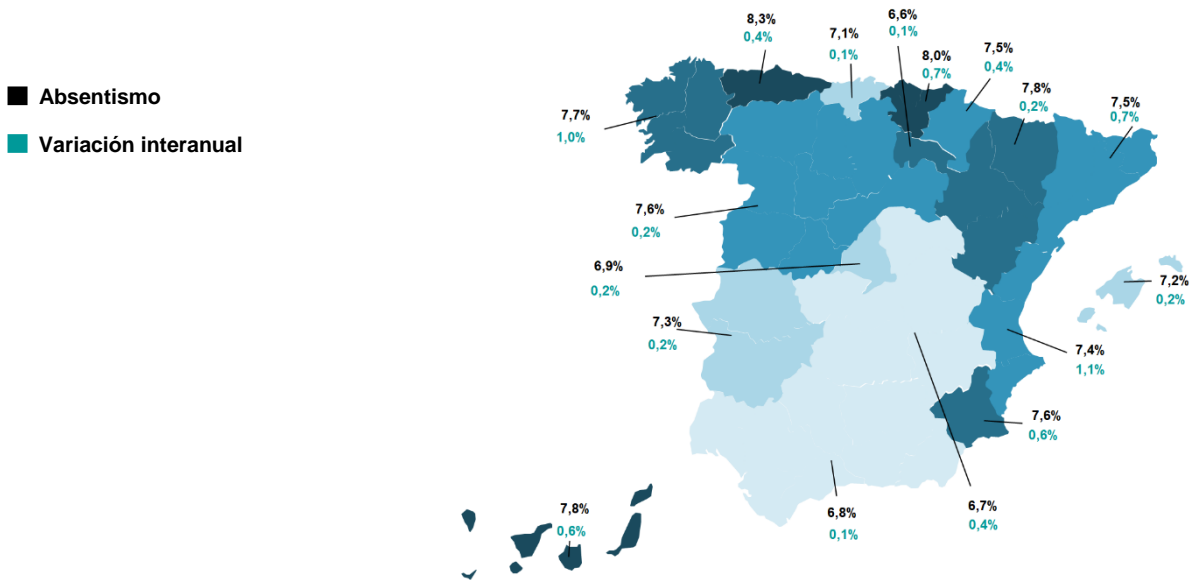
Absentismo por I.T en Construcción según CC.AA. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: sectores según CC.AA

Gráfico 2.9

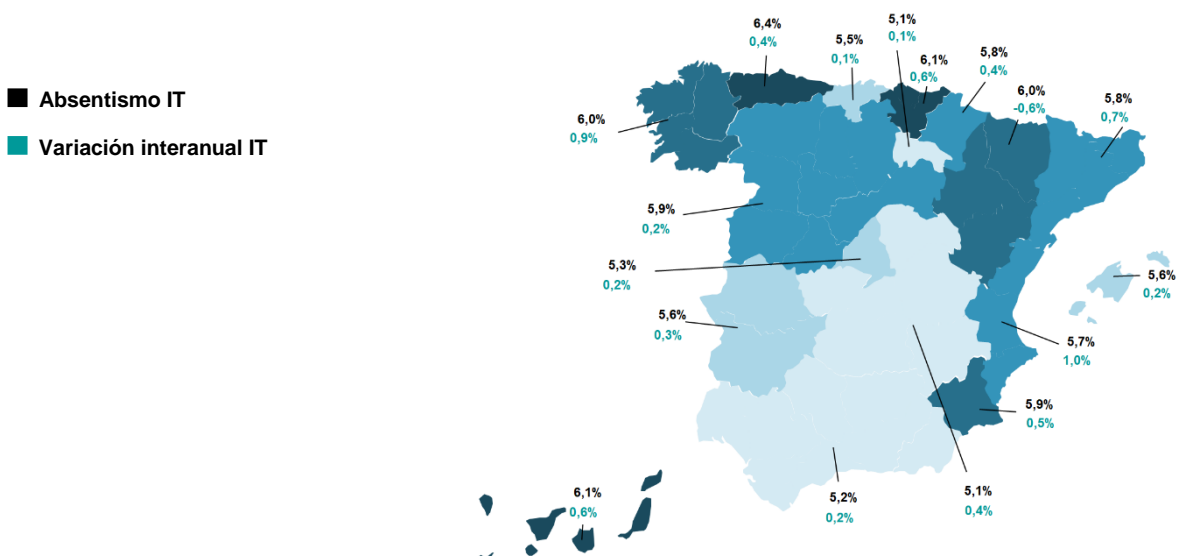
Absentismo en Servicios según CC.AA. 2023 T4



Las comunidades más afectadas por el absentismo laboral en el sector Servicios son Asturias con un 8,3% (+0,4 p.p. interanuales), País Vasco con un 8,0% (+0,7 p.p. interanuales) y Canarias con un 7,8% (+0,6 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se encuentran en Castilla La Mancha con un 6,7% (+0,4 p.p. interanuales), Andalucía con un 6,8% (+0,1 p.p. interanuales) y Cantabria con un 7,1% (+0,1 p.p. interanuales). Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, las CC.AA más afectadas son de nuevo Asturias, País Vasco y Canarias, mientras que Castilla La Mancha, La Rioja y Andalucía son las menos perjudicadas.

Gráfico 2.10

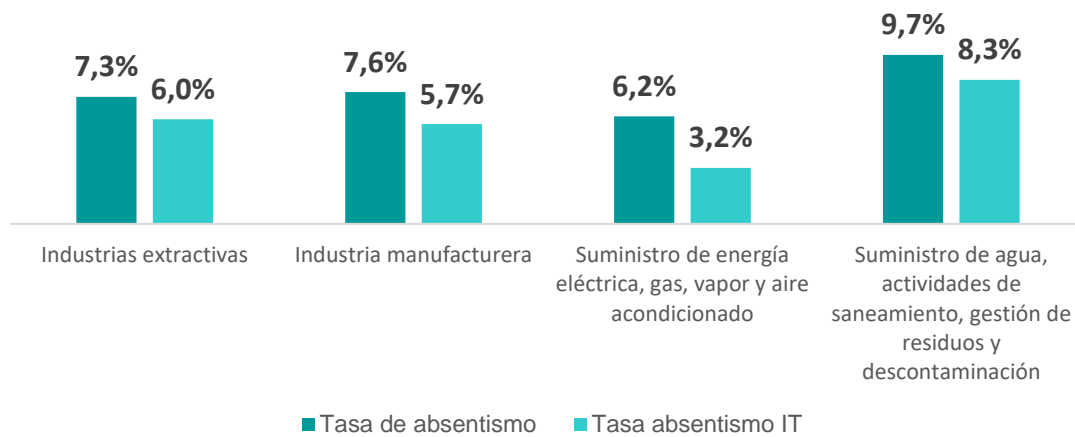
Absentismo por I.T en Servicios según CC.AA. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.1

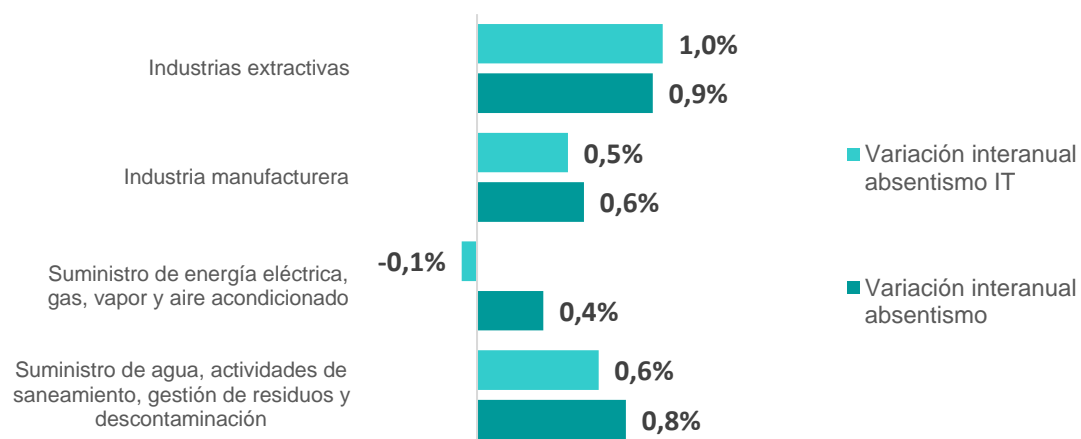
Absentismo en Industria según secciones. 2023 T4



Dentro del sector Industria, es la sección “Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación” la más afectada por el absentismo laboral, tanto a nivel global, con una tasa de 9,7% (+0,8 p.p. interanuales), como por incapacidad temporal con una tasa de 8,3% (+0,6 p.p. interanuales).

Gráfico 3.2

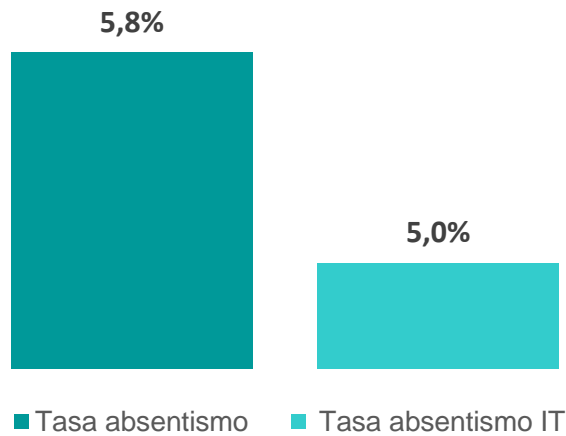
Variación interanual en Industria según secciones. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.3

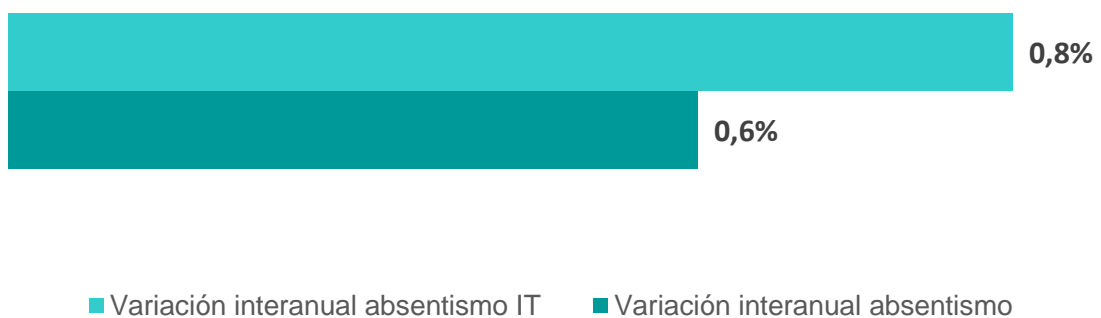
Absentismo en Construcción según secciones. 2023 T4



La tasa de absentismo para el sector Construcción es del 5,8% (+0,6 p.p. interanuales) para el cuarto trimestre de 2023. Al poner el foco sobre el absentismo por incapacidad temporal, la tasa para el cuarto trimestre de 2023 es del 5,0% (+0,8 p.p. interanuales).

Gráfico 3.4

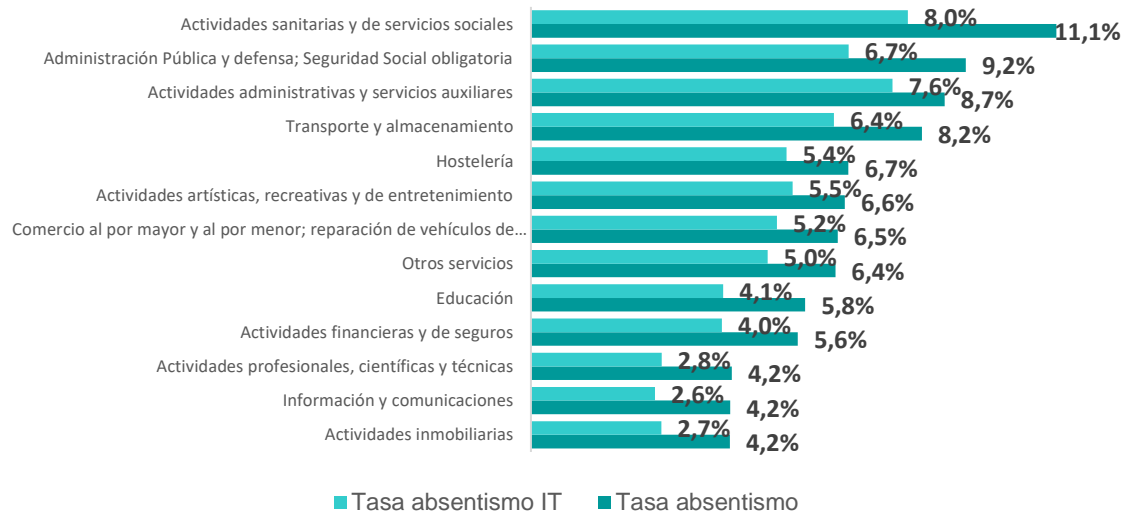
Variación interanual en Construcción según secciones. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: secciones

Gráfico 3.5

Absentismo en Servicios según secciones. 2023 T4



Dentro de las secciones de Servicios, es “Actividades sanitarias y de servicios sociales” la que sufre la mayor tasa de absentismo con 11,1% (+0,6 p.p. interanuales) y por incapacidad temporal con 8,0% (+0,3 p.p. interanuales). Los niveles más bajos serían para “Actividades inmobiliarias” con un 4,2% de absentismo general (+0,8 p.p. interanuales) y para IT con un 2,7% (+0,2 p.p. interanuales) por incapacidad temporal.

Gráfico 3.6

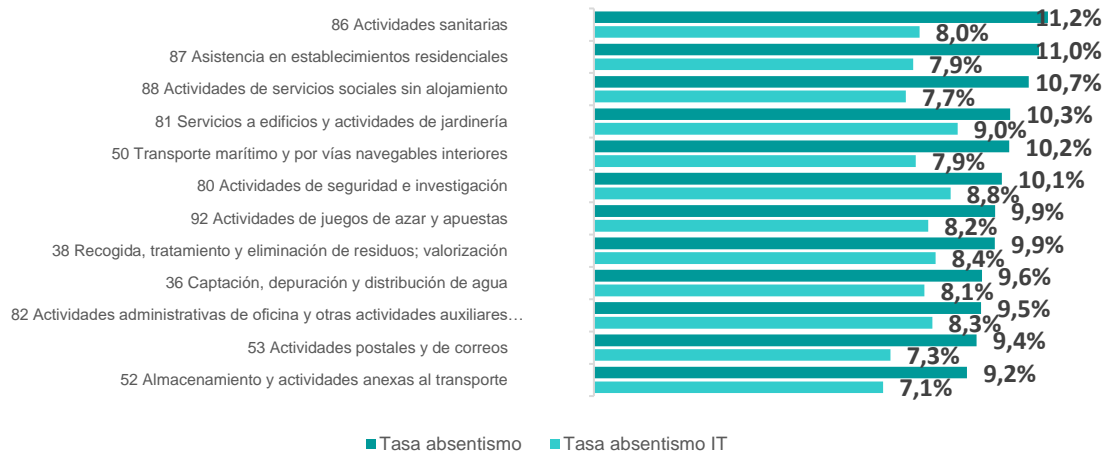
Variación interanual en Servicios según secciones. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.1

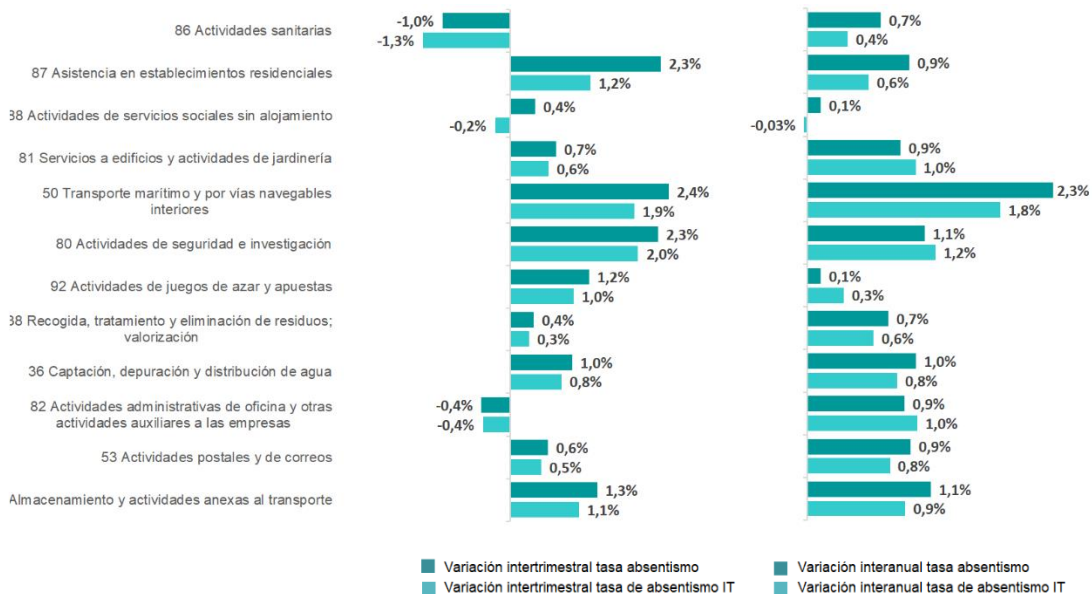
Top 12 divisiones con mayor absentismo. 2023 T4



Dentro del top 12 de las divisiones con mayor nivel de absentismo, la tasa de absentismo más alta es para “Actividades sanitarias” con un 11,2% (-1,0 p.p. intertrimestrales, +0,7 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el máximo está en “Servicios a edificios y actividades de jardinería” con un 9,0% (+0,6 p.p. intertrimestrales; +1,0 p.p. interanuales).

Gráfico 4.2

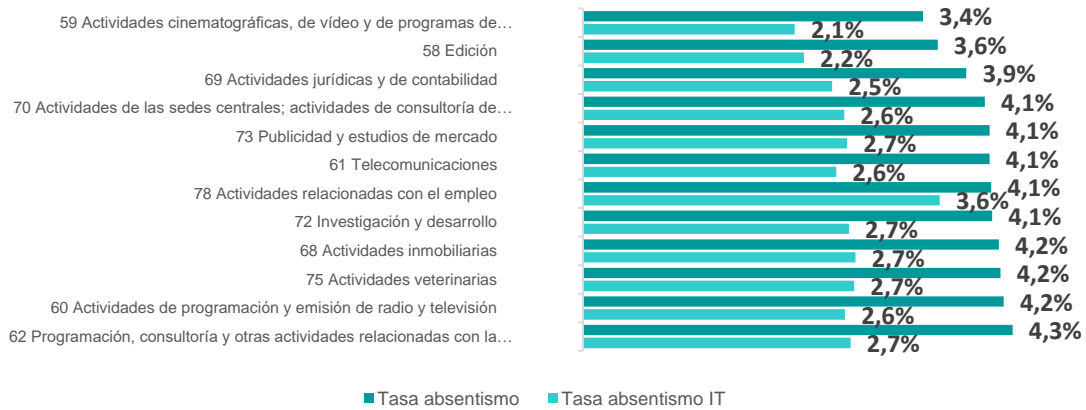
Variaciones top 12 divisiones con mayor absentismo. 2023 T4



Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.3

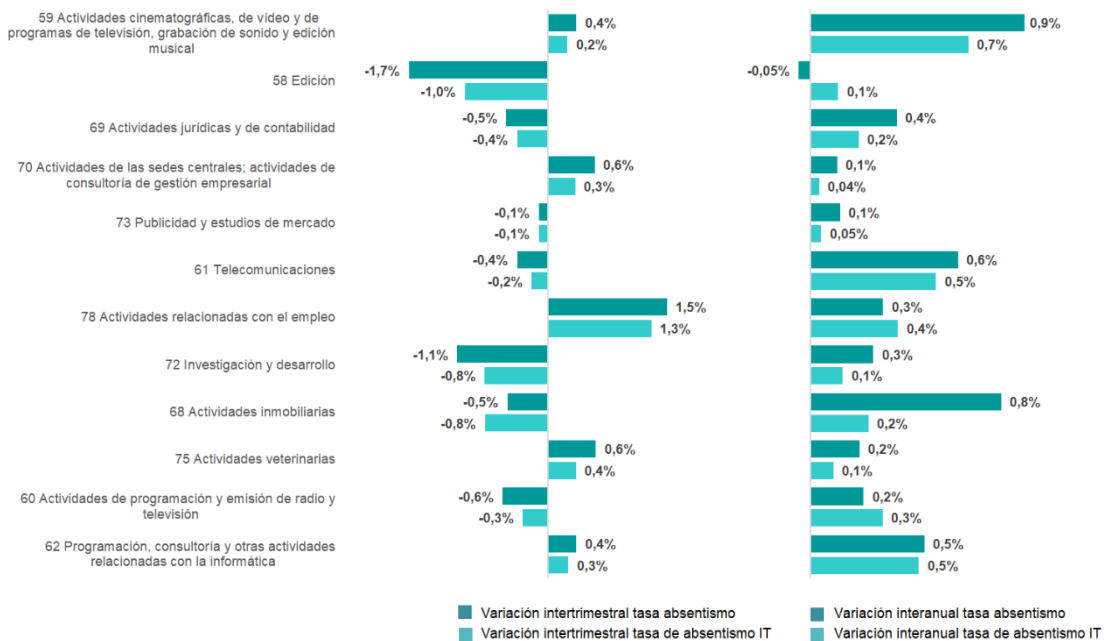
Top 12 divisiones con menor absentismo. 2023 T4



Dentro del top 12 de las divisiones con menor nivel de absentismo, “Actividades cinematográficas, de vídeo y programas” es la que cuenta con la menor tasa con un 3,4% (+0,4 p.p. intertrimestrales; +0,9 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T, el mínimo se encuentra de nuevo en la actividad 59 con un 2,1% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,7 p.p. interanuales).

Gráfico 4.4

Variaciones top 12 divisiones con menor absentismo. 2023 T4



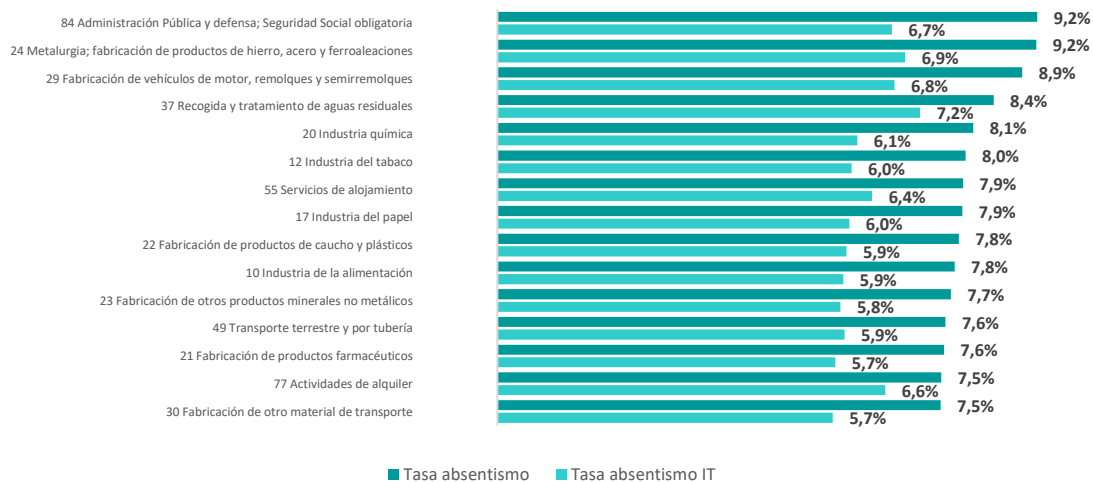
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.5

Divisiones con absentismo por encima del promedio. 2023 T4

Promedio tasa de absentismo: 7,3% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

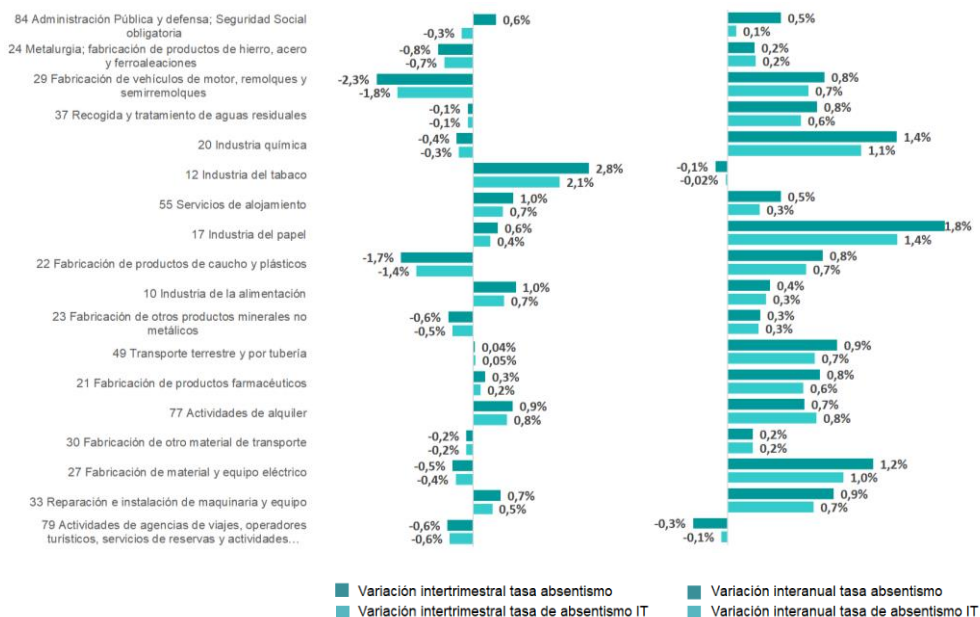
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,6% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 18 divisiones por encima del promedio (7,3% para absentismo total). Dentro de esta lista, es “Administración pública y defensa” la que cuenta con la mayor tasa con un 9,2% (+0,6 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales). En cuanto al absentismo por I.T. para estas divisiones, es “Recogida y tratamiento de aguas residuales” la que cuenta con la tasa más alta con un 7,2%.

Gráfico 4.6

Variaciones divisiones con absentismo por encima del promedio. 2023 T4



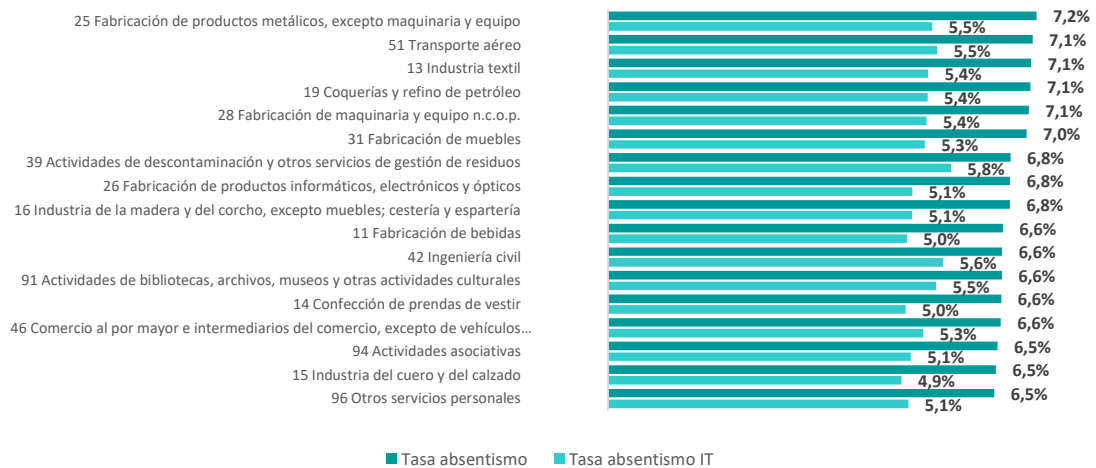
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.7

Divisiones con absentismo cercano al promedio. 2023 T4

Promedio tasa de absentismo: 7,3% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

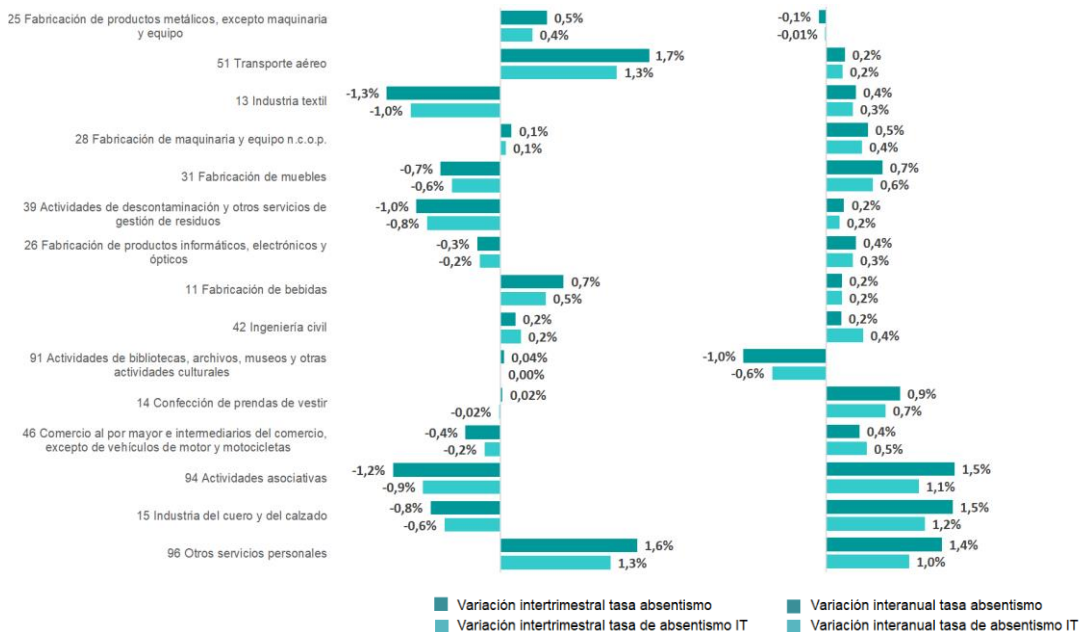
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,6% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 17 divisiones cercanas al promedio (7,3%). Dentro de esta lista, “Fabricación de productos metálicos, excepto maquinarias y equipo” cuenta con la tasa más cercana al promedio con un 7,2% (+0,5% intertrimestral; -0,1% interanual).

Gráfico 4.8

Variaciones divisiones con absentismo cercano al promedio. 2023 T4



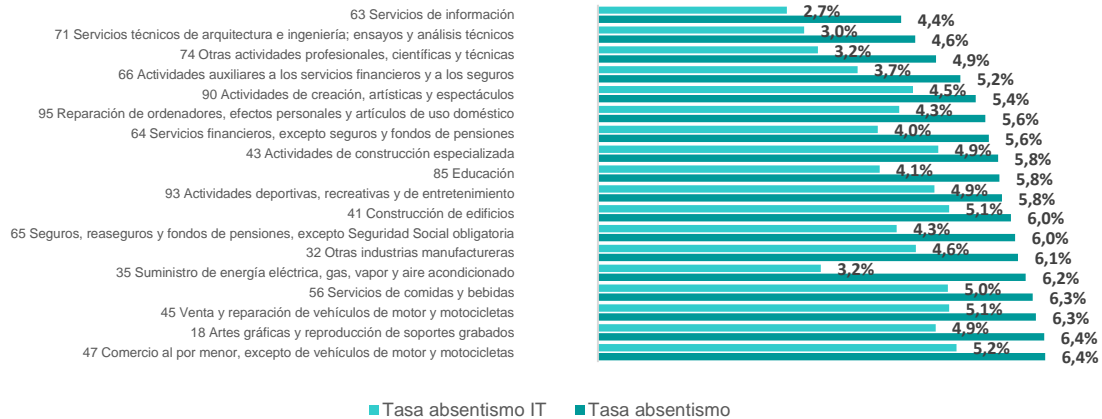
Análisis absentismo laboral: divisiones de actividad económica

Gráfico 4.9

Divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2023 T4

Promedio tasa de absentismo: 7,3% (+0,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

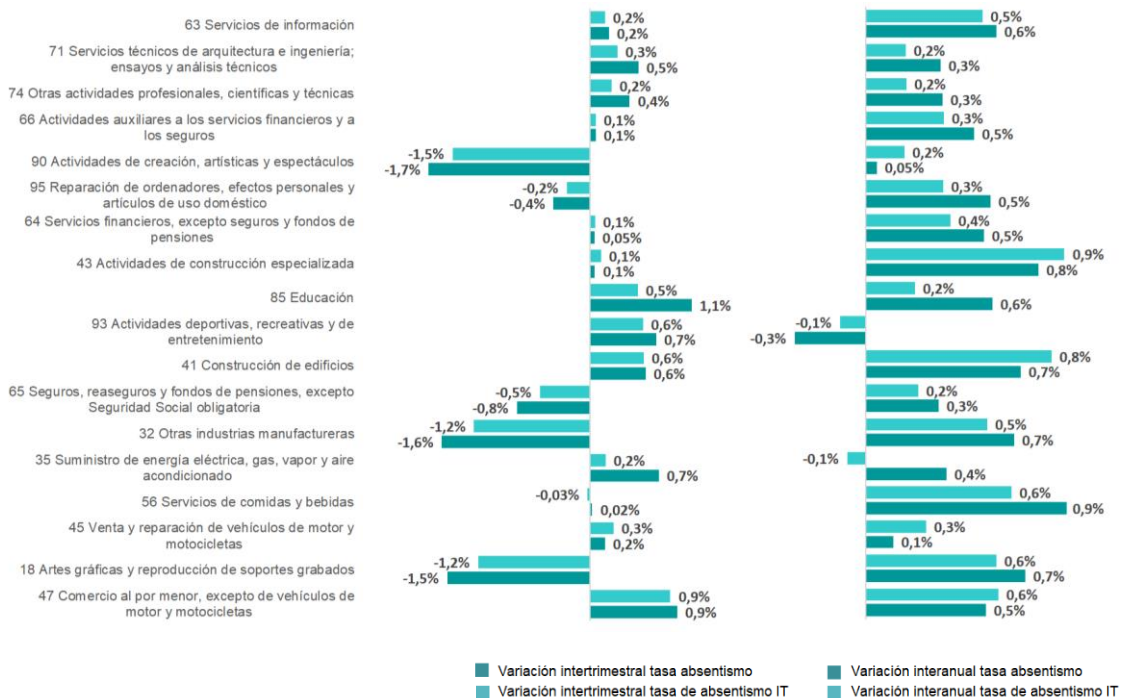
Promedio tasa de absentismo por I.T.: 5,6% (+0,1 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).



Contamos con un total de 18 divisiones por debajo del promedio (7,3%). Dentro de esta lista, “Servicios de información” es la que cuenta menor tasa con un 4,4% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,6 p.p. interanuales).

Gráfico 4.10

Variaciones divisiones con absentismo por debajo del promedio. 2023 T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes total

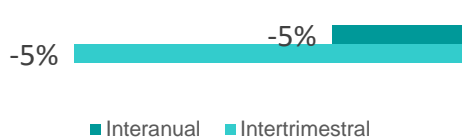
Gráfico 5.1

Incidencia de accidentes y variaciones relativas. 2023 T4

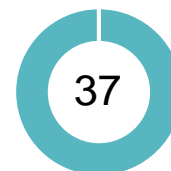
Incidencia accidentes en jornada de trabajo



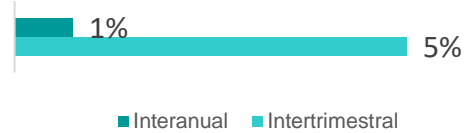
Variación incidencia en jornada de trabajo



Incidencia accidentes in itinere



Variación incidencia in itinere

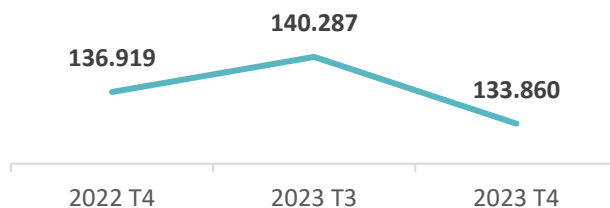


En el cuarto trimestre de 2023, la incidencia se sitúa en 224 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (-5% intertrimestral; -5% interanual) y en 37 in itinere (+5% intertrimestral; +1% interanual). Al observar el número de accidentes, éstos han disminuido en jornada de trabajo hasta los 133.860 (-5% intertrimestral; -2% interanual), así como in itinere, donde llegan a 22.976 (+5% intertrimestral; +3% interanual).

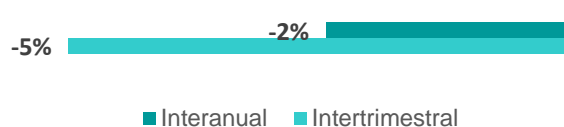
Gráfico 5.2

Número de accidentes y variaciones relativas. 2023 T4

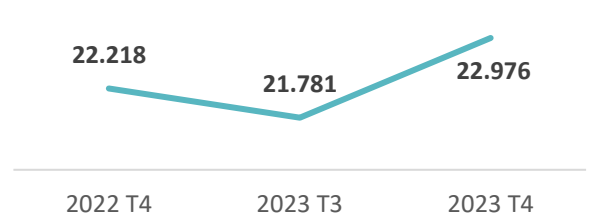
Número de accidentes en jornada de trabajo



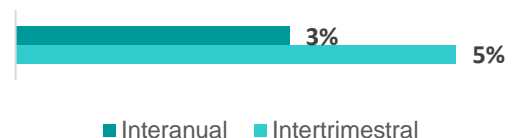
Variación accidentes en jornada de trabajo



Número de accidentes in itinere



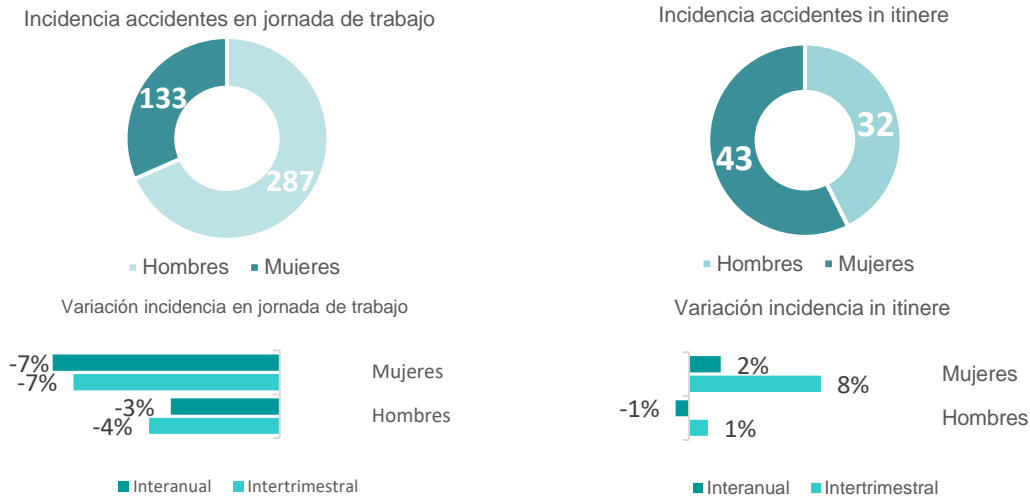
Variación accidentes in itinere



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.3

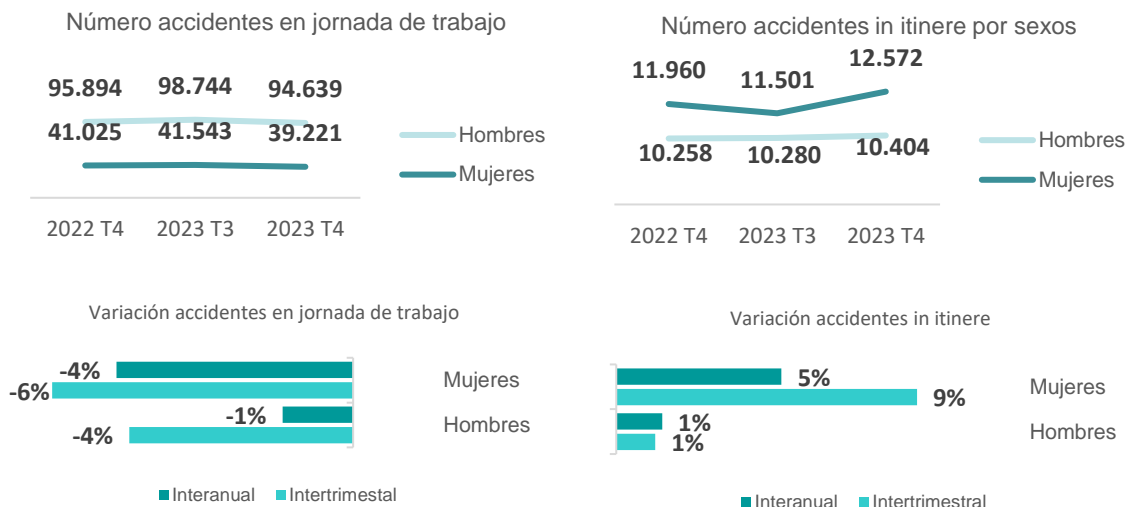
Incidencia de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2023 T4



Al segmentar por sexos, la incidencia en jornada de trabajo es de más del doble para los hombres con 287 (-4% intertrimestral; -3% interanual) frente a las mujeres con 133 (-7% intertrimestral; -7% interanual). En cambio, vemos que son ellas las que obtienen la incidencia más alta in itinere con una cifra de 43 (+8% intertrimestral; +2% interanual) frente a 32 (+1% intertrimestral; -1% interanual). Centrándonos en el número de accidentes en jornada de trabajo, éstos disminuyen hasta los 94.639 para los hombres y hasta 39.221 para las mujeres, mientras que in itinere ellas alcanzan los 12.572 frente a los 10.404 de los hombres.

Gráfico 5.4

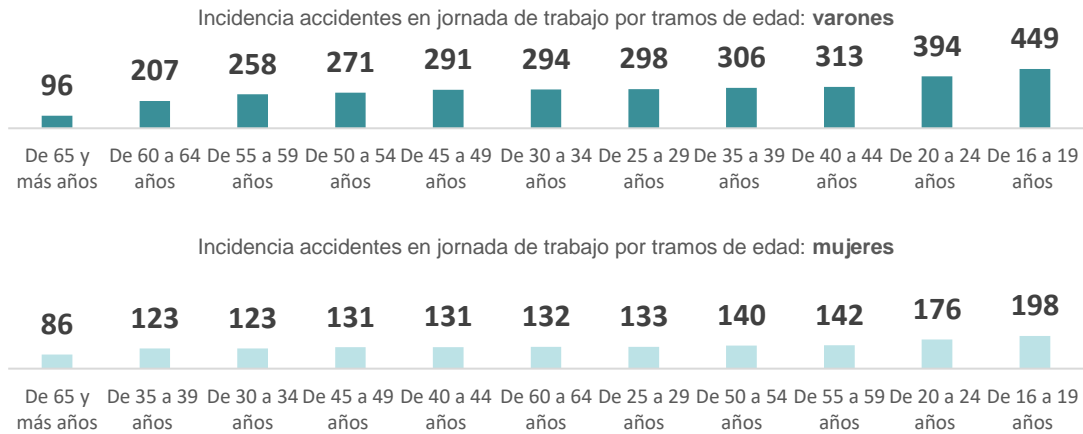
Número de accidentes y variaciones relativas por sexos. 2023 T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.5

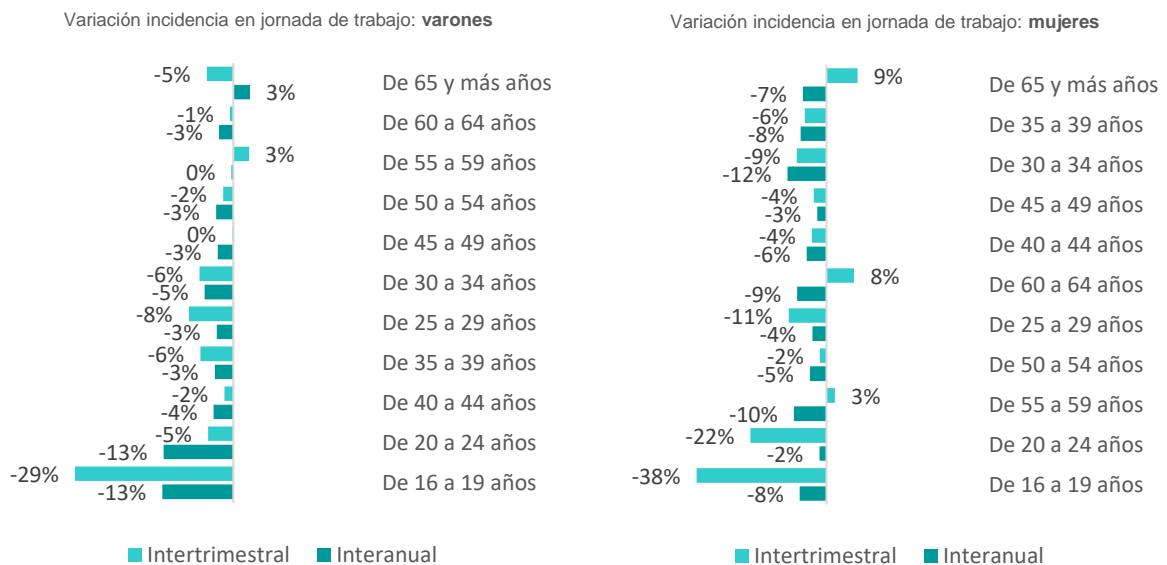
Incidencia de accidentes por sexo y edad en jornada de trabajo. 2023 T4



En el cuarto trimestre de 2023, los varones (449) y las mujeres (198) de 16 a 19 años son los que sufren la mayor incidencia de accidentes en jornada de trabajo. No obstante, ellas disminuyen sus cifras con respecto al trimestre anterior un 29% para ese tramo de edad, y los varones un 38%.

Gráfico 5.6

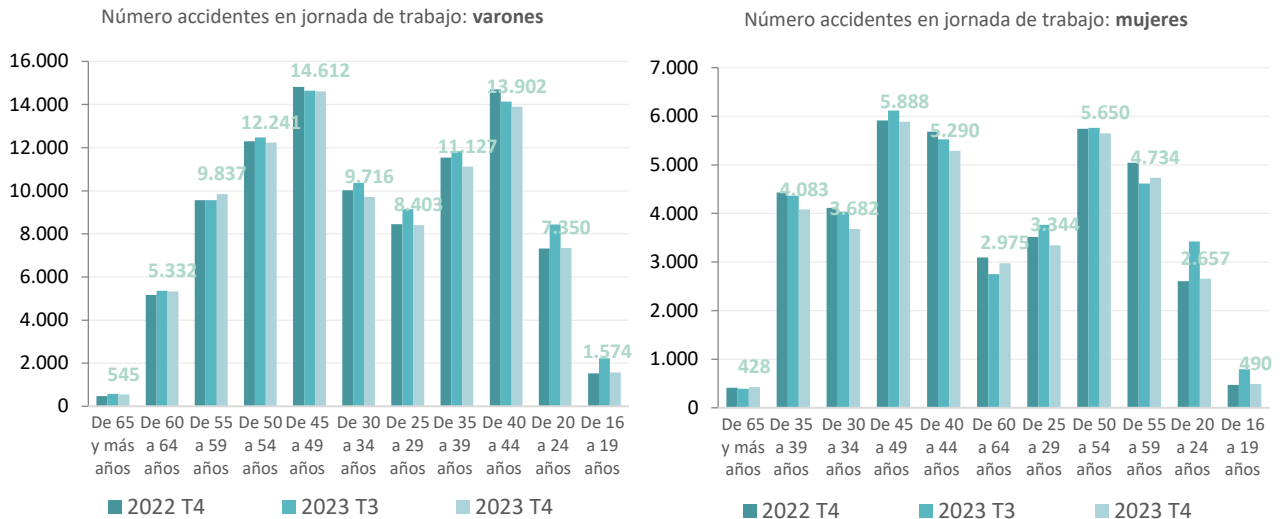
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2023 T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.7

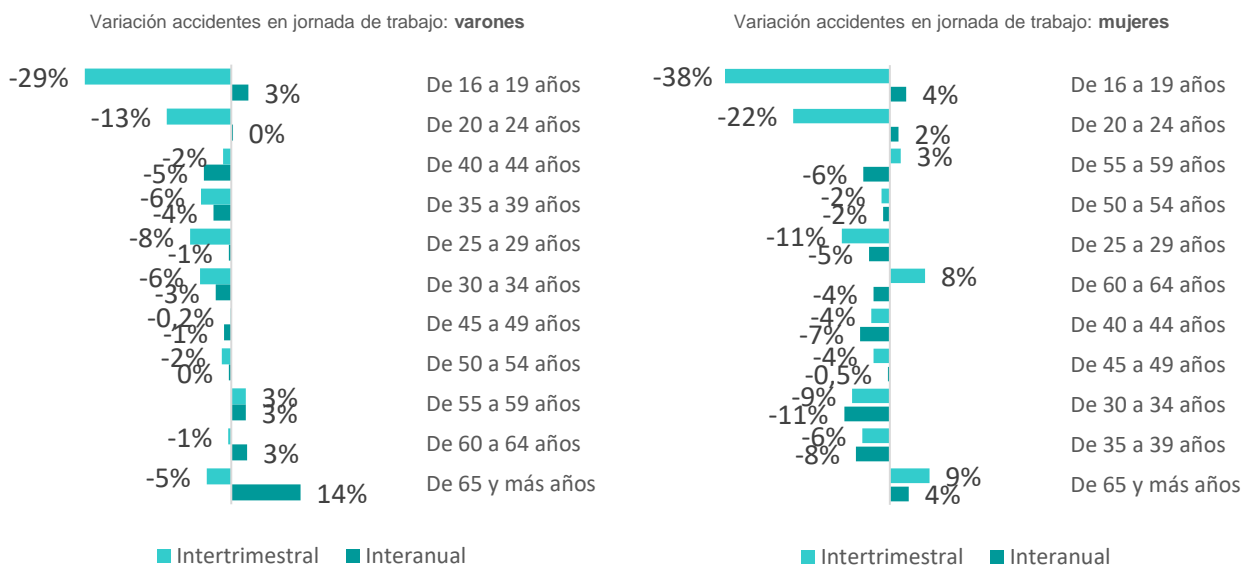
Número de accidentes por sexos y edad en jornada de trabajo. 2023 T4



Centrándonos en el número de accidentes, vemos que el mayor número suceden entre los 45 y 49 años para los hombres (14.612) y las mujeres (5.888). A nivel interanual, los hombres disminuyen sus cifras para este tramo de edad un 1%, mientras que las mujeres lo hacen en menor medida (-0,5%).

Gráfico 5.8

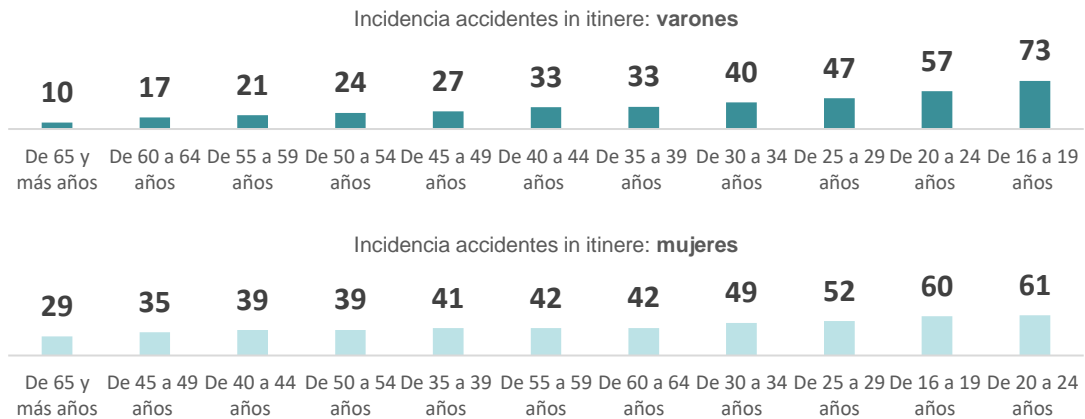
Variaciones relativas por sexos y edad en jornada de trabajo. 2023 T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.9

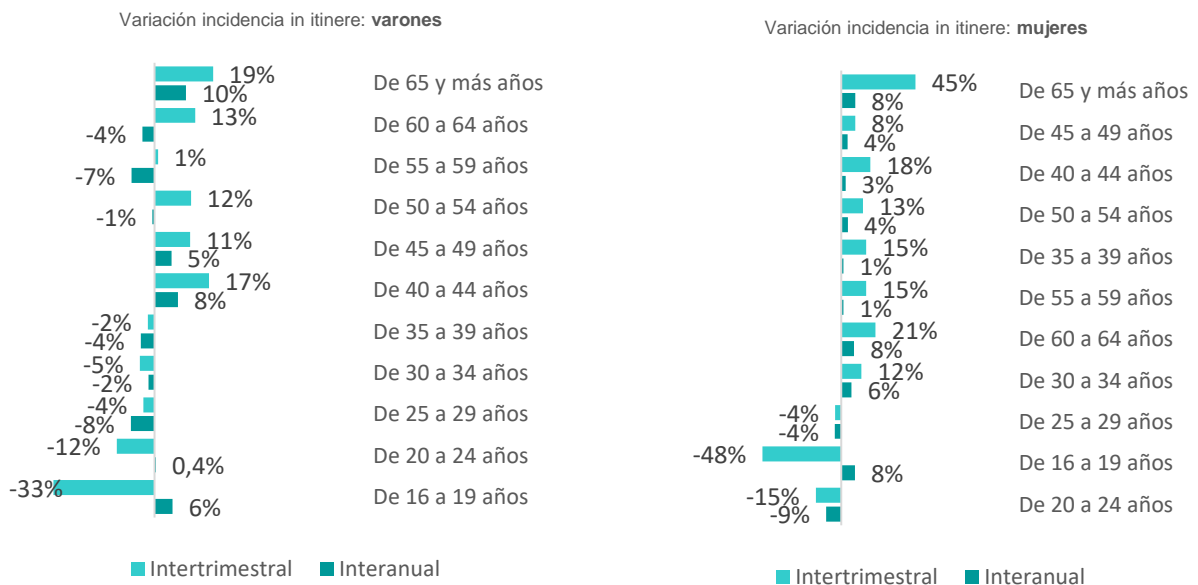
Incidencia de accidentes por sexo y edad in itinere. 2023 T4



En el cuarto trimestre de 2023, son tanto las mujeres de 20 a 24 años con una incidencia de 61 (-15% intertrimestral; -9% interanual), como los hombres más jóvenes con 73 (-33% intertrimestral; +6% interanual), los que sufren la mayor incidencia de accidentes in itinere.

Gráfico 5.10

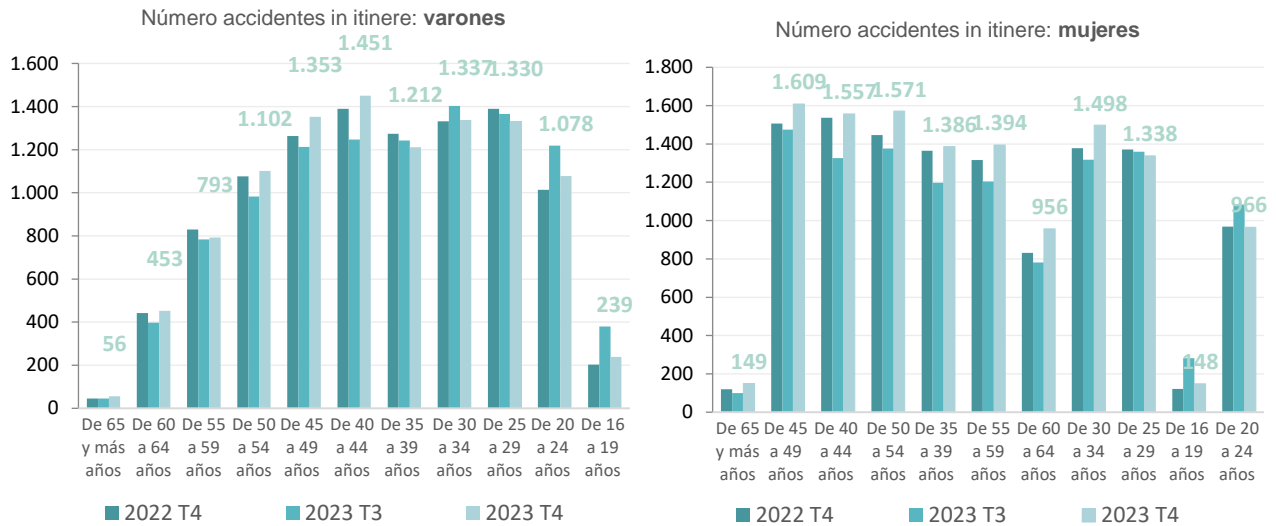
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2023 T4



Análisis siniestralidad: incidencia y accidentes por sexos y tramos de edad

Gráfico 5.11

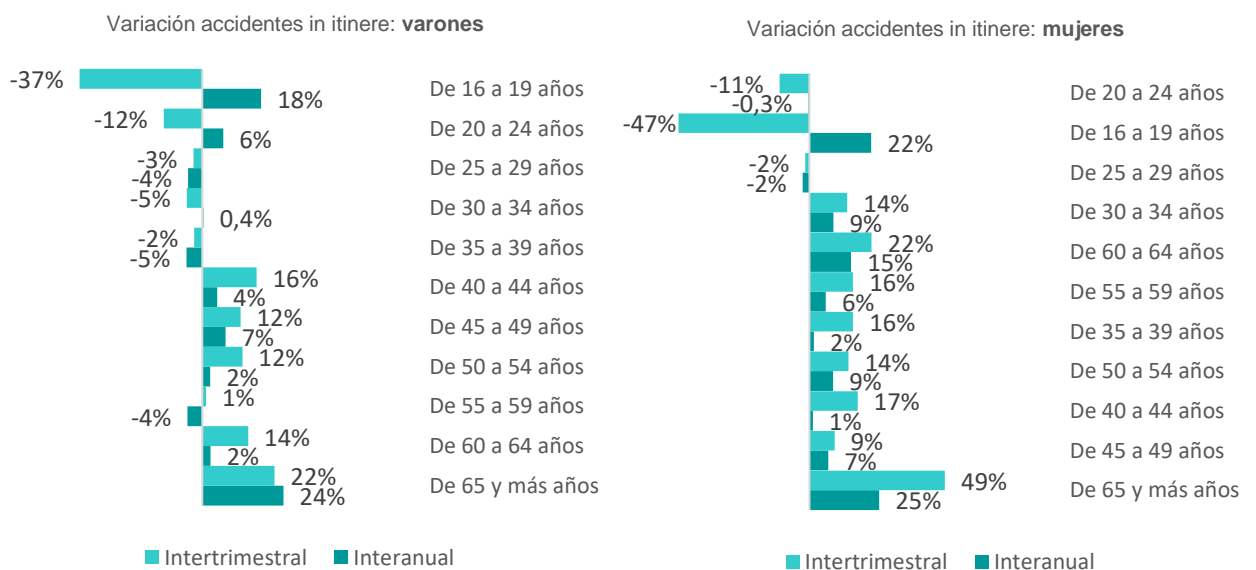
Número de accidentes por sexos y edad in itinere. 2023 T4



Centrándonos en el número de accidentes in itinere para el cuarto trimestre de 2023, vemos que el mayor número suceden entre los 40 y 44 años para los hombres (1.451) y las mujeres de 45 a 49 años (1.609). Destaca el aumento intertrimestral para las mujeres de 65 y más años (+49%).

Gráfico 5.12

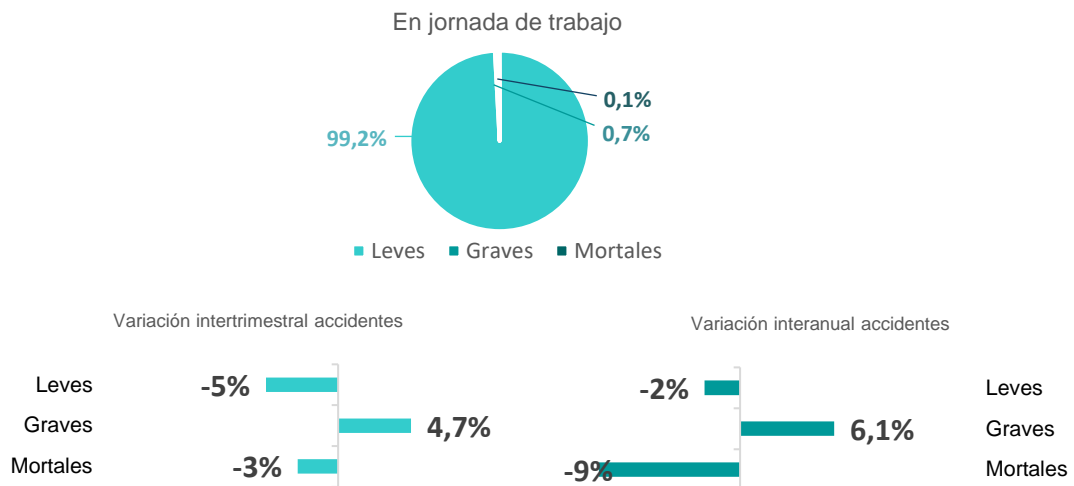
Variaciones relativas por sexos y edad in itinere. 2023 T4



Análisis siniestralidad: porcentaje de accidentes según gravedad

Gráfico 6.1

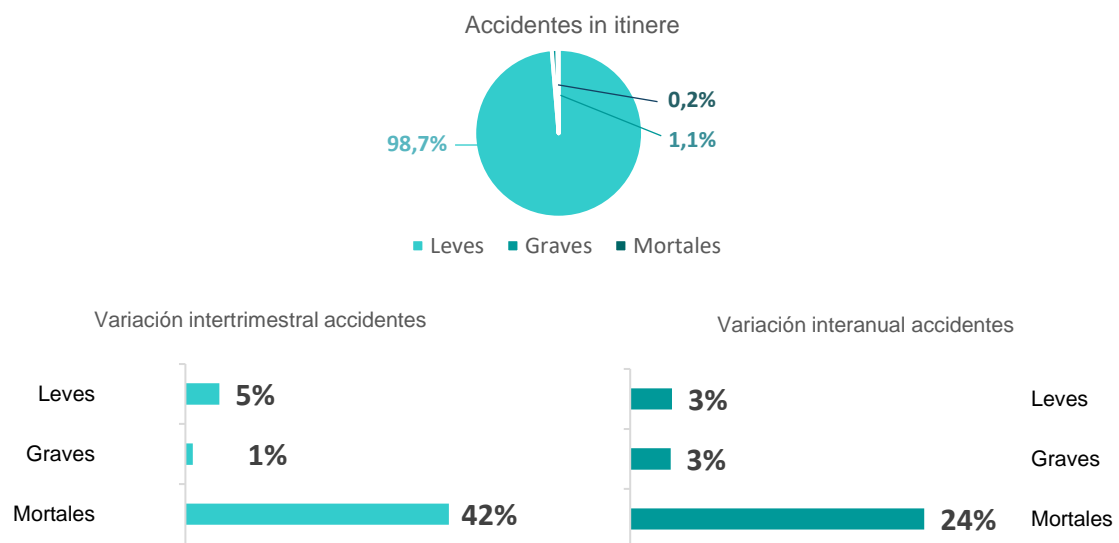
Porcentaje de accidentes en jornada de trabajo según gravedad y variaciones. 2023 T4



En cuanto a la gravedad de los accidentes, se observa que el 99,2% son de carácter leve en jornada de trabajo (132.730 accidentes) y el 98,7% in itinere (22.675 accidentes). Disminuye el número de accidentes mortales en jornada de trabajo hasta 150 (-3% intertrimestral; -9% interanual) y hasta 47 in itinere (+42% intertrimestral; +24% interanual).

Gráfico 6.2

Porcentaje de accidentes in itinere según gravedad y variaciones. 2023 T4

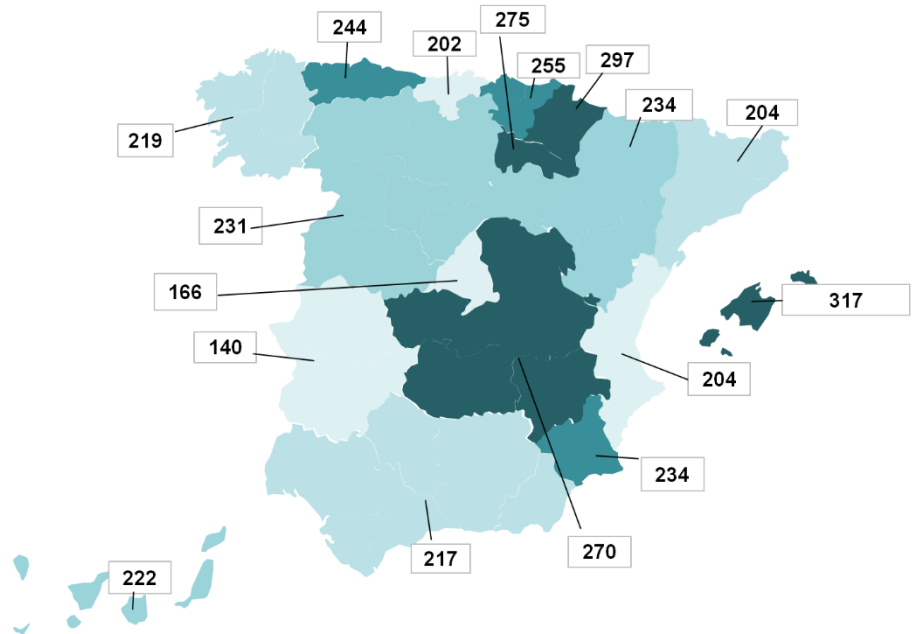


Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.1

Incidencia de accidentes en jornada de trabajo. 2023 T4

Incidencia total: 214

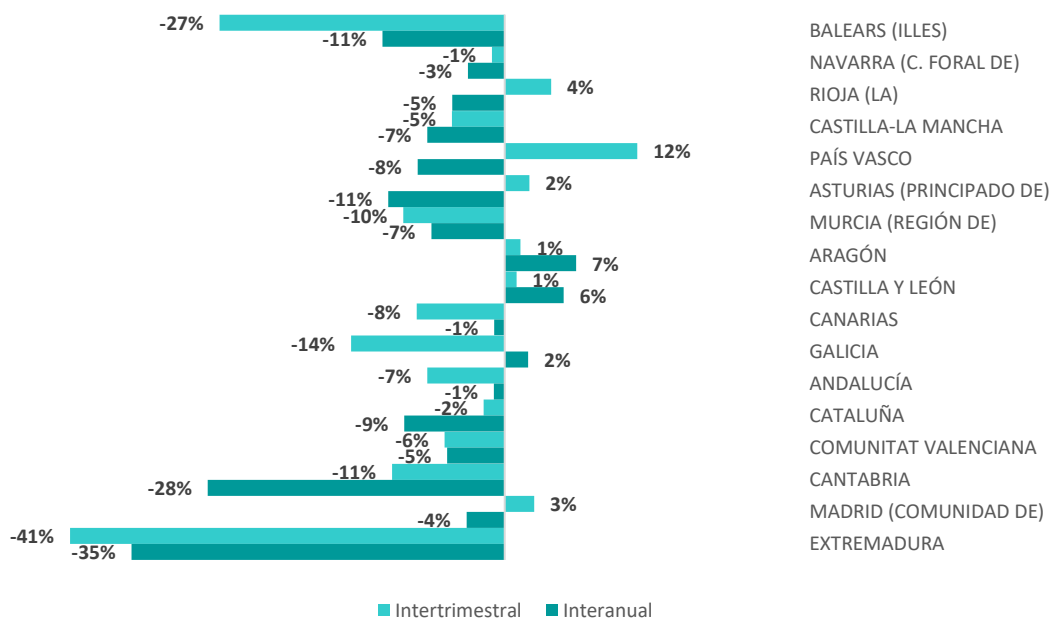


Las CC.AA más afectadas son Baleares con una incidencia de 317 (-27% intertrimestral, -11% interanual), Navarra con 297 (-1% intertrimestral; -3% interanual), La Rioja con 275 (+4% intertrimestral; -5% interanual) y Castilla La Mancha con 270 (-5% intertrimestral; -7% interanual). Los niveles más bajos se localizan en Extremadura con 140 (-41% intertrimestral; -35% interanual) y Madrid con 166 (+3% intertrimestral; -4% interanual).

Gráfico 7.2

Variación relativa de incidencia en jornada de trabajo. 2023 T4

Total: -5% intertrimestral; -5% interanual

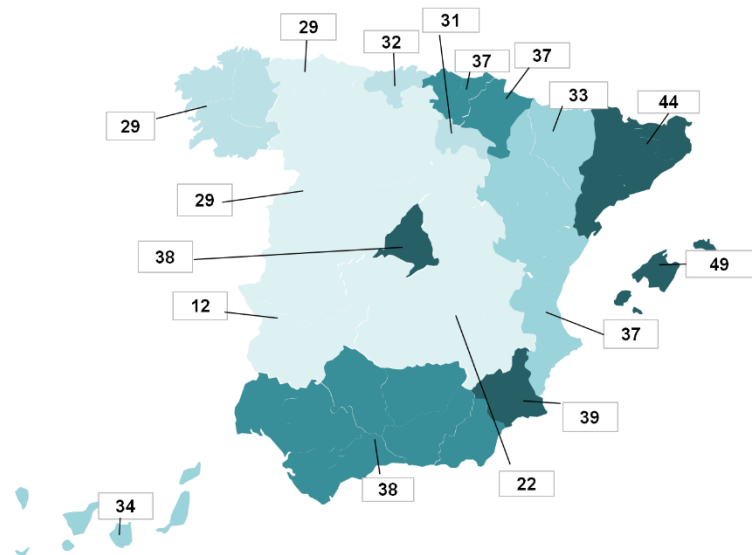


Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.3

Incidencia de accidentes in itinere. 2023 T4

Incidencia total: 37

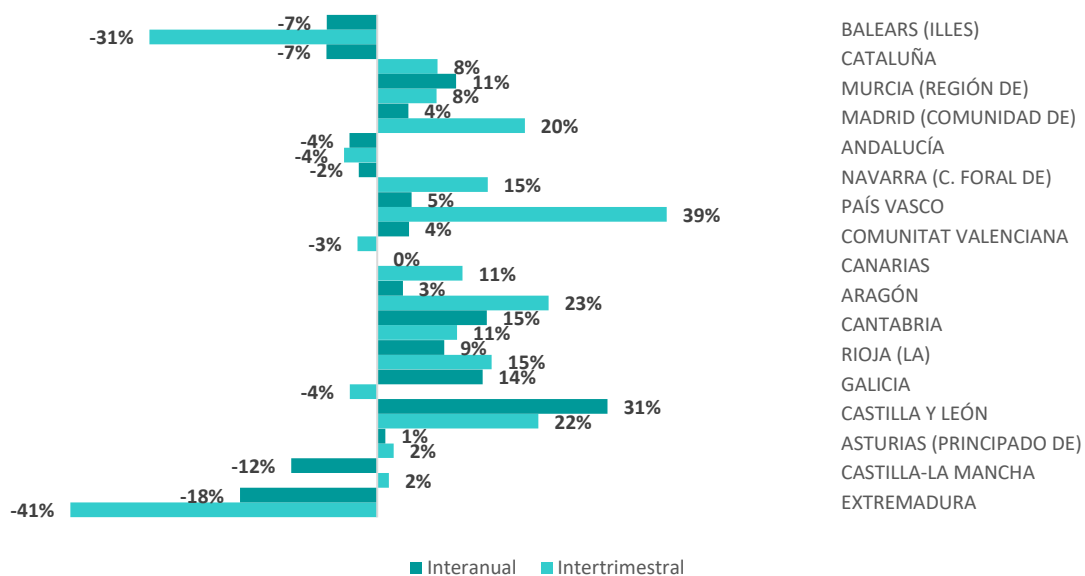


Poniendo el foco en la incidencia de accidentes in itinere, las CC.AA más afectadas son Baleares con 49 (-31% intertrimestral; -7% interanual) y Cataluña con 44 (+8% intertrimestral; -7% interanual). Los niveles más bajos son para Extremadura con 12 (-41% intertrimestral; -18% interanual) y Castilla La Mancha con 22 (+2% intertrimestral; -12% interanual).

Gráfico 7.4

Variación relativa de incidencia in itinere. 2023 T4

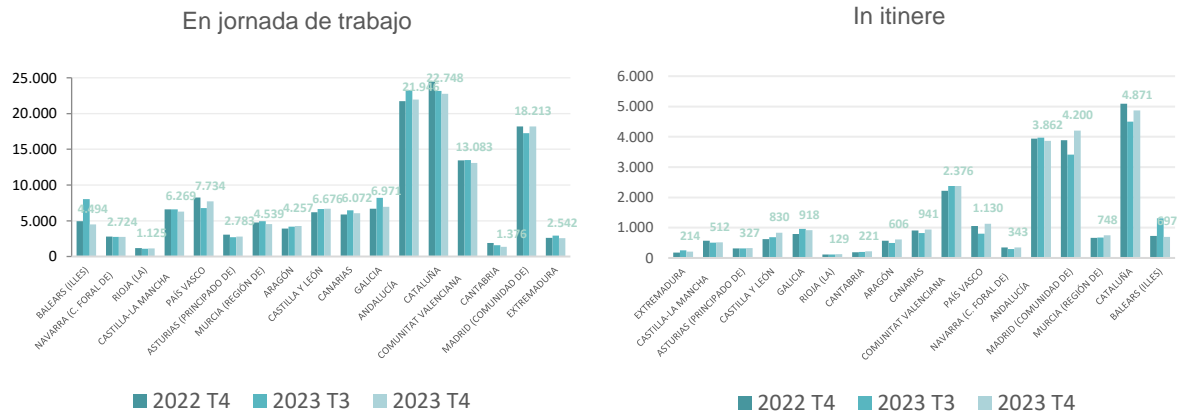
Total: +5% intertrimestral; +1% interanual



Análisis siniestralidad: CC.AA

Gráfico 7.5

Número de accidentes según CC.AA. 2023 T4



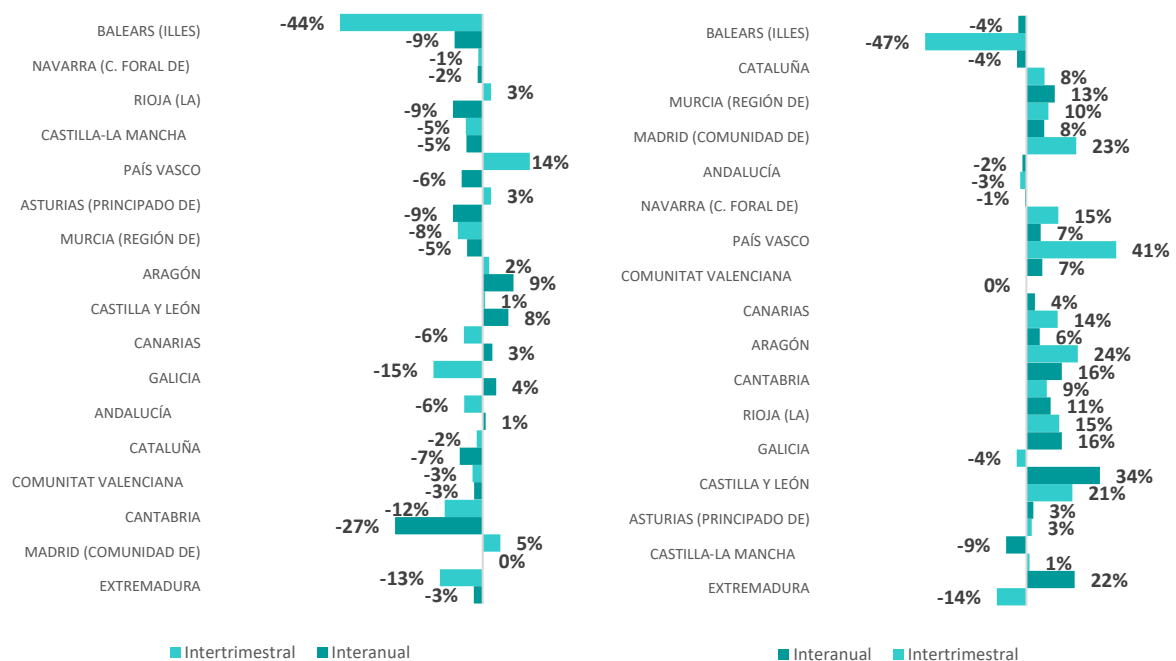
Poniendo el foco en el número de accidentes en jornada de trabajo (132.730 en total), observamos que Cataluña con 22.748 (-2% intertrimestral; -7% interanual) y Andalucía con 21.945 (-6% intertrimestral; +1% interanual) son las más perjudicadas. In itinere (22.675 en total), Cataluña alcanza los 4.871 accidentes (-4% intertrimestral; +8% interanual) y Madrid 4.200 (+23% intertrimestral; +8% interanual).

Gráfico 7.6

Variación relativa de accidentes según CC.AA. 2023 T4

Total en jornada de trabajo: -5% intertrimestral; -2% interanual

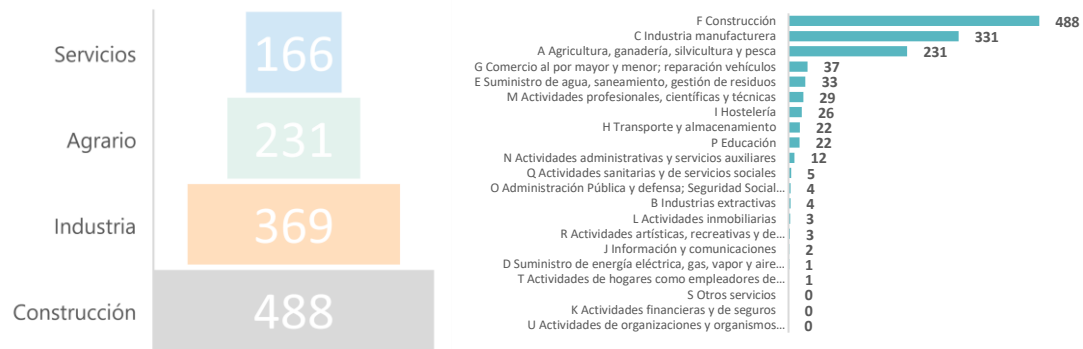
Total in itinere: +5% intertrimestral; +3% interanual



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.1

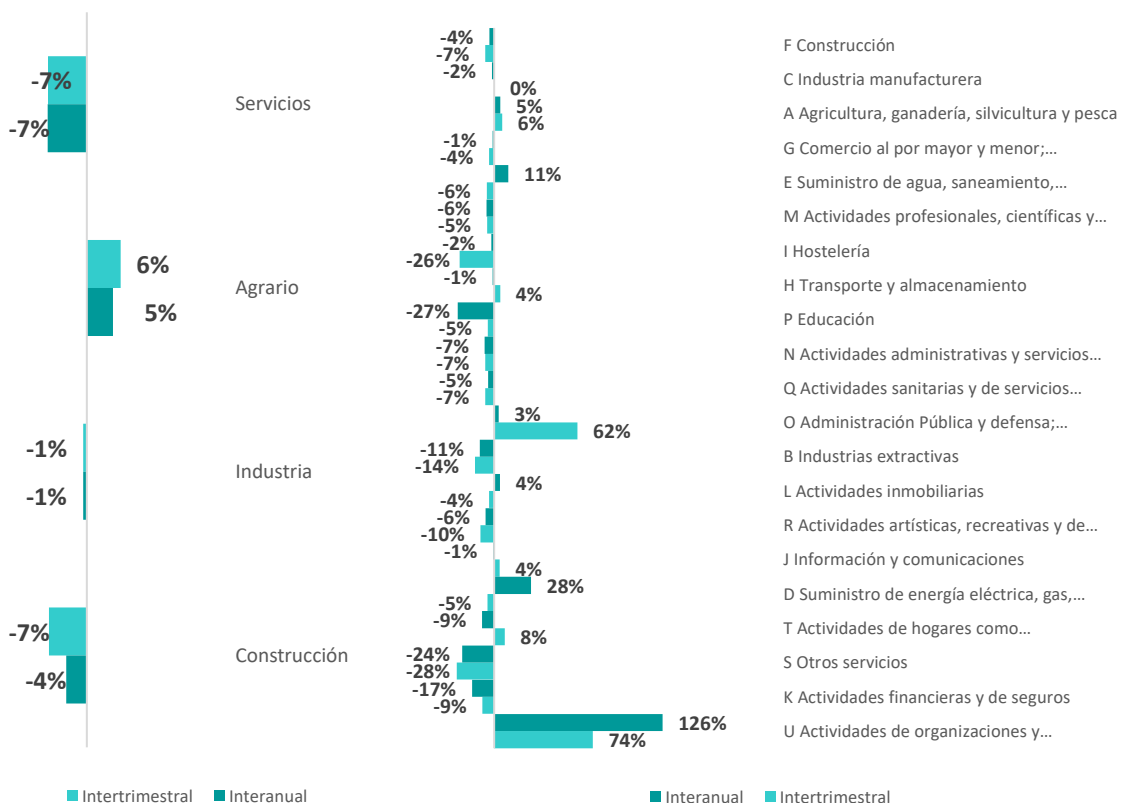
Incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2023 T4



El sector más afectado por la incidencia de accidentes es Construcción con 488 (-7% intertrimestral; -4% interanual), seguido de Industria con 369 (-1% intertrimestral; -1% interanual) y del sector Agrario con 231 (+6% intertrimestral; +5% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector Servicios con 166 (-7% intertrimestral; -7% interanual).

Gráfico 8.2

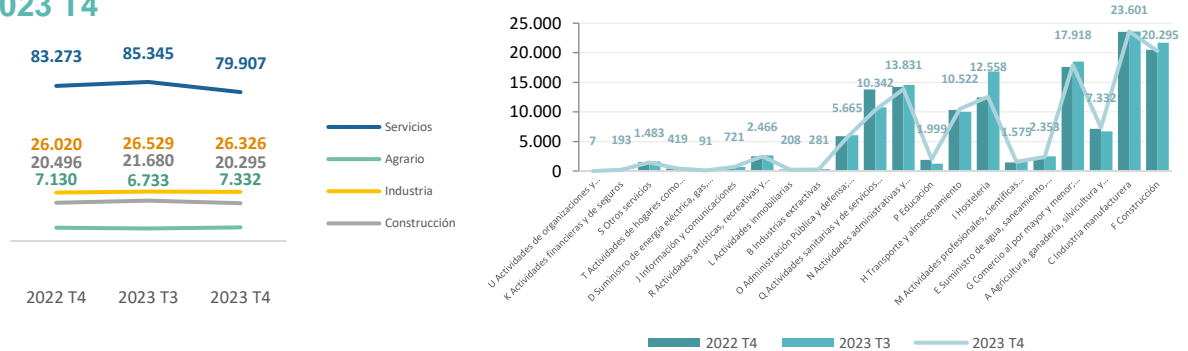
Variación relativa de incidencia según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2023 T4



Análisis siniestralidad: sectores y secciones

Gráfico 8.3

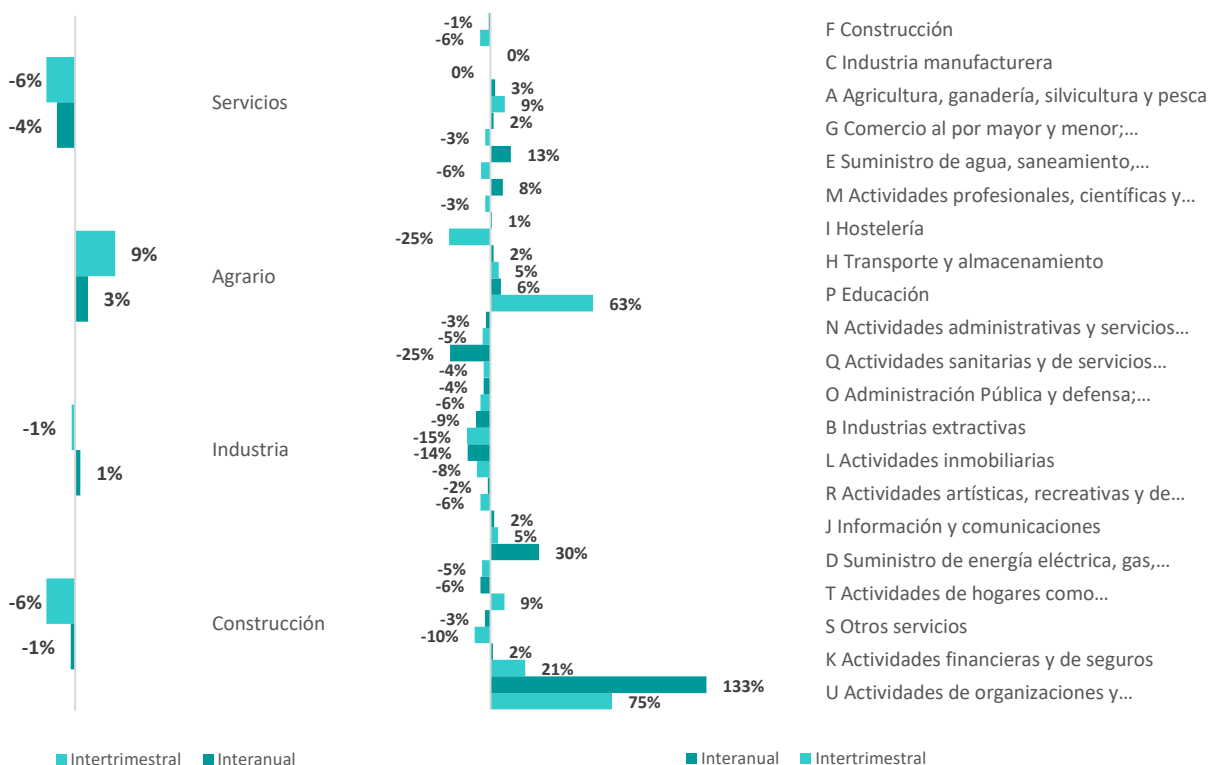
Número de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2023 T4



Poniendo el foco en el número de accidentes, Servicios con 79.907 (-6% intertrimestral; -4% interanual) es el más perjudicado en el cuarto trimestre de 2023, seguido de Industria con 26.329 (-1% intertrimestral; +1% interanual) y Construcción con 20.295 (-6% intertrimestral; -1% interanual). En cambio, el sector Agrario sería el menos afectado con 7.332 accidentes en jornada de trabajo (+9% intertrimestral; +3% interanual).

Gráfico 8.4

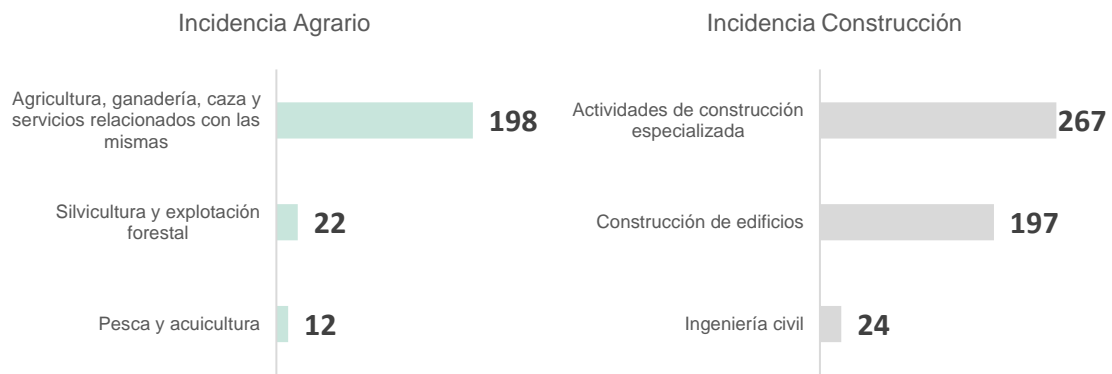
Variación relativa de accidentes según sectores y secciones en jornada de trabajo. 2023 T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.1

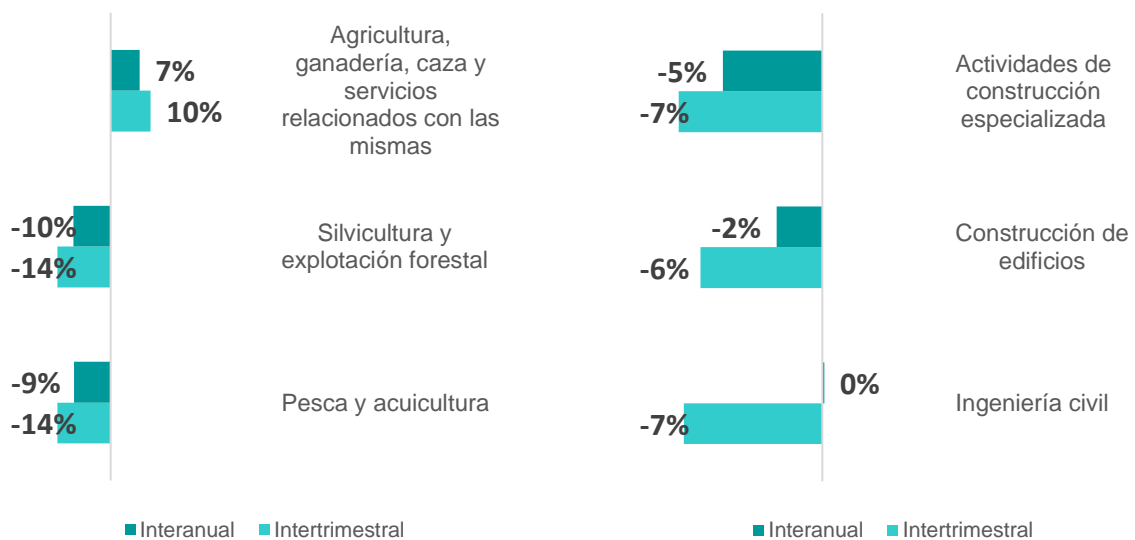
Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2023 T4



Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados” sería la más perjudicada dentro del sector Agrario con una incidencia de 198 (+10% intertrimestral; +7% interanual), mientras que para el sector Construcción, la división más afectada sería “actividades de construcción especializada” con una incidencia de 267 (-7% intertrimestral; -5% interanual).

Gráfico 9.2

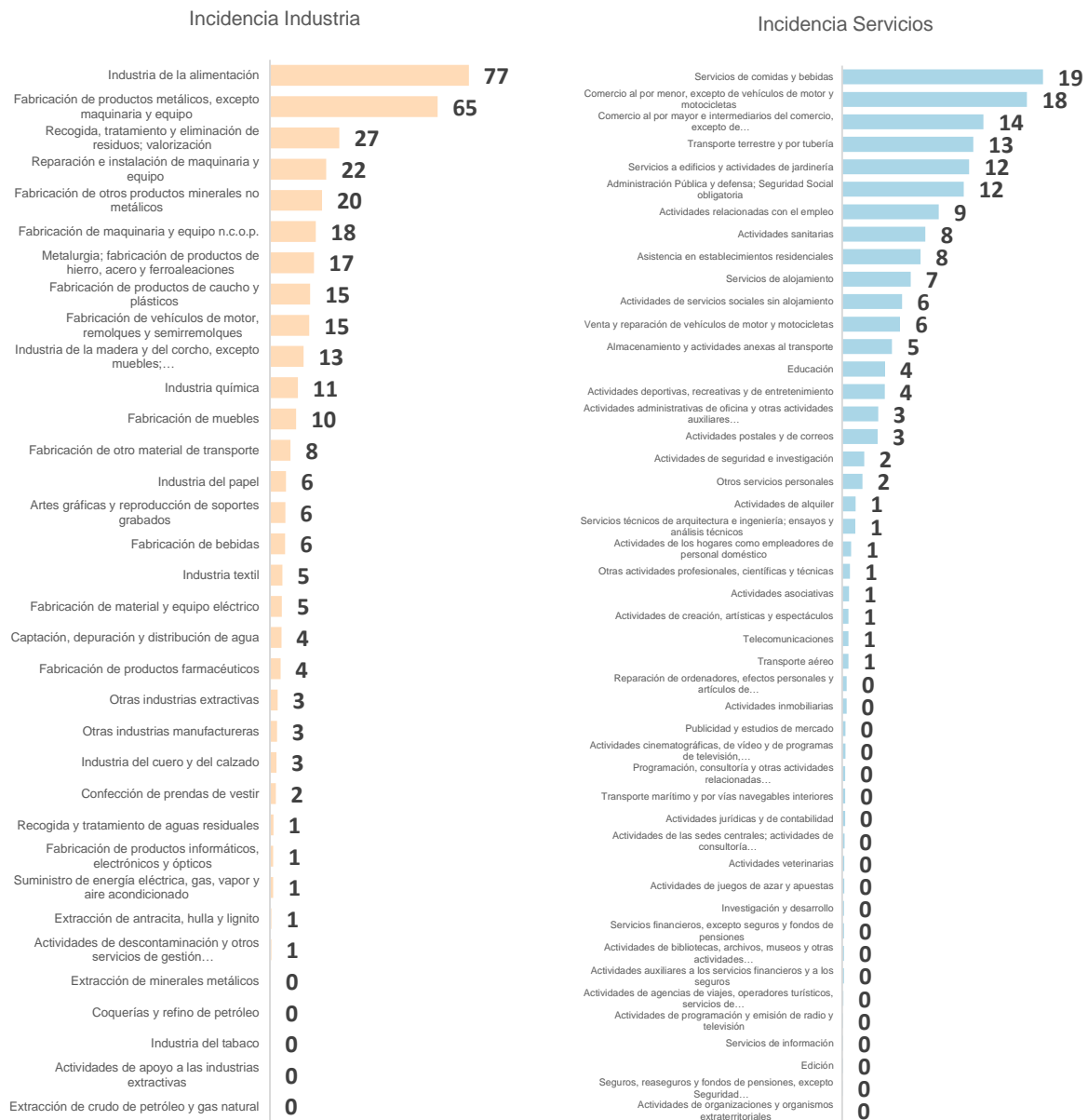
Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2023 T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.3

Incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2023 T4

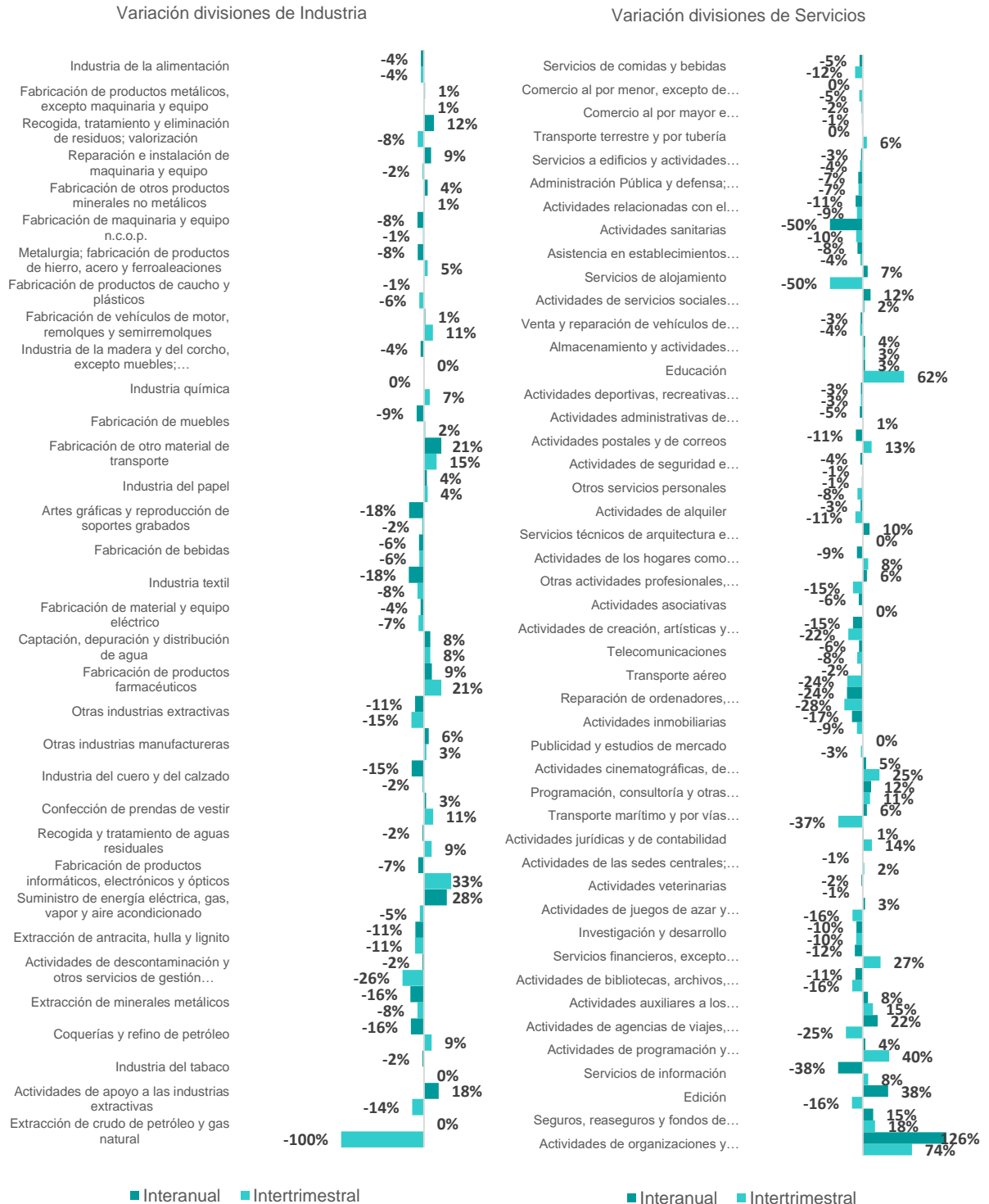


Teniendo en cuenta las divisiones de actividad económica, “Industria de la alimentación” con 77 (-4% intertrimestral; -4% interanual) sería la más perjudicada dentro del sector Industria, mientras que para el sector Servicios, la división más afectada sería “Servicios de comidas y bebidas” con 19 (-12% intertrimestral; -5% interanual).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.4

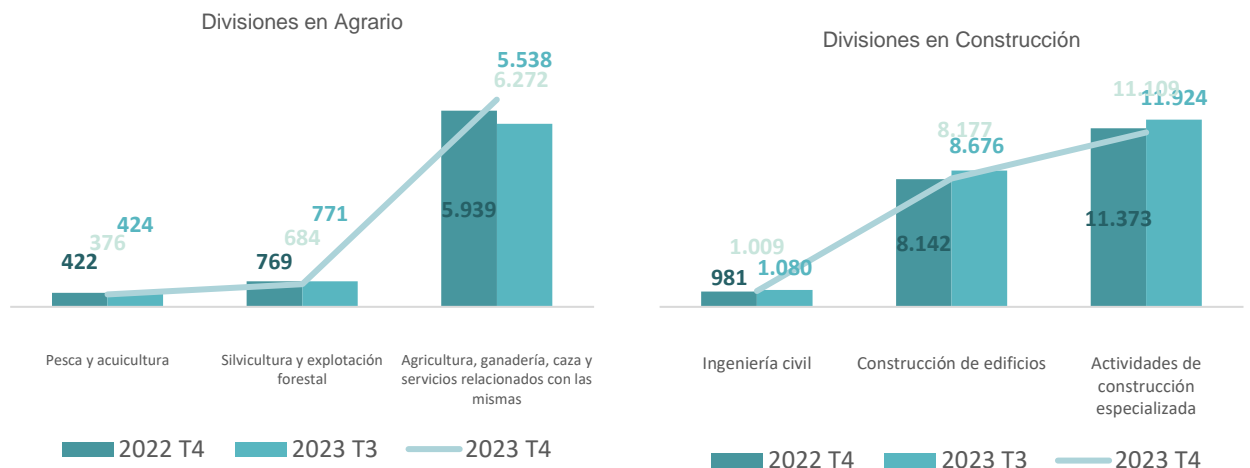
Variación relativa de incidencia según divisiones en jornada de trabajo. 2023 T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.5

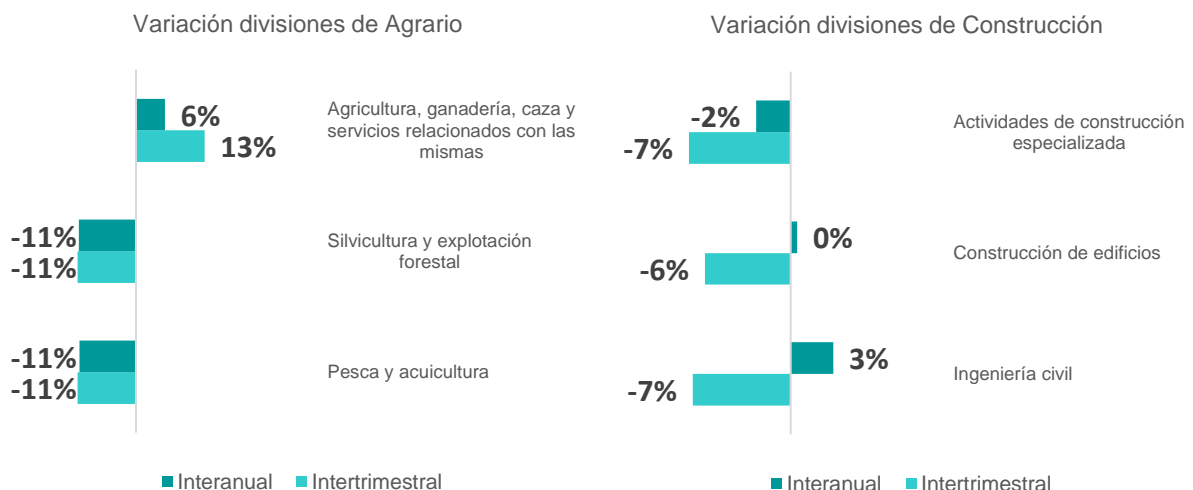
Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2023 T4



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados” sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Agrario con 6.272 accidentes (+13% intertrimestral; +6% interanual), mientras que para Construcción continuaría siendo “actividades de construcción especializada” con 11.109 (-7% intertrimestral; -2% interanual).

Gráfico 9.6

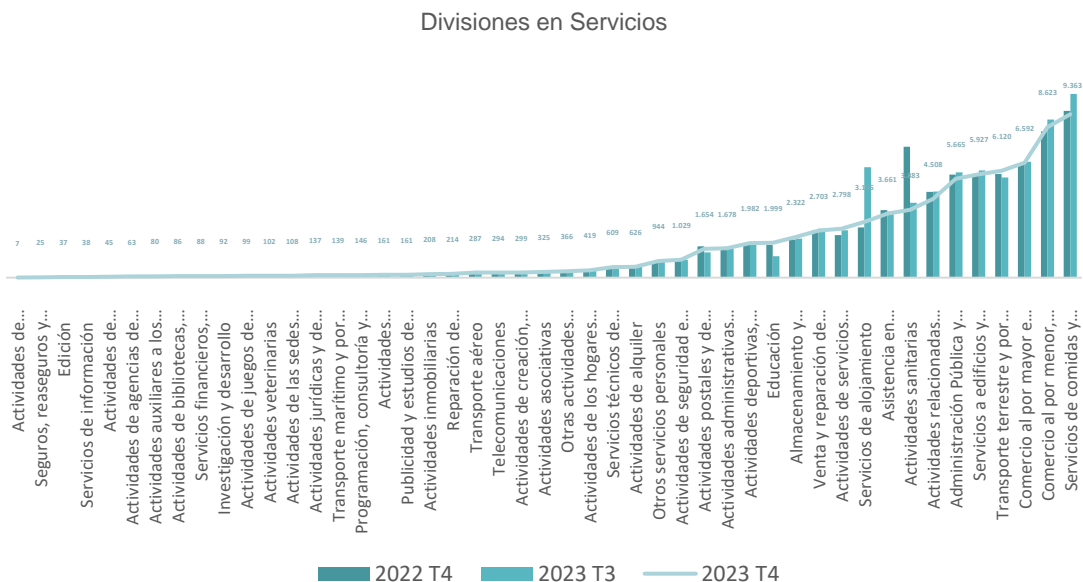
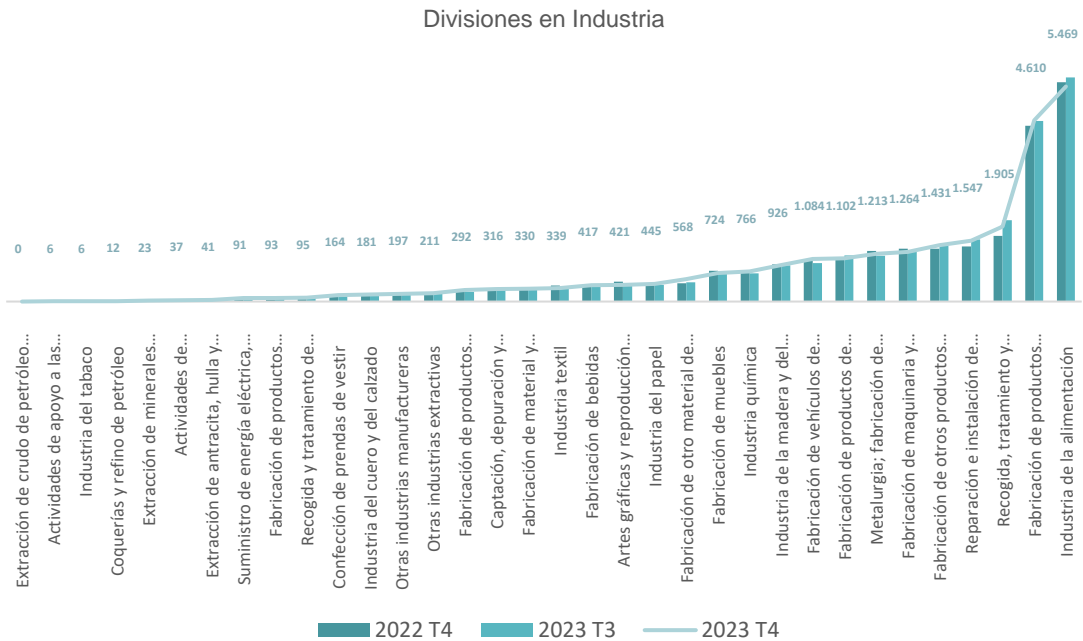
Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2023 T4



Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.7

Número de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2023 T4



Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que “Industria de la alimentación” sería de nuevo la división más afectada dentro del sector Industria con 5.469 accidentes (-4% intertrimestral; -2% interanual), mientras que para Servicios sería “Servicio de comidas y bebidas” con 9.363 accidentes (-11% intertrimestral; -2% interanual).

Análisis siniestralidad: divisiones de actividad económica

Gráfico 9.8

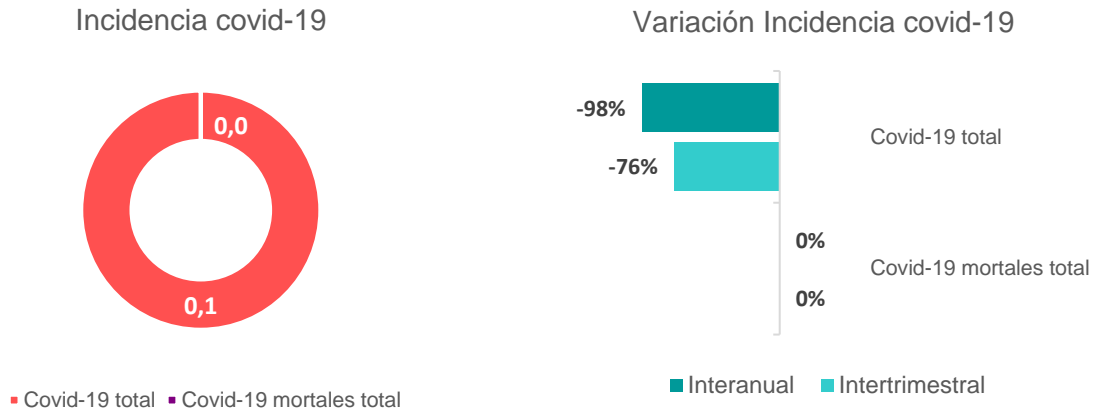
Variación relativa de accidentes según divisiones en jornada de trabajo. 2023 T4



Análisis siniestralidad: covid-19 total

Gráfico 10.1

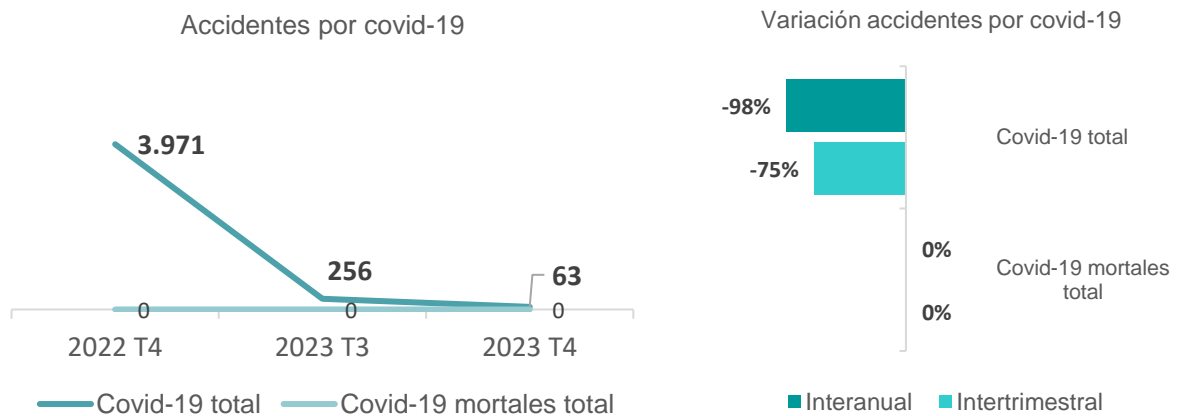
Incidencia de accidentes con baja por covid-19 y variación relativa. 2023 T4



En cuanto a la incidencia de accidentes con baja por covid-19, ésta es de 0,1 por cada 100.000 trabajadores en el cuarto trimestre de 2023 (-76% intertrimestral; -98% interanual). La incidencia para casos mortales continúa en 0. En cuanto al número de accidentes con baja por covid-19, se han producido 63 (-75% intertrimestral; -98% interanual), ninguno mortal.

Gráfico 10.2

Número de accidentes con baja por covid-19 y variación relativa. 2023 T4

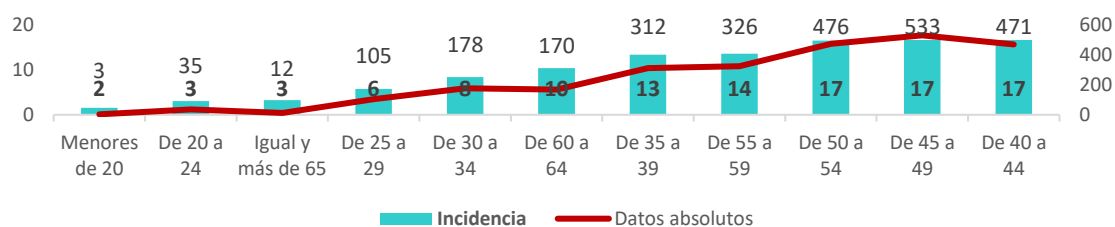


Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad y sexo

Gráfico 11.1

Partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad. 2023 T4

En el cuarto trimestre de 2023, la incidencia total de partes comunicados con baja es de 13 por cada 100.000 trabajadores (+5,4% intertrimestral; +9,2% interanual), que se traducen en 2.621 partes comunicados con baja (+5,9% intertrimestral; +12,1% interanual). La mayor incidencia se da en las personas de 40 a 44 años con un total de 17 (+14,6% intertrimestral; +17,3% interanual), mientras que la menor incidencia es para los menores de 20 con una incidencia de 2 (+167,8% intertrimestral; -71,7% interanual).



Grupos de edad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	2	167,8%	-71,7%	3	200,0%	-72,7%
De 20 a 24	3	-35,0%	-38,1%	35	-30,0%	-36,4%
Igual y más de 65	3	-4,5%	-16,5%	12	9,1%	-14,3%
De 25 a 29	6	-13,3%	1,3%	105	-11,0%	2,9%
De 30 a 34	8	26,0%	3,4%	178	29,0%	4,1%
De 60 a 64	10	7,6%	3,9%	170	14,9%	4,9%
De 35 a 39	13	28,5%	6,7%	312	28,4%	6,8%
De 55 a 59	14	-0,6%	4,5%	326	3,2%	4,8%
De 50 a 54	17	13,9%	10,9%	476	18,1%	11,5%
De 45 a 49	17	6,5%	1,2%	533	8,8%	1,5%
De 40 a 44	17	14,6%	17,3%	471	12,1%	16,6%
TOTALES	13	9,2%	5,4%	2.621	12,1%	5,9%

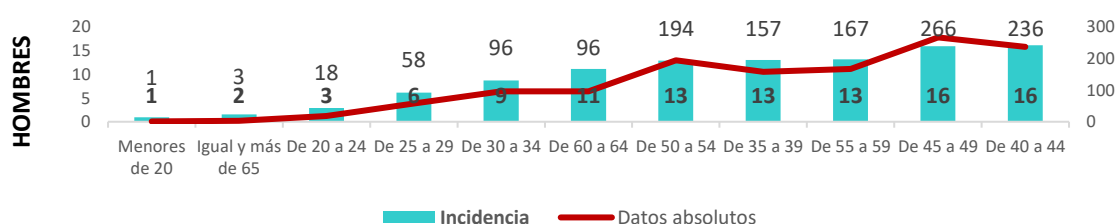
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según tramos de edad y sexo

Gráfico 11.2

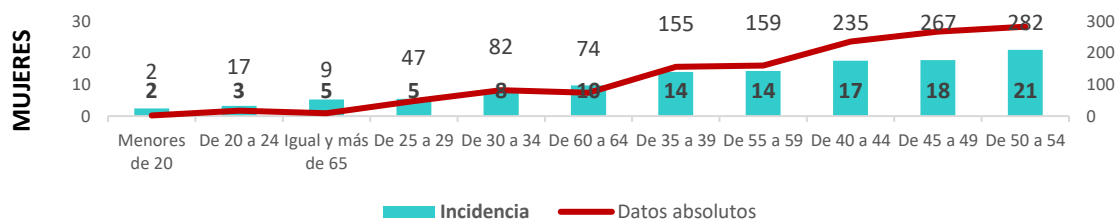
Partes comunicados con baja: incidencia y número según sexos. 2023 T4

En el cuarto trimestre de 2023, la incidencia total de partes comunicados con baja es de 12 para los hombres (+4% intertrimestral; +2,9% interanual) y de 13 para las mujeres (+6,7% intertrimestral; +16,1% interanual). La mayor incidencia se produce en las personas de entre 40 y 44 años para los hombres y entre los 50 y 54 para las mujeres, mientras que la menor incidencia se da en menores de 20 para ambos sexos.

En cuanto al número de comunicados con baja, hay un total de 1.292 en el caso de los hombres (+4% intertrimestral; +5,2% interanual) y 1.329 para el caso de las mujeres (+7,% intertrimestral; +19,7% interanual).



Hombres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	1	-10,1%	-84,7%	1	0,0%	-85,7%
Igual y más de 65	2	165,4%	-58,2%	3	200,0%	-57,1%
De 20 a 24	3	-32,0%	-44,1%	18	-28,0%	-43,8%
De 25 a 29	6	0,0%	10,5%	58	3,6%	11,5%
De 30 a 34	9	30,2%	7,8%	96	33,3%	7,9%
De 60 a 64	11	11,1%	2,5%	96	18,5%	3,2%
De 50 a 54	13	-0,4%	-4,7%	194	2,6%	-4,4%
De 35 a 39	13	19,4%	10,9%	157	18,9%	10,6%
De 55 a 59	13	8,6%	12,8%	167	12,1%	12,8%
De 45 a 49	16	-3,7%	1,9%	266	-2,2%	1,9%
De 40 a 44	16	-2,8%	14,6%	236	-5,6%	13,5%
TOTALES	12	2,9%	4,0%	1.292	5,2%	4,0%



Mujeres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Menores de 20	2	-	-50,2%	2	-	-50,0%
De 20 a 24	3	-38,0%	-29,8%	17	-32,0%	-26,1%
Igual y más de 65	5	-22,1%	24,9%	9	-10,0%	28,6%
De 25 a 29	5	-25,3%	-8,1%	47	-24,2%	-6,0%
De 30 a 34	8	21,4%	-1,3%	82	24,2%	0,0%
De 60 a 64	10	3,5%	5,8%	74	10,4%	7,2%
De 35 a 39	14	39,2%	2,7%	155	39,6%	3,3%
De 55 a 59	14	-8,9%	-3,1%	159	-4,8%	-2,5%
De 40 a 44	17	40,0%	20,1%	235	38,2%	19,9%
De 45 a 49	18	19,0%	0,5%	267	22,5%	1,1%
De 50 a 54	21	26,3%	24,9%	282	31,8%	25,9%
TOTALES	13	16,1%	6,7%	1.329	19,7%	7,9%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia y número según grupo de enfermedad

Gráfico 12

Partes comunicados con baja: incidencia y número según grupo de enfermedad

En el cuarto trimestre de 2023, la mayor incidencia según grupo de enfermedad es para las causadas por agentes físicos con una incidencia total de 10 por cada 100.000 trabajadores (+6,9% intertrimestral; +4,8% interanual), que se traducen en 2.138 partes comunicados con baja (+7,4% intertrimestral; +7,5% interanual).



Grupo de enfermedad	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	70,5%	-48,4%	7	75,0%	-48,2%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	40,5%	-23,1%	75	44,2%	-22,7%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados	1	7,7%	-16,4%	105	10,5%	-16,0%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	-5,0%	-6,8%	120	-2,4%	-6,3%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	1	125,6%	44,7%	176	131,6%	45,5%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	10	4,8%	6,9%	2.138	7,5%	7,4%

Este grupo es el de mayor incidencia para ambos sexos, donde observamos una incidencia de 10 para los hombres (+5,5% intertrimestral; -2,5% interanual) que se traducen en 1.044 partes comunicados con baja (+5,6% intertrimestral; -0,3% interanual), y de 11 para las mujeres (+8,1% intertrimestral; +12,8% interanual) que suponen 1.094 partes comunicados con baja (+9,3% intertrimestral; +16,3% interanual).

Grupo de enfermedad: hombres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	22,2%	-61,6%	5	25,0%	-61,5%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	0	81,6%	39,2%	39	85,7%	38,3%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	0	50,2%	-30,7%	43	53,6%	-30,6%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	45,6%	32,0%	70	48,9%	32,1%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados	1	9,9%	-6,2%	91	12,3%	-6,2%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes físicos	10	-2,5%	5,9%	1.044	-0,3%	5,6%

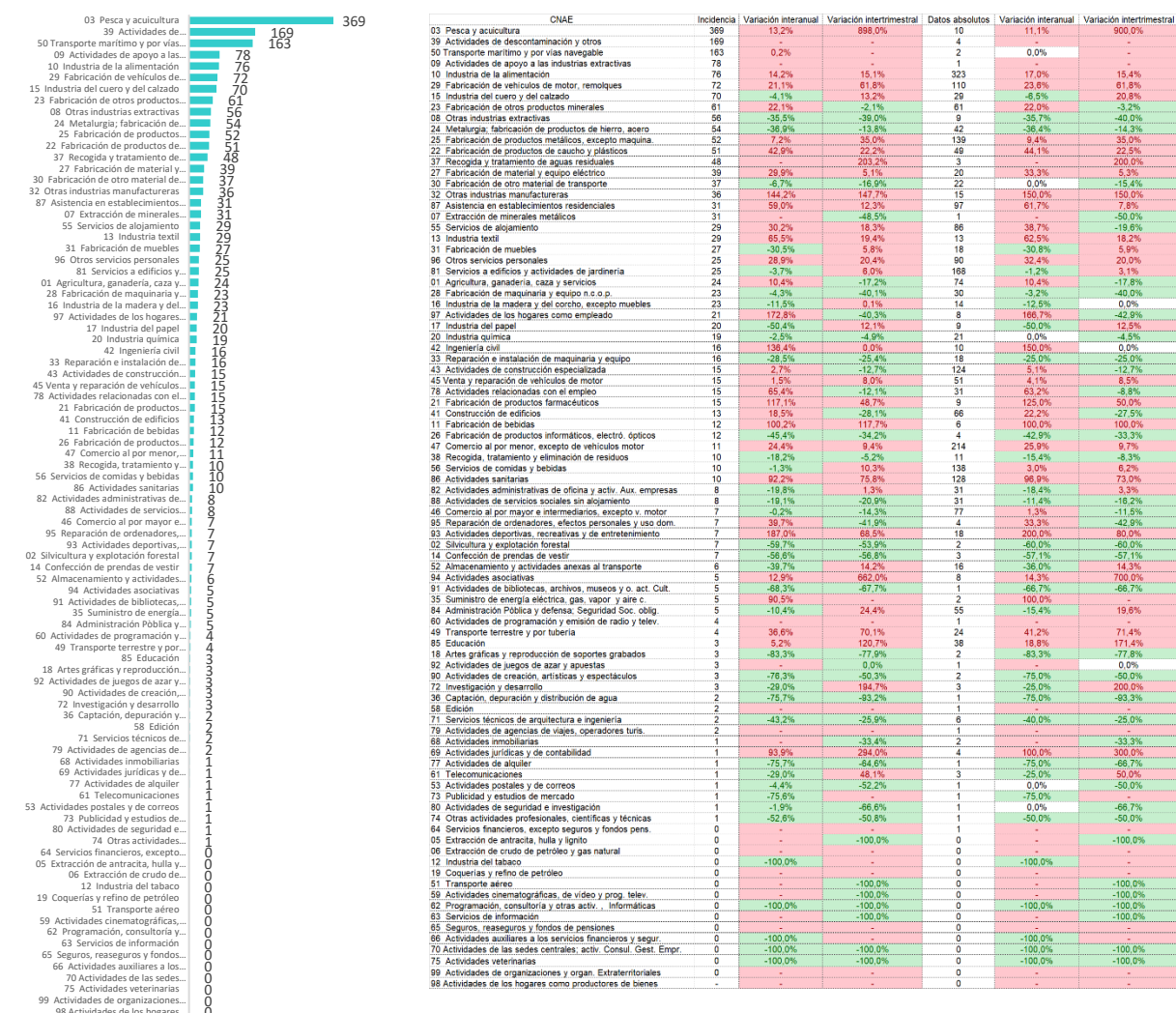
Grupo de enfermedad: mujeres	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos	0	-3,0%	-50,5%	2	0,0%	-50,0%
Enfermedades Profesionales causadas por inhalación de sustancias y agentes no comprendidas en otros apartados	0	29,3%	-9,6%	32	33,3%	-8,6%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes químicos	1	-36,2%	-34,1%	50	-34,2%	-33,3%
Enfermedades Profesionales de la piel causadas por sustancias y agentes no comprendidos en alguno de los otros apartados	1	141,6%	45,7%	137	149,1%	47,3%
Enfermedades Profesionales causadas por agentes biológicos	1	12,8%	8,1%	1094	16,3%	9,3%

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CNAE

Gráfico 13.1

Partes comunicados con baja: incidencia según divisiones de la CNAE

En el cuarto trimestre de 2023, es “Pesca y acuicultura” la división de actividad económica con mayor incidencia con 369 partes comunicados con baja por cada 100.000 trabajadores (+898% intertrimestral; +13,2% interanual). No obstante, es en “Industria de la alimentación” donde se produce el mayor número de partes comunicados con 323 (+15,4% intertrimestral; +17,1% interanual).

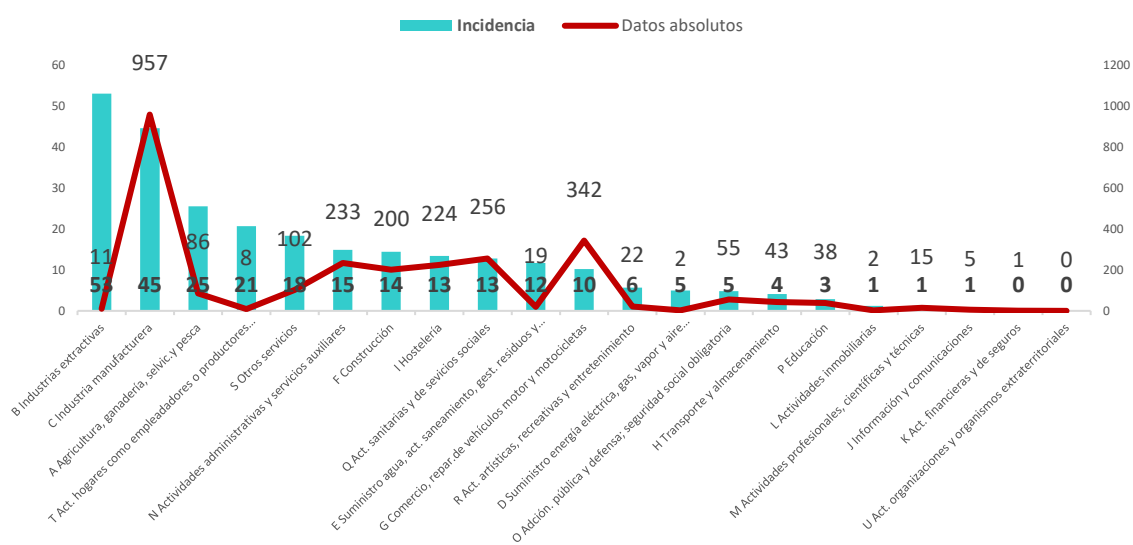


Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CNAE

Gráfico 13.2

Partes comunicados con baja: incidencia según secciones CNAE

En el cuarto trimestre de 2023, “Industrias extractivas” es la sección de actividad económica con mayor incidencia de partes comunicados con baja con un total de 53 (-37,7% intertrimestral; -20,2% interanual), seguida de “Industria manufacturera” con 45 (+11,9% intertrimestral; +5,2% interanual) y “Agricultura, selvic. y pesca” con 25 (-8,7% intertrimestral; +6,2% interanual). En cuanto al número de partes comunicados con baja, es “Industria manufacturera” la que cuenta con el dato más alto con 957 (+11,9% intertrimestral; +7,0% interanual).



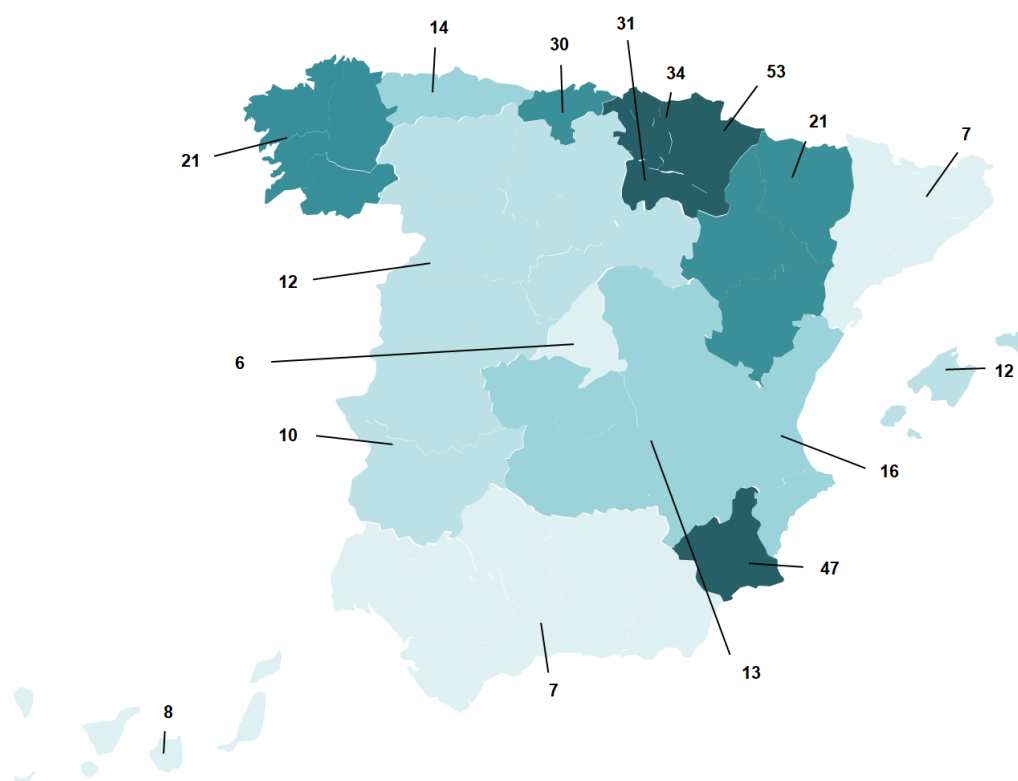
Secciones	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral	Datos absolutos	Variación interanual	Variación intertrimestral
B Industrias extractivas	85	127,0%	51,4%	18	125,0%	50,0%
C Industria manufacturera	40	9,1%	-25,7%	855	10,8%	-25,7%
T Act. hogares como empleadores o productores bienes y servicios	35	186,2%	53,2%	14	180,0%	55,6%
A Agricultura, ganadería, selvic. y pesca	28	14,3%	-12,6%	96	14,3%	-12,7%
F Construcción	18	23,7%	-12,6%	243	27,9%	-13,8%
E Suministro agua, act. saneamiento, gest. residuos y descontam.	17	125,5%	-6,2%	28	133,3%	-3,4%
S Otros servicios	15	-1,6%	-22,1%	83	0,0%	-23,1%
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	15	30,4%	-29,7%	233	32,4%	-28,7%
I Hostelería	13	27,4%	2,3%	237	33,1%	1,7%
Q Act. sanitarias y de servicios sociales	13	96,5%	4,5%	201	103,0%	7,5%
G Comercio, repar. de vehículos motor y motocicletas	10	11,7%	-22,0%	329	13,4%	-22,2%
R Act. artísticas, recreativas y entretenimiento	5	0,5%	-11,6%	18	5,9%	-14,3%
O Adción. pública y defensa; seguridad social obligatoria	4	8,2%	-37,1%	46	9,5%	-39,5%
H Transporte y almacenamiento	3	9,9%	-25,9%	32	14,3%	-25,6%
L Actividades inmobiliarias	2	188,8%	198,5%	3	200,0%	200,0%
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	1	-10,1%	-36,0%	16	-5,9%	-36,0%
P Educación	1	18,4%	-62,2%	14	27,3%	-65,0%
J Información y comunicaciones	1	26,3%	13,4%	8	33,3%	14,3%
D Suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0	-	-	0	-	-
K Act. financieras y de seguros	0	-	-	0	-	-
U Act. organizaciones y organismos extraterritoriales	0	-	-	0	-	-

Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.1

Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA

En el cuarto trimestre de 2023, la mayor incidencia de partes comunicados con baja es para Navarra con 53 (+39% intertrimestral; +40% interanual), Murcia con 47 (-26% intertrimestral; +2% interanual) y País Vasco con 34 (-7% intertrimestral; -6% interanual). En cambio, la menor incidencia sería para Madrid con 6 (+26% intertrimestral; +48% interanual) y Andalucía con 7 (+12% intertrimestral; +12% interanual).



Partes comunicados con baja	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	7	11,6%	11,7%
ARAGON	21	24,2%	17,5%
ASTURIAS (PPDO. DE)	14	-32,6%	-23,4%
BALEARES (ISLAS)	12	28,9%	1,8%
CANARIAS	8	11,2%	-25,3%
CANTABRIA	30	38,3%	36,1%
CASTILLA Y LEON	12	11,8%	-7,6%
CASTILLA-LA MANCHA	13	-4,4%	5,0%
CATALUÑA	7	-4,4%	17,9%
CMIDAD. VALENCIANA	16	13,7%	24,9%
EXTREMADURA	10	14,1%	29,1%
GALICIA	21	16,2%	34,8%
MADRID (CMDAD. DE)	6	48,4%	25,8%
MURCIA (REGION DE)	47	2,3%	-26,1%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	53	40,0%	39,0%
PAIS VASCO	34	-5,9%	-7,3%
LA RIOJA	31	5,6%	-20,3%
TOTAL	13	9,2%	5,4%

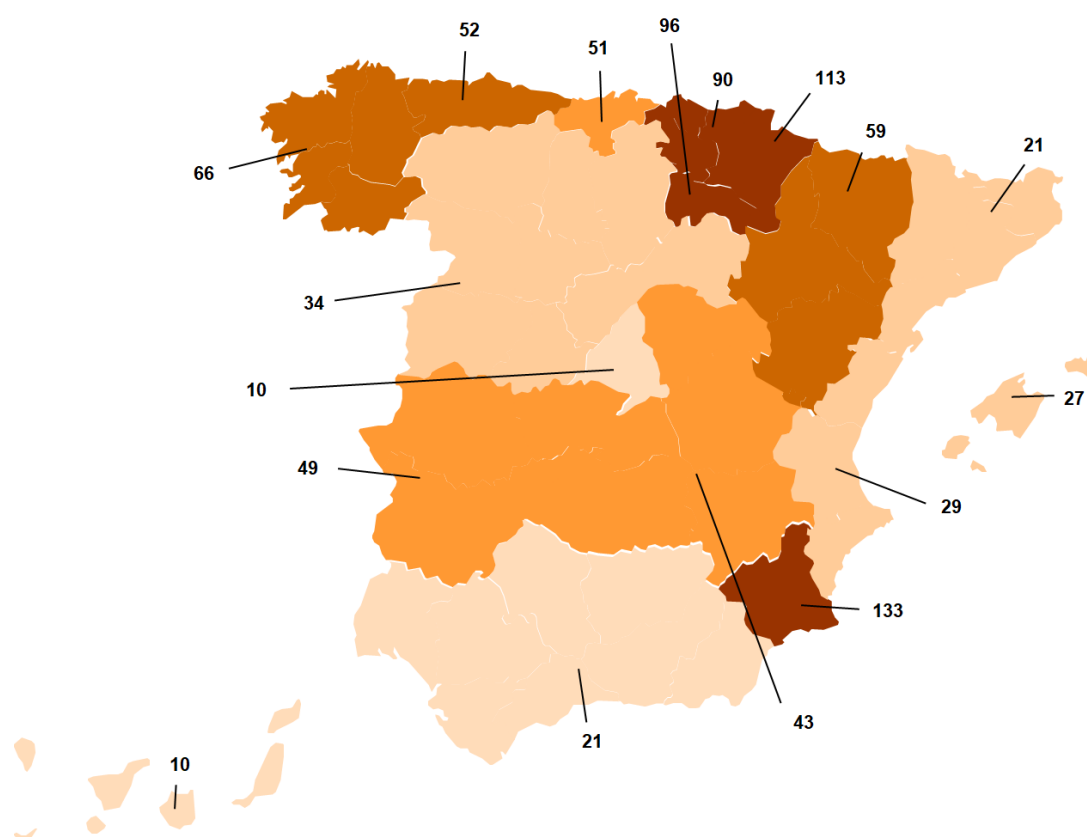
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.2

Partes comunicados con baja: incidencia en Industria

En el cuarto trimestre de 2023, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector industria es de 42 por cada 100.000 trabajadores (+10% intertrimestral; +5% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de Murcia con 133 (-9,3% intertrimestral; +16,5% interanual), Navarra con 113 (+75% intertrimestral; +34% interanual) y La Rioja con 96 (-10% intertrimestral; +22% interanual), mientras que Canarias con 10 (-21% intertrimestral; -35% interanual) y Madrid con 10 (-19% intertrimestral; -33% interanual) serían las menos afectadas.



Partes comunicados con baja: Industria	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCÍA	21	12,5%	40,8%
ARAGON	59	33,7%	17,1%
ASTURIAS (PPDO. DE)	52	-2,9%	39,5%
BALEARES (ISLAS)	27	161,5%	2,7%
CANARIAS	10	-35,2%	-20,6%
CANTABRIA	51	-0,6%	35,0%
CASTILLA Y LEON	34	9,7%	-5,3%
CASTILLA-LA MANCHA	43	-14,7%	-14,2%
CATALUÑA	21	-5,8%	30,9%
CMIDAD. VALENCIANA	29	-8,9%	20,8%
EXTREMADURA	49	66,4%	46,7%
GALICIA	66	5,3%	36,5%
MADRID (CMDAD. DE)	10	32,9%	-18,9%
MURCIA (REGION DE)	133	16,5%	-9,3%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	113	34,3%	75,2%
PAIS VASCO	90	-9,0%	-12,3%
LA RIOJA	96	22,1%	-10,3%
TOTAL	42	4,9%	9,9%

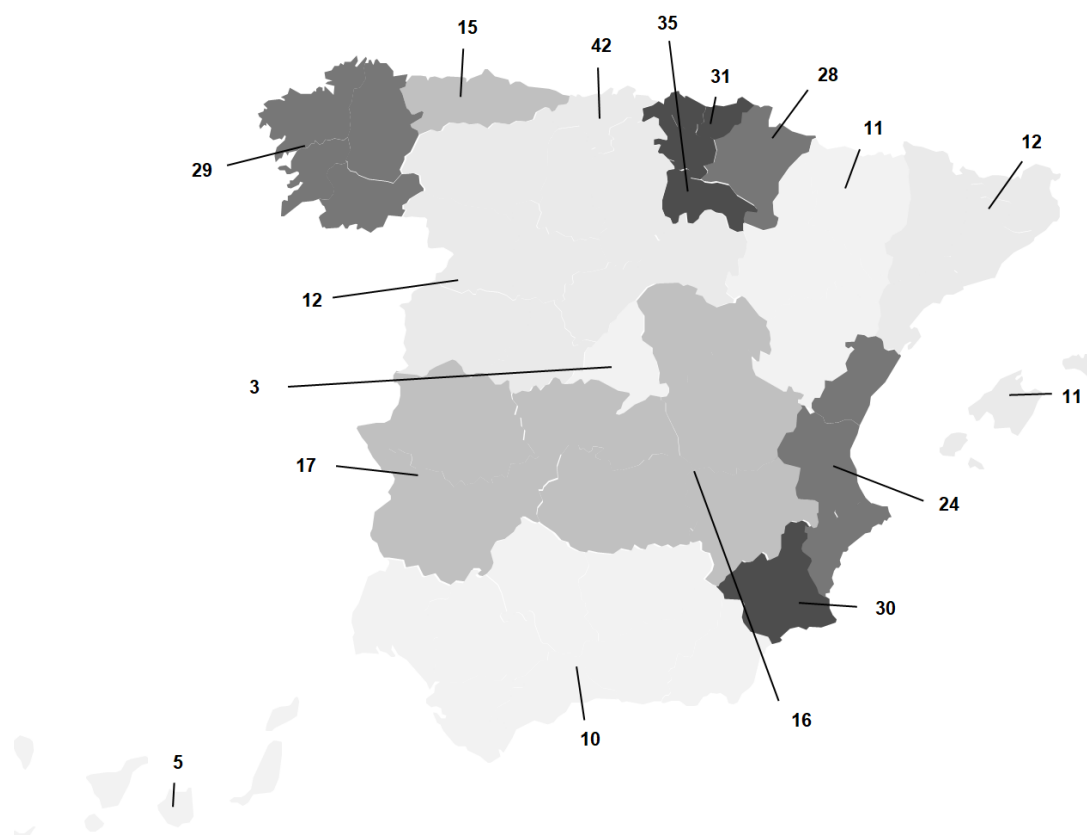
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.3

Partes comunicados con baja: incidencia en Construcción

En el cuarto trimestre de 2023, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector Construcción es de 14 por cada 100.000 trabajadores (-18% intertrimestral; +11% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de La Rioja con 35 (+200% intertrimestral; +49% interanual) y País Vasco con 31 (-36% intertrimestral; -28% interanual). En cambio, Madrid con una incidencia de 3 (-59% intertrimestral; -48% interanual) y Canarias con 5 (-63% intertrimestral; +44% interanual) son las menos perjudicadas.



Partes comunicados con baja: Construcción	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	10	39,8%	-31,1%
ARAGON	11	33,2%	33,6%
ASTURIAS (PPDO. DE)	15	-56,8%	-71,2%
BALEARES (ISLAS)	11	-3,3%	-26,1%
CANARIAS	5	44,2%	-62,8%
CANTABRIA	42	42,7%	253,2%
CASTILLA Y LEON	12	-21,2%	1,4%
CASTILLA-LA MANCHA	16	99,2%	152,4%
CATALUÑA	12	97,0%	12,3%
CMIDAD. VALENCIANA	24	41,4%	-13,7%
EXTREMADURA	17	20,0%	148,5%
GALICIA	29	61,7%	10,9%
MADRID (CMDAD. DE)	3	-48,4%	-58,9%
MURCIA (REGION DE)	30	-29,7%	-50,6%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	28	-29,2%	1,3%
PAIS VASCO	31	-28,2%	-35,8%
LA RIOJA	35	49,1%	200,0%
TOTAL	14	10,6%	-18,0%

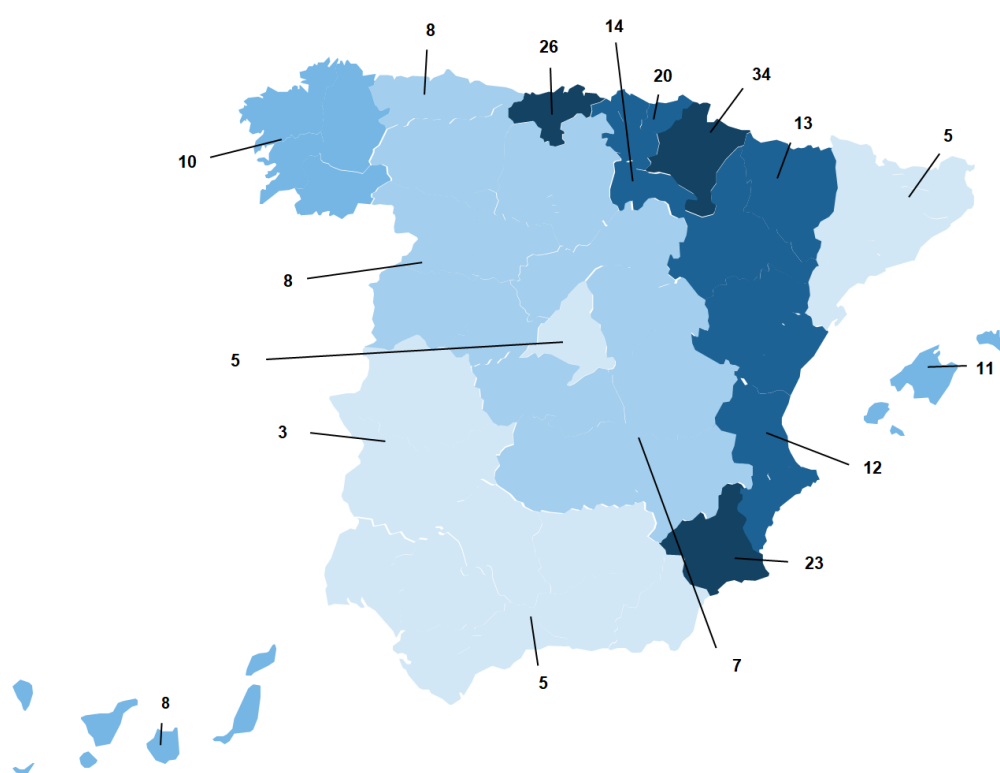
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.4

Partes comunicados con baja: incidencia en Servicios

En el cuarto trimestre de 2023, la incidencia de partes comunicados con baja en el sector servicios es de 9 por cada 100.000 trabajadores (+8% intertrimestral; +13% interanual).

La mayor incidencia es para las comunidades de Navarra con 34 (+17% intertrimestral; +64% interanual) y Cantabria con 26 (+24% intertrimestral; +68% interanual), mientras que Extremadura con 3 (-19% intertrimestral; -26% interanual), Andalucía con 5 (+19% intertrimestral; +7% interanual) y Madrid con 5 (+50% intertrimestral; +63% interanual) cuentan con la menor incidencia.



Partes comunicados con baja: Servicios	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	5	7,3%	19,4%
ARAGON	13	20,7%	21,9%
ASTURIAS (PPDO. DE)	8	-45,1%	-38,2%
BALEARES (ISLAS)	11	23,7%	5,8%
CANARIAS	8	18,4%	-23,6%
CANTABRIA	26	68,3%	24,1%
CASTILLA Y LEON	8	39,3%	-2,8%
CASTILLA-LA MANCHA	7	9,7%	23,9%
CATALUÑA	5	-11,4%	9,1%
CMIDAD. VALENCIANA	12	23,7%	39,0%
EXTREMADURA	3	-26,5%	-18,9%
GALICIA	10	15,7%	27,0%
MADRID (CMDAD. DE)	5	63,5%	50,0%
MURCIA (REGION DE)	23	-12,1%	-35,6%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	34	63,8%	16,8%
PAÍS VASCO	20	1,9%	7,3%
LA RIOJA	14	-20,8%	-33,3%
TOTAL	9	12,9%	8,5%

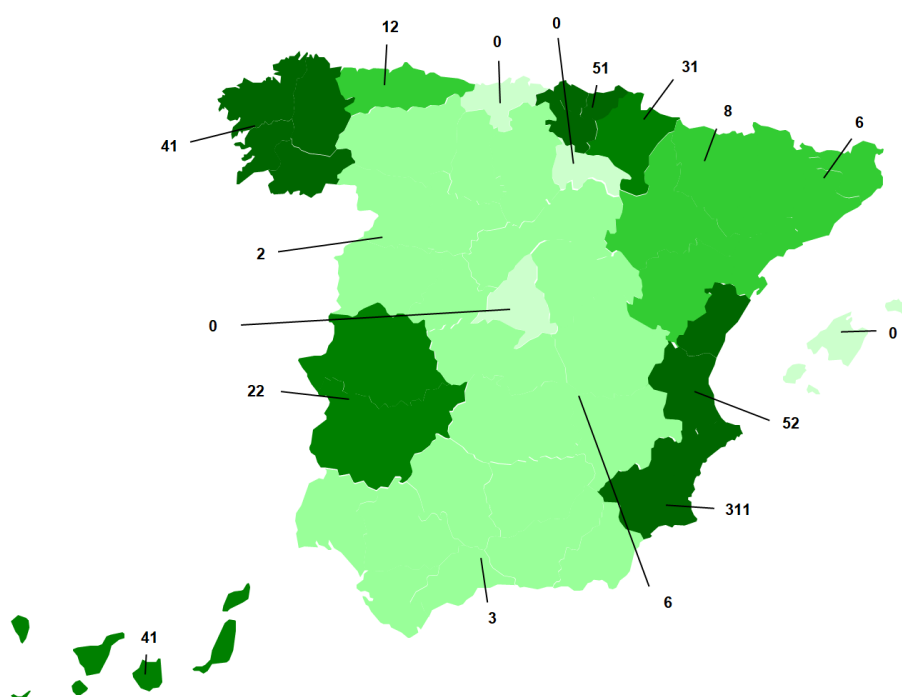
Análisis enfermedades profesionales: partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores

Gráfico 14.5

Partes comunicados con baja: incidencia en Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca

En el cuarto trimestre de 2023, la incidencia de partes comunicados con baja en Agricultura, Ganadería, Silvicultura y Pesca es de 25 por cada 100.000 trabajadores (-9% intertrimestral; +6% interanual).

La incidencia es mayor para las comunidades de Murcia con 311 (-25% intertrimestral; +33% interanual) y C. Valenciana con 52 (+23% intertrimestral; +26% interanual), mientras que Madrid, Cantabria, La Rioja y Baleares son las menos afectadas.



Partes comunicados con baja: Agricultura	Incidencia	Variación interanual	Variación intertrimestral
ANDALUCIA	3	-2,9%	-71,6%
ARAGON	8	-50,2%	-31,6%
ASTURIAS (PPDO. DE)	12	-47,6%	-
BALEARES (ISLAS)	0	-	-100,0%
CANARIAS	41	-19,8%	57,0%
CANTABRIA	0	-100,0%	-
CASTILLA Y LEON	2	-83,3%	-82,1%
CASTILLA-LA MANCHA	6	-66,5%	102,5%
CATALUÑA	6	0,6%	-
CMIDAD. VALENCIANA	52	25,8%	22,9%
EXTREMADURA	22	-2,0%	98,5%
GALICIA	41	90,9%	349,3%
MADRID (CMDAD. DE)	0	-	-
MURCIA (REGION DE)	311	33,4%	-24,9%
NAVARRA (CMDAD. FORAL DE)	31	-0,9%	-32,6%
PAIS VASCO	51	51,4%	4,6%
LA RIOJA	0	-	-100,0%
TOTAL	25	6,2%	-8,7%

Anexo

Estadísticas oficiales y definición de absentismo utilizada:

Para obtener más información se recomienda acceder al “Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo”.

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea). Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las horas pactadas efectivas.

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral). El absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTes, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante. También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo*:



Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal*, el cálculo sería:

$$\frac{\text{Horas no trabajadas por incapacidad temporal}}{\text{Horas pactadas efectivas}}$$

Incidencia de accidentes y partes comunicados con baja:

Para el cálculo de la incidencia de accidentes se ha realizado la siguiente operación:

$$\frac{atr_*}{afi} \cdot 100.000$$

Atr = Media mensual de los accidentes de trabajo ocurridos durante el periodo de referencia calculada como el acumulado de accidentes dividido entre el número de meses del periodo de referencia.

Afi = Media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, calculada con los últimos datos de afiliación para el periodo de referencia.

Para el cálculo de la incidencia de partes comunicados con baja:

A efectos de cálculo, se ha utilizado el número de partes comunicados con baja (P) y la media mensual de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, calculada con los últimos datos de afiliación del periodo de referencia (Afi) para elaborar los índices de incidencia (número de partes comunicados con baja por cada 100.000 trabajadores). Para ello, se utiliza la siguiente fórmula: $\frac{P}{Afi} \cdot 100.000$.

Resumen de las fuentes de información utilizadas:

- Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social.
- Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- Encuesta Trimestral de Coste Laboral del Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Enfermedades profesionales del Observatorio de las Contingencias Profesionales de la Seguridad Social.

El análisis de datos ha sido realizado por Laura García Rueda, Data Analyst del Adecco Group Institute.

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años.

Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>



Sobre el Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a 124.399 personas en nuestro país; de las que 35.144 son menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 (19.916) personas mayores de 45 años y hemos formado a casi 70.000 (69.714) alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de casi 300 (274) delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.200 empleados.

Adecco

BADENOCH
+ CLARK

LHH

AKKA
modis

Spring
Professional

FUNDACIÓN ADECCO